

grupa

wpip

**Kodeks postępowania
dla podwykonawców Grupy WPIP**

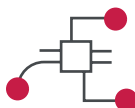


Wszyscy podwykonawcy oraz dostawcy współpracujący ze spółkami należącymi do Grupy WPIP zobowiązani są do wykonywania swoich obowiązków zgodnie z zapisami zawartych umów, przy zachowaniu należytej staranności oraz zasad niniejszego **Kodeksu Postępowania dla Podwykonawców Grupy WPIP**. Jako Podwykonawcę rozumie się w niniejszym dokumencie zarówno firmy podwykonawcze, jak i dostawców.

Grupa WPIP bieżącą działalność prowadzi w oparciu o następujące wartości:



Troska o ludzi
i naturę



Tworzenie i wdrażanie
innowacji



Inżynierska
wiedza i pasja



Partnerskie
relacje



Niezawodność
i rzetelność



Bezpieczeństwo

Jedną z wartości Grupy WPIP są **Partnerskie relacje**. Budując relację z naszymi podwykonawcami i dostawcami stawiamy na otwartą komunikację i odpowiedzialny biznes. Chcemy, aby nasi podwykonawcy rozwijali się wspólnie z nami – zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Niniejszy kodeks zawiera zbiór zasad, którymi powinny kierować się firmy współpracujące ze spółkami z Grupy WPIP. Dokument został opracowany w oparciu o Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wewnętrznych procedur stosowanych w organizacji.

Więcej informacji na temat Kodeksu Etyki Grupy WPIP dostępnych na stronie www.wpip.pl/dla-podwykonawcow

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PODWYKONAWCÓW GRUPY WPIP



1. Przestrzeganie przepisów prawa

- Podwykonawcy prowadzą swoją działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ustawowego i wykonawczego, w tym przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji.
- Podwykonawcy przestrzegają zasad odpowiedzialności finansowej poprzez rzetelne i rzeczywiste zapisy księgowe.
- Podwykonawcy zobowiązują się do przestrzegania obowiązujących sankcji międzynarodowych, w tym zakazu współpracy z podmiotami z krajów objętych sankcjami. Gwarantują również, że dostarczane produkty i usługi nie pochodzą od podmiotów naruszających te przepisy.



2. Etyka biznesowa i uczciwość

- Podwykonawcy nie proponują ani nie przyjmują żadnych form gościnności czy upominków, które mogą wpłynąć na decyzje biznesowe.
- Podwykonawcy przeciwdziałają wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdrażają praktyki zapobiegawcze.
- Podwykonawcy zobowiązują się powiadomić przedstawiciela Grupy WPIP jeśli w ramach współpracy dojdzie do konfliktu interesów.
- Podwykonawcy wdrażają zasady etycznego postępowania w ramach prowadzenia swojej działalności.



3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

- Podwykonawcy zobowiązują się do zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Podwykonawcy regularnie przeprowadzają oceny ryzyka i wdrażają odpowiednie środki zapobiegawcze, mające na celu ograniczenie zdarzeń wypadkowych.
- Podwykonawcy stosują się do wytycznych BHP Grupy WPIP.



4. Ochrona środowiska naturalnego

- Podwykonawcy deklarują przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym gospodarki odpadami, emisji zanieczyszczeń i ochrony zasobów naturalnych.
- Podwykonawcy dążą do ograniczenia zużycia materiałów i surowców naturalnych w trakcie produkcji oraz wykonywania prac, ze szczególnym uwzględnieniem wody.
- Podwykonawcy dążą do ograniczenia negatywnego oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko w zakresie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych, w tym dwutlenku węgla.



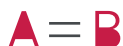
5. Wysoka jakość prac oraz stosowanych materiałów

- Podwykonawcy dążą do ciągłego udoskonalania jakości swoich wyrobów oraz wykonywanych prac.
- Podwykonawcy dostarczają wyłącznie materiały, wyroby, urządzenia spełniające odpowiednie standardy jakości.
- Podwykonawcy podlegają weryfikacji oraz ocenie w ramach wdrożonego systemu zarządzania jakością Grupy WPIP. W tym celu udostępniają informacje potwierdzające wiarygodność działalności oraz wyrażają zgodę na przeprowadzenie audytu.



6. Ochrona danych osobowych i informacji biznesowych

- Podwykonawcy przetwarzają dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Podwykonawca zgłasza naruszenia bezpieczeństwa danych pozyskanych przy współpracy do Inspektora Ochrony Danych Grupy WPIP na adres iod@wpip.pl.
- Podwykonawcy zobowiązują się chronić informacje poufne Grupy WPIP oraz jej klientów, w szczególności dotyczące warunków współpracy i realizowanych projektów.



7. Równość zatrudnienia

- Podwykonawcy traktują wszystkich swoich pracowników równo bez względu na wiek, narodowość, niepełnosprawność, płeć, orientację seksualną, poglądy polityczne lub inne poglądy, religię, pochodzenie etniczne lub społeczne.
- Podwykonawcy nie akceptują mobbingu w miejscu pracy. Deklarują traktowanie wszystkich pracowników z szacunkiem i godnością.
- Podwykonawcy przestrzegają przepisów prawa pracy, bez względu na formę zatrudnienia.



8. Przestrzeganie praw człowieka

- Podwykonawcy nie korzystają z pracy dzieci (osób poniżej 15 roku życia) oraz zapewniają specjalne zabezpieczenia dla pracowników młodocianych.
- Podwykonawcy przestrzegają i szanują uznane na całym świecie prawa człowieka określone w przepisach prawa krajowego i międzynarodowego.
- Podwykonawcy szanują prawa pracowników do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych bez obawy odwetu.



9. Otwarta komunikacja i współpraca

- Podwykonawcy deklarują się prowadzić komunikację w sposób otwarty i przejrzysty.
- Podwykonawcy w ramach prowadzonej współpracy przekazują informacje rzetelne, dokładne i udostępniane w odpowiednim czasie.

WAŻNE INFORMACJE

Zastrzegamy sobie prawo do monitorowania i przeprowadzania audytów w celu weryfikacji zgodności działań podwykonawców z zasadami Kodeksu. Przystępując do realizacji zadań ze spółkami z Grupy WPIP, podwykonawcy zobowiązują się do współdziałania oraz przekazywania w razie potrzeby, wszelkich informacji niezbędnych do przeprowadzenia rzetelnego audytu.

OCHRONA SYGNALISTÓW W GRUPIE WPIP

W Grupie WPIP posiadamy procedurę zgłaszania nieprawidłowości oraz procedurę postępowania ze zgłoszeniami. W przypadku wystąpienia nieprawidłowości, czyli naruszenia przepisów prawa, Kodeksu Etyki lub zasad Systemu Compliance, podwykonawca może zgłosić naruszenia do Compliance Officer'a korzystając z dostępnych kanałów zgłoszeń.

Podwykonawca zobowiązany jest do poinformowania swoich pracowników, współpracowników, podwykonawców i poddostawców o istnieniu w Grupie WPIP procedur zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów, tj. procedury zgłaszania nieprawidłowości oraz procedury postępowania ze zgłoszeniami, umożliwiających zgłaszanie naruszeń obszarów prawa, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów, obejmujących naruszenia procedur wewnętrznych obowiązujących w Grupie WPIP, kodeksów branżowych i kodeksów etycznych, w tym Kodeksu Etyki oraz zasad Systemu Compliance.

Funkcja Compliance Officer'a ulokowana została w spółce WPIP S.A. i jest wspólna dla wszystkich spółek z Grupy.

Osoba składająca zgłoszenie może to zrobić:

- mailowo na adres compliance@wpip.pl,
- pisemnie na adres ul. Poznańska 31, 62-020 Jasin z dopiskiem „Compliance Officer”,
- osobiście do Compliance Officer'a pod numerem telefonu 502 175 618,
- przez formularz zgłoszeniowy na stronie <https://wpip.pl/zglaszanie-naruszen/>

Grupa WPIP zobowiązuje się do ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości. Żadna osoba działająca w dobrej wierze, informująca o występujących nieprawidłowościach (zarówno jawnie, jak i anonimowo) nie poniesie konsekwencji takiego zgłoszenia. Grupa WPIP zapewnia pełną poufność przekazywanych informacji.

