

grupa

wpip

**Sprawozdanie z zakresu
zrównoważonego rozwoju**
za rok 2024

Spis treści

Słowo wstępu 5

Informacje ogólne 17

2.1 Podstawa sporządzenia sprawozdawczości 18

2.1.1 [BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju..... 18

2.1.2 [BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności 18

2.2 Ład korporacyjny 23

2.2.1 [GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych..... 23

2.2.2 [GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem 28

2.2.3 [GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt 29

2.2.4 [GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności 29

2.2.5 [GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju 29

2.3 Strategia..... 30

2.3.1 [SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości 30

2.3.2 [SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron..... 38

2.3.3 [SBM-3] Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym 39

2.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami..... 47

2.4.1 [IRO-1] Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości 47

2.4.2 [IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju 50

Informacje o środowisku..... 55

3.1 ESRS E1: Zmiana klimatu 56

3.1.1 [EI-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu 56

3.1.2 [EI-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej 56

3.1.3 [EI-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej 57

3.1.4 [EI-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej 58

3.1.5 [EI-5] Zużycie energii i koszty energetyczny 58

3.1.6 [EI-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych 60

3.2 ESRS E2: Zanieczyszczenie..... 61

3.2.1 [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem 61

3.2.2 [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem 62

3.3 ESRS E3: Woda i zasoby morskie 63

3.3.1 [E3-1] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi 63

3.3.2 [E3-2] Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi 63

3.3.3 [E3-3] Cele związane z wodą i zasobami morskimi 64

3.3.4 [E3-4] Zużycie wody 64

3.4 ESRS E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym..... 64

3.4.1 [E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym 64

3.4.2 [E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym 65

3.4.3 [E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym 66

3.4.4 [E5-4] Zasoby wprowadzane 66

3.4.5 [E5-5] Zasoby odprowadzane 67

3.5 Ujawnienia taksonomiczne..... 68

3.5.1 Wprowadzenie..... 68

3.5.2 Opis kwalifikowalności działalności do Taksonomii UE..... 68

3.5.3 Ocena zgodności działalności z technicznymi kryteriami kwalifikacji i DNSH 68

3.5.4 Ocena zgodności z minimalnymi gwarancjami..... 68

3.5.5 Polityka rachunkowości i informacje kontekstowe 69

3.5.6 Kluczowe wskaźniki związane z obrotem..... 69

3.5.7 Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx)..... 69

3.5.8 Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi (OpEx) 70

3.5.9 Ujawnienia Taksonomii UE 71

Informacje dotyczące kwestii społecznych 75

4.1 ESRS SI: Własne zasoby pracownicze..... 76

4.1.1 [SI-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi 76

4.1.2 [SI-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów 78

4.1.3 [SI-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze 79

4.1.4 [SI-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań..... 79

4.1.5 [SI-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami 81

4.1.6 [SI-6] Charakterystyka pracowników jednostki 84

4.1.7 [SI-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki 84

4.1.8 [SI-9] Mierniki różnorodności..... 84

4.1.9 [SI-10] Adekwatna płaca..... 85

4.1.10 [SI-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności 85

4.1.11 [SI-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy..... 85

4.1.12 [SI-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym..... 86

4.1.13 [SI-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)..... 87

Informacje związane z łaodem korporacyjnym 89

5.1 ESRS GI: Postępowanie w biznesie..... 90

5.1.1 [GI-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna 90

5.1.2 [GI-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami 94

6. Informacje uzupełniające..... 95

6.1 Słownik wykorzystanych pojęć i skrótów 95



Słowo wstępu

group
wpip | buildings
make you better

List Prezesa WPIP S.A.

Szanowni Państwo,

Oddaję w Państwa ręce pierwsze „Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupy WPIP”, które jest wyrazem naszego zaangażowania w budowanie odpowiedzialnego, zrównoważonego i etycznego biznesu. Ten dokument to nie tylko podsumowanie naszych dotychczasowych działań, ale także deklaracja wartości, którymi kieruje się nasz Zespół w codziennej pracy od wielu lat. W WPIP patrzymy dalej niż tylko na teraźniejszość — naszym celem jest kształtowanie przyszłości, w której zrównoważony rozwój staje się standardem, a nie tylko wizją. Ponadto prace nad Sprawozdaniem skłoniły nas do refleksji nad rolą, jaką pełniemy jako lider w branży budowlanej. Ponieważ wierzymy, że rozwój gospodarczy musi iść w parze z dbałością o dobrostan ludzi i planetę, i angażujemy się w realizację tej misji każdego dnia, zdecydowaliśmy się na przygotowanie Sprawozdania o rok wcześniej, niż jesteśmy do tego prawnie zobowiązani.

Jako generalny wykonawca od lat wyznaczamy trendy w zrównoważonym budownictwie, nie tylko podążając za zmianami, ale aktywnie je kreując. W naszej strategii w obszarze środowiskowym kluczowa jest minimalizacja śladu węglowego, maksymalizacja efektywności energetycznej i wdrażanie przełomowych technologii. Rok 2024 był dla nas początkiem nowych projektów, które zmieniają sposób, w jaki myślimy o emisji CO₂ i energii odnawialnej, wyznaczając nowe standardy dla naszej branży.

Efekt synergii bierze się ze współpracy WPIP Construction ze spółką WPIP Green Energy, specjalizującej się w realizacji inwestycji w obszarze odnawialnych źródeł energii, jak i WPIP Smart Solutions, kreującej rozwiązania z zakresu inteligentnego budownictwa. Nasze fundamenty to zespół wewnętrznych asesorów certyfikacji zrównoważonego budownictwa, pasja do nieustannej edukacji w zakresie standardów Taksonomii UE oraz dogłębna wiedza z obszarów, które definiują budownictwo przyszłości: jakości powietrza, zielonej energii, gospodarowania zasobami wodnymi oraz ekologicznych fit-outów. To dzięki temu nie tylko odpowiadamy na potrzeby rynku, lecz go inspirujemy, tworzymy nowe narracje i kształtujemy przestrzenie, które redefiniują, czym jest nowoczesny budynek.

W obszarze społecznym stawiamy na ludzi jako nasz największy kapitał. Wierzymy, że różnorodność jest



źródłem siły i napędza innowacje. Angażujemy się w rozwój talentów, inwestując w edukację, zdrowie i dobrostan naszych pracowników, aby byli gotowi na wyzwania jutra. Wspieramy lokalne inicjatywy społeczne, które nie tylko odpowiadają na bieżące potrzeby, ale także kształtują lepszą przyszłość dla nas wszystkich. Nasza misja to tworzenie trwałych wartości, które mają pozytywny wpływ na społeczeństwo i świat, w którym żyjemy.

Tworzymy środowisko pracy, które nie tylko zapewnia bezpieczeństwo, ale także inspiruje do rozwoju i realizacji pełnego potencjału. Nasza własna pracownia projektowa to miejsce, w którym powstają projekty zielonych obiektów, zorientowane na dobrostan człowieka i dostosowane do wyzwań dynamicznie zmieniającego się świata. Nie rekomendujemy rozwiązań, których sami nie stosujemy — pracujemy w budynku, który jest żywym dowodem na skuteczność naszych idei.

Już w 2015 roku patrzyliśmy w przyszłość i mieliśmy jasną wizję, projektując Smart Building Center — siedzibę naszej firmy w Jasinie. Wiedzieliśmy, że chcemy stworzyć przestrzeń, która wykracza poza tradycyjne pojęcie biurowca. Naszym celem było zbudowanie miejsca, które inspiruje, wspiera rozwój i harmonizuje technologię z naturą, tworząc unikalne środowisko pracy. Dlatego wdrożyliśmy innowacyjne rozwiązania, które definiują standardy nowoczesnych budynków:

- Inteligentny System Grzewczy (ISG), oparty na synergii gruntowych i powietrznych pomp ciepła, zapewnia efektywność energetyczną, a także dba o komfort każdego użytkownika.
- Woda użytkowa ogrzewana jest z wykorzystaniem energii słonecznej, co podkreśla naszą dbałość o środowisko i zrównoważony rozwój.
- Zaawansowany system zarządzania budynkiem (BMS) monitoruje i aktywnie reaguje na zmieniające się warunki atmosferyczne — temperaturę, prędkość wiatru, opady, nasłonecznienie — by optymalizować środowisko wewnętrzne.
- Zintegrowany Air-Control System (ACS) gwarantuje czystość i świeżość powietrza, eliminując pyły PM2,5 i PM10, zanieczyszczenia biologiczne, a także regulując temperaturę, wilgotność i poziom CO₂ dla zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników.

To właśnie takie przełomowe implementacje sprawiły, że Smart Building Center stał się symbolem zrównoważonej przyszłości, zdobywając prestiżowe certyfikaty: LEED (Platinum), WELL (Silver) oraz Planet Friendly (Loving). Nasz budynek to nie tylko miejsce pracy — to przestrzeń, która inspiruje do myślenia o jutrze.

Ład korporacyjny jest sercem naszej organizacji, stanowiąc fundament, na którym budujemy naszą przyszłość. Dążymy do kreowania nowoczesnych standardów etycznych, w których przejrzystość w zarządzaniu oraz odpowiedzialność w podejmowaniu decyzji są nie tylko obowiązkiem, ale i naszą misją. Wprowadziliśmy polityki i procedury, które wzmacniają nasz nadzór i zgodność z regulacjami, tworząc jednocześnie kulturę, w której uczciwość i odpowiedzialność stają się nieodłączną częścią naszej codziennej działalności. Wierzymy, że tylko w organizacji opierającej się na solidnych wartościach możemy kształtować przyszłość pełną zaufania i trwałego sukcesu.

Zdaję sobie sprawę, że nasze pierwsze sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju to dopiero początek drogi. Świadomi wyzwań, przed którymi stoi świat, jesteśmy jako Grupa WPIP gotowi na dalszy rozwój, dialog z interesariuszami i podnoszenie poprzeczki w zakresie zrównoważonego rozwoju. WPIP to więcej niż firma budowlana — to wizja przyszłości, w której odpowiedzialność, innowacyjność i troska o środowisko idą ramię w ramię z efektywnością biznesową.

Dziękuję wszystkim pracownikom Grupy WPIP, partnerom biznesowym i interesariuszom za zaufanie i współpracę. Razem budujemy przyszłość, w której zrównoważony rozwój staje się zarówno celem, jak i codzienną praktyką.

Z wyrazami szacunku

Dariusz Stasik
Dariusz Stasik
Właściciel Grupy WPIP

List Przewodniczącego Rady Nadzorczej WPIP S.A.



Szanowni Państwo,

Ponad trzy dekady temu, zakładając Wielkopolskie Przedsiębiorstwo Inżynierii Przemysłowej, które na przestrzeni lat ewoluowało do Grupy WPIP, kierowałem się wizją budowania firmy, dostarczającej wysokiej jakości rozwiązania w zakresie budownictwa przemysłowego. W tamtych czasach odpowiedzialność społeczna była pojmowana inaczej niż dziś – skupialiśmy się przede wszystkim na solidności, rzetelności i rozwoju gospodarczym. Z biegiem lat zmieniały się jednak nie tylko technologie i oczekiwania rynku, ale przede wszystkim wzrosła świadomość znaczenia zrównoważonego rozwoju i wpływu działalności biznesowej na środowisko.

Gdy kilka lat temu stery w WPIP przejmował mój syn Dariusz, firma stanęła przed wyzwaniami wynikającymi ze zmieniających się wartości i rosnącej wrażliwości na kwestie zrównoważonego rozwoju. Proces sukcesji był dla nas nie tylko przekazaniem odpowiedzialności, ale również szansą na odświeżenie podejścia do zarządzania, które harmonizuje tradycję z nowoczesnymi standardami etycznymi i środowiskowymi. Z dumą obserwuję, jak Grupa WPIP pod jego prezesurą nie tylko utrzymuje wysoką jakość oferowanych usług, ale również aktywnie angażuje się w inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju, dbając o transparentność, różnorodność i efektywność energetyczną.

Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju, które mają Państwo przed sobą, odzwierciedla tę ewolucję – jest świadectwem naszych starań, by działać odpowiedzialnie, z poszanowaniem dla ludzi, środowiska i zasad etycznych. Dziękuję wszystkim, którzy wspierają Grupę WPIP w tej drodze ku przyszłości, w której sukces mierzymy nie tylko wynikami finansowymi, ale także pozytywnym wpływem na otoczenie.

Z poważaniem

Bolesław Jerzy Stasik
Bolesław Jerzy Stasik

Przewodniczący Rady Nadzorczej WPIP S.A.

Podsumowanie roku 2024 w Grupie WPIP

511 mln zł
obrotu netto
Grupy WPIP

54%
wzrost obrotu
rok do roku

150 tys m²
powierzchni
oddanych do użytku

7,33% wzrost
zatrudnienia
rok do roku

Liczba pracowników
na koniec 2024 UOP:
**133, w tym 65 kobiet
i 68 mężczyzn**

4 akcje
charytatywne

814 przeprowadzonych
audytów z obszaru BHP

4167 kW mocy PV
zrealizowanych przez
WPIP Green Energy

3300 godzin
szkoleniowych
podnoszących
kompetencje
pracowników

100% pracowników
przeszkolonych
z zakresu BHP

1,7 mln zł
wydanych
na substrat
do zasilenia
biogazowni

5 dni
proekologicznych
działań z okazji
Dnia Ziemi

100% pracowników
przeszkolonych
z Systemu
Compliance

> 16 mln zł
zapłaconych
przez nas
podatków
w Polsce

E

S

G

Kim jesteśmy?

Grupa WPIP, wywodząca się z firmy rodzinnej i w pełni oparta na polskim kapitale, zbudowała swoją pozycję rynkową dzięki silnym wartościom, innowacyjności oraz odpowiedzialnemu podejściu do biznesu. Przez ponad 30 lat zdobywaliśmy doświadczenie na rynku budowlanym, aby w 2023 roku stworzyć grupę spółek, w której funkcję nadrzędną pełni WPIP S.A., będąca centrum usług wspólnych. Wyznacza ona także strategiczne cele wszystkim należącym do niej podmiotom oraz kontroluje ich realizację.

Działanie w ramach wyodrębnionych specjalistycznych spółek pozwala nam skutecznie realizować strategię zrównoważonego rozwoju w każdym obszarze naszej działalności:

group

wpip

buildings

make you better

construction

wpip

WPIP Construction

renomowany generalny wykonawca i projektant, specjalizujący się w realizacji obiektów przemysłowych i komercyjnych (w szczególności produkcyjnych, dystrybucyjnych, logistycznych i magazynowych), spełniających wysokie standardy środowiskowe i technologiczne

green energy

wpip

WPIP Green Energy

dostawca kompleksowych rozwiązań z zakresu odnawialnych źródeł energii, w tym biogazowni, fotowoltaiki, magazynów energii i pomp ciepła

development

wpip

WPIP Development

deweloper realizujący zrównoważone projekty budownictwa mieszkaniowego, biurowego i komercyjnego, uwzględniające najnowsze rozwiązania prośrodowiskowe

smart solutions

wpip

WPIP Smart Solutions

integrator inteligentnych technologii dla budynków mieszkalnych, przemysłowych i biurowych, poprawiających jakość życia i efektywność energetyczną



group
wpip | buildings
make you better

Rodzinna
firma

100%
polski kapitał

30 lat
na rynku

Nagrody i certyfikaty

Nasze zaangażowanie i jakość realizowanych projektów zostały wielokrotnie docenione przez branżowe kapituły. Otrzymane nagrody i wyróżnienia potwierdzają naszą innowacyjność, wysokie standardy oraz wkład w rozwój nowoczesnego budownictwa. Każde takie wyróżnienie motywuje nas do dalszego doskonalenia i wyznaczania nowych kierunków w branży.

Jesteśmy przekonani, że synergia biznesu z nauką przynosi obu stronom wiele korzyści. Dlatego ściśle współpracujemy z uczelniami wyższymi – tworzymy programy stażowe, nasi eksperci prowadzą zajęcia praktyczne. Oferujemy wsparcie merytoryczne przy tworzeniu programów studiów, na bazie ciekawych projektów realizowanych w firmie powstają prace zaliczeniowe oraz dyplomowe. Korzystamy z wiedzy i doświadczenia ekspertów ośrodków badawczo-rozwojowych. Regularnie bierzemy udział w konferencjach naukowych, podczas których dzielimy się z ich uczestnikami wiedzą praktyczną.

Współprace i członkostwa

Konkurs
Państwowej Inspekcji Pracy
„Buduj Bezpiecznie”
edycja 2024

II miejsce
w woj. warmińsko-mazurskim

za rozbudowę
Zakładu Poligraficznego
POL-MAK w Iławie

Konkurs
Państwowej Inspekcji Pracy
„Buduj Bezpiecznie”
edycja 2024

I miejsce
w woj. wielkopolskim

za rozbudowę zakładu
GESTAMP Polska
w Chociczy Małej

**Diamant
Forbesa 2024**

**Wielkopolskie Filary
Biznesu 2024**
w kategorii
„Solidny pracodawca”

„Z innowacją mi do twarzy”
nagroda dla Dariusza Stasika
od Biura Obsługi Inwestorów
Urzędu Miasta Poznania

**Certyfikat Planet Friendly
na poziomie Loving**
dla budynku
Smart Building Center
w Jasinie



POLITECHNIKA POZNAŃSKA



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W POZNANIU



COLLEGIUM
DA VINC



Ośrodek Badań i Rozwoju
Save the planet

Jesteśmy blisko naszych klientów, chcemy dobrze rozumieć ich potrzeby. Dlatego należymy do organizacji biznesowych, zrzeszających wiele prężnie rozwijających się podmiotów – liderów w swoich branżach.



Deutsch-Polnische
Industrie- und Handelskammer
Polsko-Niemiecka Izba
Przemysłowo-Handlowa

Swiss
Chamber Poland

Scandinavian-Polish
CHAMBER OF COMMERCE



INSTYTUT
BIZNESU
RODZINNEGO



Historia Grupy WPIP

1993

Założenie Wielkopolskiego
Przedsiębiorstwa Inżynierii
Przemysłowej przez
Bolesława Stasika



2011

Budowa centrum
dystrybucji obuwia
dla CCC
w Polkowicach

2013

Objęcie stanowiska
prezesa zarządu
przez Dariusza Stasika

2014

Nowa siedziba firmy
Smart Building Center
w Jasinie

2016

Otrzymanie tytułu
Najlepszego Pracodawcy
w ramach programu
AON Hewitt

2025

Strategia ESG oraz publikacja
pierwszego sprawozdania w zakresie
zrównoważonego rozwoju za rok 2024

Najlepszy
pracodawca
roku

ESG



1997

Realizacja pierwszej dużej inwestycji
– hali sportowej w Kleszczewie



2013

Budowa największej
w Europie fabryki
katalizatorów
dla koncernu BASF.



BASF otrzymał
nagrodę Polskiej
Agencji Informacji
i Inwestycji Zagra-
nicznych za inwe-
stycję o największej
wartości w Polsce
2012 roku

2015-2020

Proces sukcesji
rodzinnej



Uzyskanie grupowej certyfikacji
Zintegrowanego Systemu
Zarządzania zgodnego
z normami ISO 9001, 14001 i 45001

2023

Stworzenie Grupy Kapitałowej WPIP
oraz powołanie Zarządu WPIP S.A.
i Rady Nadzorczej

2023

2001

Budowa pierwszego obiektu Thule Group,
będąca początkiem ponad 20-letniej
współpracy i stworzenia największego na
świecie kompleksu zakładów firmy



Informacje ogólne

group
wpip | buildings
make you better

2.1 Podstawa sporządzenia sprawozdawczości

2.1.1 [BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Prezentowana sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju (dalej również: sprawozdanie) zawiera ujawnienia jakościowe oraz ilościowe dotyczące Grupy Kapitałowej WPIP. Sprawozdanie obejmuje dane za okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.

Sprawozdanie zostało przygotowane z uwzględnieniem następujących wytycznych i regulacji:

- Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, Dz. U. 1994 Nr 121 poz. 591, z późn. zm. – Ustawa transponuje zapisy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (dalej: CSRD),
- Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju – dalej: ESRS,
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej: Taksonomia UE).

[BP-1 5a, 5b i] Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju obejmuje dane WPIP S.A. oraz jej spółek zależnych: WPIP Construction sp. z o.o., WPIP Development sp. z o.o., WPIP Green Energy sp. z o.o. i Green Energy II Sp. z o.o. Zakres konsolidacji w niniejszym sprawozdaniu jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2024 rok. Powiązania spółek należących do Grupy WPIP przedstawiono na Rysunku 1.

Wskazane poniżej spółki zostały wyłączone ze sprawozdania zrównoważonego rozwoju:

- Smart Solutions sp. z o.o. – brak działalności operacyjnej w roku sprawozdawczym,
- STP Invest sp. z o.o. – brak działalności operacyjnej w roku sprawozdawczym,
- WPIP Development A sp. z o.o. – brak działalności operacyjnej w roku sprawozdawczym,
- WPIP Development B sp. z o.o. – brak działalności operacyjnej w roku sprawozdawczym,
- WPIP BP Properties sp. z o.o. – mniejszościowe udziały, brak możliwości pozyskania informacji do sprawozdania.

[BP-1 5b ii] Za rok obrotowy 2024 żadna ze spółek Grupy WPIP nie jest zobowiązana prawnie do sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Według stanu prawnego na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania, wymóg sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok obrotowy 2025 będzie obowiązywał tylko jedną spółkę Grupy, tj. spółkę WPIP Construction sp. z o.o.

[BP-1 5c] Łańcuch wartości obejmuje dostawców i podwykonawców Grupy (wyższy szczebel łańcucha wartości, ang. upstream) oraz klientów i użytkowników końcowych (niższy szczebel łańcucha wartości, ang. downstream). Łańcuch wartości został opisany w ramach ujawnienia SBM-1.

[BP-1 5d, e] Grupa WPIP nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how oraz wyników innowacji. Ponadto nie skorzystano ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29 ust. 3 dyrektywy 2013/24/UE.

2.1.2 [BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Celem niniejszego rozdziału jest zapewnienie przejrzystości w zakresie wpływu szczególnych okoliczności na sporządzenie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WPIP. Poniżej przedstawiono kluczowe informacje zgodnie z wymogami ESRS.

[BP-2 9] Grupa WPIP nie odstąpiła od standardowych definicji średnio- lub długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1 sekcja 6.4., analogicznie stosując te same perspektywy również w analizie podwójnej istotności (z ang. Double Materiality Assessment, DMA):

- krótkoterminowa perspektywa: jeden rok obrotowy,
- średnioterminowa perspektywa: od zakończenia roku obrotowego do 5 lat,
- długoterminowa perspektywa: powyżej 5 lat.

W przypadku, gdy opisywane są cele ze Strategii ESG Grupy WPIP na lata 2025–2027 definicje perspektyw czasowych są następujące:

- horyzont krótkoterminowy: 1 – 3 lata,
- horyzont średnioterminowy: 3 – 5 lat,
- horyzont długoterminowy: powyżej 5 lat.

Każdorazowo, kiedy w kolejnych rozdziałach będzie mowa o perspektywie, będzie ona dotyczyła tej określonej w ESRS, a jeśli o horyzoncie, dotyczyć to będzie terminów wynikających ze Strategii ESG.

[BP-2 10] Mierniki ujawnione w ramach niniejszego sprawozdania nie obejmują danych dotyczących pełnego łańcucha wartości. Ujawniane mierniki dotyczą wyłącznie operacji własnych organizacji.

[BP-2 11] W sprawozdaniu nie ujawniono mierników ilościowych i kwot pieniężnych, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru.

[BP-2 13, 14] Jest to pierwsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju przygotowane przez Grupę WPIP, zatem nie wystąpiły zmiany w metodyce przygotowywania i prezentacji informacji w porównaniu z poprzednimi okresami. Z tego samego powodu nie stwierdzono błędów w poprzednich okresach.

[BP-2 15] Przygotowując sprawozdanie za 2024 rok,

Grupa WPIP nie uwzględniała dodatkowych informacji ujawnianych na podstawie innych przepisów, nakładających obowiązek ujawniania informacji na temat zrównoważonego rozwoju.

[BP-2 16] Żadne wymogi dotyczące ujawniania informacji ani konkretne punkty danych nie zostały włączone do niniejszego sprawozdania przez odniesienie.

[BP-2 17] W wyniku przeprowadzonej analizy podwójnej istotności wyłoniono w sumie listę 9 tematów oraz 19 podtematów istotnych wynikających z ESRS, właściwych dla Grupy WPIP za rok raportowy 2024. Poniżej przedstawiono je w podziale na kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze.

W zakresie środowiskowym:

E1 Klimat:

- Przystosowanie do zmiany klimatu
- Łagodzenie zmiany klimatu
- Energia

E2 Zanieczyszczenia:

- Zanieczyszczenia powietrza
- Zanieczyszczenia wody
- Zanieczyszczenia gleby

E3 Woda i zasoby morskie:

- Woda

E4 Bioróżnorodność i ekosystemy:

- Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności
- Wpływy na stan gatunków
- Wpływy na zasięg i stan ekosystemów

E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym:

- Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów
- Odpady

W zakresie społecznym:

S1 Własne zasoby pracownicze:

- Warunki pracy
- Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich

S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości:

- Warunki pracy

S3 Dotknięte społeczności:

- Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności

W zakresie zarządczym:

G1 Postępowanie w biznesie:

- Kultura korporacyjna
- Ochrona sygnalistów
- Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze

Korzystając z Dodatku C do ESRS1 – Wykazu stopniowo wprowadzanych wymogów dotyczących ujawnianych informacji – umożliwiające pominięcie informacji, dla grup nie przekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym, w pierwszym roku sporządzania sprawozdania, Grupa WPIP zdecydowała o pominięciu informacji dotyczących

standardów tematycznych ESRS E4, ESRS S2 i ESRS S3.

Poniżej przedstawiono związane informacje m.in. o politykach, działaniach i celach powiązanych w Grupie z tymi standardami tematycznymi.

ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy

Obszary związane z Bioróżnorodnością i ekosystemami (E4) nie zostały uwzględnione w Strategii ESG Grupy WPIP na lata 2025–2027.

Z kwestiami dotyczącymi bioróżnorodności związane są następujące polityki:

Kodeks Etyki

Grupa WPIP zobowiązała się do przestrzegania przyjętych wartości w Kodeksie Etyki. Jedną z 6 wartości Grupy WPIP jest troska o naturę. Realizacja tej wartości ma odbywać się poprzez proponowanie rozwiązań zapewniających zrównoważony rozwój, które są podstawą do uzyskania ekologicznych certyfikatów, takich jak BREEAM, LEED czy Planet Friendly.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP

Grupa wdrożyła i utrzymuje Zintegrowany System Zarządzania, w skład którego wchodzi system zarządzania środowiskowego spełniający wymogi normy ISO 14001, co potwierdza stosowny certyfikat.

Polityka Środowiskowa

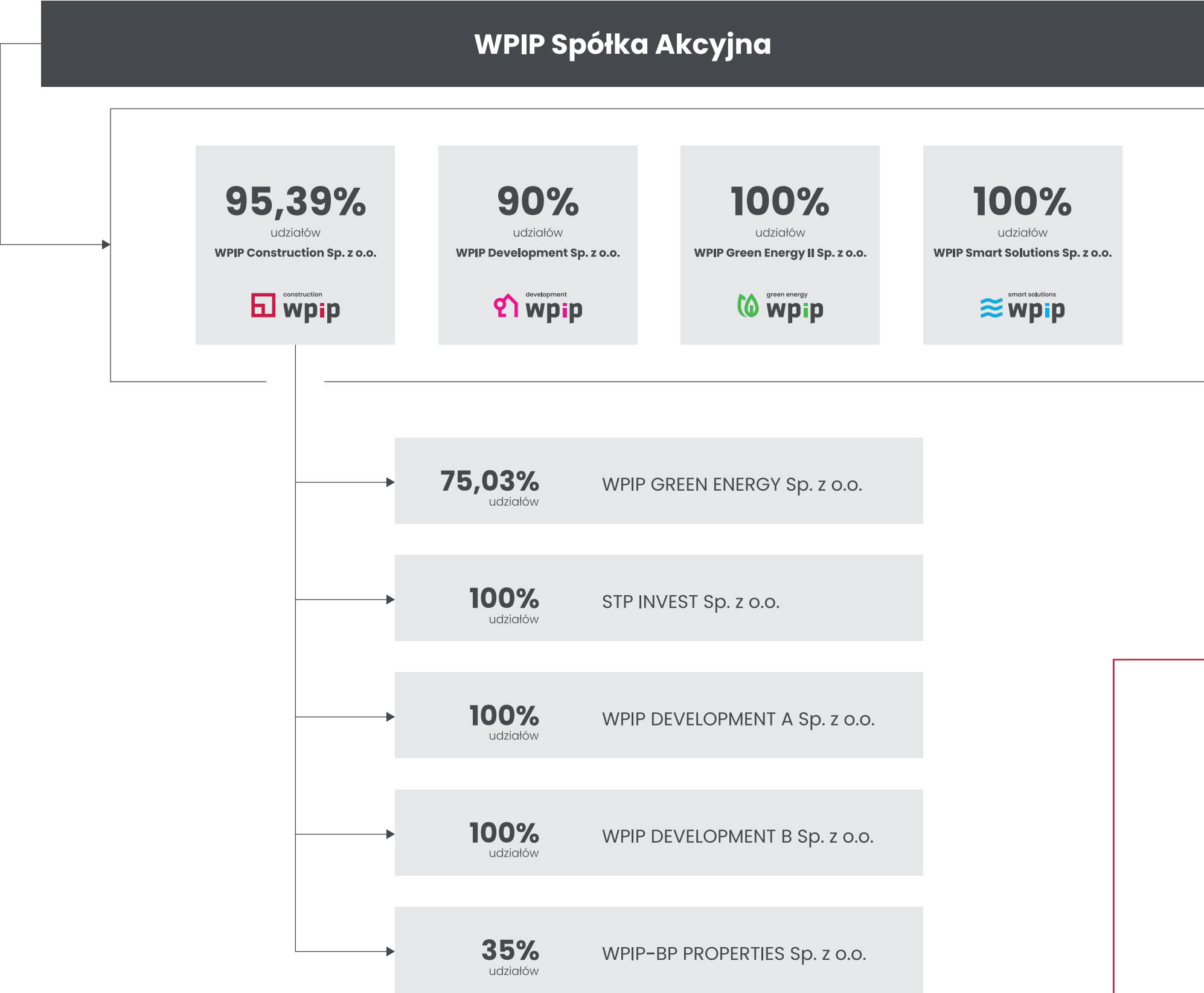
Główne postanowienia tej polityki w odniesieniu do bioróżnorodności i ekosystemów:

- dobór technologii przyjaznych środowisku w procesach projektowania, planowania i realizacji usług,
- zaangażowanie pracowników na rzecz minimalizacji korzystania z zasobów środowiska tam, gdzie to jest możliwe,
- edukowanie pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych w zakresie pro-środowiskowych zachowań i rozwiązań,
- prowadzenie projektów badawczych, których celem jest poszukiwanie rozwiązań ograniczających negatywny wpływ na środowisko.

Grupa WPIP nie określiła konkretnych celów związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami. Z uwagi na fakt, że jest to pierwsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy WPIP, a wcześniej temat ten nie został zidentyfikowany jako istotny, jednostka w przyszłości dokładniej przeanalizuje wskazany obszar, aby ustalić odpowiednie cele. Działanie takie planowane jest w perspektywie średnioterminowej.

Określono wstępne propozycje mierników:

- Liczba wdrożonych działań naprawczych w przypadku stwierdzenia negatywnego wpływu na bioróżnorodność.
- Procent inwestycji realizowanych zgodnie z certyfikacjami ekologicznymi (np. BREEAM, LEED, Planet Friendly).



ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Obszar związany z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2) został uwzględniony w Strategii ESG Grupy WPIP na lata 2025–2027. Z kwestiami dotyczącymi osób w łańcuchu wartości związane są następujące polityki:

Kodeks Etyki

Wartości Grupy WPIP, związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, to: partnerskie relacje, niezawodność i rzetelność. Zgodnie z zapisami Kodeksu Etyki:

- partnerskie relacje oparte o stałą współpracę z dostawcami i podwykonawcami przyczyniają się do lepszych warunków handlowych i wyższej jakości wykonywanych usług. W negocjacjach z podwykonawcami stosowana jest zasada „win-win”;
- wybierając podwykonawców do współpracy Grupa WPIP zwraca uwagę na jakość świadczonych usług oraz etyczne, uczciwe i przejrzyste zasady. Każdy kontrahent, z którym nawiązywana jest współpraca, jest weryfikowany w oparciu o wewnętrzne procedury;
- Grupa wykazuje się odpowiedzialnością za własnych pracowników oraz podwykonawców i dąży do ograniczania wypadkowości na prowadzonych inwestycjach, stosując odpowiednie procedury i utrzymując wysokie standardy BHP.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP

Certyfikacja grupowa Zintegrowanego Systemu Zarządzania stanowi potwierdzenie wdrożenia i utrzymywania systemu bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnego z normą ISO 45001.

Kodeks postępowania dla Podwykonawców

Wszyscy podwykonawcy oraz dostawcy współpracujący ze spółkami należącymi do Grupy WPIP zobowiązani są do wykonywania swoich obowiązków zgodnie z zapisami zawartych umów, przy zachowaniu należytej staranności oraz zasad *Kodeksu postępowania dla Podwykonawców*. Kodeks zawiera zbiór zasad, którymi powinny kierować się przedsiębiorstwa współpracujące ze spółkami z Grupy WPIP. Dokument został opracowany w oparciu o wytyczne *OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*, *Wytyczne ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka* oraz zgodnie z wewnętrznymi procedurami stosowanymi w Grupie WPIP.

Procedura zgłaszania nieprawidłowości i Procedura postępowania ze zgłoszeniami

Elementami systemu zarządzania zgodnością w Grupie WPIP (System Compliance) są *Procedura zgłaszania nieprawidłowości* oraz *Procedura postępowania ze zgłoszeniami*, zgodne z ustawą o sygnalistach. Dokumenty określają zasady zgłaszania nieprawidłowości oraz ich rozpatrywania. Szczegółowy opis procedur znajduje się w rozdziale G1-1.

Strategia ESG

W Strategii ESG Grupy WPIP cel „Spełnienie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy”, dotyczy między innymi pracowników w łańcuchu wartości.

Szczegółowe cele związane z tym obszarem to:

- budowanie kultury bezpieczeństwa poprzez zwiększanie świadomości i programy szkoleniowe;
- minimalizacja wypadków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych na realizowanych inwestycjach;
- utrzymanie certyfikatów branżowych i uczestnictwo w konkursach dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy.

W ramach realizacji celu „Budowanie kultury bezpieczeństwa poprzez zwiększanie świadomości i programy szkoleniowe” Grupa WPIP będzie m.in. kontynuowała realizację tygodnia bezpieczeństwa pod nazwą „BudujeMY Bezpiecznie”, którego celem jest podniesienie kompetencji własnych zasobów pracowniczych oraz pracowników podwykonawców w zakresie bezpieczeństwa na budowie. Działania te były już realizowane przez Grupę WPIP w roku 2023 oraz 2024.

Określono wstępne propozycje mierników realizacji polityk dotyczących pracowników w łańcuchu wartości:

- Wskaźnik liczby wypadków pracowników podwykonawców działających na zlecenie Grupy WPIP.
- Liczba naruszeń praw pracowniczych zgłoszonych przez pracowników podwykonawców.

ESRS S3 – Dotknięte społeczności

Obszar związany z Dotkniętymi społecznościami (S3) nie został uwzględniony w Strategii ESG Grupy WPIP na lata 2025–2027, ani w żadnej z polityk Grupy.

Grupa WPIP nie określiła konkretnych celów związanych z dotkniętymi społecznościami. Z uwagi na fakt, że jest to pierwsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy WPIP, a wcześniej temat ten nie został zidentyfikowany jako istotny, jednostka w przyszłości dokładniej przeanalizuje wskazany obszar, aby ustalić odpowiednie cele. Podjęcie działań w tym zakresie planowane jest w perspektywie średnioterminowej.

Określono wstępne propozycje mierników:

- Liczba zgłoszeń od społeczności lokalnej (np. skargi, uwagi, propozycje rozwiązań).
- Odsetek spraw rozwiązanych w ustalonym czasie.

W 2024 Grupa WPIP dokonała identyfikacji rzeczywistych lub potencjalnych niekorzystnych wpływów związanych z kwestiami wymienionymi w BP-2 17. W tym celu przeprowadzono dialog z kluczowymi grupami interesariuszy, a uzyskane wnioski zostały wykorzystane w badaniu podwójnej istotności.

Grupa WPIP, rozumiejąc wagę mierzenia postępów w zakresie zrównoważonego rozwoju, jest w trakcie opracowywania kompleksowego zestawu mierników, które zostaną ujawnione w ramach kolejnych sprawozdań.

W ramach Strategii ESG, planowane jest ustanowienie konkretnych celów ilościowych dla tych mierników na rok 2025 i kolejne lata.

2.2 Ład korporacyjny

2.2.1 [GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

[G1 GOV-1 5a] W Grupie WPIP organy zarządzające mają kluczowy wpływ na budowanie kultury korporacyjnej i ustalanie zasad postępowania w biznesie. Zarząd WPIP S.A. odpowiedzialny jest za wyznaczanie standardów etycznych oraz wartości obowiązujących w całej Grupie, a także określa ścieżki komunikacji ze wszystkimi interesariuszami, tak aby była ona prowadzona w sposób transparentny i w formie dialogu. Rolą kadry zarządzającej, w której skład wchodzi głównie kierownicy i dyrektorzy działów, jest bieżące wspieranie zarządu we wdrażaniu ustalonych zasad, a także przestrzeganie ich w codziennej pracy. Rolą rady nadzorczej jest weryfikacja zgodności działań z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi.

Główne zasady postępowania w biznesie określa działający od 01.02.2022 r. (z późniejszymi aktualizacjami) w Grupie WPIP System Compliance, który zapewnia funkcjonowanie organizacji zgodnie z przepisami, regulacjami, normami oraz etyką biznesową. Przestrzeganie zasad określonych w Systemie Compliance ma chronić organizację przed stratami finansowymi i utratą wizerunku oraz sprzyjać tworzeniu przyjaznego środowiska pracy.

Odpowiedzialności poszczególnych organów i osób w odniesieniu do zasad postępowania w biznesie, określonych w ramach wewnętrznych procedur Systemu Compliance wyszczególniono poniżej:

Zarząd WPIP S.A.:

- ustala zakres dokumentów składających się na System Compliance,
- nadzoruje funkcjonowanie Systemu Compliance,
- promuje znaczenie Systemu Compliance wśród wszystkich pracowników Grupy WPIP.

Zarządy spółek z Grupy WPIP:

- nadzorują funkcjonowanie Systemu Compliance w ramach danej spółki,
- promują wśród pracowników znaczenie Systemu Compliance,
- na bieżąco współpracują z Compliance Officerem w zakresie wykonywania przez niego obowiązków związanych z zarządzaniem Systemem.

Compliance Officer:

- zarządza Systemem Compliance,
- określa zakres i treść dokumentów Systemu Compliance,
- prowadzi nadzór nad działalnością spółek oraz ich pracowników pod kątem realizacji obowiązków wynikających z określonych dokumentów,
- prowadzi bieżący monitoring oraz doskonali System Compliance.

Wszyscy pracownicy:

- zobowiązani są do wykonywania obowiązków wynikających z wdrożonych narzędzi Compliance oraz zapewnienia ich wykonywania przez podległych pracowników.

[GOV-1 21a] W zarządzie spółki WPIP S.A. występuje 4 członków wykonawczych. W Radzie Nadzorczej WPIP S.A. zasiada 3 członków niewykonawczych oraz 1 członek wykonawczy (pełni funkcję Dyrektora Operacyjnego).

[GOV-1 21b] W składzie organów administrujących, zarządzających i nadzorczych Grupy WPIP w 2024 roku nie zasiadała reprezentacja pracowników i innych osób świadczących pracę.

[GOV-1 21d] W Tabeli 1 uwzględniono stosunek kobiet do mężczyzn w organach administrujących, zarządzających i nadzorczych spółki WPIP S.A.

Struktura najwyższych organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w podziale na płeć	Zarząd WPIP S.A.	Rada nadzorcza
Liczba kobiet	1	2
Liczba mężczyzn	3	2
Razem	4	4
Stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn	0,33	1

Tabela 1 – Struktura organów administrujących, zarządzających i nadzorczych Grupy WPIP w podziale na płeć

[GOV-1 21c, 21e, 23a] Poniżej przedstawiono zestawienie członków Zarządu spółek WPIP S.A., WPIP Construction sp. z o.o. i Rady Nadzorczej wraz ze wskazaniem ich doświadczenia oraz informacją o niezależności.

Zarząd WPIP S.A.



Dariusz Stasik

Prezes Zarządu WPIP S.A.

Właściciel Grupy WPIP. Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu oraz studiów Management na Harvard ICAN Institute. Twórca Smart Building Center – jedyne w Polsce obiektu z certyfikatami LEED (Platinum), WELL Building Standard (Silver) oraz Planet Friendly (Loving). Założyciel fundacji Save The Planet oraz inicjator showroomu o tej samej nazwie. Pełnił funkcję członka zarządów i rad programowych kluczowych organizacji branżowych, takich jak PLGBC, SMART CITY FORUM i FBN POLAND. Mówca, blogger (DariuszStasik.com) i trendspotter, który z powodzeniem przekuwa swoje idee w rzeczywiste projekty.

Ekspert w zakresie nowych technologii, innowacji oraz zrównoważonego rozwoju w budownictwie. Z firmą WPIP związany od momentu jej powstania w 1993 roku. W 2014 roku objął stanowisko Wiceprezesa Zarządu, odpowiadając za nadzór nad innowacjami i strategicznym rozwojem firmy. Od 2017 roku objął stanowisko Prezesa Zarządu spółki WPIP S.A. Jest Prokurentem w spółce WPIP Construction, Prezesem Zarządu spółek: WPIP Green Energy II, WPIP Development, WPIP Smart Solutions.

Obszar odpowiedzialności: Strategia / PR i Komunikacja

Dysponuje umiejętnościami w zakresie tworzenia strategii biznesowych oraz budowania wizerunku i relacji z interesariuszami, dbając jednocześnie o unikanie greenwashingu poprzez transparentną i autentyczną komunikację działań.

Michał Nowak

Wiceprezes Zarządu WPIP S.A.

Dyrektor Finansowy. Posiada uprawnienia do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych potwierdzone certyfikatem księgowym nr 52464/2011 Ministra Finansów. Od kilkunastu lat rozwija doświadczenie w finansach, pracując wcześniej w biurze rachunkowym, spółce doradztwa podatkowego oraz prowadząc własną działalność gospodarczą. Absolwent Wyższej Szkoły Bankowej i Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na kierunkach: rachunkowość i finanse przedsiębiorstw oraz polskie i międzynarodowe standardy rachunkowości.

Obszar odpowiedzialności: Finanse / Zarządzanie ryzykiem

Dzięki znajomości obszaru finansowego i umiejętności zarządzania ryzykiem posiada wiedzę niezbędną do analizy danych oraz zapewniania zgodności z regulacjami, co gwarantuje stabilność organizacji.



Anna Obuchowicz

Członek Zarządu WPIP S.A.



Dyrektor HR. Odpowiada za całokształt zagadnień personalnych realizowanych przez kierowany przez siebie zespół – od strategicznych działań związanych z naborem managerów i specjalistów, po tworzenie i realizację programów szkoleniowych oraz rozwojowych. Swoje doświadczenie w obszarze HR rozwijała podczas pracy w przedsiębiorstwach polskich i zagranicznych, m.in. w branży bankowej, technologii informatycznych oraz produkcyjnej. Absolwentka Wydziału Neofilologii Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Ukończyła studia podyplomowe w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu na kierunku psychologia zarządzania oraz Agencji Rozwoju Gospodarczego (studium zarządzania zasobami ludzkimi), a także Executive Master of Business Administration w Collegium Da Vinci w Poznaniu.

Obszar odpowiedzialności: HR / Zrównoważony rozwój

Posiada doświadczenie w rekrutacji i zarządzaniu talentami oraz wdrażaniu strategii ESG, wspierających etyczne postępowanie i odpowiedzialny rozwój organizacji.

Piotr Matysiak

Członek Zarządu WPIP S.A.

Radca prawny, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Poznaniu. Specjalizuje się w prawie gospodarczym, spółek handlowych, cywilnym, budowlanym i procesach sądowych. Posiada uprawnienia członka rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Ukończył aplikację radcowską i sądową. Jest absolwentem studiów podyplomowych na kierunkach: zarządzanie przedsiębiorstwami (MBA), zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie marketingowe przedsiębiorstwem.

Obszar odpowiedzialności: Obszar prawny / Compliance

Dbą o zgodność działań z obowiązującymi przepisami i normami etycznymi, zapewniając legalność i przejrzystość działalności.



Rada Nadzorcza WPIP S.A.

• Bolestaw Stasik – Przewodniczący Rady Nadzorczej

Założyciel (w 1993 r.), wieloletni właściciel i prezes zarządu Wielkopolskiego Przedsiębiorstwa Inżynierii Przemysłowej (obecnie WPIP Construction). W ramach sukcesji przekazał swoje udziały w firmie synowi – Dariuszowi Stasikowi. Specjalizuje się w spółkach budowlanych, posiadając bogate doświadczenie w opracowywaniu strategii oraz zarządzaniu.

• Adrianna Lewandowska – Członek Rady Nadzorczej

Założycielka i prezeska Instytutu Biznesu Rodzinnego, Doradca ds. strategii właścicielskiej i sukcesji. Absolwentka MBA, stypendystka Uniwersytetu St. Gallen w Center for Family Business i Uniwersytetu Wiedeńskiego w Institut für Familienunternehmen. Specjalizuje się w budowaniu strategii dla firm rodzinnych opartych na wartościach, opracowywaniu konstytucji dla rodzin biznesowych oraz moderacji procesu sukcesji.

• Kinga Harłóżyńska – Członek Rady Nadzorczej

Obecnie pełni funkcję Dyrektora Operacyjnego oraz Audytora wewnętrznego w spółce WPIP S.A. Posiada tytuł audytora wewnętrznego systemów zarządzania według norm ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001. Absolwentka Wydziału Biologii Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu (kierunek: ekologia). Ukończyła studia podyplomowe Zintegrowane Systemy Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Specjalizuje się w ustanawianiu i wdrażaniu standardów, a także monitorowaniu oraz usprawnianiu procesów biznesowych.

• Sebastian Bedekier – Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, a także stypendysta Swedish Institute w Sztokholmie „Leadership and CSR for Northern Europe”. Twórca i były dyrektor Biura Obsługi Inwestorów i Promocji Inwestorów Urzędu Miasta Poznania. Posiada wieloletnie doświadczenie zdobyte podczas pracy w globalnej firmie doradczej z zakresu nieruchomości komercyjnych, gdzie pełni obecnie funkcję partnera i dyrektora generalnego. Specjalizuje się w zarządzaniu projektami oraz opracowywaniu strategii rozwoju w branży nieruchomości.

Zarząd WPIP Construction Sp. z o.o.

Marek Mielnik

Wiceprezes Zarządu WPIP Construction sp. z o.o. – pełniący funkcję Prezesa Zarządu od dnia 24.07.2024 (do odwołania)



Absolwent Wydziału Architektury Politechniki Poznańskiej na kierunku architektura i urbanistyka oraz Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Szczecińskiego na kierunku socjologia. Posiada uprawnienia budowlane w specjalności architektonicznej do projektowania bez ograniczeń.

Z WPIP związany od 2011 roku, pełniąc m.in. funkcję kierownika pracowni projektowej, następnie obejmując stanowisko jej dyrektora. Członek zarządu WPIP Construction od 2023 roku, a od 2024 roku – wiceprezes zarządu.

Obszar odpowiedzialności: Realizacja usług

Maciej Szczygielski

Członek Zarządu WPIP Construction sp. z o.o.

Absolwent kierunku inżynieria środowiska na Politechnice Poznańskiej oraz Politechnice Wrocławskiej. Posiada wieloletnie doświadczenie w branży budowlanej, zdobywane m.in. przy projektowaniu i realizacji inwestycji dla sektora naftowo-gazowniczego oraz modernizacji infrastruktury wojskowych zakładów motoryzacyjnych. Z WPIP Construction związany od 2016 roku. Karierę rozpoczął jako inżynier projektu, następnie objął stanowisko dyrektora Oddziału Południe. W 2024 roku kierował łódzkim oddziałem firmy budowlanej z branży technologii prefabrykacji, gdzie odpowiadał za realizację celów sprzedażowych i operacyjnych spółki.

Obecnie pełni rolę członka zarządu oraz dyrektora działu sprzedaży w WPIP Construction odpowiadając za strategię sprzedażową i rozwój biznesu.

Obszar odpowiedzialności: Sprzedaż



[G1 GOV-1 5b] Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze posiadają szeroką wiedzę fachową w zakresie obszarów kluczowych dla prawidłowego postępowania w biznesie. Informacje przedstawiono w ramach opisu kwalifikacji i doświadczenia.

[GOV-1 23a] W IV kwartale 2024 roku Zarząd Grupy WPIP wziął udział w dedykowanym szkoleniu z zasad uczciwej konkurencji „(Nie)uczciwa konkurencja (b2b): Szkolenie dla kadry zarządzającej”. Podczas szkolenia omówione zostały następujące aspekty:

- podstawowe akty prawne i przepisy dot. nieuczciwej konkurencji,
- zakazane praktyki, wskazane w ustawie o ochronie konkurencji i konsumentów,
- nieuczciwe praktyki rynkowe zawarte w ustawie o przeciwdziałaniu nieuczciwym praktykom rynkowym,
- omówienie zjawiska greenwashingu jako nieuczciwej praktyki rynkowej.

Zarząd Grupy WPIP na bieżąco podnosi swoje kompetencje w obszarze zrównoważonego rozwoju poprzez udział w webinarach oraz indywidualnych szkoleniach. W 2024 roku w ramach prac nad *Strategią Zrównoważonego Rozwoju* zorganizowano dedykowane szkolenie dla Zarządu Grupy WPIP poświęcone tematyce zrównoważonego rozwoju i jego wpływu na działalność przedsiębiorstwa. Nie przeprowadzono takich szkoleń dla członków Rady Nadzorczej.

[GOV-1 23b] Wszyscy Członkowie Zarządu działają operacyjnie w spółkach należących do Grupy WPIP, w związku z czym mają pełną wiedzę na temat działalności organizacji, a także posiadają doświadczenie w wyspecjalizowanych obszarach, które zostały zidentyfikowane w ramach istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Wiedza na temat organizacji umożliwia identyfikację, ocenę oraz zarządzanie istotnymi obszarami. Dodatkowo wsparcie dla Zarządu w 2024 roku stanowili konsultanci zewnętrzni, którzy przeprowadzili organizację przez kluczowe procesy związane ze zrównoważonym rozwojem. Wspólnie z konsultantem zewnętrznym opracowano:

- Analizę podwójnej istotności (DMA).
- Strategię ESG Grupy WPIP na lata 2025–2027.
- Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju za rok 2024.
- Obliczenie śladu węglowego Grupy WPIP w zakresie 1 i 2.
- Analizę luk organizacji w obszarze ESG.

[GOV-1 22a, b] W 2024 roku Członkowie Zarządu brali aktywny udział w projekcie tworzenia *Strategii ESG Grupy WPIP na lata 2025–2027*, uczestnicząc w warsztatach oraz akceptując cele i kierunki działań. Wynikiem tych prac jest dokument, w ramach którego organizacja wyznaczyła sobie wewnętrzne zadania w postaci kamieni milowych, które mają pomóc osiągnąć organizacji wyznaczone cele. Szczegółowe zadania zostaną określone w Karcie Celów dla poszczególnych działów i spółek z Grupy WPIP od 2025 roku.

Karty celów w Grupie WPIP wykorzystywane są jako narzędzie określające cele dla działów w organizacji, zapewniając spójność realizowanych działań ze strategią.

Pozwalają one także na jasne wyznaczenie priorytetów, monitorowanie postępów oraz ocenę wyników w kontekście celów całej organizacji.

Poniżej zaprezentowano (Rysunek 2) schemat struktury odpowiedzialności poszczególnych organów i osób w kwestii nadzoru nad wpływami, ryzykami i szansami zrównoważonego rozwoju oraz ich implementacją w modelu biznesowym. Odpowiedzialność poszczególnych organów nie została jeszcze odzwierciedlona w zakresie zadań i uprawnień zarządu lub innych powiązanych politykach w sposób formalny.

Doprecyzowanie, w usystematyzowanej formie, odpowiedzialności poszczególnych organów i osób wymienionych poniżej zostało zaplanowane na rok 2025. Pomimo to Członkowie Zarządu WPIP S.A., Rady Nadzorczej WPIP S.A. i pozostałych organów Grupy WPIP aktywnie uczestniczyli w działaniach związanych ze zrównoważonym rozwojem.



Rysunek 2 Schemat struktury odpowiedzialności w Grupie WPIP
Źródło: Grupa WPIP

[GOV-1 22c, d] Każdy z organów odpowiada za inny zakres działań. Poniżej przedstawiono role kierownictwa oraz strukturę raportowania.

Rada Nadzorcza WPIP S.A.

Odpowiada za nadzór nad strategią, finansami spółki oraz zatwierdza sprawozdania finansowe i zrównoważonego rozwoju. Monitoruje ryzyka prawne, finansowe i operacyjne oraz dba o zgodność z regulacjami. Pełni funkcję kontrolną i doradczą, zapewniając przejrzystość działań.

Zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem są punktem agendy omawianej podczas posiedzeń Rady Nadzorczej i są raportowane cyklicznie. Osobą odpowiedzialną za raportowanie przed Radą Nadzorczą jest Członek Zarządu WPIP S.A. nadzorujący kwestie zrównoważonego rozwoju w Grupie WPIP.

Zarząd WPIP S.A.

Promuje zrównoważony rozwój jako integralną część strategii Grupy. Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem podlegają bezpośrednio pod wyznaczonego Członka Zarządu.

Zarząd na bieżąco monitoruje realizację założonej *Strategii ESG* oraz sprawuje nadzór nad realizacją celów strategicznych związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami.

Zarząd WPIP odpowiada za to, aby sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju odzwierciedlała rzeczywisty wpływ na kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze, a także by była zgodna z obowiązującymi standardami

i regulacjami. Zatwierdza sprawozdanie z działalności i dba o to, aby odpowiadało ono interesom interesariuszy.

Osobą odpowiedzialną za raportowanie kwestii operacyjnych, w tym dotyczących zrównoważonego rozwoju przed Zarządem WPIP S.A. jest Dyrektor Operacyjny, który zarządza Biurem Zarządu WPIP S.A.

Dyrektor Operacyjny

Odpowiada za bieżący nadzór nad realizacją procesów ładu korporacyjnego oraz zarządzanie i monitorowanie wpływów, ryzyk i szans. Koordynuje pracę zaangażowanych jednostek oraz czuwa nad projektami bezpośrednio związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Nadzoruje operacjonalizację Strategii ESG. Na bieżąco sprawozdaje Zarządowi WPIP S.A. o postępie w realizacji przyjętych celów, w tym o zagrożeniach.

Dyrektor Operacyjny sprawozdaje bezpośrednio do Zarządu WPIP S.A. w formie raportu za półrocze. Od drugiej połowy 2024 roku jego zakres obejmuje także kwestie związane z ESG.

Zarządy spółek Grupy

Zarządy spółek odpowiadają za realizację celów związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami, określonymi w Strategii ESG.

Kadra zarządzająca

W 2024 roku kadra zarządzająca brała udział w identyfikacji oraz ocenie wpływów, ryzyk i szans w ramach nadzorowanych przez siebie procesów. Uczestniczyła także w procesie tworzenia Strategii ESG oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Wspiera działania poprzez wykorzystanie swojej eksperckiej wiedzy oraz doświadczenia w poszczególnych dziedzinach, przyczyniając się do trwającego procesu skutecznej implementacji Strategii ESG.

Na podstawie Strategii ESG w roku 2025 uruchomione zostaną projekty i inicjatywy wspierające realizację założonych celów. Częstotliwość raportowania ich realizacji oraz zakres odpowiedzialności zostaną ustalone indywidualnie.

Dział ESG

Dział ESG działający w Biurze Zarządu WPIP S.A. podlega pod Dyrektora Operacyjnego. Na bieżąco kontroluje zmiany w przepisach oraz monitoruje postępy w realizacji celów określonych w Strategii ESG. Odpowiada za sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju oraz opracowywanie wewnętrznych procedur związanych z tematyką ESG w Grupie WPIP.

[GOV-122c ii] Procedury w obszarze zarządzania wpływami, ryzykami i szansami planowane są do wprowadzenia w 2025 roku.

[GOV-1 23] Zarząd WPIP S.A. wraz z zarządami spółek Grupy dokonuje przeglądu zadań związanych z realizacją celów w sferze zrównoważonego rozwoju oraz ocenia dostępność umiejętności i wiedzy fachowej wymaganej do realizacji tych zadań. W 2024 roku oceniono:

- konieczność skorzystania z usług zewnętrznych ekspertów w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,

- konieczność rozwinięcia wiedzy w WPIP Construction z obszaru wymagań Technicznych Kryteriów Kwalifikacji Taksonomii UE związanych ze wznoszeniem nowych budynków. Dział HR zorganizował cykl szkoleń z tego obszaru dla pracowników i kadry kierowniczej.

2.2.2 [gov-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

[GOV-2 26a] Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze są informowane o istotnych wpływach, ryzykach i szansach. Za poinformowanie Zarządu i Rady Nadzorczej o wynikach przeprowadzonego przeglądu wpływów, ryzyk i szans (z ang. impacts, risks and opportunities – IRO) odpowiada Dyrektor Operacyjny. Taki przegląd odbywa się raz w roku. W 2024 roku Zarząd przyjął do wiadomości i zaakceptował tematy istotne określone w wyniku analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2024. Rada Nadzorcza otrzymała podsumowanie analizy podwójnej istotności.

W 2024 roku organy administrujące, zarządzające i nadzorcze nie były informowane o wdrażaniu należytej staranności oraz o wynikach i skuteczności polityk, działań, mierników i celów. Plan wdrożenia będzie realizowany od 2025 roku i od tego okresu organy będą informowane o postępach. Zarząd oraz Rada Nadzorcza będą informowani o statusie ich realizacji w formie raportów za półrocze Dyrektora Operacyjnego.

Dyrektor Operacyjny raportuje bezpośrednio do Zarządu WPIP S.A. i bierze udział w cotygodniowych naradach Zarządu. Jest zobowiązany do informowania na bieżąco o istotnych zagrożeniach w realizacji przyjętych celów. Rada Nadzorcza będzie informowana przez Członka Zarządu odpowiedzialnego za kwestie zrównoważonego rozwoju podczas posiedzeń Rady.

[GOV-2 26b] Zidentyfikowane ryzyka, szanse i wpływy stanowiły podstawę do określenia celów strategicznych Grupy w obszarze zrównoważonego rozwoju. W procesie tworzenia Strategii ESG uwzględniono:

- otoczenie przedsiębiorstwa i jego wpływy, w tym zmiany regulacyjne, społeczne i technologiczne,
- analizę istotności wewnętrznej i zewnętrznej, obejmującą zarówno aspekty środowiskowe i społeczne, jak i sferę zarządczą,
- analizę sektorową oraz benchmark branżowy w celu porównania działań z najlepszymi praktykami,
- ocenę poziomu dojrzałości Grupy w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem oraz analizę luk w realizacji celów ESG,
- analizę SWOT ESG – identyfikację mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń w kontekście zrównoważonego rozwoju,
- zgodność z zasadami zarządzania ryzykiem, z uwzględnieniem zarówno ryzyka operacyjnego, jak i strategicznego, zmian w przepisach prawnych, ryzyka reputacyjnego czy ryzyka związanego z łańcuchem dostaw.

Grupa WPIP nie brała pod uwagę kompromisów związanych z wpływami, ryzykami i szansami uwzględnionymi w Strategii ESG, w związku z brakiem zidentyfikowanych obszarów wymagających kompromisów.

Dodatkowo, aby usprawnić proces sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz większej przejrzystości działań organizacji w tym zakresie, celem strategicznym w Strategii ESG jest „Wdrożenie praktyk dotyczących zrównoważonego rozwoju do działalności Grupy WPIP”. Obejmuje on cykliczne raportowanie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupy WPIP, monitoring regulacyjny oraz dołączenie Grupy do wybranej orga-nizacji lub stowarzyszenia branżowego, którego działalność skupia się na kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem i posłuży jako miejsce wymiany wiedzy i dobrych praktyk z obszaru ESG.

[GOV-2 26c] W 2024 roku kluczowymi zagadnieniami z obszaru zrównoważonego rozwoju omawianymi podczas narad Zarządu było dostosowanie usług związanych ze wznoszeniem nowych budynków do zgodności z Taksonomią UE oraz pod kątem oczekiwania klientów Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Podczas posiedzeń Rady Nadzorczej omawiane były kwestie dotyczące obowiązków sprawozdawczych Grupy WPIP oraz związane z tym wyzwania biznesowe.

Lista istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem została przedstawiona w ramach ujawnienia SBM-3. Wszystkie zidentyfikowane istotne obszary były przedmiotem rozmów i rozważań Zarządu Grupy WPIP w 2024 roku, podczas spotkań związanych ze zrównoważonym rozwojem.

2.2.3 [gov-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

[GOV-3 29] Grupa WPIP nie stosowała w poprzednich latach ani w roku 2024 systemu zachęt oraz systemu premiowego powiązanego z kwestiami zrównoważonego rozwoju dla członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.

System premiowy obowiązujący w Grupie WPIP jest uznaniowy, a wysokość przyznanych premii jest uzależniona od stopnia realizacji celów biznesowych, które mogą być powiązane z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i związanymi z ładem korporacyjnym (konkretne cele przypisane są poszczególnym działom organizacji w zależności od posiadanych kompetencji i zakresu wykonywanych obowiązków).

Grupa WPIP w 2025 roku rozpatrzy możliwość wprowadzenia systemu zachęt powiązanego z kwestiami zrównoważonego rozwoju w ramach programu „Ścieżki kariery”. Wspomniany program obejmuje wszystkich pracowników wraz z Zarządami spółek z Grupy WPIP.

[EI GOV-3 13] W 2024 roku kwestie związane z klimatem, w tym cele redukcji emisji gazów cieplarnianych (zgłoszone w ramach wymogu dotyczącego ujawniania informacji EI-4), nie były uwzględniane w wynagrodzeniu

członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.

2.2.4 [gov-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

[GOV-4 30, 32] W Tabeli 2 przedstawiono zestawienie informacji na temat procesu należytej staranności zawartych w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, GOV-3, SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	GOV-2, SBM-2, IRO-1, SI-2, GI-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	EI-3, E2-2, E3-2, E5-2, SI-4, GI-1, GI-2
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-2, EI-4, E2-3, E3-3, SI-5, SI-14, SI-16, SI-17, GI-6

Tabela 2 Zestawienie informacji na temat procesu należytej staranności
Źródło: Grupa WPIP

2.2.5 [gov-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

[GOV-5 36a] Grupa WPIP nie posiada udokumentowanego systemu zarządzania ryzykiem.

Podczas sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2024 rok Grupa WPIP wdrożyła następujące działania w ramach kontroli wewnętrznej mającej na celu minimalizowanie występujących ryzyk:

- Niniejsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju za 2024 rok zostało przygotowane przy wsparciu zespołu konsultantów zewnętrznych, reprezentujących renomowaną międzynarodową firmę doradczą i dysponujących odpowiednią wiedzą, doświadczeniem i zasobami; wsparli oni organizację w procesie sprawozdawczym. Zakres usług obejmował koordynację prac nad zebraniem niezbędnych danych i opracowaniem oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnego z ESRS, jak i usługi konsultacyjne w zakresie poszczególnych procesów składających się na sprawozdawczość (m.in. przeprowadzenie badania podwójnej istotności i analizy taksonomicznej oraz obliczenie śladu węglowego w zakresie 1 i 2).
- Wszystkie informacje oraz dane uwzględnione w oświadczeniu zrównoważonego rozwoju znajdują potwierdzenie w odpowiednich dokumentach wewnętrznych.
- Wszystkie ujawnienia zostały zweryfikowane przez osoby posiadające największą wiedzę w organizacji w określonych obszarach: Anna Obuchowicz – Dyrektor HR – obszar społeczny, Kinga Harłoczyńska – Dyrektor

Operacyjny – ład korporacyjny, Karolina Wartecka – Specjalista ds. ESG – obszar środowiskowy.

Zarzqd Grupy WPIP był na bieżqco informowany o postęпах realizowanych prac oraz zakresie ujawnień objętych sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju za 2024 rok.

[GOV-5 36b] W ramach realizacji swojej Strategii ESG Grupa WPIP planuje wprowadzić sformalizowany system zarządzania ryzykiem, obejmujący ryzyka związane ze sprawozdawczością. Zadanie określone zostało w ramach celu „Wdrożenie najwyższych standardów kultury organizacyjnej” – cel szczegółowy „Wdrożenie najlepszych praktyk w zarządzaniu ryzykami”. Realizacja celu zaplanowana została w horyzoncie krótkoterminowym.

[GOV-536c] Poniżej przedstawiono główne zidentyfikowane ryzyka związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju:

- zmiany regulacyjne oraz prawne**
Niedostosowanie zakresu ujawnień oraz formy sprawozdania do obowiązujących przepisów prawa może wiązać się z sankcjami prawnymi i karami finansowymi. Aby zminimalizować ryzyko, Grupa WPIP wyznaczyła osobę odpowiedzialną za bieżące monitorowanie regulacji prawnych – Specjalistę ds. ESG. Będzie on realizować swoje zadanie ze wsparciem kancelarii prawnej, która obsługuje Grupę WPIP.
- mała świadomość w zakresie zrównoważonego rozwoju podmiotów występujących w łańcuchu wartości Grupy WPIP**
Ryzyko to dotyczy głównie małych i średnich przedsiębiorstw oraz może powodować trudności w pozyskiwaniu danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (m.in. dane dotyczące emisji GHG – gazów cieplarnianych, ang. greenhouse gases – w zakresie 3). W celu zminimalizowania tego ryzyka Grupa WPIP w ramach Strategii ESG zaplanowała działania szkoleniowe oraz wdrożeniowe dla kluczowych kontrahentów współpracujących ze spółkami z Grupy WPIP.
- brak systemu do gromadzenia, przechowywania i analizowania danych związanych z aspektami środowiskowymi, społecznymi i zarządczymi ujawnianymi w ramach sprawozdania zrównoważonego rozwoju**
Kolejnym ryzykiem jest niska jakość raportowanych danych oraz możliwość występowania opóźnień w sprawozdaniu. Z uwagi na pierwszy rok sprawozdawczy, Grupa WPIP nie podjęła jeszcze decyzji odnośnie do zakupu programu lub systemu do zbierania danych – konieczne jest dokładne przeanalizowanie potrzeb organizacji w tym zakresie.

[GOV-536d,e] W 2024 roku ustalenia z oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych nie zostały włączone do odpowiednich funkcji i procesów wewnętrznych. W 2025 roku Grupa WPIP ustali wewnętrzna procedurę dotyczącą procesu raportowania w organizacji. Organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym ustalenia przekazywane będą poprzez oficjalne raporty kwartalne, półroczne oraz roczne poszczególnych komórek organizacyjnych.

2.3 Strategia

2.3.1 [SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

[SBM-1 40, 41, 42] W 2024 roku WPIP Construction sp. z o.o., przedsiębiorstwo z wieloletnią tradycją na rynku budowlanym, zdecydowało się na rozszerzenie swojej działalności poprzez utworzenie Grupy WPIP. Nowa struktura organizacyjna obejmuje wyspecjalizowane podmioty przedstawione na Rysunku 3.

Kluczowe kompetencje, know-how oraz wykwalifikowana kadra WPIP Construction zostały zachowane w ramach Grupy, co zapewnia ciągłość wiedzy i stanowi solidne podstawy dla dalszego zrównoważonego rozwoju.

Kierunek rozwoju Grupy WPIP to przede wszystkim integracja oferty poprzez kompleksowe usługi w zakresie szeroko pojętego budownictwa przemysłowego, od projektowania po realizację inwestycji. Dywersyfikacja działalności obejmuje ponadto rozwój projektów związanych z budownictwem mieszkaniowym, OZE, budownictwem energooszczędnym oraz nowoczesnymi technologiami, co zwiększa atrakcyjność oferty, ale też odporność Grupy na zmiany rynkowe. Grupa realizuje transformację na rzecz zrównoważonego rozwoju, wdrażając innowacyjne technologie redukujące ślad węglowy, promując proekologiczne rozwiązania w budownictwie oraz wykonując inne zadania ujęte w Strategii ESG na lata 2025–2027. Wysoka dynamika wzrostu EBIT (dochód przed opodatkowaniem i odsetkami) osiągnana jest dzięki optymalizacji procesów oraz zwiększaniu efektywności operacyjnej. Planowany rozwój na rynku budowlanym obejmuje zarówno umacnianie pozycji w Polsce, jak i ekspansję na rynki zagraniczne. W długoterminowej perspektywie Grupa koncentruje się na budowaniu silnej, innowacyjnej i rentownej organizacji, dostosowanej do wyzwań współczesnej gospodarki.

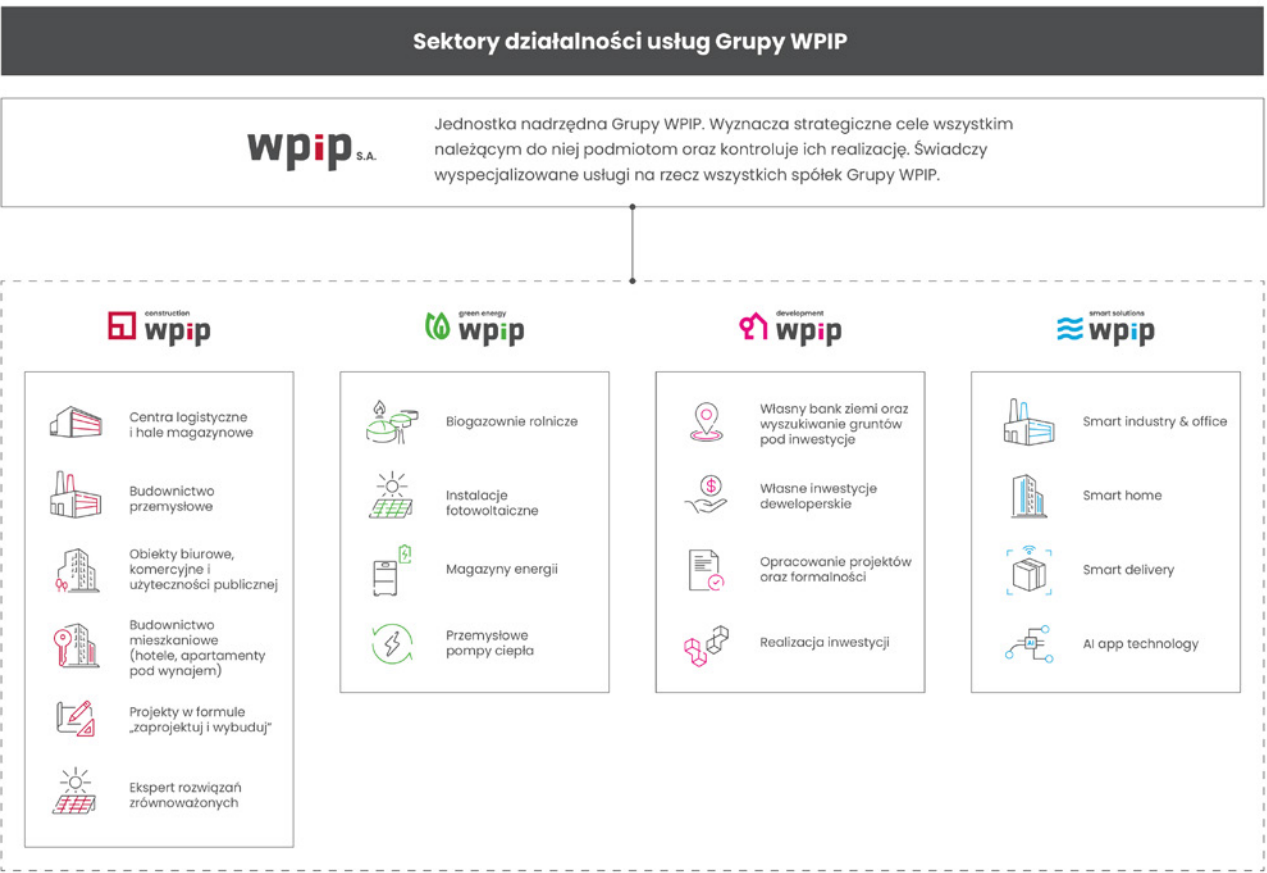
WPIP S.A.

WPIP S.A. jako jednostka nadrzędna Grupy WPIP wyznacza strategiczne cele wszystkim należącym do niej podmiotom oraz kontroluje ich realizację. Świadczy wyspecjalizowane usługi na rzecz wszystkich spółek Grupy WPIP, m.in. w zakresie marketingu, HR, finansów oraz compliance.

Sektor Construction

Sektor prowadzi działalność w obszarze generalnego wykonawstwa i projektowania, specjalizując się w kompleksowej realizacji inwestycji budowlanych, hal przemysłowych i magazynowych. Działalność obejmuje pełny zakres – od koncepcji projektowej, przez realizację budowy, po uzyskanie pozwoleń na użytkowanie, zarówno w systemie tradycyjnym, jak i „zaprojektuj i wybuduj”.

Obecnie w ramach sektora w Grupie WPIP działa spółka WPIP Construction sp. z o.o.



Rysunek 3 Produkty i usługi spółek Grupy WPIP
Źródło: Grupa WPIP

WPIP Construction sp. z o.o. ma na swoim koncie około 300 zrealizowanych projektów (stan na koniec 2024 roku) dla klientów polskich i zagranicznych z różnych branż, takich jak motoryzacyjna, chemiczna, farmaceutyczna czy spożywcza. Spółka realizuje projekty w standardzie umożliwiającym certyfikację BREEAM i LEED, WELL oraz Planet Friendly, oferując klientom dostęp do wiedzy o najnowszych trendach i technologiach, tak żeby projektowane i realizowane inwestycje miały ponadczasowy charakter oraz były realizowane w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju.

Spółka posiada własną pracownię projektową z zespołem specjalistów, realizującym projekty także w technologii BIM, oraz doświadczonych branżystów sanitarnych oraz elektrycznych. Zespół ten opracowuje efektywne kosztowo rozwiązania, a współpraca z działami sprzedaży, ofertowania i zakupów pozwala na precyzyjne planowanie i koordynację etapów realizacji inwestycji. Dodatkowo, rozbudowany dział realizacji zapewnia pełną kontrolę nad procesem budowy.

Sektor Green Energy

W ramach działalności Grupy WPIP funkcjonuje sektor generalnego wykonawstwa inwestycji z zakresu odnawialnych źródeł energii (OZE).

Obecnie w ramach tego sektora działają dwie spółki: WPIP Green Energy sp. z o.o., prowadząca działalność związaną z biogazowniami oraz WPIP Green Energy II sp. z o.o., odpowiadająca za obszar związany z instalacjami fotowoltaicznymi, magazynami energii oraz pompami ciepła.

Zakres usług obejmuje doradztwo techniczne, analizę finansową, uzyskanie niezbędnych zgód i pozwoleń czy uzyskanie dofinansowań. Na etapie realizacyjnym usługa obejmuje koordynację nad dostawą komponentów oraz nadzór nad montażem, podłączeniem do sieci oraz optymalizacją instalacji. Po realizacji inwestycji zapewniane jest wsparcie techniczne instalacji.

Sektor Development

Grupa WPIP utworzyła ten sektor, aby realizować projekty deweloperskie w obszarze wielorodzinnego budownictwa mieszkaniowego. Celem jest tworzenie wyjątkowych obiektów z zastosowaniem nowoczesnych rozwiązań, które są przyjazne zarówno dla środowiska, jak i mieszkańców, kładąc nacisk na wykorzystanie innowacyjnych rozwiązań proekologicznych takich jak: zielone dachy, systemy recyklingu wody szarej i deszczowej, odnawialne źródła energii oraz technologii energooszczędnych i systemów inteligentnego zarządzania budynkiem.

Oprócz działalności deweloperskiej, sektor oferuje usługi doradcze w zakresie budownictwa oraz pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, skierowane m.in. do inwestorów obiektów przemysłowych. Działalność realizowana jest na terenie całej Polski, dostosowując rozwiązania do indywidualnych potrzeb klientów.

Sektor tworzą spółki: WPIP Development sp. z o.o., WPIP Development A sp. z o.o. oraz WPIP Development B sp. z o.o., z czego usługi i działalność operacyjna w 2024 roku prowadzona była tylko w spółce WPIP Development sp. z o.o.

Sektor Smart Solutions

Grupa WPIP traktuje rozwój sektora Smart Solutions jako strategiczny kierunek w obszarze zrównoważonego i inteligentnego budownictwa. Głównym obszarem działania będzie tworzenie oraz integracja nowoczesnych rozwiązań z zakresu inteligentnego budownictwa dla sektorów: mieszkaniowego, magazynowo-produkcyjnego oraz biurowego.

Model biznesowy zakłada współpracę ze start-upami i ośrodkami badawczymi w celu wdrażania technologii poprawiających komfort życia, efektywność zasobów i efektywność energetyczną budynków. Grupa poprzez działalność w sektorze zamierza rozwijać swoje kompetencje w obszarze:

- Smart Home – oferując aplikacje dla inteligentnych domów i mieszkań, domowe skrzynki podawcze oraz system NCS (Nano Climate System), zapewniający unikalną jakość powietrza wewnętrznego,
- Smart Industry – dostarczając automatykę budynkową BMS (Building Management System), nanotechnologię przemysłowego oczyszczania powietrza oraz wodne systemy retencyjne i recyklingowe,
- Smart Office – uwzględniając technologie BMS oraz NCS.

W ramach sektora powołano spółkę WPIP Smart Solutions sp. z o.o., która w 2024 roku nie prowadziła działalności.

W 2024 roku Grupa WPIP prowadziła działalność wyłącznie na terenie Polski, zatrudniając 133 pracowników. Żaden z jej produktów bądź usług nie był zakazany na tym rynku.

Przychody ogółem oraz przychody z podziałem na znaczące sektory ESRS*	Przychody
Kwota przychodów ogółem	511 817 017 PLN
Sektor CCE – Budownictwo i Inżynieria	502 172 789 PLN
Sektor UPE – Produkcja energii i przedsiębiorstwa energetyczne	4 597 898 PLN
Sektor MEL – Elektronika i sprzęt elektryczny	202 521 PLN
Sektor WWR – Sprzedaż hurtowa i detaliczna	62 050 PLN

Tabela 4 Przychody Grupy WPIP w podziale na znaczące sektory ESRS
 * Dla WPIP S.A. z uwagi na kod PKD 70.10 nie został przypisany kod NACE i sektor.
 Źródło: Grupa WPIP

Poniższa tabela przedstawia przychody Grupy WPIP w 2024 roku w podziale na znaczące sektory ESRS.

Grupa WPIP nie osiąga przychodów z innych sektorów niż wymienione powyżej, w tym z sektora paliw kopalnych, produkcji chemikaliów, związanych z kontrowersyjnymi rodzajami broni ani uprawą i produkcją tytoniu.

Cele strategiczne jednostki związane ze zrównoważonym rozwojem

Wszelkie cele strategiczne Grupy związane ze zrównoważonym rozwojem zostały ujęte w *Strategii ESG* Grupy WPIP. Nadrzędnym celem biznesowym całej Grupy jest tworzenie innowacyjnych przestrzeni, które przyczyniają się do ochrony środowiska, zwiększania efektywności energetycznej i poprawy jakości życia.

Ponadto, dzięki wieloletniemu doświadczeniu i wiedzy eksperckiej Grupa chce wspierać klientów w dążeniu do zrównoważonego rozwoju ich biznesu.

1 Cel strategiczny 1: Zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych

Grupa planuje ograniczać swój negatywny wpływ na środowisko naturalne wynikający z realizacji inwestycji budowlanych poprzez zmniejszanie emisji gazów cieplarnianych – dotyczy to zarówno obszaru związanego z projektowaniem budynków o niższym śladzie węglowym, ograniczania emisji w łańcuchu dostaw, jak i zwiększania efektywności energetycznej projektowanych obiektów.

2 Cel strategiczny 2: Wdrożenie działań z zakresu GOZ

Grupa WPIP w ramach celu planuje rozwinąć swoje kompetencje związane z projektowaniem obiektów z uwzględnieniem zasad gospodarki obiegu zamkniętego. Stosowanie zasad projektowania uwzględnionych m.in. w wytycznych Taksonomii UE pozwoli na ograniczanie negatywnego wpływu budynków na środowisko naturalne. Dodatkowo w ramach realizacji celu Grupa planuje skupić swoje działania na obszarze związanym z odpowiedzialnym gospodarowaniem odpadami oraz zwiększeniem udziału odpadów przekazanych do recyklingu lub ponownego wykorzystania.

3 Cel strategiczny 3: Spełnienie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy

W ramach realizacji celu Grupa planuje budować kulturę bezpieczeństwa zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji, a także zwiększać świadomość pracowników w zakresie bezpieczeństwa podczas prowadzenia prac budowlanych poprzez realizację programów szkoleniowych. Działania mają pomóc w całkowitym wyeliminowaniu wypadków na realizowanych inwestycjach. Grupa WPIP dąży do spełnienia najwyższych standardów w zakresie etyki biznesowej i bezpieczeństwa pracy, przekładając swoje wymagania także na kontrahentów, z którymi współpracuje.

4 Cel strategiczny 4: Tworzenie wspierającego i angażującego środowiska pracy

Celem Grupy WPIP jest budowanie zaangażowania pracowników poprzez ciągły rozwój ich kompetencji i realizację programów szkoleniowych. Z uwagi na specyfikę branży budowlanej oraz napięte harmonogramy realizacji inwestycji, Grupa planuje podjąć działania zwiększające dobrostan pracowników w zakresie zdrowia psychicznego oraz fizycznego.

5 Cel strategiczny 5: Wdrożenie najwyższych standardów kultury organizacyjnej

Grupa WPIP planuje wdrożenie najlepszych praktyk w zarządzaniu ryzykiem, a także zwiększenie innowacyjności i cyberbezpieczeństwa, co pozwoli na lepsze zarządzanie organizacją w długoterminowej perspektywie.

Wpływ na tworzenie *Strategii ESG* miały wartości, które są podstawą działalności Grupy WPIP.

MISJA

Lider projektowania oraz kompleksowego generalnego wykonawstwa zintegrowanego z rozwiązaniami zielonej energii i inteligentnymi technologiami.

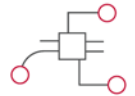
WIZJA

Tworzenie innowacyjnych i ekologicznych przestrzeni w trosce o jakość życia następnych pokoleń oraz przyszłość naszej planety.

WARTOŚCI



Troska o ludzi i planetę



Tworzenie i wdrażanie innowacji



Inżynierska wiedza i pasja



Partnerskie relacje



Niezawodność i rzetelność



Bezpieczeństwo



Na Rysunku 4 przedstawiono sposób zarządzania przez Grupę WPIP swoimi nakładami, w celu realizacji założonych w swoim modelu biznesowym działań oraz rezultaty tej działalności.

WKŁAD

ZASOBY
WYKORZYSTANE
DO TWORZENIA
WARTOŚCI

KAPITAŁ LUDZKI

Doświadczony zespół inżynierów, projektantów i specjalistów, rozwijany poprzez wewnętrzne programy szkoleń.

Zarządzanie kapitałem:

- Inwestycje w rozwój kompetencji pracowników – szkolenia techniczne, certyfikacje branżowe.
- Program rozwojowy „Ścieżki Kariery”.
- Budowanie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, zaangażowaniu i ciągłym doskonaleniu.
- Organizowanie akcji związanych z badaniami profilaktycznymi w celu utrzymania zdrowia pracowników.

KAPITAŁ INTELEKTUALNY I ORGANIZACYJNY

Opracowane procedury operacyjne, jakościowe, środowiskowe i BHP, które zapewniają spójność i skuteczność realizacji projektów. Know-how w zakresie rozwiązań OZE i automatyki budynkowej.

Zarządzanie kapitałem:

- Utrzymanie certyfikowanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnie z normami ISO 9001, 14001 oraz 45001.
- Wewnętrzne procedury i polityki operacyjne, które zapewniają jednolitość i skuteczność działań we wszystkich obszarach.
- Promowanie kultury bezpieczeństwa pracy.
- Kultura dzielenia się wiedzą („knowledge sharing”) w ramach programu Baza Wiedzy.

KAPITAŁ RELACYJNY

Długoterminowe relacje z klientami i partnerami biznesowymi.

Zarządzanie kapitałem:

- Dbanie o przejrzystość komunikacji i etyczne prowadzenie biznesu.
- Budowanie zaufania poprzez jakość, terminowość i odpowiedzialność społeczną.

KAPITAŁ FINANSOWY

Zdywersyfikowany biznes polegający na zróżnicowaniu segmentów usług Grupy. Stabilne źródła finansowania oraz efektywne zarządzanie kosztami projektów.

Zarządzanie kapitałem:

- Realizacja przyjętej strategii biznesowej.
- Poszukiwanie najbardziej efektywnych w danym okresie form finansowania.

KAPITAŁ NATURALNY

Efektywne zarządzanie odpadami oraz minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko naturalne, m.in. poprzez ograniczenie śladu węglowego.

Zarządzanie kapitałem:

- Efektywne zarządzanie odpadami.
- Stosowanie energooszczędnych technologii w projektach i wewnętrznych procesach operacyjnych.

WYNIKI

KORZYŚCI
UZYSKANE
W 2024 ROKU

- Organizacja 2 edycji programu kompetencyjnego „Akademia Menedżera”.
- **3300 godzin** przeprowadzonych szkoleń kompetencyjnych dla pracowników.
- **100%** nowych pracowników przeszkolonych z wewnętrznych procedur oraz obowiązującego w Grupie WPIP Systemu Compliance.
- **22 awanse** wewnętrzne.

- Uzyskanie **grupowego certyfikatu** dla zintegrowanego systemu zarządzania.
- Zdobyte **2 nagrody** w konkursie organizowanym przez PIP „Buduj Bezpiecznie” dzięki zachowaniu wysokich standardów BHP na realizowanych inwestycjach.
- Około **150 tys. m² powierzchni oddanych** do użytku.
- Realizacja 4 obiektów z certyfikatem Breeam, 1 obiektu z certyfikatem **Planet Friendly**.

- **15 nowych** kontraktów.
- 50% klientów stanowili **klienci powracający**.
- **Brak sporów** sądowych z kontrahentami.

- 98% płatności zrealizowanych w umownym terminie.
- Ponad **511 mln przychodu**.

- Obliczenie emisji GHG z zakresu 1 i 2.
- Opracowanie strategii zrównoważonego rozwoju aby ograniczyć wpływ Grupy WPIP na środowisko naturalne.

REZULTATY

DŁUGOTERMINOWE
WARTOŚCI
DLA GRUPY WPIP

- Zwiększenie zaangażowania i lojalności pracowników.
- Ciągły rozwój kompetencji.

- Wysoka jakość realizowanych inwestycji.
- Jednolite procedury i procesy.
- Wysokie bezpieczeństwo realizowanych prac budowlanych.

- Realizacja inwestycji dla klientów powracających.
- Partnerskie relacje.

- Zaufanie kontrahentów dzięki terminowemu rozliczaniu należności.
- Wzrost wartości Grupy.
- Stabilne źródła finansowania oraz efektywne zarządzanie kosztami projektów.

- Zmniejszanie negatywnego wpływu na środowisko naturalne.
- Zwiększanie efektywności energetycznej realizowanych obiektów, co przekłada się na ich mniejszy wpływ na środowisko.
- Ograniczanie emisji GHG.

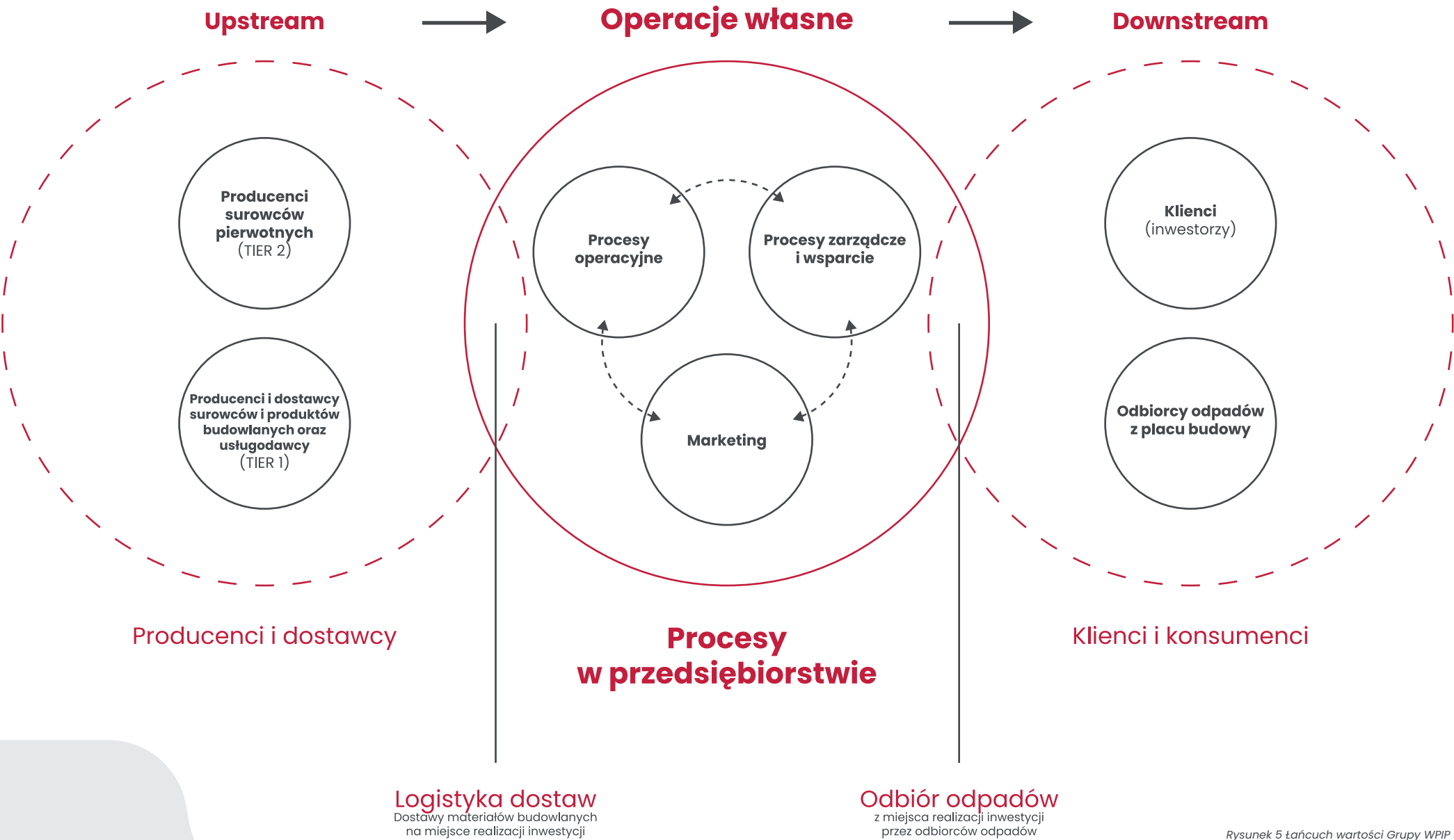
W ramach prac nad analizą podwójnej istotności Grupa WPIP po raz pierwszy przystąpiła do mapowania swojego łańcucha wartości. Celem przeprowadzonej, wstępnej analizy było przygotowanie spółek z Grupy do zebrania dalszych informacji na temat kontrahentów i pogłębionej analizy IRO po okresie przejściowym, zgodnie z wytycznymi EFRAG.

- łańcuch wartości podzielono na dwa zakresy, odpowiadające:
- działaniom zarządczym i wsparcia, które realizowane są na poziomie WPIP S.A.,
 - działaniom operacyjnym, które realizowane są przede wszystkim w ramach głównej spółki operacyjnej – WPIP Construction sp. z o.o.

Pozostałe spółki nie zostały uwzględnione w strukturze z uwagi na brak faktycznie prowadzonych operacji w okresie sprawozdawczym lub niską istotność z punktu widzenia generowanych przychodów (wyłączenia przeprowadzone na etapie segmentacji sektorowej).

- Opisany powyżej podział łańcucha wartości został przygotowany według modelu Michaela Portera, zgodnie z którym łańcuch wartości powinien obejmować działania pierwszorzędne (operacyjne) oraz drugorzędne (wspomagające). Łańcuch wartości obejmuje:
- relacje z dostawcami (łańcuch wartości na wyższym szczeblu, ang. upstream)
 - operacje własne według podziału na działania pierwszorzędne (operacyjne) oraz drugorzędne (wspomagające)
 - relacje z odbiorcami (łańcuch wartości na niższym szczeblu, ang. downstream).

Łańcuch wartości Grupy WPIP



Objaśnienia do grafiki „Łańcuch wartości Grupy WPIP”

PRODUCENCI SUROWCÓW PIERWOTNYCH (TIER 2) do produkcji materiałów budowlanych (surowce i materiały pierwotne).

PRODUCENCI I DOSTAWCY SUROWCÓW I PRODUKTÓW BUDOWLANYCH ORAZ USŁUGODAWCY (TIER 1)

- Producenci i dostawcy materiałów budowlanych i surowców energetycznych oraz usługodawcy
- Materiały budowlane
- Surowce energetyczne (energia elektryczna, gaz, paliwa do pojazdów)
- Usługi niezbędne do funkcjonowania przedsiębiorstwa (systemy IT i telekomunikacja, usługi doradcze)

Procesy operacyjne:

- Sprzedaż usług (kompleksowa obsługa inwestora, nadzór nad przygotowaniem oferty, uzgodnienia warunków umowy)
- Ofertowanie i planowanie (przygotowywanie przedmiotu robót, kosztorysów oraz harmonogramów oraz dostarczanie ofert handlowych)
- Zakupy i logistyka (przygotowanie zapytań ofertowych, prowadzenie negocjacji i przygotowanie umów handlowych, weryfikacja dostawców i podwykonawców)
- Realizacja prac projektowych (opracowanie projektów budowlanych i wykonawczych, nadzór nad dokumentacją projektową oraz uzgodnienia i decyzje urzędowe)
- Realizacja prac budowlanych i wykonawczych (planowanie i koordynacja etapów realizacji inwestycji, kontrola budżetu i harmonogramu realizowanych projektów, nadzór nad podwykonawcami i dostawcami, obsługa zgłoszeń reklamacyjnych)

Procesy zarządcze i wsparcia:

- Zarząd (wyznaczanie celów strategicznych i kontrola ich realizacji)
- Finanse, księgowość i controlling (zarządzanie systemem księgowym i kontrola płatności, przygotowanie bilansów i sprawozdań finansowych, wykonywanie obowiązków controllingowych)
- Zarządzanie zasobami ludzkimi (wdrażanie długoterminowej strategii zarządzania personelem i szkoleniami, prowadzenie procesów rekrutacyjnych, obsługa wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych)
- Biuro Zarządu (planowanie i przeprowadzanie audytów wewnętrznych, monitorowanie i przestrzeganie przepisów regulacyjnych oraz zarządzanie ryzykiem operacyjnym, nadzór nad systemem compliance, nadzór nad sprawozdawczością ESG, nadzór nad projektami rozwojowymi)

- Administracja (zarządzanie przepływem dokumentów wewnętrznych i zewnętrznych, zaopatrzenie biurowe, administrowanie nieruchomościami, flotą i narzędziami pracy, sprawozdawczość w zakresie odpadów i środowiska)
- Marketing (wsparcie sprzedaży w zakresie obsługi inwestora, przygotowanie strategii sprzedażowej, opracowanie i wdrażanie strategii marketingowej oraz PR, monitorowanie rynków oraz trendów, tworzenie i zarządzanie wizerunkiem marki, tworzenie kampanii reklamowych, komunikacja wewnętrzna, zarządzanie stronami internetowymi i mediami społecznościowymi)

Rysunek 5 Łańcuch wartości Grupy WPIP

2.3.2 [SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

[SBM-2 45a i, ii, iii, iv, v] Grupa WPIP prowadzi bieżącą komunikację z kluczowymi interesariuszami. W trakcie mapowania interesariuszy jako priorytetowe wskazano następujące grupy:

- pracownicy,
- klienci,
- podwykonawcy,
- dostawcy,
- środowisko,
- biura projektowe,
- konkurencja.

Grupa WPIP zdecydowała o przeprowadzeniu ścisłego dialogu z zainteresowanymi stronami na potrzeby analizy podwójnej istotności. Do dialogu zostali włączeni interesariusze o kluczowym znaczeniu dla działalności biznesowej, na których Grupa ma istotny wpływ, z wyłączeniem interesariuszy trudno dostępnych lub niechętnych do dialogu (konkurencja) oraz tych, których można skonsultować pośrednio, na bazie danych zastanych i opracowań eksperckich (środowisko naturalne). Interesy i opinie pozyskane w ramach dialogu zostały uwzględnione przy prowadzeniu analizy podwójnej istotności, a także zaadresowane w Strategii ESG.

Do grup interesariuszy wysłano ankiety w ramach identyfikowania istotnych IRO. Ponadto przeprowadzono dialog w oparciu o standard AccountAbility AA1000, z udziałem przedstawicieli następujących grup interesariuszy:

- pracowników Grupy WPIP (31.07.2024),
- dostawców, podwykonawców i biur projektowych współpracujących ze spółkami z Grupy WPIP (08.08.2024),
- klientów Grupy WPIP (21.08.2024).

Grupa WPIP prowadzi regularny dialog z interesariuszami, dostosowując jego formę i częstotliwość do specyfiki danej grupy:

- **Pracownicy**
Sposoby angażowania: intranet, mailingi informacyjne, strona www, Baza Wiedzy, szkolenia i warsztaty, spotkania indywidualne, spotkania integracyjne, zaangażowanie w analizę istotności.
- **Klienci**
Sposoby angażowania: bieżący kontakt w ramach realizacji kontraktów, spotkania indywidualne, materiały prasowe, zaangażowanie w analizę istotności, strona www.
- **Dostawcy, podwykonawcy i biura projektowe**
Sposoby angażowania: bieżący kontakt w ramach realizacji kontraktów, spotkania indywidualne, zapisy w umowach, zaangażowanie w analizę istotności, strona www.

Głównym celem współpracy z kluczowymi zainteresowanymi stronami jest monitorowanie ich opinii, lepsze zrozumienie oczekiwań interesariuszy oraz przekazywanie informacji o działaniach podejmowanych przez Grupę WPIP.

Współpraca z zainteresowanymi stronami jest także narzędziem budowania długoterminowych

relacji biznesowych – zarówno z pracownikami, jak i kontrahentami.

[SBM-2 45b] Interesy i opinie kluczowych zainteresowanych stron zostały uwzględnione w Strategii ESG. Ustalone cele strategiczne odpowiadają na potrzeby klientów, kontrahentów oraz pracowników.

Wszystkie tematy przekazane przez interesariuszy w ramach prowadzonych dialogów zostały uwzględnione przy prowadzeniu analizy podwójnej istotności. Grupa WPIP oceniła ich istotność finansową oraz istotność pod kątem wpływu, a także podjęła decyzję odnośnie do uwzględnienia ich w ramach Strategii ESG na kolejne lata.

W zakresie środowiskowym wyniki ankiety wskazują, że obszar związany z odpadami i gospodarką o obiegu zamkniętym (GOZ) wymaga większego zaangażowania ze strony Grupy WPIP. Obszar został uwzględniony w Strategii ESG w ramach celu „Wdrożenie działań z zakresu GOZ”.

W zakresie społecznym respondenci bardzo dobrze ocenili tematy związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, bezpieczeństwem zatrudnienia i możliwością rokowań zbiorowych. Mimo, że interesariusze wysoko ocenili wskazane obszary, Grupa WPIP w swojej Strategii ESG określiła te kwestie jako kluczowe i planuje w kolejnych latach wprowadzić dodatkowe działania. Uwzględniono je w ramach celów „Spełnienie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy” i „Tworzenie wspierającego i angażującego środowiska pracy”.

W obszarze ładu zarządczego ankietowani bardzo dobrze ocenili obszar dotyczący kultury korporacyjnej. Grupa WPIP planuje w kolejnych latach skupić się na doskonaleniu istniejących procedur wewnętrznych.

[SBM-2 45c] W 2024 roku Grupa WPIP nie wprowadziła zmian do swojej strategii i modelu biznesowego. Na podstawie przeprowadzonych dialogów z interesariuszami, Grupa WPIP nie zidentyfikowała potrzeby zmiany obecnie przyjętej strategii oraz modelu biznesowego. Organizacja uwzględniła wskazane oczekiwania w Strategii ESG, która będzie realizowana spójnie ze strategią biznesową.

[SBM-2 45d] W 2024 roku Grupa WPIP po raz pierwszy przeprowadziła dialog z kluczowymi interesariuszami oraz pozyskała ich opinie w tematach związanych ze zrównoważonym rozwojem. Zarząd Grupy WPIP oraz Rada Nadzorcza zostali poinformowani o wynikach dialogu oraz informacjach pozyskanych od zainteresowanych stron. Wyniki z dialogów zostały podsumowane w ramach wewnętrznego raportu „Podsumowanie badania interesariuszy Grupy WPIP”.

Zarząd Grupy WPIP jest także na bieżąco informowany o opiniach zainteresowanych stron pozyskanych w ramach komunikacji prowadzonej za pośrednictwem wskazanych powyżej kanałów.

[SI SBM-2] Własne zasoby pracownicze są dla Grupy WPIP jednym z najważniejszych kapitałów. Poglądy, interesy i prawa pracowników są kluczowym elementem, który od lat kształtuje strategię oraz model biznesowy Grupy, dlatego obszar ten został uwzględniony także w

wartościach, którymi Grupa kieruje się w codziennej pracy – dbałość o ludzi i naturę, partnerskie relacje, inżynierska wiedza i pasja, a przede wszystkim bezpieczeństwo.

Organizacja zawsze była otwarta na dialog, traktując głos pracowników jako ważne źródło informacji i inspirację do wprowadzania zmian.

W 2024 roku Grupa WPIP po raz pierwszy przeprowadziła grupowy dialog z pracownikami, podczas którego mogli swobodnie wypowiedzieć się w obszarach związanych ze środowiskiem, kwestiami społecznymi oraz łańcem zarządczym obowiązującym w organizacji. Zebrane opinie zostały uwzględnione w analizie DMA i poddane ocenie przez Grupę WPIP, tak aby wyłonić kluczowe obszary działań. Na podstawie pozyskanych opinii Grupa WPIP opracowała Strategię ESG, która obejmuje tematy istotne dla własnych zasobów pracowniczych. Obszary zostały uwzględnione w 2 celach strategicznych, które realizowane będą poprzez cele szczegółowe ujawnione w ramach SI SBM-3.

[S2 SBM-2] [S3 SBM-2] [S4 SBM-2] Grupa WPIP skorzystała z Dodatku C z ESRŚ – Wykazu stopniowo wprowadzanych wymogów dotyczących ujawnianych informacji – umożliwiające pominięcie informacji, dla grup nie przekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym, w pierwszym roku

sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

2.3.3 [SBM-3] Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W poniższej tabeli przedstawiono istotne wpływy, ryzyka i szanse jednostki wynikające z przeprowadzonej przez nią oceny istotności. Określono, w którym miejscu modelu biznesowego oraz łańcucha wartości koncentrują się wymienione wpływy, ryzyka i szanse oraz miejsce powstania tych wpływów.



ESRS Standard	Podtemat	Rodzaj IRO	Krótki opis IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Planowane działania
EI – Zmiana klimatu	EI – łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko	Duże emisje CO ₂ związane z produkcją cementu i betonu stanowią istotne ryzyko regulacyjne (np. w regulacji CBAM) mogące prowadzić do wzrostu cen cementu i betonu i tym samym wzrostu kosztów operacyjnych dla przedsiębiorstwa i skurczenia marży.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	Bieżące monitorowanie sytuacji na rynku materiałów budowlanych oraz nawiązanie współpracy z dostawcami prowadzącymi działalność w sposób zrównoważony przy zachowaniu cen rynkowych. Dotyczące tego cele zostały określone w ramach Strategii ESG na lata 2025–2027.
		Negatywny wpływ	Produkcja materiałów budowlanych, zwłaszcza cementu, wiąże się ze spalaniem paliw na miejscu oraz procesów chemicznych. Prowadzi to do generowania znaczących bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych (GHG).	Upstream	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	W trakcie budowy wykorzystuje się wiele maszyn i narzędzi, które często działają na paliwa kopalne, takie jak spychacze, koparki, betoniarki itp. Spalanie tych paliw generuje emisje CO ₂ i innych szkodliwych gazów.	Upstream	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Produkcja betonu i prefabrykatów betonowych wiąże się z emisją CO ₂ , głównie ze względu na obecność cementu – jego produkcja odpowiada za znaczną część śladu węglowego betonu i generuje ok. 7 – 8% globalnych emisji CO ₂ .	Upstream	Krótkoterminowa	
		Negatywny wpływ	Produkcja rur plastikowych wymaga dużych ilości surowców petrochemicznych, takich jak polichlorek winylu (PVC), polietylen (PE) czy polipropylen (PP), których produkcja jest energochłonna i znacznie przyczynia się do emisji gazów cieplarnianych.	Upstream	Krótkoterminowa	
		Negatywny wpływ	Produkcja stali i aluminium jest jednym z najbardziej energochłonnych procesów przemysłowych, co wiąże się z wysokimi emisjami dwutlenku węgla	Upstream	Krótkoterminowa	
		Pozytywny wpływ	Stal i aluminium pochodzące z recyklingu mają znacznie mniejszy ślad węglowy niż stal i aluminium produkowane z surowców pierwotnych. Zakup stali z recyklingu lub pochodzącej od dostawców z zaawansowanymi procesami odzysku materiałów może zmniejszyć negatywny wpływ na środowisko.	Upstream	Krótkoterminowa	Wprowadzenie procedury związanej ze zrównoważoną logistyką dostaw materiałów budowlanych na realizowane inwestycje.
		Negatywny wpływ	Przenoszenie kosztów wprowadzenia zmian wymaganych do pozytywnej oceny na podwykonawców: wymóg wykorzystania nowoczesnych maszyn i urządzeń zostanie wprowadzony do umów, przy utrzymaniu stawek.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	
		Pozytywny wpływ	Stosowanie betonu o niskiej emisyjności CO ₂ , zbrojeń pochodzących z recyklingu (x-carb).	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	
		Pozytywny wpływ	Zminimalizowanie procesu dostaw, ekonomiczne podejście do logistyki towaru.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	
		Negatywny wpływ	Materiały budowlane często muszą być transportowane na duże odległości od miejsca produkcji do miejsca budowy. W przypadku długich tras, transport drogowy, lotniczy lub morski może generować znaczne ilości CO ₂ i innych gazów cieplarnianych.	Upstream	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Budynki i hale mogą generować znaczne emisje CO ₂ i zużywać dużo energii w procesie użytkowania, zwłaszcza jeśli nie są zaprojektowane z uwzględnieniem energooszczędnych technologii, takich jak izolacja termiczna, oświetlenie LED czy systemy zarządzania energią.	Downstream, Operacje własne	Długoterminowa	Działania zostały uwzględnione w Strategii ESG Grupy WPIP na lata 2025–2027. Promowanie i zwiększanie świadomości klientów poprzez organizację szkoleń i warsztatów dotyczących korzyści z OZE i zielonego budownictwa. Wprowadzenie do ofert propozycji rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną i przedstawienie klientowi ich wpływu na przyszłe koszty. Opracowanie wewnętrznego standardu zawierającego wytyczne w zakresie wpływu projektowanych rozwiązań i stosowanych materiałów na efektywność energetyczną budynków.
		Szansa	Optymalizowanie procesu budowlanego (m.in. pod kątem wydajności energetycznej) przyniesie oszczędności finansowe oraz skrócenie przebiegu prac budowlanych.	Operacje własne	Średnioterminowa	
		Szansa	Działalność spółki WPIP Green Energy wspiera dążenie do łagodzenia zmian klimatu.	Operacje własne	Długoterminowa	Grupa WPIP planuje wykorzystać szansę poprzez rozwój segmentu WPIP Green Energy, dzięki czemu będzie mogła wspierać swoich Klientów w dążeniu do łagodzenia zmian klimatu oferując im rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój ich biznesu orz profesjonalne doradztwo w tym obszarze.
		Szansa	Przekonanie inwestorów do inwestowania w nowoczesne rozwiązania związane ze środowiskiem i zmiana klimatu, które na ogół są rozwiązaniami droższymi.	Downstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	
	EI – Przystosowanie do zmiany klimatu	Ryzyko	Ze względu na wysoki profil emisji gazów cieplarnianych produkcja stali podlega szeregowi regulacji, w tym regulacji CBAM (dla stali sprowadzanej spoza UE). W związku z rozwojem regulacji i opłat emisyjnych dla stali należy spodziewać się wzrostu kosztów stali, co może mieć istotny wpływ na koszty i marżę osiąganą przez przedsiębiorstwo.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	Bieżące monitorowanie sytuacji na rynku materiałów budowlanych oraz nawiązanie współpracy z dostawcami prowadzącymi działalność w sposób zrównoważony przy zachowaniu cen rynkowych.
	EI – Energia	Ryzyko	Brak optymalnego zarządzania efektywnością energetyczną, poleganie na niezrównoważonych źródłach energii oraz brak inwestycji w alternatywne i odnawialne źródła energii może negatywnie wpłynąć na wyniki spółki pod względem reputacji i sytuacji konkurencyjnej. To może prowadzić do utraty szans biznesowych i zaufania inwestorów i ostatecznie wpłynąć na obniżenie przychodów i utratę rynku.	Operacje własne	Długoterminowa	Grupa WPIP planuje dywersyfikację źródeł energii zasilających siedzibę spółki. Do 2025 roku 100% energii wykorzystywanej na zasilanie siedziby WPIP będzie pochodziło z OZE – własna instalacja PV będzie pokrywała 50% zapotrzebowania biurowca na energię, natomiast pozostała część będzie potwierdzona gwarancją pochodzenia.
		Szansa	Dywersyfikacja źródeł energii zabezpiecza przed zakłóceniami w dostawie i fluktuacjami cen. Przedsiębiorstwo może eksplorować pozyskanie nowych źródeł energii w celu optymalizacji kosztów i wzrostu wydajności.	Operacje własne	Długoterminowa	
		Szansa	Inwestycje w badania i rozwój nad innowacyjnymi rozwiązaniami energetycznymi dla budynków oraz nawiązywanie partnerstw z dostawcami technologii i instytucjami badawczymi może przyspieszyć innowacje i odblokować nowe możliwości biznesowe dla przedsiębiorstwa.	Operacje własne	Długoterminowa	Grupa WPIP planuje wykorzystać szansę poprzez rozwój segmentu WPIP Green Energy, dzięki czemu będzie mogła wspierać swoich Klientów w dążeniu do łagodzenia zmian klimatu oferując im rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój ich biznesu oraz profesjonalne doradztwo w tym obszarze.
		Ryzyko	Koszty zakupionych paliw i energii elektrycznej stanowią znaczną część ogólnych kosztów produkcji w branży materiałów budowlanych. Zmiany cen energii lub zmiany regulacyjne dotyczące efektywności energetycznej mogą wpłynąć na rentowność i konkurencyjność podmiotów w łańcuchu dostaw przedsiębiorstwa i tym samym wpłynąć na wzrost kosztów pozyskania tych materiałów.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	
		Pozytywny wpływ	Okna aluminiowe i konstrukcje aluminiowo-szkłane mogą znacząco wpływać na efektywność energetyczną budynków. Wysokiej jakości materiały mogą poprawić izolację termiczną, co przekłada się na zmniejszenie zużycia energii na ogrzewanie i chłodzenie.	Downstream	Długoterminowa	
		Negatywny wpływ	Produkcja materiałów budowlanych w porównaniu z innymi branżami pozostaje względnie obciążona węglem, którego operacje generują znaczące bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (GHG) lub CO ₂ . Procesy produkcyjne materiałów budowlanych są energochłonne, a wiele zakładów przemysłowych nadal opiera się głównie na tradycyjnych źródłach energii, takich jak węgiel.	Upstream	Średnioterminowa	

ESRS Standard	Podtemat	Rodzaj IRO	Krótki opis IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Planowane działania
E2 – Zanieczyszczenie	E2 – Zanieczyszczenia powietrza	Negatywny wpływ	Proces produkcji chemii budowlanej może generować lotne związki organiczne (LZO) oraz emisje zanieczyszczeń do atmosfery, wód i gleb.	Upstream	Średnioterminowa	Grupa WPIP w ramach swojej strategii planuje podejmować współpracę z dostawcami i podwykonawcami prowadzącymi działalność w sposób zrównoważony. Cele zostały określone w ramach Strategii ESG na lata 2025–2027.
		Negatywny wpływ	Wytwarzanie plastikowych produktów może prowadzić do emisji szkodliwych substancji chemicznych, takich jak chlorowodór (HCl) podczas produkcji PVC, co zanieczyszcza powietrze, wodę i glebę.	Upstream	Średnioterminowa	
	E2 – Zanieczyszczenia gleby	Negatywny wpływ	Produkcja paneli fotowoltaicznych wymaga znacznych ilości surowców, takich jak krzem, srebro, aluminium, miedź i szkło. Wydobycie i przetwarzanie tych materiałów mogą mieć negatywny wpływ na środowisko, jeśli nie są prowadzone w sposób zrównoważony.	Upstream	Średnioterminowa	
	E2 – Zanieczyszczenia wody	Negatywny wpływ	Produkcja prefabrykatów betonowych i wyrobów betonowych wymaga dużych ilości surowców, takich jak piasek, kruszywa i cement, a w przypadku płyt gipsowo-kartonowych – gips. Wydobycie i przetwarzanie tych surowców mogą prowadzić do degradacji środowiska, w tym erozji gleby, zanieczyszczenia wód i zniszczenia ekosystemów u producentów w łańcuchu wartości.	Upstream	Średnioterminowa	
E3 – Woda i zasoby morskie	E3 – Woda	Negatywny wpływ	Produkcja betonu i prefabrykatów betonowych jest bardzo wodochłonna. W regionach o ograniczonych zasobach wodnych, duże zapotrzebowanie na wodę może prowadzić do konfliktów o zasoby i wpływać na dostępność wody dla lokalnych społeczności.	Upstream	Średnioterminowa	Grupa WPIP w ramach swojej strategii planuje podejmować współpracę z dostawcami i podwykonawcami prowadzącymi działalność w sposób zrównoważony. Cele zostały określone w ramach Strategii ESG na lata 2025–2027.
		Negatywny wpływ	Produkcja stali wymaga znacznych ilości wody i energii, co może wpływać na lokalne zasoby naturalne. Wybór dostawców, którzy efektywnie zarządzają zasobami, może zmniejszyć ten wpływ.	Upstream	Średnioterminowa	
E4 – Różnorodność biologiczna i ekosystemy	E4 – Oddziaływanie na stan gatunków	Negatywny wpływ	Trwałe zmiany krajobrazu mogą prowadzić do utraty naturalnych siedlisk i zniszczenia ekosystemów, co skutkuje długoterminowymi konsekwencjami środowiskowymi. Negatywne zmiany krajobrazu mogą obniżyć wartość terenów i zwiększyć koszty związane z rekultywacją.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	Grupa WPIP realizuje wszystkie inwestycje budowlane na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz wymaganych pozwoleń administracyjnych. Działania te prowadzone są zgodnie z wewnętrznymi procedurami wynikającymi z funkcjonującego w organizacji systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001, co pozwala na monitorowanie i minimalizowanie potencjalnego wpływu inwestycji na środowisko naturalne.
	E4 – Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Negatywny wpływ	Usunięcie roślinności i wierzchniej warstwy gleby prowadzi do degradacji siedlisk naturalnych, co może powodować negatywne reakcje ze strony społeczności lokalnych i organizacji ekologicznych.	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	
		Negatywny wpływ	Budowa infrastruktury, takiej jak drogi, mosty czy budynki, nierzadko wymaga usunięcia istniejących siedlisk naturalnych, co prowadzi do utraty różnorodności biologicznej oraz zniszczenia środowiska życia dla wielu gatunków.	Operacje własne, Upstream	Długoterminowa	
	E4 – Oddziaływanie na zasięg i stan ekosystemów	Negatywny wpływ	Niekontrolowane lub nieodpowiedzialne pozyskiwanie drewna może prowadzić do wylesiania, utraty bioróżnorodności, degradacji gleb oraz negatywnego wpływu na klimat.	Upstream	Długoterminowa	
		Negatywny wpływ	Roboty ziemne mogą wpływać na lokalny ekosystem, w tym na faunę i florę.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	
		Negatywny wpływ	Zajmowanie dużych obszarów na cele budowy hal magazynowych może prowadzić do utraty siedlisk naturalnych, co wpływa na lokalną bioróżnorodność. Szczególnie dotyczy to terenów zielonych, które są przekształcane w powierzchnie przemysłowe.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	
		Negatywny wpływ	Proces budowy wymaga wykorzystania dużych ilości surowców naturalnych, takich jak drewno, kamień, piasek, żwir, cement, stal i inne materiały budowlane. Wydobycie tych surowców często prowadzi do niszczenia ekosystemów naturalnych, wycinania lasów, degradacji gleby i erozji terenu.	Upstream	Długoterminowa	Brak zaplanowanych działań.
	E4 – Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależność od nich	Pozytywny wpływ	Materiały budowlane często muszą być transportowane na duże odległości od miejsca produkcji do miejsca budowy. W przypadku długich tras, transport drogowy, lotniczy lub morski może generować znaczne ilości CO ₂ i innych gazów cieplarnianych.	Upstream	Średnioterminowa	Planowane wprowadzenie procedury związanej ze zrównoważoną logistyką dostaw materiałów budowlanych na realizowane inwestycje.
E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym	E5 – Odpady	Pozytywny wpływ	Na etapie projektu WPIP Construction jako Generalny Wykonawca może projektować rozwiązania GOZ.	Operacje własne, Downstream	Długoterminowa	Jednym z celów Strategii ESG Grupy WPIP jest posiadanie eksperckiej wiedzy w zakresie projektowania i realizowania obiektów o możliwie najmniejszym wpływie na środowisko naturalne.
		Pozytywny wpływ	Odpowiednia segregacja odpadów na budowach.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	Obszar ten został uwzględniony w Strategii ESG. Certyfikowany system zarządzania środowiskiem wg ISO 14001 wspiera organizację w realizacji wyznaczonych celów.
		Pozytywny wpływ	Zakup produktów pakowanych w ekologiczne opakowania.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	Brak zaplanowanych działań.
		Szansa	Przedsiębiorstwo może zbadać możliwość odzyskiwania cennych zasobów z odpadów generowanych w procesie budowlanym poprzez wdrożenie gospodarki obiegu zamkniętego. Poprzez wdrażanie technologii odzyskiwania zasobów i wykorzystania produktów ubocznych we własnych operacjach, przedsiębiorstwo może zminimalizować ilość odpadów i generować dodatkowe źródła przychodów.	Operacje własne	Długoterminowa	Grupa WPIP planuje wykorzystać szansę poprzez wdrożenie zasad projektowania i budowania zrównoważonego, zgodnego z Taksonomią UE oraz określenie kluczowych obszarów, w których można zwiększyć poziom ponownego użycia, recyklingu i odzysku wykorzystywanych materiałów.
	E5 – Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	Pozytywny wpływ	Wykorzystanie wody deszczowej do podlewania roślin w siedzibie WPIP.	Operacje własne	Długoterminowa	Działanie realizowane w siedzibie Grupy WPIP.
		Pozytywny wpływ	Wykorzystanie surowców wtórnych do produkcji nowych materiałów budowlanych zmniejsza koszty produkcji oraz obciążenie środowiska. Promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym pozwala na bardziej efektywne wykorzystanie zasobów, co jest korzystne zarówno ekonomicznie, jak i ekologicznie.	Upstream, Operacje własne, Downstream	Średnioterminowa	Brak zaplanowanych działań.

ESRS Standard	Podtemat	Rodzaj IRO	Krótki opis IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Planowane działania
S1 – Właśni pracownicy	S1 – Warunki pracy	Negatywny wpływ	Płaca nieadekwatna do zajmowanego stanowiska i ponoszonej odpowiedzialności. Brak dodatkowych benefitów za pracę w nadgodzinach. Zaburzenie work-life balance.	Operacje własne	Średnioterminowa	Weryfikacja siatki płac oraz systemu motywacyjnego. Realne oszacowanie zasobów na etapie planowania inwestycji i dostosowanie do wymagań projektu w celu zminimalizowania pracy w godzinach nadliczbowych i zwiększenie work-life balance. Promowanie kultury organizacyjnej, w której zdrowie i bezpieczeństwo są integralnymi elementami działalności przedsiębiorstwa. Organizacja corocznych badań lekarskich obejmujących kluczowe aspekty zdrowia fizycznego pracowników.
		Negatywny wpływ	Szybkie tempo projektów może powodować pracę w nadgodzinach.	Operacje własne	Średnioterminowa	Wprowadzenie zaawansowanych narzędzi do planowania projektów, które pozwalają na realistyczne oszacowanie zasobów i czasu potrzebnego do realizacji zadań. Dostosowanie zasobów. Organizacja szkolenia dot. metod radzenia sobie ze stresem.
		Negatywny wpływ	Przeciążanie pracowników – zbyt małe zasoby ludzkie w stosunku do realizowanych projektów, które przekładają się na godziny pracy.	Operacje własne	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Stres związany z pracą oraz napięte harmonogramy budowlane wpływają na kadrę pracowniczą.	Operacje własne	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Praca z ciężkim sprzętem wiąże się z wysokim ryzykiem poważnych wypadków i urazów, co może naruszać prawo pracowników do bezpiecznych warunków pracy.	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	Ustalenie programów szkoleniowych z obszaru BHP z uwzględnieniem bieżących potrzeb pracowników oraz specyfiki realizowanych kontraktów. Udział w konkursach organizowanych przez PIP (np. Buduj bezpiecznie) w każdym roku. Utrzymanie certyfikacji grupowej ISO 45001.
		Negatywny wpływ	Używanie ciężkiego sprzętu i ekspozycja na zagrożenia, takie jak wdychanie pyłów, może prowadzić do wypadków i śmiertelnych zdarzeń wśród pracowników i kontrahentów.	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	
		Pozytywny wpływ	Spółka realizuje procedury związane z bezpieczeństwem na budowie – w porównaniu do konkurencyjnych podmiotów z branży działania WPIP realizowane są na wysokim poziomie.	Operacje własne, Upstream	Średnioterminowa	
		Ryzyko	Utrudniona komunikacja wewnętrzna.	Operacje własne	Krótkoterminowa	
		Szansa	Wzrost lojalności pracowników w wyniku przestrzegania przez WPIP praw pracowniczych i zapewniania dogodnych warunków pracy.	Operacje własne	Średnioterminowa	Grupa WPIP w swoich celach przyjęła likwidację luki płacowej. Organizacja planuje wdrożenie mechanizmów promujących różnorodność i integrację w miejscu pracy oraz podpisanie Karty Różnorodności (Diversity Charter). Corocznie planowane są szkolenia rozwojowe dostosowane do potrzeb organizacji oraz uwzględniające indywidualne potrzeby pracowników. Działania Grupy WPIP skupiają się na promowaniu kultury organizacyjnej, w której zdrowie i bezpieczeństwo są integralnymi elementami działalności spółki oraz organizację corocznych badań lekarskich obejmujących kluczowe aspekty zdrowia fizycznego pracowników.
	S1 – Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Pozytywny wpływ	Oferowanie kompleksowych programów szkoleniowych, rozwojowych i edukacyjnych w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa może zwiększyć świadomość pracowników i ich przestrzeganie, prowadząc do bezpieczniejszego środowiska pracy i potencjalnego zmniejszenia liczby wypadków i chorób.	Operacje własne	Średnioterminowa	
S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	S2 – Warunki pracy	Negatywny wpływ	Brak wdrożenia kultury opartej o ochronę zdrowia i zapewnienie bezpieczeństwa pracowników może prowadzić do nieprzestrzegania standardów bezpieczeństwa, zwiększając ryzyko wypadków.	Operacje własne, Upstream	Średnioterminowa	
		Pozytywny wpływ	Inwestowanie w innowacyjne technologie i praktyki bezpieczeństwa, takie jak zaawansowany sprzęt ochrony osobistej (PPE), zautomatyzowane systemy bezpieczeństwa czy rozwiązania monitorujące w czasie rzeczywistym, może poprawić bezpieczeństwo i produktywność pracowników.	Operacje własne, Upstream	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Urazy, choroby i wypadki śmiertelne mają poważne negatywne skutki zdrowotne dla pracowników, wpływając na ich zdolność do pracy oraz ogólne zdrowie.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	
		Pozytywny wpływ	Wdrożenie silnej kultury bezpieczeństwa oraz skutecznej polityki BHP może znacząco zmniejszyć ryzyko wypadków i urazów w miejscu pracy. To prowadzi do poprawy morale pracowników, zwiększenia ich produktywności oraz zmniejszenia kosztów związanych z absencjami i odszkodowaniami.	Operacje własne, Upstream	Średnioterminowa	Coroczna organizacja programu „Tydzień bezpieczeństwa”, którego celem jest podniesienie kompetencji pracowników i podwykonawców w zakresie bezpieczeństwa na budowie. Udział w konkursach organizowanych przez PIP (np. Buduj bezpiecznie) w każdym roku. Utrzymanie certyfikacji grupowej ISO 45001. Bieżące monitorowanie procedur z obszaru BHP oraz ich aktualizacja.
		Negatywny wpływ	Wysoki wskaźnik śmiertelności w branży budowlanej jest poważnym problemem, naruszającym fundamentalne prawo do życia.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	
		Szansa	Priorytetowe traktowanie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników może stworzyć pozytywne środowisko pracy, zwiększyć zadowolenie pracowników i poprawić wskaźniki retencji, co przyczyni się do większej stabilności kadrowej i stabilniejszych przychodów.	Operacje własne	Średnioterminowa	
S3 – Dotknięte społeczności	S3 – Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Ryzyko	Zwiększony ruch drogowy, hałas oraz zmiany w krajobrazie mogą prowadzić do protestów społeczności lokalnych skutkujących wstrzymaniem prac budowlanych i stratami finansowymi przedsiębiorstwa.	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	Grupa WPIP planuje opracować wewnętrzne standardy, dzięki którym będzie mogła minimalizować swój negatywny wpływ na lokalne społeczności.
G1 – Prowadzenie działalności gospodarczej	G1 – Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Szansa	Inwestowanie w zrównoważone innowacje produktowe wspiera długoterminowy wzrost i konkurencyjność spółki. Poprawia to relacje z interesariuszami oraz buduje reputację WPIP jako lidera w dziedzinie zrównoważonego budownictwa, co może przyciągać nowych klientów i inwestorów.	Operacje własne	Długoterminowa	Organizacja planuje wykorzystać szansę poprzez realizację założonej strategii biznesowej rozwoju Grupy WPIP w sektorze Smart Solutions.
	G1 – Kultura korporacyjna	Ryzyko	Wprowadzenie nowych technologii może napotkać opór wewnętrzny i zewnętrzny. Może to prowadzić do trudności w adaptacji i wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań, co z kolei może wpływać na efektywność operacyjną i reputację spółki.	Operacje własne	Średnioterminowa	Grupa WPIP planuje minimalizować ryzyko poprzez odpowiednie planowanie procesów wdrożeniowych w organizacji a także prowadzenie transparentnych działań komunikacyjnych z pracownikami, dając im możliwość swobodnej wypowiedzi.
		Pozytywny wpływ	WPIP blisko współpracuje z klientami, dając im wgląd w niezbędne informacje dotyczące przebiegu projektów. Budowa dobrej relacji z klientami i reputacji marki.	Operacje własne, Downstream	Długoterminowa	Grupa WPIP planuje wspierać klientów w dążeniu do łagodzenia zmian klimatu oferując im rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój ich biznesu oraz profesjonalne doradztwo w tym obszarze.
	G1 – Ochrona sygnalistów	Pozytywny wpływ	Spółka posiada system compliance umożliwiający zgłaszanie nieprawidłowości.	Operacje własne	Krótkoterminowa	Grupa WPIP planuje utrzymywać i na bieżąco aktualizować procedury wewnętrzne z obszaru Compliance.

[SBM-3 48b] W roku 2024 Grupa zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse i na ich podstawie wypracowała *Strategię ESG* rozwoju na lata 2025–2027, spójną ze strategią biznesową Grupy WPIP. Realizacja Strategii stanowi zatem sposób dostosowania funkcjonowania jednostki do zidentyfikowanych IRO.

[SBM-3 48c i] Najwięcej negatywnych wpływów dotyczących ludzi odnosiło się do warunków pracy własnych zasobów pracowniczych oraz pracowników w łańcuchu wartości. Znając charakterystykę pracy w branży budowlanej (w tym m.in. krótkie terminy realizacji inwestycji i konieczność działania w ramach ściśle określonych budżetów), Grupa WPIP podejmuje działania dostosowane do specyfiki sektora i potrzeb pracowników. Przykładowo, usprawnia procedury BHP na budowach, w tym utrzymując certyfikację grupową zintegrowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnego z normą ISO 45001. Organizuje także programy bezpieczeństwa i wsparcia dla pracowników własnych i podwykonawców. Dodatkowo planowane jest wdrożenie systemu, który poprawi realne oszacowanie zasobów i czasu niezbędnych do realizacji projektów, a tym samym umożliwi ich odpowiednie dostosowanie do rzeczywistych potrzeb.

Branża budowlana, w której działa Grupa WPIP, w znaczący sposób oddziałuje na środowisko. Najistotniejsze negatywne wpływy zlokalizowane są na wyższym szczeblu łańcucha wartości i związane są z produkcją materiałów budowlanych, co może prowadzić do znacznego zużycia wody, utraty bioróżnorodności, wykorzystania zasobów naturalnych, emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby oraz istotnych emisji gazów cieplarnianych. Ponadto, negatywne wpływy występują również podczas realizacji inwestycji, jednak mają one charakter punktowy – w związku z małymi obszarami budów, są to głównie emisje hałasu oraz gazów cieplarnianych.

Zwracając uwagę na miejsce i sposób wytworzenia materiałów, Grupa WPIP może w pozytywny sposób wpłynąć m.in. na ograniczenie emisji śladu węglowego, zanieczyszczeń, a także wspierać ponowne użycie materiałów, wybierając te, które chociaż w części pochodzą z recyklingu. Projektując obiekty zrównoważone (wyższa efektywność energetyczna, mniejsze zużycie wody, niższy ślad węglowy w cyklu życia budynku, zastosowanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym) Grupa również pozytywnie wpływa na środowisko.

[SBM-3 48c ii, iv] Istotne wpływy wynikają w szczególności z działalności operacyjnej Grupy WPIP, a także z relacji biznesowych, zlokalizowanych na wyższym szczeblu łańcucha wartości (dostawcy i podwykonawcy). Wynika to z ekstensywności działalności budowlanej oraz długości łańcucha wartości, który obejmuje wpływy na liczne zainteresowane strony.

Zidentyfikowane istotne pozytywne i negatywne wpływy wynikają ze specyfiki branży budowlanej, w której działa Grupa, a więc pośrednio z jej strategii i modelu biznesowego, który opisany został w rozdziale SBM-1. Podejście Grupy do dalszego prowadzenia działalności może wpłynąć na zmniejszenie dotkliwości negatywnych wpływów, a także na zwiększenie skali i znaczenia

pozytywnych wpływów w modelu biznesowym. Ten cel będzie realizowany poprzez wdrożenie *Strategii ESG*. [SBM-3 48d] W bieżącym okresie raportowym nie wystąpiły skutki finansowe dla zidentyfikowanych istotnych ryzyk i szans ani nie istnieje znaczące ryzyko istotnej korekty w następnym rocznym okresie sprawozdawczym.

[SBM-3 48e] Na podstawie Dodatku C do ESRŚ1, jednostka zdecydowała o pominięciu informacji z SBM-3 48e w pierwszym roku sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

[SBM-3 48f] Głównym założeniem strategii i modelu biznesowego Grupy WPIP jest dywersyfikacja świadczonych usług. Taki model ma zwiększyć odporność jednostki w zakresie jej zdolności do przeciwdziałania swoim istotnym ryzykom i prowadzić do wykorzystania istotnych szans.

[SBM-3 48g, h] Rok 2024 jest pierwszym okresem sprawozdawczym Grupy WPIP, w związku z tym nie istnieje poprzedzający okres referencyjny, aby porównać zmianę istotnych wpływów, ryzyk i szans. Jednostka nie przedstawia dodatkowych, specyficznych dla siebie ujawnień.

[EI SBM-3] W ramach przeprowadzonego badania istotności Grupa WPIP zidentyfikowała dwa kluczowe ryzyka przejścia związane z klimatem. Są to:

- **wysokie emisje procesu produkcyjnego materiałów budowlanych**
Regulacje dotyczące emisji CO₂ związane z produkcją materiałów budowlanych mogą prowadzić do wzrostu cen i tym samym wzrostu kosztów operacyjnych dla przedsiębiorstwa, czego następstwem może być obniżenie rentowności realizowanych projektów.
- **wzrost cen energii**
Ryzyka związane ze zmianami cen energii oraz ryzyka regulacyjne dotyczące efektywności energetycznej mogą mieć wpływ na rentowność i konkurencyjność podmiotów w łańcuchu dostaw przedsiębiorstwa, wpływając na wzrost kosztów pozyskania materiałów.

Ryzyka te mogą wpłynąć także na decyzje o wyborze rozwiązań projektowych przez klientów planujących inwestycje budowlane.

W ramach prowadzonej analizy nie zidentyfikowano istotnych ryzyk fizycznych związanych z klimatem. Grupa WPIP nie przeprowadziła analizy odporności swojej strategii i modelu biznesowego na zmiany klimatu.

[SI SBM-3] Faktyczne i potencjalne wpływy Grupy WPIP na własne zasoby pracownicze, określone w ESRŚ 2 IRO-1, są bezpośrednio powiązane ze strategią oraz modelem biznesowym jednostki. Realizowane przez Grupę kontrakty, głównie w branży budowlanej, charakteryzują się wysokim stopniem złożoności oraz wymagają zaangażowania doświadczonych zespołów ekspertów z różnych dziedzin. Faktyczne i potencjalne wpływy zidentyfikowane w ramach przeprowadzonego badania DMA, dotyczące obszarów związanych z SI, to:

- warunki pracy – m.in. zbyt szybkie tempo prac, stres, bezpieczeństwo na budowie oraz praca w nadgodzinach;

- równe traktowanie i równość szans dla wszystkich – m.in. bezpieczeństwo i rozwój kompetencji.

Zidentyfikowane wpływy z są powszechne w przypadku prowadzonej działalności w branży budowlanej. Szczegółowe informacje dotyczące zidentyfikowanych wpływów wraz z ich opisem ujawniono w Tabeli 5.

Zidentyfikowane w analizie podwójnej istotności wpływy na własne zasoby pracownicze, w szczególności dotyczące bezpieczeństwa zostały uwzględnione w Strategii ESG w ramach dwóch celów strategicznych:

- Spełnienie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy.
- Tworzenie wspierającego i angażującego środowiska pracy.

Wszystkie osoby należące do własnych zasobów pracowniczych Grupy WPIP objęte są zakresem ujawnień.

Wpływy dotyczące bezpieczeństwa pracowników i osób niebędących pracownikami dotyczą w największym stopniu kadry, która pracuje na terenie inwestycji (m.in. kierownicy budowy, inżynierowie budowy) i jest narażona na wypadki na budowach m.in. w związku z pracą z ciężkim sprzętem, wykonywaniem wykopów. Osoby na co dzień pracujące w biurze mają styczność z zupełnie innymi zagrożeniami związanymi z BHP.

Grupa WPIP posiada certyfikowany System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001. Wszystkie procedury związane z bezpieczeństwem na budowach są uregulowane w ramach wewnętrznych dokumentów. Ścisłe procedury zwiększają bezpieczeństwo własnych zasobów pracowniczych. Ponadto dla własnych zasobów pracowniczych oferowane są kompleksowe programy szkoleniowe i edukacyjne w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, które mogą zwiększyć świadomość pracowników oraz wpłynąć na przestrzeganie przez nich obowiązujących procedur. Wymienione wyżej działania przyczyniają się do tworzenia bezpieczniejszego środowiska pracy i potencjalnego zmniejszenia liczby wypadków i chorób.

Istotną szansą dla Grupy jest tworzenie środowiska pracy, które nie tylko zapewnia bezpieczeństwo, ale także wspiera rozwój i zaangażowanie pracowników. Inwestowanie w szkolenia, rozwój kompetencji oraz budowanie kultury otwartości i wzajemnego szacunku przekłada się bezpośrednio na stabilność zespołu, wzrost lojalności pracowników oraz poprawę efektywności. Dodatkowo, wdrażanie inicjatyw w zakresie bezpieczeństwa pracy i profilaktyki zdrowotnej może wpłynąć na zmniejszenie liczby wypadków przy pracy.

Istotne dla Grupy jest ryzyko nieefektywnej komunikacji wewnętrznej. Wiele osób świadczy pracę bezpośrednio na budowach, a zespoły projektowe często współpracują ze sobą zdalnie, co może utrudniać bieżącą wymianę informacji, budowanie relacji oraz szybkie reagowanie na potrzeby pracowników. Ryzyko to Grupa stara się minimalizować poprzez rozwój narzędzi komunikacyjnych, regularne spotkania oraz działania integrujące zespoły rozproszone.

[E4 SBM-3], [S2 SBM-3], [S3 SBM-3] oraz [S4 SBM-3] Grupa skorzystała z Dodatku C do ESRŚ1 – Wykazu stopniowo wprowadzanych wymogów dotyczących ujawnianych informacji – umożliwiające pominięcie informacji, dla grup nie przekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym, w pierwszym roku sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

2.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami

2.4.1 [IRO-1] Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

[IRO-1 53] Jednostka opracowała i przeprowadziła kilkietapowy proces identyfikacji kluczowych wpływów, ryzyk i szans (ang. impacts, risks, opportunities, IRO) oraz oceny ich istotności. W pierwszym kroku opracowana została długa lista IRO składająca się z następujących elementów:

- wpływów, ryzyk i szans charakterystycznych dla sektora, w którym jednostka prowadzi działalność,
- wpływów, ryzyk i szans pochodzących z łańcucha wartości, z uwzględnieniem wyższego i niższego szczebla łańcucha,
- wpływów, ryzyk i szans zidentyfikowanych na podstawie przeprowadzonego dialogu z interesariuszami.

Każde zidentyfikowane IRO opisuje faktyczne lub potencjalne relacje Grupy WPIP z otoczeniem społeczno-środowiskowym i każdemu z nich przyporządkowany został szereg parametrów:

- temat i podtemat ESRŚ,
- rodzaj IRO: pozytywny wpływ, negatywny wpływ, ryzyko, szansa,
- status wpływu: faktyczny, potencjalny,
- przyczyna: bezpośrednia, pośrednia,
- pozycja IRO w łańcuchu wartości: upstream, downstream, operacje własne,
- pozycja IRO w horyzoncie czasowym: krótki termin (w roku sprawozdawczym), średni termin (do 5 lat), długi termin (powyżej 5 lat),
- informacja, czy dane IRO jest powiązane z prawami człowieka,
- ocena istotności wpływu, obejmująca skalę, zakres, nieodwracalność i prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu,
- ocena istotności finansowej (ryzyk i szans) obejmująca prawdopodobieństwo wystąpienia i skutki finansowe.

W badaniu wykorzystano rozbudowany kwestionariusz jakościowo-ilościowy, wypełniany przez zidentyfikowanych przez Grupę WPIP właścicieli IRO.

W procesie identyfikacji, oceny oraz ustalania istotności IRO uczestniczyła kadra kierownicza Grupy WPIP, wykorzystując do analizy swoją wiedzę specjalistyczną i niezbędną wiedzę operacyjną. Metodyka analizy wpływu została oparta o wytyczne ESRŚ. Zgodnie z nią, ocenę istotności wpływu (charakter wpływu przedsiębiorstwa na otoczenie; perspektywa inside-out) określono za pomocą następujących parametrów:

- wektor – wskazuje, czy dany wpływ jednostki na otoczenie jest pozytywny, czy negatywny;
- skala – wskazuje, jak poważne są skutki danego wpływu dla otoczenia (środowiskowego, społecznego i gospodarczego) jednostki,
- zakres – wskazuje, jak szeroki jest zasięg wpływu (np. w rozumieniu arealu geograficznego dotkniętych ekosystemów lub liczebności dotkniętej populacji),
- nieodwracalność skutków (naprawialność szkód) – wskazuje, czy i w jakim stopniu (mierzonym nakładami czasowymi i/lub finansowymi) można odwrócić negatywny wpływ; nie dokonuje się oceny w tym wymiarze, jeśli zidentyfikowany wpływ ma wektor pozytywny.

Powyższe parametry zostały skwantyfikowane na skalach porządkowych, do których, dla ułatwienia procesu oceny, opracowano stosowne opisy jakościowe.

Proces opracowania listy wpływów, ryzyk i szans przeprowadzono z wykorzystaniem standardu sektorowego SASB – Construction Materials Industry Standard Version 2023-12. Wszystkie zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse zostały przeanalizowane z uwzględnieniem ich lokalizacji w łańcuchu wartości Grupy WPIP.

Podczas badania istotności określono także przyczynę powstawania danego wpływu. Określenie przyczyny definiuje, czy za powstanie danego zjawiska Grupa WPIP odpowiada bezpośrednio, w wyniku własnych decyzji i inicjatyw, czy też w wyniku działania zewnętrznych, niezależnych czynników.

W procesie uwzględniono konsultacje z zainteresowanymi stronami. Przeprowadzono je w formie dialogów bezpośrednich oraz ankiet elektronicznych.

Na etapie analizy podwójnej istotności nie uwzględniono powiązań wpływów i zależności z ryzykami i szansami, które mogą wynikać z tych wpływów i zależności. Grupa planuje uwzględnić te powiązania w kolejnej analizie podwójnej istotności. Zarząd Grupy WPIP został zapoznany z wynikami przeprowadzonego badania istotności i nie wniósł do nich uwag.

Grupa WPIP planuje wprowadzić proces identyfikacji i oceny wpływów i ryzyk w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz sposoby zarządzania nimi do planowanego procesu zarządzania ryzykiem w 2025 roku. Grupa WPIP planuje wykonanie przeglądu wyników oceny istotności w 2025 roku. W razie konieczności, wprowadzone zostaną modyfikacje i uzupełnienia.

[E1IRO-1] Zgodnie z przeprowadzonym badaniem istotności, Grupa WPIP zidentyfikowała istotne wpływy związane ze zmianami klimatu. Działalność Grupy, realizowana m.in. w branży budowlanej, może znacząco wpływać na klimat, głównie poprzez wysokie emisje gazów cieplarnianych. Zidentyfikowane wpływy zlokalizowane zostały zarówno w ramach operacji własnych, jak i w łańcuchu wartości niższego i wyższego szczebla.

Jednym z kluczowych obszarów wpływu są procesy produkcyjne materiałów budowlanych, które Grupa nabywa na potrzeby realizacji kontraktów i projektów dla klientów. Produkcja tych materiałów, głównie cementu, stali, czy innych surowców wykorzystywanych przy realizacji inwestycji, generuje wysokie emisje CO₂ oraz innych gazów cieplarnianych. Aby utrzymać wysoką jakość świadczonych usług, Grupa przy realizacji kontraktów korzysta ze sprawdzonych dostawców i podwykonawców, którzy często zlokalizowani są w dużej odległości od miejsca realizowanych inwestycji. Z tego powodu transport i logistyka związana z dostarczaniem materiałów na miejsce prowadzonych prac stanowi dodatkowe źródło emisji.

Kolejnym istotnym aspektem wpływu Grupy WPIP na klimat jest charakterystyka realizowanych budynków. Konstrukcje oraz projekty, które nie uwzględniają zasad zrównoważonego budownictwa, takich jak efektywność energetyczna, wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii czy zastosowanie materiałów o niższym śladzie węglowym mogą przyczyniać się do zwiększenia emisji śladu węglowego i innych gazów, zarówno w fazie budowy obiektów, jak i ich późniejszej eksploatacji. Budynki o wysokim zużyciu energii operacyjnej, które nie wykorzystują energii ze źródeł odnawialnych, mogą mieć długoterminowy wpływ na emisje gazów cieplarnianych. W ramach prowadzonego badania istotności Grupa WPIP nie zidentyfikowała istotnych ryzyk fizycznych związanych z klimatem.

Grupa WPIP nie zidentyfikowała ryzyk przejścia związanych z klimatem w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej oraz nie przeanalizowała, czy jej

aktywa i działalność gospodarcza mogą być narażone na te zagrożenia.

[E2 IRO-1] Działalność Grupy, w szczególności związana z realizowanymi kontraktami, jest potencjalnym źródłem wpływów związanych z zanieczyszczeniami.

W ramach przeprowadzonego badania podwójnej istotności Grupa zidentyfikowała i oceniła jako istotne wpływy związane z zanieczyszczeniem w ramach łańcucha wartości na wyższym szczeblu (dostawcy i podwykonawcy). Nie identyfikowano w tym obszarze istotnych ryzyk i szans zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu łańcucha wartości.

Wszystkie wpływy zidentyfikowane w ramach łańcucha wartości na wyższym szczeblu były związane

z procesem produkcyjnym materiałów budowlanych wykorzystywanych przez Grupę WPIP w działalności operacyjnej. Celem Grupy jest zwiększenie udziału dostawców i podwykonawców prowadzących działalność w sposób zrównoważony, przy jednoczesnym kontynuowaniu współpracy z innymi podmiotami, tak aby minimalizować negatywne wpływy związane z zanieczyszczeniami. W roku 2025 Grupa WPIP planuje opracować i wprowadzić rozszerzony proces oceny podwykonawców i dostawców uwzględniając w nim kryteria związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym z zanieczyszczeniami.

Zgodnie z przeprowadzoną analizą podwójnej istotności, wysokie wyniki uzyskały wszystkie podtematy związane z ochroną środowiska, co jest charakterystyczne dla branży. Działalność Grupy w branży budowlanej ma



istotny wpływ na otoczenie społeczno-środowiskowe i może prowadzić do degradacji środowiska (poprzez np. zanieczyszczenie powietrza, wód czy niszczenie ekosystemów). Branża budowlana nie tylko generuje znaczną ilość odpadów budowlanych lecz także, w toku swojej działalności, przyczynia się do emisji gazów cieplarnianych (np. CO₂ związany z produkcją cementu czy użyciem ciężkiego sprzętu budowlanego). Specyfika działalności w sektorze budowlanym wiąże się także z dużym zużyciem energii, co również wykazało badanie istotności. Grupa WPIP przeprowadziła dialog z podwykonawcami oraz dostawcami podczas którego poruszone zostały kwestie związane z zanieczyszczeniem.

[E3 IRO-1] Grupa WPIP dokonała przeglądu zasobów i działalności w celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu.

W ramach przeprowadzonego badania istotności Grupa zidentyfikowała w swoim łańcuchu wartości na wyższym szczeblu istotny wpływ związany z wodą, który dotyczy dużego zużycia wody w procesie produkcji materiałów budowlanych, takich jak stal i beton. Podtemat związany z zasobami morskimi został uznany za nieistotny w przypadku działalności Grupy WPIP. Grupa, dokonując analizy, wzięła pod uwagę wszystkie lokalizacje w których w 2024 prowadziła działalność, w tym także tereny realizowanych inwestycji.

[E5 IRO-1] W ramach przeprowadzonego badania podwójnej istotności wpływy, ryzyka i szanse związane z GOZ zostały zidentyfikowane na wszystkich szczeblach łańcucha wartości.

W przypadku łańcucha wartości na wyższym szczeblu istotne okazały się wpływy związane z odpadami budowlanymi i ich prawidłową segregacją przez podwykonawców wykonujących roboty budowlane na realizowanych inwestycjach. Odpady pobudowlane w dużej mierze przyczyniają się do degradacji środowiska i mogą stanowić źródło ryzyk finansowych oraz reputacyjnych dla organizacji. Obszar został uwzględniony w *Strategii ESG* w ramach celu „Odpowiedzialne gospodarowanie odpadami”.

W przypadku operacji własnych Grupa zidentyfikowała pozytywne wpływy oraz szanse związane z oferowaniem usług i produktów uwzględniających zasady gospodarki o obiegu zamkniętym tj. projektowanie i budowanie budynków z uwzględnieniem wyższego poziomu zasobooszczędności, możliwością dostosowania obiektów, elastycznością i możliwością ich demontażu. Obszar został uwzględniony w *Strategii ESG* w ramach celu „Projektowanie obiektów z uwzględnieniem zasad GOZ”.

W przypadku łańcucha wartości na niższym szczeblu Grupa zidentyfikowała wpływy związane z wyborem przez klientów usług, które opierają się na rozwiązaniach gospodarki obiegu zamkniętego. Grupa WPIP przeprowadziła dialog z pracownikami, podwykonawcami oraz dostawcami, podczas którego poruszone zostały kwestie związane z gospodarką obiegu zamkniętego.

[E4 IRO-1] Grupa skorzystała z Dodatku C do ESRS1 – Wykazu stopniowo wprowadzanych wymogów dotyczących ujawnianych informacji – umożliwiające pominięcie informacji, dla grup nie przekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym, w pierwszym roku sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

- [GI IRO-1] Celem zidentyfikowania istotnych wpływów, ryzyk i szans odnoszących się do postępowania w biznesie, Grupa WPIP przeanalizowała kryteria i wymagania w odniesieniu do następujących kwestii:
- zgodność z regulacjami prawnymi i normami branżowymi,
 - zgodność z zasadami Systemu Compliance Grupy WPIP, w tym procedury antykorupcyjne i związane z ochroną sygnalistów,
 - bezpieczeństwo pracy własnych zasobów pracowniczych oraz pracowników w łańcuchu wartości,
 - odpowiedzialność środowiskowa,
 - społeczna odpowiedzialność biznesu,
 - relacje z interesariuszami,
 - zastosowanie nowych technologii,
 - procesy w działalności operacyjnej Grupy WPIP.

Po przeprowadzeniu analizy podwójnej istotności, Grupa WPIP zidentyfikowała szanse i ryzyka związane z obszarem ładu korporacyjnego, dla których planuje wprowadzić odpowiednie działania:

- szansa związana z inwestowaniem w zrównoważone innowacje;
- ryzyko związane z wyzwaniami we wdrażaniu nowych technologii do działalności operacyjnej;
- wpływ wynikający z odpowiedzialności związanej z prowadzeniem działalności gospodarczej, która może wpływać zarówno na własne zasoby pracownicze organizacji, jak i na pracowników w jej łańcuchu wartości.

W przypadku branży budowlanej kluczowe znaczenie odgrywają kwestie związane ze stosunkami z dostawcami, praktyki płatnicze, a także kultura korporacyjna (w tym etyka biznesowa, prawa człowieka i możliwość zgłaszania naruszeń przez pracowników w łańcuchu wartości). Obszary dotyczą głównie relacji z dostawcami i podwykonawcami. Grupa WPIP wzięła pod uwagę wskazane kwestie przy opracowaniu swojej *Strategii ESG*.

2.4.2 [IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju

[IRO-2 56] W Tabeli 6 przedstawiono indeks wymogów dotyczących ujawniania informacji spełnionych przy sporządzaniu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WPIP za 2024 rok wraz z odniesieniem do ich lokalizacji w tekście.

[IRO-2 59] Istotne informacje wymagające ujawnienia ustalono zgodnie z progami istotności opisanymi w rozdziale [IRO-1 53].

Nazwa standardu	Znacznik DR	Wymóg ujawnieniowy	Strona	Podrozdział
ESRS 2	BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju	9	2.1.1
	BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	11	2.1.2
	GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	17	2.2.1
	GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	25	2.2.2
	GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	26	2.2.3
	GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	27	2.2.4
	GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	27	2.2.5
	SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	29	2.3.1
	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	39	2.3.2
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	41	2.3.3
E1 – Zmiana klimatu	IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	56	2.4.1
	IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju	62	2.4.2
	E1.GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	26	2.2.3
	E1.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	41	2.3.3
	E1.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	56	2.4.1
	E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	67	3.1.1
	E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	67	3.1.2
	E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	70	3.1.3
	E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	72	3.1.4
	E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	73	3.1.5
E2 – Zanieczyszczenie	E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	76	3.1.6
	E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	80	3.2.1
	E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	82	3.2.2
	E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	83	3.2.3
	E2.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	56	2.4.1
E3 – Woda i zasoby morskie	E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskim	83	3.3.1
	E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	87	3.3.2
	E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	85	3.3.3
	E3-4	Zużycie wody	86	3.3.4
	E3.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	56	2.4.1

Tabela 6 Indeks wymogów ujawnieniowych w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WPIP za 2024 rok
Źródło: Opracowanie własne

Nazwa standardu	Znacznik DR	Wymóg ujawnieniowy	Strona	Podrozdział
E5 – Wykorzystanie zasobów i GOZ	E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	87	3.4.1
	E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	89	3.4.2
	E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	90	3.4.3
	E5-4	Zasoby wprowadzane	91	3.4.4
	E5-5	Zasoby odprowadzane	92	3.4.5
	E5.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	56	2.4.1
S1 – Własne zasoby pracownicze	S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	105	4.1.1
	S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	110	4.1.2
	S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	112	4.1.3
	S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	112	4.1.4
	S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	117	4.1.5
	S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	123	4.1.6
	S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	124	4.1.7
	S1-9	Mierniki różnorodności	125	4.1.8
	S1-10	Adekwatna płaca	126	4.1.9
	S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	126	4.1.10
	S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	127	4.1.11
	S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	130	4.1.12
	S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	130	4.1.13
	S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	132	4.1.14
	S1.SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	39	2.3.2
	S1.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	41	2.3.3
G1 – Postępowanie w biznesie	G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	134	5.1.1
	G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	142	5.1.2
	G1-6	Praktyki płatnicze	143	5.1.3
	G1.GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	17	2.2.1
	G1.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	56	2.4.1

W Tabeli 7 zawarto wykaz punktów danych wynikających z innych przepisów Unii Europejskiej oraz ich istotności w tej sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Lp.	DR	DP	Istotność	Podrozdział	Lp.	DR	DP	Istotność	Podrozdział
1	ESRS 2 GOV-1	pkt 21 lit. D)	Tak	2.1.1	37	E4-2	pkt. 24 lit. D)	Nie	-
2	ESRS 2 GOV-1	pkt 21 lit. E)	Tak	2.1.1	38	E5-5	pkt 37 lit. D)	Tak	3.4.5
3	ESRS 2 GOV-4	pkt 30	Tak	2.2.4	39	E5-5	pkt 39	Tak	3.4.5
4	ESRS 2 SBM-1	pkt 40 lit. D) ppkt (i)	Tak	2.3.1	40	S1.SBM-3	pkt 14 lit. F)	Tak	2.3.3
5	ESRS 2 SBM-1	pkt 40 lit. D) ppkt (ii)	Tak	2.3.1	41	S1.SBM-3	pkt 14 lit. G)	Tak	2.3.3
6	ESRS 2 SBM-1	pkt 40 lit. D) ppkt (iii)	Tak	2.3.1	42	S1-1	pkt 20	Tak	4.1.1
7	ESRS 2 SBM-1	pkt 40 lit. D) ppkt (iv)	Tak	2.3.1	43	S1-1	pkt 21	Tak	4.1.1
8	E1-1	pkt 14	Tak	3.1.1	44	S1-1	pkt 22	Tak	4.1.1
9	E1-1	pkt 16 lit. G)	Nie	-	45	S1-1	pkt 23	Tak	4.1.1
10	E1-4	pkt 34	Nie	-	46	S1-3	pkt 32 lit. C)	Tak	4.1.3
11	E1-5	pkt 38	Tak	3.1.5	47	S1-14	pkt 88 lit. b)	Tak	4.1.11
12	E1-5	pkt 40	Tak	3.1.5	48	S1-14	pkt 88 lit. C)	Tak	4.1.11
13	E1-5	pkt 41	Tak	3.1.5	49	S1-14	pkt 88 lit. E)	Tak	4.1.11
14	E1-5	pkt 42	Tak	3.1.5	50	S1-16	pkt 97 lit. A)	Tak	4.1.13
15	E1-5	pkt 43	Tak	3.1.5	51	S1-16	pkt 97 lit. B)	Tak	4.1.13
16	E1-6	pkt 44	Tak	3.1.6	52	S1-17	pkt. 103 lit. A)	Tak	4.1.14
17	E1-6	pkt 53	Nie	-	53	S1-17	pkt. 104 lit. A)	Tak	4.1.14
18	E1-6	pkt 54	Nie	-	54	S2.SBM-3	pkt 11 lit. B)	Nie	2.3.3
19	E1-6	pkt 55	Nie	-	55	S2-1	pkt 17	Nie	-
20	E1-7	pkt 56	Nie	-	56	S2-1	pkt 18	Nie	-
21	E1-9	pkt 66	Nie	-	57	S2-1	pkt 19	Nie	-
22	E1-9	pkt 66 lit. A)	Nie	-	58	S2-4	pkt 36	Nie	-
23	E1-9	pkt 66 lit. C)	Nie	-	59	S3-1	pkt 16	Nie	-
24	E1-9	pkt 67 lit. C)	Nie	-	60	S3-1	pkt 17	Nie	-
25	E1-9	pkt 69	Nie	-	61	S3-4	pkt 36	Nie	-
26	E2-4	pkt 28	Nie	-	62	S4-1	pkt 16	Nie	-
27	E3-1	pkt 9	Tak	3.3.1	63	S4-1	pkt 17	Nie	-
28	E3-1	pkt 13	Tak	3.3.1	64	S4-4	pkt 35	Nie	-
29	E3-1	pkt 14	Tak	3.3.1	65	G1-1	pkt 10 lit. B)	Tak	5.1.1
30	E3-4	pkt 28 lit. C)	Nie	-	66	G1-1	pkt 10 lit. D)	Tak	5.1.1
31	E3-4	pkt 29	Tak	3.3.4	67	G1-4	pkt 24 lit. A)	Nie	-
32	E4.SBM-3	pkt 16 lit.a) ppkt (i)	Nie	-	68	G1-4	pkt. 24 lit. B)	Nie	-
33	E4.SBM-3	pkt 16 lit. B)	Nie	-	Tabela 7 Punkty danych wynikające z innych przepisów UE Źródło: Opracowanie własne				
34	E4.SBM-3	pkt 16 lit. C)	Nie	-					
35	E4-2	pkt 24 lit. B)	Nie	-					
36	E4-2	pkt. 24 lit. C)	Nie	-					



03

Informacje o środowisku

3.1 ESRS E1: Zmiana klimatu

3.1.1 [E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Plan przejścia

[E1-1 14, 17] Obecnie Grupa WPIP nie posiada formalnego planu przejścia w zakresie łagodzenia zmian klimatu.

Grupa rozważy przyjęcie formalnego planu przejścia w zakresie łagodzenia zmian klimatu (z uwzględnieniem ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C oraz osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku) w horyzoncie średnioterminowym, po zrealizowaniu celów określonych w *Strategii ESG Grupy WPIP na lata 2025–2027*. Na obecnym etapie prac nie było możliwości wdrożenia planu, z uwagi na brak danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych we wszystkich zakresach. W 2024 roku Grupa WPIP po raz pierwszy obliczyła swoje emisje z zakresu 1 oraz 2. Obliczenie emisji z zakresu 3 planowane jest w perspektywie średnioterminowej.

3.1.2 [E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[E1-2 MDR-P] W 2024 roku Grupa WPIP posiadała wdrożoną *Politykę Środowiskową*. Od 2012 roku spółka WPIP Construction sp. z o.o. posiada wdrożoną i certyfikowaną normę ISO 14001, która stanowi międzynarodowy standard określający wymagania dla systemu zarządzania środowiskowego. Grupa WPIP uzyskała certyfikację w 2023 roku.

Założenia przyjętej *Polityki Środowiskowej*:

- prowadzenie racjonalnej gospodarki odpadami w celu minimalizacji ich uciążliwości dla środowiska i ograniczaniu ilości powstających odpadów,
- racjonalne użytkowanie surowców, materiałów, energii i wody,
- dobór technologii przyjaznych środowisku w procesach projektowania, planowania i realizacji usług,
- prowadzenie prac budowlanych przy jednoczesnym minimalizowaniu wytwarzania odpadów oraz powstawania hałasu,
- ograniczenie emisji CO₂ dzięki doborowi lokalnych producentów materiałów i dostawców usług,
- współpraca z dostawcami i podwykonawcami dbającymi o środowisko naturalne,
- zaangażowanie pracowników na rzecz minimalizacji korzystania z zasobów środowiska tam, gdzie to jest możliwe,
- edukowanie pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych w zakresie pro-środowiskowych zachowań i rozwiązań,
- prowadzenie projektów badawczych, których celem jest poszukiwanie rozwiązań ograniczających negatywny wpływ na środowisko.

Kwestie związane ze zmianami klimatu w odniesieniu do wyższego łańcucha wartości Grupy WPIP reguluje wprowadzony w 2024 roku *Kodeks postępowania dla podwykonawców*. Wszyscy podwykonawcy oraz dostawcy, którzy chcą współpracować ze spółkami z Grupy WPIP muszą zaakceptować zasady określone w Kodeksie i zobowiązać się do ich przestrzegania.

Dokument reguluje także wymagania Grupy WPIP względem kontrahentów w zakresie ochrony środowiska naturalnego, m.in.:

- podwykonawcy i dostawcy deklarują przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym gospodarki odpadami, emisji zanieczyszczeń i ochrony zasobów naturalnych;
- podwykonawcy i dostawcy dążą do ograniczenia zużycia materiałów i surowców naturalnych w trakcie produkcji oraz wykonywania prac, ze szczególnym uwzględnieniem wody;
- podwykonawcy i dostawcy dążą do ograniczenia negatywnego oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko w zakresie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych, w tym dwutlenku węgla.

W horyzoncie krótkoterminowym Grupa WPIP planuje wprowadzenie procedury weryfikacji dostawców i podwykonawców pod kątem wpływu ich działalności na środowisko naturalne.

Od 2025 roku szczegółowe cele związane z łagodzeniem zmian klimatu określać będzie także *Strategia ESG*. W obszarze zmiany klimatu w *Strategii* skupiono się na działaniach w 2 głównych obszarach: zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych oraz zwiększenie efektywności energetycznej. W *Strategii ESG* Grupa WPIP wskazała także cele szczegółowe:

- projektowanie i budowa obiektów o niższym śladzie węglowym w ich cyklu życia;
- redukcja śladu węglowego w łańcuchu dostaw (materiały oraz ich logistyka);
- zwiększenie efektywności energetycznej projektowanych i realizowanych budynków;
- redukcja całłościowych emisji GHG poprzez zwiększenie ilości emisji unikniętych z sektora OZE.

W ramach wskazanych celów jednostka planuje dodatkowo realizować działania szkoleniowe zarówno dla własnych zasobów pracowniczych, jak i dla podwykonawców, dostawców oraz klientów Grupy WPIP.

Grupa WPIP planuje na bieżąco mierzyć i monitorować, a docelowo zmniejszać emisje gazów cieplarnianych zarówno w ramach operacji własnych, jak i w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu. W ramach operacji własnych Grupa WPIP w 2024 roku po raz pierwszy obliczyła swoje emisje zgodnie z metodyką GHG Protocol w zakresie 1 i 2. Celem na kolejne lata jest opracowanie i wdrożenie metodyki obliczeń dla zakresu 3 (horyzont krótkoterminowy) oraz monitorowanie i raportowanie emisji z zakresu 3 (horyzont średnioterminowy). Grupa WPIP planuje zredukować ślad węglowy powstający w łańcuchu dostaw poprzez wprowadzenie polityk i wytycznych w zakresie zrównoważonej logistyki oraz poprzez edukację swoich dostawców i podwykonawców.

[E1-2 25] Polityki Grupy WPIP odnoszą się do następujących kwestii:

Łagodzenie zmiany klimatu

Polityka Środowiskowa oraz *Kodeks postępowania dla Podwykonawców* zawierają działania ukierunkowane na

łagodzenie zmian klimatu. Przede wszystkim dotyczy to ograniczenia śladu węglowego prowadzonej działalności oraz ograniczenia zużycia energii. Szczegółowo cele tych polityk zostały opisane wyżej.

Od 2025 roku Grupa WPIP rozpocznie realizowanie określonych w *Strategii ESG* celów mających wpłynąć na łagodzenie zmiany klimatu. Ich założenia są spójne z *Polityką środowiskową Grupy WPIP*.

Efektywność energetyczna

Zgodnie z *Polityką środowiskową Grupa WPIP* deklaruje racjonalne użytkowanie surowców, w tym energii.

Jednostka wprowadziła działania mające na celu zwiększenie efektywności energetycznej głównej siedziby spółki, Smart Building Center. W 2025 roku Grupa WPIP planuje wprowadzenie wewnętrznego mechanizmu umożliwiającego zbieranie danych dotyczących zużycia energii na placach budowy. Do tej pory Grupa WPIP nie zbierała wskazanych danych.

W zakresie świadczonych przez Grupę WPIP usług, jako jeden z celów *Strategii ESG* Grupa WPIP określiła działania mające na celu zwiększenie efektywności energetycznej projektowanych i realizowanych budynków. Planowane jest opracowanie wewnętrznego standardu w tym obszarze w ramach prac grupy Liderzy Taksonomii – szczegółowe informacje dotyczące działania grupy znajdują się w rozdziale [E5-2].

Wykorzystanie energii odnawialnej

Grupa WPIP nie posiada polityk odnoszących się do wykorzystania energii odnawialnej. W przypadku siedziby Grupy WPIP, budynku Smart Building Center, cała energia wykorzystywana do zasilania budynku od 2025 roku będzie pochodziła ze źródeł odnawialnych. Obecnie obiekt zasilany jest z energii pozyskiwanej z instalacji fotowoltaicznej oraz energią bez gwarancji pochodzenia. W 2025 roku istniejąca już instalacja fotowoltaiczna rozbudowana zostanie do mocy 185kW, co pozwoli na pokrycie 50% zapotrzebowania budynku na energię. Pozostała energia będzie posiadała gwarancję pochodzenia.

W przypadku inwestycji realizowanych dla Klientów, Grupa WPIP jako generalny wykonawca nie ma wpływu na źródło pochodzenia energii elektrycznej wykorzystywanej na budowie. Za wybór dostawcy energii oraz warunki umowy odpowiada Inwestor, dla którego realizowana jest dana inwestycja.

3.1.3 [E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

[E1-3 MDR-A] Grupa WPIP podejmowała w 2024 roku konkretne działania związane z klimatem wynikające z wyżej wymienionych polityk lub od nich niezależne.

W związku z realizacją *Polityki Środowiskowej*:

- od 2012 roku Grupa WPIP posiada certyfikowany system zarządzania środowiskowego wg normy 14001 (przed utworzeniem Grupy WPIP certyfikacji podlegała spółka WPIP Construction);

- w 2024 roku organizacja rozpoczęła prace nad zwiększeniem mocy swojej instalacji fotowoltaicznej, mające na celu rozbudowę istniejącej infrastruktury o mocy 50 kW do 185 kW (uruchomienie instalacji planowane jest na maj 2025 roku);
- w 2024 roku Grupa WPIP podpisała umowę na energię elektryczną z gwarancją pochodzenia – od 2025 roku siedziba spółki, Smart Building Center, zasilana będzie wyłącznie energią pozyskaną z własnej instalacji PV (50%) oraz energią od zewnętrznego dostawcy posiadającą gwarancję pochodzenia (50%);
- główna siedziba Grupy WPIP otrzymała w 2024 roku certyfikat Planet Friendly na najwyższym poziomie Loving. Certyfikat stanowi potwierdzenie, że obiekt spełnia wymagania w zakresie wysokiej efektywności energetycznej, zarządzania zasobami naturalnymi oraz troski o wellbeing jego użytkowników.

Działania realizowane niezależnie od obowiązujących polityk:

- w 2024 roku Grupa WPIP powołała wewnętrzny zespół Liderów Taksonomii, aby jak najlepiej zrozumieć wymagania rynku związane ze zrównoważonym rozwojem dla branży budowlanej oraz ich wpływ na działalność jednostki;
- w 2024 roku obliczony został ślad węglowy Grupy WPIP w zakresie 1 i 2.

Działania określone i planowane do wdrożenia przez Grupę WPIP w ramach *Strategii ESG*:

- do 2026 roku Grupa wdroży wewnętrzne zasady projektowania i budowania zrównoważonego;
- do 2026 roku Grupa WPIP opracuje i wdroży politykę dotyczącą zrównoważonej logistyki;
- do 2027 roku opracuje metodykę obliczania emisji z zakresu 3;
- do 2027 roku wprowadzi procedurę oceny podwykonawców i dostawców pod kątem zrównoważonej działalności;
- Grupa rozpocznie działania mające na celu promowanie wśród klientów rozwiązań zrównoważonych;
- od 2025 roku Grupa WPIP będzie monitorować emisje gazów cieplarnianych oraz weryfikować możliwości ich obniżania;
- Grupa przygotowuje się na wprowadzenie nowej dyrektywy w sprawie charakterystyki energetycznej budynków. W 2024 roku odbyło się pierwsze szkolenie dla pracowników branżowych Grupy WPIP, podczas którego omówiono wstępne wytyczne.

Zgodnie ze *Strategią ESG* Grupy WPIP na lata 2025–2027 w horyzoncie krótkoterminowym organizacja planuje skupić się na uporządkowaniu wewnętrznych procedur, tak aby możliwe było zbieranie i dostarczanie wysokiej jakości danych w kolejnych sprawozdaniach zrównoważonego rozwoju.

Kluczowym działaniem jest także podnoszenie kompetencji własnych zasobów pracowniczych w tematach związanych ze zrównoważonym rozwojem, aby docelowo Grupa WPIP mogła wspierać swoich klientów w dokonywaniu odpowiedzialnych wyborów w odniesieniu do środowiska naturalnego. Będzie to możliwe dzięki oferowaniu projektów i budynków, które

uwzględniają założenia gospodarki obiegu zamkniętego oraz rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną obiektów i zmniejszających zużycie energii na etapie ich użytkowania. Dzięki przyjętej *Strategii ESG* możliwe będzie także ograniczanie emisji wytwarzanych w trakcie prowadzenia prac budowlanych, dzięki redukcji śladu węglowego w łańcuchu dostaw (dotyczy to zarówno emisji powstających z transportu, jak i śladu węglowego stosowanych materiałów).

[EI-3 MDR-A 68b, c i 69a] Działania Grupy obejmują zarówno operacje własne, jak i łańcuch wartości na wyższym i niższym szczeblu i będą realizowane w horyzoncie krótko- i średnioterminowym. Grupa WPIP wyznaczyła wewnątrz organizacji osoby odpowiedzialne za realizację poszczególnych działań wynikających z przyjętej *Strategii ESG* na lata 2025–2027. Realizacja planu działania nie wymaga znacznych wydatków operacyjnych, szczegółowo zostały one opisane w rozdziale dotyczącym ujawnień taksonomicznych.

[EI-3 29a, b, c] Działania realizowane przez Grupę WPIP oparte na dźwigni dekarbonizacji obejmują korzystanie z odnawialnych źródeł energii w siedzibie Grupy oraz zwiększenie mocy istniejącej instalacji fotowoltaicznej. Grupa WPIP nie ustaliła budżetu finansowego i konkretnych nakładów inwestycyjnych na realizację działań.

Grupa WPIP nie zbierała oraz nie porównywała wcześniej danych dotyczących emisji. Na potrzeby niniejszej sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju po raz pierwszy obliczono emisje w zakresie 1 i 2, które będą stanowiły dane bazowe do analiz i porównań w kolejnych latach sprawozdawczych.

[EI-3 AR 21)] Realizacja działań w odniesieniu do polityki klimatycznej nie zależy od dostępności i alokacji zasobów.

3.1.4 [EI-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[EI-4 MDR-T, 33] Grupa WPIP nie wyznaczyła mierzalnych celów związanych z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej. Głównym powodem jest brak dotychczasowej systematycznej analizy w tym zakresie.

Aby móc określić wymierne, mierzalne cele w przyszłości oraz umożliwić bieżące monitorowanie postępów w realizacji celów w horyzoncie krótkoterminowym Grupa WPIP planuje:

- podjąć działania mające na celu monitorowanie emisji z zakresu 1 i 2 oraz opracowanie metodyki obliczeń dla emisji z zakresu 3 (zgodnie z metodyką GHG Protocol),
- wprowadzić odpowiednie procedury i mechanizmy wewnętrzne umożliwiające zbieranie danych dotyczących zużycia energii na terenie realizowanych inwestycji budowlanych.

Do tej pory Grupa WPIP monitorowała głównie własne procesy operacyjne oraz ich zgodność z wewnętrznymi procedurami. Ich realizacja była kontrolowana w ramach audytów wewnętrznych (audyty budowy i projektów). Głównym celem działań było utrzymanie certyfikacji

i zgodności z normą środowiskową ISO 14001. Od 2025 roku Grupa WPIP planuje kontynuować monitorowanie skuteczności realizowanych działań związanych z łagodzeniem zmiany klimatu oraz przystosowaniem się do niej za pośrednictwem wewnętrznych procedur i mechanizmów nadzoru. Sposoby monitorowania będą wynikały bezpośrednio z celów określonych w Strategii:

- utrzymanie certyfikacji i zgodności z normą środowiskową ISO 14001;
- analiza zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych w ramach prowadzonej działalności (zakres 1 i 2);
- wdrożenie wewnętrznych systemów raportowania środowiskowego, które umożliwią gromadzenie danych do przyszłych analiz (celem obliczania emisji z zakresu 3 zgodnie z metodyką GHG Protocol);
- wewnętrzne przeglądy zgodności działalności Grupy WPIP z obowiązującymi regulacjami środowiskowymi oraz najlepszymi praktykami rynkowymi;
- bieżąca kontrola realizacji celów wyznaczonych w ramach *Strategii ESG* Grupy WPIP na lata 2025–2027.

Dla realizacji wszystkich wskazanych celów Grupa WPIP przypisała osoby odpowiedzialne za ich wdrożenie. Bieżącą kontrolę nad realizacją określonych celów sprawuje Dyrektor Operacyjny WPIP S.A.

Grupa WPIP nie określiła jeszcze celów redukcji emisji gazów cieplarnianych, w związku z brakiem wystarczających informacji o emisjach Grupy. Rokiem bazowym w przypadku emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1 i 2 będzie rok 2024.

Na podstawie dokonanych analiz Grupa WPIP zakłada, że emisje w zakresie 1 i 2 stanowią stosunkowo niewielką część całkowitego śladu węglowego Grupy i mają ograniczony potencjał redukcyjny. W związku z tym, kluczowe będzie zebranie i analiza danych dotyczących emisji z zakresu 3.

Dopiero po zebraniu danych dotyczących całościowych emisji Grupa WPIP wyznaczy realistyczne i ambitne cele dotyczące ich redukcji. Docelowym poziomem ambicji Grupy WPIP jest osiągnięcie do 2050 roku zerowej emisji netto gazów cieplarnianych.

3.1.5 [EI-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny

[EI-5 37, 38] W Tabeli 8 przedstawiono zużycia energii związane z operacjami Grupy WPIP, z uwzględnieniem podziału według źródeł jej pochodzenia.



Zużycie energii i koszyk energetyczny	Informacje porównawcze
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	–
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	1 738,20
Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	131,74
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	–
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	307,73
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh)	2 177,67
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	16,69
Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	–
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	–
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	10 830,75
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	–
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	33,38
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh)	10 864,13
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	83,31
Całkowite zużycie energii (MWh)	13 041,80

Tabela 8 Całkowite zużycia energii Grupy WPIP w podziale na źródła jej pochodzenia
Źródła: Opracowanie własne

[EI-5 39]

Informacje na temat produkcji energii ze źródeł nieodnawialnych i energii odnawialnej	[MWh]
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych	–
Produkcja energii odnawialnej (suma):	4016,49
Produkcja z biogazowni	3 983,11
Produkcja z paneli fotowoltaicznych	33,38

Tabela 9 Informacje na temat produkcji energii w podziale na źródła
Źródła: Opracowanie własne

Grupa WPIP nie produkuje energii ze źródeł nieodnawialnych. Na potrzeby własne produkowana jest energia elektryczna z paneli fotowoltaicznych, używana w siedzibie Grupy.

Na sprzedaż produkowana jest również energia w należącej do spółki WPIP Green Energy sp. z o.o. biogazowni. Cała wyprodukowana w 2024 energia w ilości 3 983,11 MWh została sprzedana.

[EI-5 40]

Energochłonność (całkowite zużycie energii na przychody netto) związana z działalnością w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	MWh/1 mln PLN
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	25,48

Tabela 10 Energochłonność
Źródła: Opracowanie własne

[EI-5 41] Informacje o energochłonności, związanej z działalnością w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat, uzyskano w oparciu o całkowite zużycie energii wynoszące 13 041,80 MWh.

[EI-5 42] Grupa WPIP nie dokonuje podziału prowadzonej działalności na odrębne sektory o znaczącym oddziaływaniu na klimat. Ze względu na jednorodny profil operacyjny, całość działalności traktowana jest jako objęta wysokim wpływem na klimat. W związku z tym wszystkie ujawnienia klimatyczne odnoszą się do działalności jako całości.

[EI-5 43] Grupa WPIP przedstawiła całkowite przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat, w wysokości 511 817 017,81 PLN.

[EI-5 MDR-M] Zużycie energii elektrycznej w siedzibie Grupy WPIP oraz w najmowanych biurach wynosiło w 2024 roku 307,73 MWh i zostało określone na podstawie danych z posiadanych faktur. Grupa WPIP nie zakupiła w roku 2024 Certyfikatów poświadczonych przez Towarową Giełdę Energii, w związku z tym, zgodnie z metodą opartą na rynku, całość zakupionej energii elektrycznej została zidentyfikowana jako pochodząca ze źródeł nieodnawialnych. Grupa WPIP dysponuje własną instalacją fotowoltaiczną, zlokalizowaną na dachu budynku siedziby w Jasinie. Energia wygenerowana przez instalację fotowoltaiczną, w ilości 33,38 MWh, służyła do pokrycia wewnętrznego zapotrzebowania energetycznego.

Zużycie energii wynikające ze spalania paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych wynosiło w 2024 roku 1869,94 MWh i zostało obliczone na podstawie danych fizycznych dotyczących zużycia paliw.

W 2024 roku Grupa nie pozyskiwała energii cieplnej, pary wodnej oraz chłodu sieciowego, a także nie używała energii pochodzącej ze źródeł jądrowych.

Grupa WPIP skupia swoją działalność w obszarze odnawialnych źródeł energii, w tym na projektowaniu i realizacji instalacji do produkcji biogazu. Zużycie energii odnawialnej wyprodukowanej przez Grupę obejmuje jedynie energię produkowaną bez użycia paliwa, a co za tym idzie Grupa nie zużywa paliw jako surowców w swojej działalności.

Zgodnie z założeniami GHG Protocol energia elektryczna zasilająca budowy pochodząca od Inwestora zalicza się

do Zakresu 3 emisji. W roku 2024 nie zużywano energii na budowach, która byłaby zaliczana do zakresu 1 lub 2, dlatego nie została włączona do niniejszych obliczeń.

Metodyka raportowania zużycia energii w Grupie WPIP opiera się na gromadzeniu danych z faktur dostawców mediów energetycznych. Istotne założenia przyjęte w procesie raportowania obejmują:

- uwzględnienie zarówno energii zakupionej od dostawców, jak i energii wytworzonej na potrzeby własne, jeśli dotyczy,
- konwersję różnych nośników energii na wspólne jednostki (np. MWh, GJ) w celu ułatwienia analizy i porównań,
- wykorzystanie dostępnych wskaźników i współczynników przeliczeniowych w przypadku braku bezpośrednich danych pomiarowych.

Ograniczenia stosowanych metod obejmują m.in.:

- brak automatyzacji zbierania danych,
- energia elektryczna wykorzystywana na placach budowy jest dostarczana przez inwestora i refakturowana na naszą organizację, co może utrudniać precyzyjne przypisanie zużycia energii do poszczególnych projektów i okresów czasowych.

Pomiar zużycia energii nie został zatwierdzony przez żaden podmiot zewnętrzny. Dane dotyczące zużycia energii opierają się na fakturach od dostawców energii i wewnętrznych systemach monitorowania.

3.1.6 [EI-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

[EI-6 44a, b, c, d] W 2024 roku Grupa WPIP po raz pierwszy obliczyła swoje emisje gazów cieplarnianych z zakresu 1 i 2 zgodnie z GHG Protocol. Grupa WPIP skorzystała ze zwolnienia w Dodatku C do ESRŚ Wykaz stopniowo wprowadzanych wymogów dotyczących ujawniania informacji dla jednostek lub grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym i pominęła w pierwszym roku sprawozdawczym punkty danych dotyczące emisji dwutlenku węgla zakresu 3 i całkowitych emisji gazów cieplarnianych.

Rok bazowy (2024)	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto [t CO ₂ e]	811,90
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji [t CO ₂ e]	172,02
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku [t CO ₂ e]	242,56
Całkowite emisje gazów cieplarnianych	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) [t CO ₂ e]	983,92
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) [t CO ₂ e]	1054,46

Tabela 11 Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 w Grupie WPIP za rok 2024
Źródło: Opracowanie własne

W Tabeli 11 przedstawiono zestawienie wyników emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2. Zakres 1 obejmuje emisje bezpośrednie, które pochodzą ze źródeł należących do przedsiębiorstwa lub przez nie kontrolowanych. Dla Grupy WPIP emisje bezpośrednie obejmują spalanie w źródłach stacjonarnych (np. kotły grzewcze na gaz ziemny wysokometanowy) i mobilnych (np. olej napędowy we flocie samochodowej) oraz emisje niezorganizowane (np. ucieczka metanu z biogazowni). W 2024 roku Grupa nie odnotowała żadnych wycieków czynników chłodniczych.

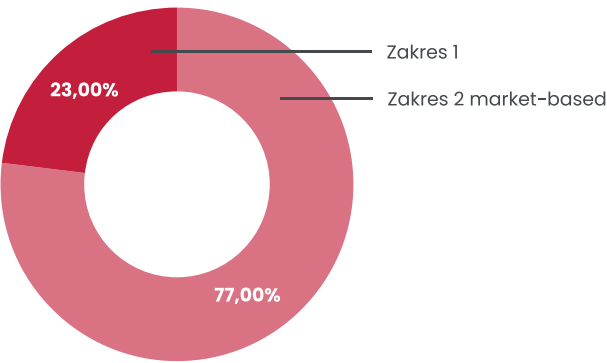
Emisje, które przedsiębiorstwo generuje w sposób pośredni, należą do zakresu 2. Powstają one w wyniku produkcji zakupionej przez Grupę WPIP energii elektrycznej oraz ciepłej z zewnątrz. Zgodnie z GHG Protocol, uwzględniono w tym zakresie dwie metody kalkulacji:

- **metoda oparta na rynku** (ang. market-based) – uwzględniająca wybór dokonany przez dane przedsiębiorstwo, dotyczący dostawców energii oraz świadomych decyzji zakupowych w kontekście energii wyprodukowanej ze źródeł odnawialnych,
- **metoda oparta na lokalizacji** (ang. location-based) – obliczenia w oparciu o średni miks energetyczny w danym regionie lub kraju.

[EI-6 AR 41] Grupa WPIP przedstawiła dezagregację emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1 i 2 według lokalizacji, które znajdują się na terenie jednego państwa – Polski. Emisje z zakresu 1 uwzględniają podział ze względu na rodzaj źródła, tj: spalanie w źródłach stacjonarnych, spalanie w źródłach mobilnych oraz emisje procesowe. Całkowite emisje z zakresu 1 zostały przedstawione w podziale na kategorie gazów cieplarnianych, które zgodnie z wymogami GHG Protocol, zawierają: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), fluorowęglowodory (HFC), perfluorowęglowodory (PFC), sześćiofluorek siarki (SF₆) i trifluorek azotu (NF₃), wyrażone w tonach ekwiwalentu CO₂ (t CO₂e).

[EI-6 48a] Grupa WPIP ujawniła informacje na temat emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto, wartość ta wyniosła 811,90 t CO₂e.

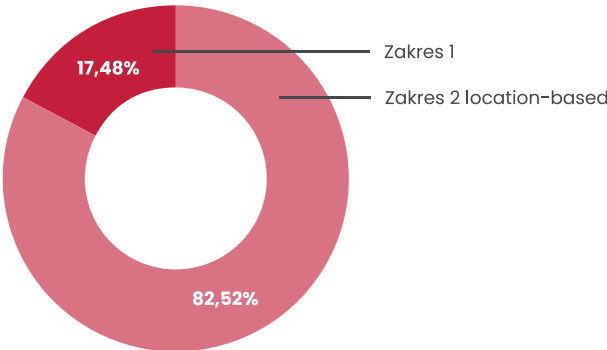
[EI-6 AR 52] Całkowite emisje gazów cieplarnianych zdezagregowano według zakresu 1 i zakresu 2, w podziale na metodę rynkową i metodę lokalizacji oraz przedstawiono w formie wykresu kołowego.



Rysunek 6 Wykres przedstawiający emisje całkowite gazów cieplarnianych, zdezagregowane według zakresu 1 i zakresu 2 metodą rynkową
Źródło: Opracowanie własne

Rysunek 6 przedstawia wyniki emisji gazów cieplarnianych w podziale na zakres 1 oraz zakres 2, obliczony w oparciu o metodę rynkową.

Rysunek 7 przedstawia wyniki emisji gazów cieplarnianych w podziale na zakres 1 oraz zakres 2, obliczony w oparciu o metodę lokalizacji.



Rysunek 7 Wykres przedstawiający emisje całkowite gazów cieplarnianych, zdezagregowane według zakresu 1 i zakresu 2 metodą lokalizacji
Źródło: Opracowanie własne

Największy udział w emisjach stanowi zakres 2, który odpowiada za 77% emisji dla metody rynkowej oraz 82,52% dla metody lokalizacji. Emisje zakresu 1 stanowią 23% w przypadku pierwszej z wymienionych metod oraz 17,48% przy wskazaniu drugiej z wymienionych metod.

[EI-6 51, AR 46d] W 2024 roku Grupa WPIP nie przeprowadziła obliczeń emisji GHG z zakresu 3. Zgodnie ze *Strategią ESG*, w horyzoncie krótkoterminowym organizacja zaplanowała opracowanie metody zbierania danych do przeprowadzenia obliczeń zgodnie z metodyką GHG Protocol.

- [EI-6 MDR-M] Miernikiem stosowanym do oceny skuteczności podejmowanych działań w przypadku emisji gazów cieplarnianych, w zakresie 1 i 2, są wskaźniki emisji obliczone i opracowane zgodnie ze standardami:
- The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard REVISED EDITION, WRI, WBCSD;
 - The Greenhouse Gas Protocol: Scope 2 Guidance An amendment to the GHG Protocol Corporate Standard, WRI, WBCSD.

Pomiar nie został zatwierdzony przez żaden podmiot zewnętrzny.

3.2 ESRS E2: Zanieczyszczenie

3.2.1 [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem

[MDR-P E2] [E2-1 12] [E2-1 13] Grupa WPIP nie posiada osobnej polityki dotyczącej zanieczyszczeń. Obszar związany z zarządzaniem tą kwestią regulują wewnętrzne procedury wynikające z wymagań normy ISO 14001, *Kodeks postępowania dla podwykonawców*, *Polityka środowiskowa* oraz w przypadku każdej inwestycji szczegółowy plan bezpieczeństwa i ochrony zdrowia – *Plan BIOZ*. Wskazane dokumenty nie określają jednak konkretnych i mierzalnych celów w odniesieniu do zanieczyszczeń.

W ramach procedur normy środowiskowej ISO 14001 Grupa WPIP posiada procedurę *Gotowości na awarie*, która określa potencjalne zagrożenia związane z działalnością budowlaną, w ramach której mogą powstać zanieczyszczenia, jak również określa środki zapobiegawcze i sposoby postępowania w przypadku ich wystąpienia. Wspomniane zagrożenia są związane z wyciekami olejów z niesprawnych urządzeń i maszyn, a także z zanieczyszczeniami, które mogą dostać się do gleby i wody wskutek nieprawidłowego składowania materiałów budowlanych na placu budowy. Niniejsza procedura obejmuje:

- identyfikację możliwych zdarzeń mogących prowadzić do zanieczyszczenia gleby, wód lub powietrza,
- wdrożenie działań prewencyjnych ograniczających ryzyko awarii, w tym systemów zabezpieczeń i monitoringu,
- określenie zasad szybkiej reakcji w przypadku wystąpienia awarii środowiskowych.

Kodeks postępowania dla podwykonawców jest elementem umowy z podwykonawcami i dostawcami Grupy WPIP. Nawiązując współpracę z Grupą WPIP dostawcy i podwykonawcy deklarują przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym gospodarki odpadami, emisji zanieczyszczeń i ochrony zasobów naturalnych. Dokument nie wskazuje konkretnych celów dla podwykonawców w zakresie zanieczyszczeń. Szczegółowe informacje dotyczące Kodeksu znajdują się w rozdziale [E1-2 MDR-P i G1-1].

Grupa WPIP monitoruje możliwość stosowania przez dostawców i podwykonawców rozwiązań bardziej przyjaznych dla środowiska. Priorytetem jest zapewnienie zgodności z regulacjami oraz ograniczenie wpływu procesu budowlanego na środowisko i zdrowie ludzi.

W przypadku działalności budowlanej spółek należących do Grupy WPIP działania zapobiegawcze i kontrolne związane z zanieczyszczeniami określone są w planach BIOZ dla danej inwestycji. Wszyscy podwykonawcy wykonujący prace budowlane na rzecz spółek z Grupy, jak również pracownicy jednostki zobowiązani są do przestrzegania procedur określonych w *Planie BIOZ i Regulaminie budowy*.

Główne procedury uwzględnione w *Planie BIOZ*, stosowane na placach budów prowadzonych przez spółki z Grupy WPIP, które mają na celu ograniczenie ryzyka związanego z zanieczyszczeniami to:

- *Plan ochrony środowiska*,
- *Procedura przeglądu maszyn*,
- *Procedura postępowania z substancjami niebezpiecznymi*.

Grupa WPIP w perspektywie krótkoterminowej nie planuje opracowania i wdrożenia osobnej polityki związanej z zanieczyszczeniami. Planowane jest utrzymanie dotychczasowych procedur, które pozwalają minimalizować ryzyko negatywnego wpływu na środowisko oraz spełniać wymagania prawne. W 2025 roku Grupa WPIP planuje rozwinąć proces oceny podwykonawców w obszarze środowiskowym, który będzie stanowił element prekwifikacji podwykonawców z którymi nawiązywana jest współpraca. Grupa rozważy

uwzględnienie w nim kryteriów związanych z kwestią zanieczyszczeń.

[E2-1 15 a] Główne negatywne wpływy związane z zanieczyszczeniami zostały zidentyfikowane w łańcuchu wartości wyższego szczebla i były bezpośrednio związane z procesami produkcyjnymi. Grupa WPIP nie prowadzi działalności związanej z produkcją materiałów budowlanych, a w ramach prowadzonej działalności operacyjnej nie zidentyfikowano znaczących wpływów, ryzyk ani szans związanych z zanieczyszczeniami.

[E2-1 15 b] Substancje potencjalnie niebezpieczne w działalności Grupy WPIP bywają stosowane przy wykonywaniu posadzek przemysłowych (żywice epoksydowe i poliuretanowe), a ich użycie wynika z konstrukcji i technologii posadzek, projektowanych indywidualnie dla poszczególnych obiektów. Potencjalne niebezpieczeństwo tych substancji występuje na etapie wykonywania posadzki, a nie po jej wbudowaniu i dotyczy zdrowia pracowników mających bezpośredni kontakt z substancją. Na etapie realizacji prac z wykorzystaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych stosowane są odpowiednie środki zapobiegawcze, określone przez Inspektora BHP zgodnie z informacjami znajdującymi się w poszczególnych kartach charakterystyki substancji niebezpiecznych. Wszystkie osoby mające styczność ze wskazanymi substancjami są informowane o prawidłowym sposobie prowadzenia prac i konieczności stosowania środków ochronnych. Grupa WPIP dokonuje wszelkich starań, na bieżąco aktualizując obowiązujące procedury oraz korzystając ze wsparcia Inspektorów BHP, aby procesy budowlane wykonywane z wykorzystaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych odbywały się bez negatywnego wpływu na własne zasoby pracownicze i pracowników podwykonawców.

[E2-1 15 c] W 2024 roku Grupa WPIP nie odnotowała w swojej działalności żadnego incydentu związanego z wykorzystaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych wymagających interwencji przekraczającej standardowe środki ostrożności.

Grupa dokonała identyfikacji oraz oceny sytuacji potencjalnie awaryjnych w ramach wewnętrznego formularza *Arkusz oceny zagrożeń*. Dokument określa sposób postępowania w przypadku wystąpienia incydentu związanego z zanieczyszczeniem środowiska.

3.2.2 [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

[MDR-A E2-2] [E2-2 18] Grupa WPIP posiada certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który określa obszary związane z zanieczyszczeniami środowiska.

Aby minimalizować negatywny wpływ związany z zanieczyszczeniami w procesie budowlanym stosowane są wyłącznie materiały dopuszczone do użytku oraz zgodne z obowiązującymi przepisami. Wszystkie wykorzystywane surowce spełniają normy środowiskowe i zawierają jedynie dozwolone ilości zanieczyszczeń, co minimalizuje ich wpływ na środowisko i zdrowie ludzi.

Inwestycje budowlane realizowane przez Grupę WPIP

mają charakter punktowy i są prowadzone na terenach już zagospodarowanych, co znacząco ogranicza ingerencję w środowisko naturalne. Model działalności Grupy został opisany w rozdziale SBM-1.

Na etapie realizacji inwestycji nie stosuje się substancji niebezpiecznych w sposób ciągły ani systemowy. Potencjalne zagrożenia środowiskowe mają charakter incydentalny i dotyczą głównie sytuacji awaryjnych, takich jak wycieki oleju z maszyn lub pojazdów budowlanych czy przypadkowe zanieczyszczenie terenu materiałami budowlanymi.

Jednym z podstawowych środków prewencyjnych stosowanych na placach budów jest dostępność sorbentu – jest to środek absorbujący substancje ropopochodne i inne ciecze potencjalnie szkodliwe dla środowiska. Umożliwia szybką neutralizację ewentualnych wycieków i ograniczenie ich wpływu na otoczenie. W przypadku inwestycji podlegających pod certyfikację (np. BREEAM, Planet Friendly) stosowane są procedury związane z redukcją oddziaływania na środowisko. Obejmują one zagadnienia związane z ochroną wód gruntowych oraz redukcją zapylenia i zanieczyszczenia świetlnego. W horyzoncie średnioterminowym Grupa WPIP rozważy stosowanie wskazanych procedur w odniesieniu do wszystkich realizowanych inwestycji.

[AR 13] W 2024 roku Grupa WPIP wprowadziła *Kodeks postępowania dla podwykonawców*, w którym adresuje kwestie związane z ochroną środowiska naturalnego. Wszyscy podwykonawcy i dostawcy podejmujący współpracę z Grupą WPIP muszą zaakceptować wymagania określone w dokumencie i zobowiązuć się do ich przestrzegania. Wszystkie materiały budowlane oraz produkty stosowane przez dostawców oraz podwykonawców na inwestycjach realizowanych przez Grupę muszą być zgodne z krajowymi i europejskimi przepisami i wytycznymi obowiązującymi w momencie dostawy.

Dodatkowo w ramach *Planu BIOZ* na każdej budowie realizowane są następujące procedury i kontrole w stosunku do podwykonawców i dostawców:

- każda maszyna przed wjazdem na budowę i dopuszczeniem do użytku przechodzi wewnętrzną kontrolę prowadzoną przez kadrę budowy zgodnie z dokumentem *Procedura przeglądu maszyn*, stanowiącym załącznik do Planu BIOZ, celem uniknięcia ewentualnych wycieków ze sprzętu budowlanego;
- materiały budowlane na terenie realizowanych inwestycji składowane są wyłącznie w miejscach wyznaczonych przez kierownika budowy, co minimalizuje ryzyko przedostania się substancji potencjalnie niebezpiecznych do zbiorników wodnych i gleby;
- w przypadku wykorzystywania substancji niebezpiecznych w procesie budowlanym stosowane są zasady określone w dokumencie *Procedura postępowania z substancjami niebezpiecznymi* oraz zawarte w karcie charakterystyki dla danej substancji.

Grupa WPIP nie wprowadza ani nie emituje dodatkowych istotnych zanieczyszczeń do środowiska naturalnego

w ramach operacji własnych.

3.2.3 [E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem

[MDR-T] Z uwagi na znikomy poziom zanieczyszczeń mogących wystąpić w ramach działalności Grupy WPIP oraz prowadzonych prac budowlanych, Grupa nie wyznaczyła mierzalnych celów w tym obszarze.

3.3 ESRS E3: Woda i zasoby morskie

3.3.1 [E3-1] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

[MDR-P E3] Grupa WPIP nie posiada osobnej polityki związanej z wykorzystaniem wody. Obszar związany z wodą został częściowo zaadresowany w dokumentach *Polityka środowiskowa* oraz *Kodeks postępowania dla podwykonawców*, które obowiązywały w Grupie w 2024 roku. Obszar został także uwzględniony w Strategii ESG na lata 2025–2027.

Istotny wpływ związany z wykorzystaniem wody został zlokalizowany na wyższym szczeblu łańcucha wartości i wynika on głównie z procesów produkcyjnych materiałów budowlanych.

Grupa WPIP nie zidentyfikowała w ramach operacji własnych procesów, które w znaczący sposób wpływają na zużycie wody i zasoby morskie. Woda wykorzystywana jest głównie do celów higieniczno-sanitarnych, a w uzasadnionych przypadkach także w trakcie prowadzenia prac budowlanych, aby zapewnić wysoką jakość wykonywanych robót i bezpieczeństwo na placu budowy (zraszanie terenu w trakcie upałów, aby uniknąć pylenia kurzu, oraz wykorzystanie wody w procesie betonowania).

[E3-1 14] Obszar związany z wykorzystaniem zasobów morskich nie został uznany za istotny w przypadku działalności Grupy WPIP, w związku z czym nie przyjęto polityk w tym obszarze.

[E3-112 a] W ramach wprowadzonej *Polityki środowiskowej* Grupa WPIP deklaruje, że wykorzystanie surowców, m.in. wody, będzie prowadziła w sposób zrównoważony i racjonalny. Jednocześnie w ramach wskazanego dokumentu organizacja nie wyznaczyła sobie mierzalnych celów.

Podwykonawcy współpracujący z Grupą WPIP akceptując zapisy zawarte w Kodeksie postępowania dla podwykonawców potwierdzają, że w ramach swojej działalności dążą do ograniczenia zużycia materiałów i surowców naturalnych w trakcie produkcji oraz wykonywania prac, z uwzględnieniem wody. Szczegółowe informacje dotyczące Kodeksu Postępowania dla Podwykonawców znajdują się w rozdziale [E1-2 MDR-P i G1-1].

[E3-1 12 b] Grupa WPIP w ramach swojego modelu biznesowego oraz celu „Projektowanie obiektów z uwzględnieniem zasad GOZ” określonego w *Strategii ESG*, rekomenduje swoim klientom rozwiązania techniczne i projektowe, które pomagają w ograniczeniu zużycia wody w realizowanych obiektach, takie jak systemy odzysku wody deszczowej, instalacje oszczędzające wodę w urządzeniach sanitarnych oraz technologie zmniejszające zapotrzebowanie na wodę w procesach budowlanych.

Grupa nie ma bezpośredniego wpływu na ostateczne decyzje inwestorów w odniesieniu do specyfikacji technicznej budynków i zastosowanych systemów. W ramach realizacji celu organizacja planuje skoncentrować swoje działania na edukacji i promowaniu bardziej zrównoważonych i efektywnych rozwiązań, które mogą przyczynić się do lepszego zarządzania zużyciem wody w realizowanych obiektach.

[E3-1 12 c] Obecnie Grupa WPIP w ramach wewnętrznych polityk nie adresuje kwestii związanych ze zużyciem wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą. Grupa rozważy takie działania w horyzoncie średnioterminowym.

Grupa WPIP nie odnotowuje istotnego zużycia wody na realizowanych inwestycjach, w związku z czym nie zidentyfikowano potrzeby wdrażania dedykowanych polityk w tym obszarze. Niemniej jednak w siedzibie Grupy, pomimo niewielkiego zapotrzebowania na wodę, stosowane są rozwiązania pozwalające na ograniczenie zużycia wody.

Z uwagi na charakter prowadzonej działalności potencjalne obszary wdrażania polityk dotyczących zużycia wody zostały zidentyfikowane w odniesieniu do wyższego poziomu łańcucha dostaw (podwykonawcy i dostawcy), w szczególności w zakresie zakupu materiałów pochodzących z procesów produkcyjnych o wysokim zużyciu wody. Grupa rozważy przyjęcie założeń oraz polityk dotyczących pozyskiwania materiałów od dostawców stosujących odpowiedzialne praktyki zarządzania zasobami wodnymi.

[E3-1 13] Siedziba Grupy WPIP, Smart Building Center, zlokalizowana jest na obszarze o znacznym deficycie wody.

Dodatkowo 23 inwestycje (79%), realizowane w 2024 roku przez spółkę WPIP Construction, zlokalizowane były na obszarach o znacznym deficycie wody (stres wodny na poziomie od ekstremalnie wysokiego do średnio wysokiego). Pozostałe inwestycje zlokalizowane były w regionach z wystarczającymi zasobami wodnymi. Informacje zostały zweryfikowane przy wykorzystaniu narzędzia Aqueduct Water Risk Map.

Wszystkie powyższe lokalizacje objęte są wskazanymi w niniejszym dokumencie politykami. W przypadku siedziby Grupy, działania realizowane są indywidualnie.

3.3.2 [E3-2] Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

[MDR-A, E3-2 17, 19] W 2024 roku Grupa WPIP realizowała

działania mające na celu ograniczenie zużycia wody w swojej głównej siedzibie, budynku Smart Building Center, zlokalizowanej w Jasinie. Obiekt wyposażony jest w perlatory i reduktory przepływu bieżącej wody, a roślinność znajdująca się na terenie obiektu nie wymaga dodatkowego nawadniania. Grupa WPIP oczekuje odpowiedzialności w zakresie wykorzystania wody od swoich podwykonawców i dostawców, wprowadzając obowiązkowe oświadczenie umowne dotyczące przestrzegania zasad z Kodeksu postępowania dla podwykonawców.

W 2025 roku planowane jest wprowadzenie procedury pomiaru zużycia wody na realizowanych inwestycjach budowlanych oraz analiza działań ograniczających jej zużycie. Obecnie nie na wszystkich realizowanych inwestycjach zużycie wody jest kontrolowane – dotyczy to sytuacji, w której liczniki są instalowane, ale ich rozliczenie pozostaje po stronie Inwestora.

W 2024 roku Grupa WPIP nie podejmowała dodatkowych działań w odniesieniu do inwestycji budowlanych realizowanych na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą.

3.3.3 [E3-3] Cele związane z wodą i zasobami morskimi

[MDR-T] Jednostka nie wyznaczyła oraz nie planuje w horyzoncie krótkoterminowym wyznaczenia mierzalnych celów związanych z wodą i zasobami morskimi. Od 2025 roku Grupa planuje rozpocząć systematyczne zbieranie danych dotyczących zużycia wody na realizowanych inwestycjach budowlanych i prowadzić ich bieżące monitorowanie.

[E3-3 23] Cele jednostki w zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wodą, w tym poprawą jakości wody, skupiają się na łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla. Głównym celem tych działań jest budowanie świadomości i wdrażanie procesu kontrolnego, a nie określanie konkretnych limitów zużycia wody przez dostawców i podwykonawców.

[E3-3 25] Planowane cele mają charakter dobrowolny, nie są wymagane żadnymi przepisami prawa.

3.3.4 [E3-4] Zużycie wody

[E3-4 28 a, b, MDR-M] W Tabeli 12 przedstawiono zużycie wody w siedzibie Grupy WPIP oraz w biurach budowy zlokalizowanych na terenach realizowanych inwestycji. Całkowite zużycie wody zostało określone jako suma zużycia wody w siedzibie WPIP oraz szacunkowego zużycia na realizowanych budowach. Dane dotyczące siedziby pochodzą z bezpośredniego odczytu licznika wody. Zużycie wody na budowach oszacowano na podstawie średniego miesięcznego zużycia z inwestycji, na których WPIP posiadało dostęp do liczników, a następnie przemnożono przez liczbę miesięcy prowadzenia prac. łączna wartość uwzględnia oba te elementy.

Zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą dotyczy siedziby WPIP w Jasinie oraz w biurach budowy 23 inwestycji, które były realizowane na terenach o średnim, wysokim i krytycznym poziomie

stresu wodnego.

Całkowite zużycie wody [m3]	40248,71
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody [m3]	32701,05

Tabela 12 Zużycie wody / Źródło: opracowanie własne

Grupa WPIP nie magazynowała ani nie poddawała wody recyklingowi w 2024 roku.

[E3-4 29, MDR-M] W poniższej tabeli przedstawiono wskaźnik wodochłonności.

Wodochłonność (całkowite zużycie wody na każdy 1 mln EUR przychodu netto)	0,0003360
Wodochłonność (całkowite zużycie wody na każdy 1 mln PLN przychodu netto)	0,00007864

Tabela 13 Wodochłonność
Źródło: opracowanie własne

Wskaźnik wodochłonności (całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w m³ na każdy 1 mln przychodu netto) został obliczony dla całkowitych przychodów netto wynoszących 511 817 017,81 zł , również w przeliczeniu na EUR po kursie 4,273 z dnia 31.12.2024 r. Przychody netto w EUR wyniosły 119 779 316,13 EUR.

3.4 ESRS E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

3.4.1 [E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[MDR-P] Grupa WPIP adresuje kwestie związane z wykorzystaniem zasobów oraz założeniami gospodarki obiegu zamkniętego w:

- procedurach środowiskowych wymaganych przez normę ISO 14001,
- Ogólnych Warunkach Umowy i Kodeksie postępowania dla podwykonawców,
- Strategii ESG – w ramach celu strategicznego „Wdrożenie działań z zakresu GOZ”,
- Planie BIOZ – w ramach załącznika Plan ochrony środowiska,
- Polityce środowiskowej.

Powyższe polityki dotyczą w całości działalności Grupy WPIP. Za wdrażanie polityk odpowiedzialny jest Dyrektor Operacyjny spółki WPIP S.A. działający na polecenie Zarządu WPIP S.A.

Plan ochrony środowiska jest indywidualny dla każdej inwestycji budowlanej. Za jego wdrożenie oraz bieżącą kontrolę odpowiada Kierownik Budowy danej inwestycji.

Procedury środowiskowe wymagane przez normę ISO 14001

Obszar związany z gospodarką odpadami reguluje wewnętrzna procedura zintegrowanego systemu zarządzania Gospodarka odpadami i sprawozdawczość środowiskowa oraz instrukcja Zasady postępowania z odpadami. Procedura określa wewnętrzne zasady kontroli nad prawidłową gospodarką odpadami oraz

sprawozdawczością środowiskową spółek wchodzących w skład Grupy WPIP, a także definiuje odpowiedzialność w zakresie sporządzania raportów środowiskowych (BDO, KOBIZÉ). Wskazana instrukcja określa zasady segregacji i magazynowania odpadów. Za obszar związany z gospodarką odpadami odpowiada w Grupie WPIP Dział Administracji, umiejscowiony w spółce WPIP S.A. Wskazane procedury środowiskowe dotyczą zidentyfikowanego pozytywnego wpływu związanego z odpowiednią segregacją odpadów na budowach.

Kodeks postępowania dla podwykonawców i Plan BIOZ

Obowiązki związane z prawidłowym gospodarowaniem odpadami oraz odpowiedzialnym wykorzystaniem zasobów podczas prowadzonych prac przekładane są także na podwykonawców, którzy współpracują z Grupą WPIP – wszyscy kontrahenci podpisując umowę muszą zaakceptować Ogólne Warunki Umowy oraz Kodeks postępowania dla podwykonawców. Oba te dokumenty regulują kwestie związane z prawidłową segregacją odpadów oraz gospodarowaniem zasobami w trakcie prowadzenia prac budowlanych.

Ponadto na każdej inwestycji zobowiązują się oni do stosowania się do Planu BIOZ, gdzie w Planie ochrony środowiska regulowane są kwestie związane z gospodarką odpadami na danej inwestycji.

Wskazane dokumenty dotyczą zidentyfikowanego pozytywnego wpływu związanego z odpowiednią segregacją odpadów na budowach.

Polityka środowiskowa

W ramach tej polityki Grupa WPIP deklaruje prowadzenie racjonalnej gospodarki odpadami w celu minimalizacji ich uciążliwości dla środowiska i ograniczaniu ilości powstających odpadów oraz racjonalne użytkowanie surowców, materiałów, energii i wody.

Wskazana polityka powiązana jest ze zidentyfikowanym pozytywnym wpływem dotyczącym wykorzystania wody deszczowej do podlewania zieleni zlokalizowanej w siedzibie WPIP.

Strategia ESG

Jako cel strategiczny organizacja określiła „Wdrożenie działań z zakresu GOZ”. W jego ramach określono cele szczegółowe:

- projektowanie obiektów z uwzględnieniem zasad GOZ,
- odpowiedzialne gospodarowanie odpadami.

Cele te odnoszą się zarówno do kwestii związanych z projektowaniem budynków z uwzględnieniem zasady gospodarki obiegu zamkniętego (budynki zrównoważone), jak i do konkretnych działań związanych z gospodarowaniem odpadami. Ich realizacja będzie wymagała zaangażowania ze strony Grupy WPIP oraz łańcucha wartości na wyższym szczeblu.

Obszar ujęty w Strategii ESG, dotyczący projektowania obiektów z uwzględnieniem GOZ, odnosi się głównie do spółek z sektora WPIP Construction oraz WPIP

Development, które w ramach swojej działalności zajmują się projektowaniem oraz realizacją budynków przemysłowych oraz mieszkalnych. Głównym celem jest określenie zasad projektowania (które zostaną wprowadzone w ramach działalności operacyjnej jednostki), a następnie przełożenie określonych wymagań i zasad na podwykonawców, którzy znajdują się łańcuchu wyższego szczebla Grupy WPIP.

Wskazany cel odnosi się bezpośrednio do zidentyfikowanych w ramach analizy DMA szans dotyczących możliwości odzyskiwania cennych zasobów poprzez wdrażanie zasad gospodarki obiegu zamkniętego do procesu projektowania oraz budowy inwestycji, co może minimalizować ilości odpadów oraz pozytywnego wpływu z projektowania obiektów z uwzględnieniem zasad GOZ oraz bardziej efektywnym wykorzystaniem zasobów i materiałów wykorzystywanymi do budowy.

Cele dotyczące gospodarowania odpadami dotyczą wszystkich spółek z Grupy WPIP. Dla skutecznego realizowania celów związanych z gospodarowaniem odpadami kluczowe jest zaangażowanie podwykonawców oraz dostawców, którzy współpracują ze spółkami z Grupy.

[E5-1 15 a, b] Wskazane polityki nie odnoszą się do kwestii związanych z odejściem od korzystania z zasobów pierwotnych oraz zrównoważonego pozyskiwania i wykorzystywania zasobów odnawialnych.

3.4.2 [E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[E5-2, MDR-A, E5-2 19] W 2024 roku Grupa WPIP podjęła działania dotyczące gospodarowania odpadami poprzez:

- bieżącą kontrolę oraz ewidencjonowanie ilości wytwarzanych odpadów (system BDO);
- wprowadzenie dokumentu Kodeks postępowania dla podwykonawców, który adresuje te kwestie w stosunku do podwykonawców i dostawców;
- uzyskanie certyfikacji grupowej zintegrowanego systemu zarządzania zgodnego z normą środowiskową ISO 14001.

W 2024 roku Grupa WPIP nie podjęła działań bezpośrednio związanych z gospodarką obiegu zamkniętego. Zostały one zaplanowane w ramach Strategii ESG od 2025 roku.

Szczegółowym celem Strategii ESG, określonym jako “Projektowanie obiektów z uwzględnieniem zasad GOZ”, a zarazem jednym z kluczowych celów strategii biznesowej Grupy WPIP jest oferowanie klientom budynków, które zostały zaprojektowany w sposób zrównoważony, przy uwzględnieniu zasad GOZ.

Priorytetem Grupy WPIP jest projektowanie budynków, które spełniają wymagania określone w Taksonomii UE (techniczne kryteria kwalifikacji dla działalności 7.1. Budowa nowych budynków). Aby osiągnąć ten cel, Grupa WPIP powołała w 2024 roku zespół Liderów Taksonomii, których zadaniem jest wdrożenie zasad zrównoważonego projektowania. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele wszystkich działów spółki WPIP Construction,

posiadający odpowiednią wiedzę techniczną i wymagane doświadczenie branżowe, które jest kluczowe dla definiowania nowych rozwiązań projektowych. W związku z celem szczegółowym „Odpowiedzialne gospodarowanie odpadami” od 2025 roku zaplanowano działania, które Grupa WPIP będzie realizowała w tym zakresie:

- przeprowadzenie kompleksowego audytu dotyczącego rodzajów i ilości odpadów generowanych na placach budowy,
- określenie kluczowych obszarów, w których można zwiększyć poziom ponownego użycia, recyklingu i odzysku materiałów,
- zwiększenie ilości odpadów przekazywanych do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku materiału,
- przeprowadzenie szkoleń dla pracowników i podwykonawców w zakresie odpowiedzialnego gospodarowania odpadami.

Od 2026 roku co najmniej 70% (masy) odpadów innych niż niebezpieczne (wyłączając naturalnie występujące materiały, o których mowa w europejskim wykazie odpadów ustanowionym w decyzji2000/532/WE) wytwarzanych na placu budowy powinno być gotowe do ponownego użycia, recyklingu innych procesów odzysku materiału.

3.4.3 [E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[MDR-T, E5-3 24] W 2024 roku Grupa WPIP nie posiadała mierzalnych celów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym oraz odpadami. Grupa WPIP podjęła decyzję, aby w ramach działań uwzględnionych w Strategii ESG określić tzw. stan zero organizacji, co wiąże się z przeprowadzeniem szczegółowej analizy obecnej sytuacji w zakresie wykorzystania zasobów i gospodarki odpadami. Dopiero na tej podstawie spółka będzie mogła ustalić konkretne cele ilościowe oraz mechanizmy monitorowania ich realizacji.

Grupa WPIP zdefiniuje cele mierzalne w perspektywie średnioterminowej.

Okresy odniesienia dla pomiaru postępów:

- rok 2025 – ustalenie tzw. stanu bazowego i rozpoczęcie monitorowania danych;
- rok 2026 – pierwsza ocena trendów i analiza postępów;
- rok 2027 – podsumowanie działań oraz wyznaczenie nowych celów opartych na zebranych danych.

Pomimo niewyznaczenia szczegółowych, mierzalnych celów w zakresie wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), jednostka prowadzi monitoring skuteczności realizowanych polityk i podejmowanych działań poprzez wdrożone procedury i mechanizmy nadzoru. Do kluczowych narzędzi stosowanych w tym obszarze należą:

- System Zarządzania Środowiskowego (ISO 14001) – Grupa WPIP działa zgodnie z certyfikowanym systemem, który obejmuje regularne przeglądy środowiskowe oraz ocenę wpływu działalności na zasoby i odpady;
- procedury zarządzania odpadami – monitorowanie

ilości i rodzaju odpadów budowlanych poprzez prowadzenie ewidencji zgodnie z przepisami prawa (rejestr BDO) oraz raportowanie do odpowiednich instytucji;

- analiza zużycia zasobów – Grupa WPIP w horyzoncie krótkoterminowym planuje wprowadzenie wewnętrznej procedury, która umożliwi monitorowanie zużycia kluczowych zasobów takich jak woda i energia na realizowanych inwestycjach budowlanych w przypadku, kiedy zarządzanie tymi zasobami jest po stronie klienta.
- kontrola i pomiar ilości materiałów budowlanych wykorzystywanych na realizowanych inwestycjach;
- procedura *Gotowość na awarie* – obejmuje identyfikację ryzyk związanych z niekontrolowanym wpływem na środowisko oraz sposoby zapobiegania awariom środowiskowym i ich skutkom w procesach budowlanych;
- raportowanie i sprawozdawczość – prowadzenie wewnętrznych raportów dotyczących zarządzania zasobami i odpadami, które stanowią podstawę do dalszego doskonalenia działań oraz przyszłego wyznaczania mierzalnych celów zrównoważonego rozwoju;
- wprowadzenie procesu weryfikacji dostawców i podwykonawców – ocena i wybór partnerów biznesowych pod kątem zgodności z zasadami zrównoważonego rozwoju oraz możliwości optymalizacji łańcucha dostaw w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym.

Ponieważ obecnie trwa proces ustalania wartości wyjściowych dla poszczególnych wskaźników, jednostka nie określiła konkretnych wskaźników jakościowych i ilościowych. W 2025 roku możliwe będzie monitorowanie wskaźnika:

- Ilość odpadów przekazany do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku (% w stosunku do całkowitej masy odpadów).

[E5-3 25] Cel „Odpowiedzialne gospodarowanie odpadami” w Strategii ESG odnosi się do poziomu II i III w hierarchii postępowania z odpadami – Przygotowanie do ponownego użycia oraz Recykling. Cel Projektowanie obiektów z uwzględnieniem zasad GOZ” odnosi się do poziomu I, II i III – Zapobieganie, Przygotowanie do ponownego użycia oraz Recykling.

[E5-3 27] Określone przez jednostkę cele oparte są na technicznych kryteriach kwalifikacji określonych w Taksonomii UE (wymagania dla działu „Budowa nowych budynków”).

3.4.4 [E5-4] Zasoby wprowadzane

[E5-4 30] Grupa WPIP wykorzystywała w ramach prowadzonej działalności następujące materiały oraz produkty:

- stal zbrojeniowa oraz elementy konstrukcyjne stalowe,
- beton i prefabrykaty żelbetowe,
- materiały izolacyjne (wełna mineralna, PIR),
- materiały murowe (cegły, pustaki, bloczki),
- komponenty elektroniczne i instalacyjne, w tym m.in.: panele fotowoltaiczne, systemy zarządzania budynkiem (BMS), czujniki, sterowniki i inne

- urządzenia automatyki budowlanej, a także elementy instalacji elektrycznych i teletechnicznych,
- materiały i urządzenia do budowy instalacji sanitarnych, w tym m.in.: systemy wodno-kanalizacyjne, instalacje grzewcze i wentylacyjne, armatura sanitarna i techniczna.

Grupa nie posiada danych dotyczących ilości materiałów i produktów wykorzystywanych w procesach realizacji inwestycji budowlanych. Dane zostaną zebrane oraz ujawnione w kolejnych latach sprawozdawczych. W sprawozdaniu za 2025 rok Grupa planuje ujawnić dane dotyczące materiałów, które mają największy udział procentowy w całkowitym zużyciu.

3.4.5 [E5-5] Zasoby odprowadzane

[MDR-M] Dane są pozyskiwane z ewidencji prowadzonej w systemie BDO, który rejestruje ilość oraz rodzaj wytwarzanych, przekazywanych i przetwarzanych odpadów. Pomiaru danych w odniesieniu do niniejszego miernika nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny.

[E5-5 35] W Grupie WPIP nie są prowadzone procesy produkcyjne.

[E5-5 37a-d, 39] W poniższej tabeli przedstawiono wytworzone przez jednostkę odpady w podziale na kategorie.

Całkowita ilość wytworzonych odpadów [t]	1462,8776
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania, w podziale na następujące rodzaje procesu odzysku:	0
przygotowanie do ponownego użycia [t]	
recykling [t]	
inne procesy odzysku [t]	
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania, w podziale na następujące rodzaje procesu odzysku:	154,4836
przygotowanie do ponownego użycia [t]	
recykling [t]	154,4836
inne procesy odzysku [t]	
Całkowita ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwienia, w podziale na rodzaj przetwarzania odpadów:	0
spalanie [t]	
składowanie [t]	
inne procesy unieszkodliwiania [t]	
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych skierowanych do unieszkodliwienia [t]	0,047
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne skierowanych do unieszkodliwienia [t]	
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi [t]	
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi [%]	
Całkowita ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych [t]	0,047
Całkowita ilość wytworzonych odpadów promieniotwórczych [t]	

Tabela 14 Ilość wytworzonych odpadów
Źródło: opracowanie własne

[E5-5 38a] Główne strumienie odpadów w przypadku spółek należących do Grupy WPIP to odpady budowlane

i rozbiórkowe. Procesy związane z odpadami: wytwarzanie, zbieranie, transport i utylizacja realizowane są przez podmioty uprawnione do odbioru odpadów.

[E5-5 38b] Główne materiały występujące w odpadach:

- gruz betonowy (kod odpadów 17 01 01),
- gruz ceglany (kod odpadów 17 01 02),
- płyty kartonowo-gipsowe (kod odpadów 17 08 02),
- materiały izolacyjne (kod odpadów 17 06 04),
- drewno (kod odpadów 17 02 01),
- tworzywa sztuczne (kod odpadów 17 02 03),
- odpady komunalne (kod odpadów 20 03 01).

[E5-5 40] Znaczna liczba budów w roku 2024 spowodowała wytworzenie dużej ilości odpadów, które zgodnie z przepisami nie musiały być segregowane. Wszystkie odpady wytworzone przez Grupę WPIP przekazywane były do uprawnionych odbiorców odpadów. W 2024 roku Grupa nie monitorowała na bieżąco ilości odpadów, które zostały przekazane do recyklingu i ponownego odzysku, w związku z czym w raporcie uwzględniono tylko ilości odpadów przekazanych do recyklingu w stosunku, do których Grupa posiadała odpowiednie potwierdzenia. Ilość odpadów za 2024 została podana na podstawie kart przekazania odpadów i danych z systemu BDO.

Od roku 2025 Grupa WPIP dostosuje swoje standardy postępowania z odpadami do wprowadzonych zmian w przepisach i zaktualizuje wytyczne w procedurze Plan ochrony środowiska. Zgodnie z obowiązującymi od 2025 roku przepisami odpady budowlane i rozbiórkowe zbiera się oraz odbiera selektywnie, z podziałem na co najmniej sześć frakcji: drewno, metale, szkło, tworzywa sztuczne, gips, odpady mineralne (beton, cegłę, płytki i materiały ceramiczne oraz kamienie) lub przekazywane są jednostce, która przejmuje odpowiedzialność za ich segregację poza miejscem wytworzenia, zgodnie z zawartymi umowami.

3.5 Ujawnienia taksonomiczne

3.5.1 Wprowadzenie

Taksonomia UE to uregulowany w Rozporządzeniu (UE) 2020/852 system umożliwiający klasyfikację działalności gospodarczych pod kątem ich wpływu na środowisko. Grupa WPIP, podlegając obowiązkowi wynikającemu z Rozporządzenia, zobowiązana jest do ujawniania trzech kluczowych wskaźników: procentowego udziału przychodów, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) związanych z działalnością kwalifikującą się jako zrównoważona środowiskowo.

Aby działalność gospodarcza mogła zostać uznana za zgodną z zasadami zrównoważonego rozwoju, musi spełniać następujące warunki:

- w istotnym stopniu przyczyniać się do realizacji przynajmniej jednego z sześciu celów środowiskowych (łagodzenie zmian klimatu, adaptacja do zmian klimatu, gospodarka wodna, gospodarka o obiegu zamkniętym, kontrola zanieczyszczeń, ochrona bioróżnorodności),
- spełniać techniczne kryteria kwalifikacji (TKK) przypisane do danego celu,
- nie powodować znaczących szkód (DNSH) w zakresie pozostałych celów,
- funkcjonować zgodnie z tzw. minimalnymi gwarancjami.

W ramach klasyfikacji działalność Grupy WPIP przypisano do jednej z trzech kategorii:

- działalność kwalifikującą się do systematyki Taksonomii i spełniającą wszystkie cztery wymogi zrównoważonego rozwoju (wymienione powyżej),
- działalność kwalifikującą się do systematyki Taksonomii, lecz niespełniającą wszystkich wymogów zrównoważonego rozwoju,
- działalność niekwalifikująca się i nieposiadającą określonych technicznych kryteriów kwalifikacji.

Ocena zgodności Grupy WPIP opiera się na Rozporządzeniu (UE) 2020/852 oraz aktach delegowanych Komisji Europejskiej, w tym 2021/2139, 2021/2178, 2022/1214, 2023/2485 i 2023/2486.

3.5.2 Opis kwalifikowalności działalności do Taksonomii UE

Grupa WPIP dokonała przeglądu działalności własnej i spółek zależnych, identyfikując działalności kwalifikujące się do Taksonomii UE zgodnie z Rozporządzeniami (UE) 2021/2139 i 2023/2486.

W ramach przeprowadzonych prac zidentyfikowano następujące działalności kwalifikujące się do systematyki:

- **Działalność 4.2. Kogeneracja energii cieplnej / chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii → łagodzenie zmian klimatu (CCM)**

Od roku 2023 spółka WPIP Green Energy sp. z o.o. prowadzi biogazownię rolniczą o mocy 499 kW w Iłwcu Wielkim, w której drogą spalania biogazu w jednostkach kogeneracyjnych wytwarza się energię elektryczną z

substratów pozyskiwanych od lokalnych dostawców.

- **Działalność 7.1. Budowa nowych budynków → łagodzenie zmian klimatu (CCM)**

WPIP Construction sp. z o.o. realizuje projekty budowlane oraz inwestycje obejmujące projektowanie i wznoszenie budynków niemieszkalnych.

- **Działalność 7.6. Instalacja, konserwacja i naprawy technologii energii odnawialnej → łagodzenie zmian klimatu (CCM)**

Działalność jest związana ze spółką WPIP Construction sp. z o.o., która prowadzi projekty sprzedaży i montażu instalacji fotowoltaicznych (PV) oraz pomp ciepła.

W ramach przeprowadzonego procesu kwalifikowalności w badanym okresie sprawozdawczym Grupa WPIP nie zidentyfikowała innych działalności kwalifikowalnych niż wymienione wyżej.

3.5.3 Ocena zgodności działalności z technicznymi kryteriami kwalifikacji i DNSH

Grupa WPIP przeprowadziła ocenę zgodności działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE z technicznymi kryteriami określonymi w Rozporządzeniu (UE) 2021/2139 oraz spełnienia kryteriów nieczynienia poważnych szkód (DNSH). Ocenę zgodności przeprowadzono dwuetapowo dla wybranego projektu inwestycyjnego w ramach działalności 7.1.

Analiza wykazała brak zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji oraz kryteriami związanymi z zasadą DNSH, m.in. w zakresie poziomów wskaźników EP w świadectwach efektywności energetycznej, zakresu wykonanych prób szczelności, analizy LCA oraz analizy ryzyk fizycznych związanych ze zmianą klimatu.

Z uwagi na pierwszy okres przygotowania ujawnień związanych z Taksonomią UE przez Grupę WPIP, ocena miała na celu zbadanie poziomu spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji celem przygotowania przedsiębiorstwa do rozszerzenia oceny o dodatkowe działalności i projekty w przyszłych okresach sprawozdawczych, a także do uwzględnienia kryteriów Taksonomii UE w przyszłych procesach inwestycyjnych.

3.5.4 Ocena zgodności z minimalnymi gwarancjami

Ocena zgodności z minimalnymi gwarancjami została przeprowadzona zgodnie z art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852. Minimalne gwarancje określa się jako procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Minimalne gwarancje ustanawiają podstawowy standard społecznej i etycznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa, określając, jakie warunki musi ono spełnić, aby jego działalność była uznana za zrównoważoną.

Na podstawie Raportu końcowego Platformy ds. zrównoważonego finansowania z października 2022 r. oraz poradnika Ministerstwa Rozwoju i Technologii i Funduszy i

Polityki Regionalnej, Grupa WPIP przeanalizowała polityki, procesy oraz bazy danych pod kątem naruszeń. Platforma ds. zrównoważonego finansowania określiła następujące przesłanki niespełnienia minimalnych gwarancji:

- brak odpowiednich procesów należytej staranności w zakresie praw człowieka (w tym praw pracownika);
- brak procesów antykorupcyjnych oraz niewłaściwe zarządzanie ryzykiem podatkowym i uczciwą konkurencją;
- notowany incydent skazania kadry kierowniczej za korupcję, oszustwa podatkowe i praktyki antykonkurencyjne;
- odmowa dialogu z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD);
- brak odpowiedzi na zarzuty Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) w ciągu 3 miesięcy od ich wysunięcia.

Przesłanka 1

W Grupie WPIP prowadzony jest proces należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka, w tym praktyk pracowniczych, zgodny z „Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych” oraz „Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka”. Obejmuje on 6 kroków procesu należytej staranności: włączenie zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej, identyfikacja i ocena ryzyk, działania zapobiegawcze i naprawcze, monitorowanie procedur, komunikacja działań oraz podjęcie działań zaradczych.

Przesłanka 2

W Grupie WPIP funkcjonuje polityka antykorupcyjna w ramach Systemu Compliance, obejmująca zasady zapobiegania korupcji i postępowania w przypadku jej wystąpienia. Przypadki korupcji zgłaszane są w ramach systemu zgłaszania nieprawidłowości. Polityka charakteryzuje również rodzaje konsekwencji dyscyplinarnych oraz prawnych w przypadku powstania naruszeń. Wprowadzono procedury zapewniające prawidłową kalkulację zobowiązań podatkowych oraz przetwarzanie informacji podatkowych, zgodnie ze strategią podatkową. Grupa zapewnia uczciwą konkurencję poprzez szkolenia dla kadry zarządzającej w zakresie przepisów antymonopolowych.

Przesłanka 3

Grupa WPIP zweryfikowała brak prawomocnych wyroków skazujących w obszarze praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji, zbierając zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego dla wyższej kadry zarządzającej każdej ze spółek. Następnie stwierdzono brak informacji, które wskazywałyby, że przedstawiciel kadry zarządzającej został uznany za naruszający prawa człowieka, skazany za korupcję, działania antykonkurencyjne lub uchylanie się od płacenia podatków.

Przesłanka 4

Grupa WPIP zweryfikowała bazę zgłoszeń KPK OECD¹, która nie wykazała zgłoszeń w stosunku do spółek z Grupy WPIP w okresie, którego dotyczyła weryfikacja, tym samym nie było dialogu z KPK OECD we wskazanym okresie.

Przesłanka 5

Grupa WPIP zweryfikowała bazę zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC)², która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do spółek z Grupy WPIP, w okresie, którego dotyczyła weryfikacja.

Weryfikacja wyżej wskazanych przesłanek wskazuje, że Grupa WPIP spełnia minimalne gwarancje.

3.5.5 Polityka rachunkowości i informacje kontekstowe

Do każdej zidentyfikowanej działalności kwalifikującej się zgodnie z Taksonomią UE przypisano obrót, wydatki operacyjne (OpEx) i nakłady inwestycyjne (CapEx). Do kalkulacji wskaźników zastosowano zasady rachunkowości zgodne z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości, a dane pochodziły z systemu księgowo-finansowego Grupy WPIP. Grupa zapewniła eliminację podwójnego liczenia przy przypisywaniu obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx), poprzez m.in. rozdzielenie działalności kwalifikujących się między różne spółki oraz agregację danych zgodnie z metodologią. W okresie sprawozdawczym nie było konieczności dokonywania szacunków lub alokacji obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.

3.5.6 Kluczowe wskaźniki związane z obrotem

Wskaźnik związany z obrotem stanowi relację przychodów netto ze sprzedaży produktów i świadczenia usług kwalifikowalnych lub zgodnych z Taksonomią UE (licznik) do całkowitych przychodów netto Grupy WPIP za rok 2024 (mianownik), zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR).

Obrót zgodny z definicją licznika w roku obrotowym 2024 obejmował następujące działalności:

- Działalność 4.2 CCM: Kogeneracja energii cieplnej/ chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii: obrót ze sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców zewnętrznych wytworzonej przez jednostki kogeneracyjne w biogazowni.
- Działalność 7.1 CCM: Budowa nowych budynków: obrót ze sprzedaży usług realizacji inwestycji projektowania i wznoszenia budynków niemieszkalnych, w tym inwestycji magazynowych, logistycznych, przemysłowych i biurowych dla klientów krajowych i zagranicznych.
- Działalność 7.6 CCM: Instalacja, konserwacja i naprawy technologii energii odnawialnej: jako obrót ze sprzedaży i montażu instalacji fotowoltaicznych (PV) oraz pomp ciepła będących częścią systemów technicznych budynków.

3.5.7 Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx)

Wskaźnik związany z nakładami inwestycyjnymi stanowi relację części nakładów inwestycyjnych (licznik) kwalifikowalnych lub zgodnych z Taksonomią UE, w stosunku do sumy wydatków inwestycyjnych (mianownik) ujawnianych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy WPIP za 2024 rok.

Podstawę do określenia wartości mianownika stanowiły

¹ <http://mneguidelines.oecd.org/database/>] data dostępu: 30.04.2025

² <https://www.businesshumanrights.org/en/companies>] data dostępu: 30.04.2025

nakłady inwestycyjne Grupy WPIP zwiększające stan rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych oraz aktywów niematerialnych i prawnych w ciągu roku obrotowego 2024 przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości godziwej oraz zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych i aktywów niematerialnych, wynikających z połączenia jednostek gospodarczych. Nakłady inwestycyjne obejmowały koszty rozliczane w oparciu o Międzynarodowe Standardy Rachunkowości (MSR), w tym MSR 16, 38, 40, 41 oraz MSSF 16.

W roku obrotowym 2024 zidentyfikowano nakłady inwestycyjne CapEx (zgodne z definicją mianownika wskazaną w pkt. 1.1.2.1. w Załączniku I rozporządzenia 2021/2178) tylko w odniesieniu do działalności kwalifikujących się do Taksonomii. Tym samym nakłady inwestycyjne w roku obrotowym 2024 zidentyfikowano dla następującej działalności:
Działalność 7.6 CCM: Instalacja, konserwacja i naprawy technologii energii odnawialnej – jako nakłady inwestycyjne zakwalifikowano wydatki poniesione na instalację fotowoltaiczną będącą częścią systemu technicznego budynku oraz będącą jednocześnie własnością Grupy WPIP w miejscowości Jasin.

3.5.8 Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi (OpEx)

Wskaźnik związany z wydatkami operacyjnymi stanowi relację sumy wydatków operacyjnych (licznik) z działalności kwalifikowalnych lub zgodnych z Taksonomią UE, w stosunku do sumy wydatków operacyjnych (mianownik) ujawnianych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy WPIP za 2024 rok.

Podstawę do określenia wartości mianownika stanowiły koszty operacyjne związane z działaniami w zakresie konserwacji, napraw oraz wszelkich innych bezpośrednich wydatków ponoszonych przez Grupę w związku z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych i utrzymania ich we właściwej kondycji, tj.:

- koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi,
- koszty napraw i remontów budynków niezmniejszające ich wartości,
- koszty związane z leasingiem krótkoterminowym,
- koszty konserwacji i napraw innych środków trwałych takich jak samochody, które nie zwiększały ich wartości,
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

W roku obrotowym 2024 jako wydatki operacyjne zidentyfikowano wydatki ogólne związane z utrzymaniem budynków własnych Grupy WPIP w miejscowości Jasin obejmujące naprawy, konserwacje, serwis oraz utrzymanie czystości. Wydatki te nie były związane z żadną działalnością kwalifikującą się. W efekcie, w roku obrotowym 2024 nie zidentyfikowano wydatków operacyjnych ujętych w mianowniku ani zgodnych z definicją licznika.

3.5.9 Ujawnienia Taksonomii UE

Tabela 15 Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w roku obrotowym 2024
Źródło: opracowanie własne

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności (zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
		Waluta (tys. PLN)	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	-% ¹		
W tym wspomagająca	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-%	E	
W tym na rzecz przejścia	0	0,00%	0%							-	-	-	-	-	-	-	-%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	ELN/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Kogeneracja energii ciepłej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.2	3 147	0,61%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	488 527	95,44%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	11 979	2,34%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	503 654	98,39%	98,39%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)	503 654	98,39%	98,39%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								--%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	8 163	1,61%																	
OGÓŁEM (A+B)	511 817	100%																	

¹ Rok obrotowy 2024 jest pierwszym okresem, za który sporządzono ujawnienia zgodne z Taksonomią UE.

Tabela 16 Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w roku obrotowym 2024
Źródło: opracowanie własne

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)										
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Część obrotu, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia	
		Waluta (tys. PLN)	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	-%¹			
W tym wspomagająca	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-%	E	
W tym na rzecz przejścia	0	0,00%	0%							-	-	-	-	-	-	-	-%		T	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
				EL; N/EL	EL; N/EL	ELN/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL											
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	212	100%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	212	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)	212	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	0	0%																		
OGÓŁEM	212	100%																		

¹ Rok obrotowy 2024 jest pierwszym okresem, za który sporządzono ujawnienia zgodne z Taksonomią UE.

Tabela 17 Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w roku obrotowym 2024
Źródło: opracowanie własne

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Część obrotu, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
		Waluta (tys. PLN)	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	-% ¹		
W tym wspomagająca	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-%	E	
W tym na rzecz przejścia	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	ELN/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								-%		
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								-%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	634	100%																	
OGÓŁEM	634	100%																	

¹ Rok obrotowy 2024 jest pierwszym okresem, za który sporządzono ujawnienia zgodne z Taksonomią UE.

Objaśnienia do tabeli

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

T – Tak

Działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie

Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL

Działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL

Działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

Kluczowe wskaźniki wyników dotyczące działalności związanych z energią jądrową i gazowymi paliwami kopalnymi

Informacje dotyczące stopnia, w jakim działalność Grupy WPIP jest związana z energią jądrową i gazowymi paliwami kopalnymi ujawniono w poniższych tabelach, zgodnie ze wzorami 1-3 załącznika XII do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Poniższe informacje są tożsame dla wskaźników obrotów, CapEx i OpEx.

Działalność związana z energią jądrową

Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Działalność związana z energią jądrową

Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE



04

Informacje dotyczące kwestii społecznych

4.1 ESRS S1: Własne zasoby pracownicze

4.1.1 [SI-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

[SI-1 MDR-P, SI-1 19] W Grupie WPIP dużą wagę przykładą się do kształtowania i przestrzegania zasad współpracy wspierających kulturę szacunku i dialogu.

W organizacji obowiązują:

- Regulamin pracy,
- Regulamin Wynagradzania,
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- Kodeks Etyki,
- System Compliance,
- Polityki BHP,
- Plan szkoleń,
- Strategia ESG.

Regulamin pracy i Regulamin Wynagradzania

Dokumenty te określają prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy, w tym zasady dotyczące m.in. równego traktowania, sprawiedliwego wynagradzania oraz zapewniania bezpiecznych warunków pracy.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

W dokumencie określone zostały zasady przyznawania świadczeń socjalnych, dofinansowania do wypoczynku oraz pomocy finansowej dla pracowników.

Kodeks Etyki

Grupa WPIP posiada wewnętrzny *Kodeks Etyki*. Dokument wyznacza standardy i wartości, którymi Grupa kieruje się w ramach codziennej działalności. Są one oparte na szacunku dla praw człowieka, ochronie środowiska i uczciwości w relacjach z partnerami biznesowymi oraz społecznościami. Dodatkowo, w ramach regulacji, Grupa zobowiązuje się do przestrzegania zasad i standardów zawartych w *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Szczegółowe informacje dotyczące zakresu Kodeksu zostały ujawnione w rozdziale [G1-1].

System Compliance

obowiązuje w Grupie WPIP od 2022 roku. Składające się na niego polityki i procedury opisują wyznawane przez organizację wartości oraz oczekiwane zachowania i postawy pracowników. Są to m.in. *Polityka anty-korupcyjna, Polityka upominkowa, Polityka zarządzania konfliktem interesów, Polityka zatrudniania osób bliskich, Procedura zgłaszania nieprawidłowości, Procedura postępowania na wypadek kontroli, Polityka Social Media*.

Dokumenty wchodzące w skład Systemu Compliance służą przede wszystkim zapewnianiu zgodności działań jednostki z przepisami prawa, normami branżowymi oraz standardami etycznymi.

W 2024 roku Grupa WPIP wprowadziła *Politykę praw człowieka*, która również stanowi element Systemu Compliance. Dokument reguluje kwestie związane z ochroną dzieci, pracą małoletnich oraz równym traktowaniem i przeciwdziałaniu dyskryminacji.

Szczegółowe informacje zostały ujawnione w rozdziale G1-1.

Polityki BHP

Przykładowe działania zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy własnych zasobów pracowniczych:

• Procedury

Grupa WPIP posiada *Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania*, w ramach której deklaruje zapewnienie na realizowanych inwestycjach najwyższych standardów w zakresie bezpiecznych warunków pracy, ciągłe doskonalenie procesów oraz planowanie dalszego rozwoju w oparciu o długofalową i partnerską współpracę z pracownikami.

W Grupie funkcjonuje certyfikowany system zarządzania BHP zgodny z normą ISO 45001. Spółka WPIP Construction, w której ryzyka związane z BHP są największe w Grupie, zarządza systemowo tym obszarem od 2014 roku (wcześniej w zgodności z normą PN-N 18001).

• Ocena ryzyka

Zapewnienie zgodności warunków pracy z przepisami prawa i normami, a także monitorowanie potencjalnych ryzyk BHP ma dla Grupy WPIP wymiar strategiczny. Wprowadzając możliwość pracy zdalnej, Grupa WPIP stworzyła zbiór zasad wspierających bezpieczną pracę poza biurem. Zasady te określono w dokumentach *Instrukcja wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej* oraz *instrukcji BHP Zasady bezpiecznej pracy zdalnej*.

Dodatkowo od 2022 roku dla każdej nowo rozpoczynanej budowy wymagane jest sporządzenie oceny ryzyka BHP oraz wdrożenie działań minimalizujących to ryzyko. Zasady przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej określa wewnętrzny dokument *Tabela norm przydziału środków ochrony oraz odzieży*. Dla każdego stanowiska przeprowadzono ocenę ryzyka, w celu wyeliminowania występujących na nim zagrożeń. Jest to szczególnie istotne na budowach, które wiążą się z wykonywaniem prac na wysokościach.

• Szkolenia

W ramach szkoleń wprowadzających nowo zatrudnieni pracownicy zapoznawani są z zasadami pracy opartymi na normach ISO oraz politykami obowiązującymi w Grupie. Każdy pracownik przed przystąpieniem do pracy jest przeszkolony w zakresie BHP – analogiczna procedura dotyczy podwykonawców na inwestycjach budowlanych. Jednym z konsekwentnie realizowanych celów Grupy WPIP jest dążenie do całkowitego wyeliminowania wypadków na placach budów poprzez działania prewencyjne i rozwój kultury bezpieczeństwa.

Każdego roku organizowane są także szkolenia pod hasłem „BudujeMY bezpiecznie” w celu promowania tematyki bezpieczeństwa na budowach.

Plan szkoleń

Podnoszenie kompetencji pracowników jest na stałe wpisane w politykę personalną Grupy, a każda ze spółek co roku przygotowuje i realizuje plan szkoleń obejmujących wszystkie działy.

Strategia ESG

Kwestie związane z własnymi zasobami pracowniczymi Grupy zostały uwzględnione w *Strategii ESG*, w ramach dwóch celów strategicznych, które opisano szczegółowo w SI-5:

- spełnienie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy,
- tworzenie wspierającego i angażującego środowiska pracy.

System Compliance, Kodeks Etyki oraz *Strategia ESG* dotyczą własnych zasobów pracowniczych wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy WPIP. Zasady określone w *Systemie Compliance* oraz wybrane cele ze *Strategii ESG* adresowane są także do pracowników w łańcuchu wartości wyższego szczebla (podwykonawcy i dostawcy). *Regulamin pracy, Regulamin Wynagradzania* oraz *Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych* obowiązują pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie WPIP.

Najwyższym szczeblem w organizacji jednostki, który jest odpowiedzialny za wdrażanie polityk i procedur, w odniesieniu do jej własnych zasobów pracowniczych, jest Zarząd WPIP S.A. Wprowadza on i monitoruje realizację wszystkich polityk i procedur w przedsiębiorstwie oraz zleca zarządzanie nimi w określonych obszarach przez członków zarządów spółek zależnych.

Normy, które Grupa zobowiązała się przestrzegać na drodze wdrożenia polityki, w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych to ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 oraz ISO 9001:2015.

Polityka organizacji w zakresie bezpieczeństwa pracy i stabilności zatrudnienia jest wyznaczana z udziałem przedstawicieli pracowników, np. w formie konsultowania zapisów regulaminu pracy.

Grupa WPIP stawia na dialog z zatrudnianymi przez siebie osobami, dlatego we wszystkich należących do niej spółkach, mimo braku takiego obowiązku prawnego, organizowane są powszechne wybory przedstawicieli pracowników, z którymi następnie konsultowane są najważniejsze kwestie dotyczące m.in. bezpieczeństwa pracy, stabilności zatrudnienia, praw człowieka i etyki.

Informacje dotyczące polityki organizacji w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych są na bieżąco przekazywane jej personelowi za pośrednictwem intranetu.

[SI-1 20 a] Wśród swoich głównych wartości Grupa wymienia troskę o ludzi, partnerskie relacje oraz bezpieczeństwo pracy. Wartości te komunikuje zarówno wewnątrz organizacji, jak i w otoczeniu lokalnym. Pracownicy, już w pierwszych dniach zatrudnienia zapoznawani są z politykami i regulaminami, które

wspierają prawa człowieka. Mają także zapewniony stały dostęp do bazy wiedzy i materiałów, w których opisane są regulacje i zasady wspierające BHP.

W Grupie funkcjonują organy compliance tj. Compliance Officer i Komisja Compliance, odpowiedzialne za rozpatrywanie zgłoszeń dotyczących naruszeń oraz za wdrażanie działań profilaktycznych w przypadkach uznanych za zasadne.

Grupa WPIP dba o bezpieczeństwo i higienę pracy swoich pracowników, prowadząc regularne audyty na placach budów. Są one realizowane przez Dział Audytu i Compliance, a także uzupełniane cyklicznymi kontrolami prowadzonymi przez Dyrektora Technicznego. Dzięki temu możliwe jest szybkie wychwytywanie nieprawidłowości i wprowadzanie działań zapobiegawczych.

W obszarze spraw personalnych prowadzony jest monitoring przestrzegania praw człowieka, w szczególności w zakresie warunków pracy i wynagrodzeń. Regularnie kontrolowane i raportowane są także ewentualne przypadki naruszeń, w tym zdarzenia o charakterze dyskryminacyjnym.

Monitorowane oraz analizowane są wszelkie zgłoszenia dotyczące możliwych nieprawidłowości. Prowadzone są także działania zapobiegawcze, takie jak weryfikacja, czy publikowane przez jednostkę ogłoszenia o pracę nie zawierają treści dyskryminacyjnych oraz edukacja kadry kierowniczej m.in. w zakresie odpowiedniego prowadzenia rekrutacji.

[SI-1 20 b] Obecnie Grupa WPIP nie posiada specyficznych sposobów współpracy dotyczących kwestii związanych z prawami człowieka. Systemy współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi są spójne dla wszystkich kwestii i opisane w SI-2.

[SI-1 20 c] Dzięki profilaktycznemu podejściu w okresie sprawozdawczym, nie zaistniały żadne nieprawidłowości, w obszarze praw człowieka, wymagające działań naprawczych. W celu umożliwienia stosowania środków naprawczych, w Grupie funkcjonuje system zgłoszeń dotyczący naruszeń, który pozwala na identyfikację i przekazanie problemu, dając szansę na podjęcie stosownych działań. System został opisany w SI-3 oraz G1-1.

[SI-1 21] *Polityka Praw Człowieka*, stanowiąca element *Systemu Compliance* Grupy WPIP, określa zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych, zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych oraz ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka. Polityka ta jest spójna z ww. wytycznymi i reguluje m.in. zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej, zasadę równości i niedyskryminacji, wolność zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych, prawo do bezpiecznych warunków pracy, ochronę prywatności i danych osobowych oraz sprawiedliwe wynagrodzenie.

[SI-1 22] Polityka jednostki w stosunku do jej własnych zasobów pracowniczych wyraźnie odnosi się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci. Zasady postępowania w tym obszarze

reguluje wprowadzona przez Grupę *Polityka Praw Człowieka* w ramach *Systemu Compliance*.

[SI-1 23] Polityki dotyczące BHP zostały opisane w ramach ujawnienia [SI-1 19].

[SI-1 24 a] Grupa WPIP posiada konkretne polityki ukierunkowane na wyeliminowanie dyskryminacji (w tym molestowania), promowanie równości szans i innych sposobów zwiększania różnorodności i włączenia społecznego. Zasady dotyczące równego traktowania pracowników zostały określone w dokumencie *Informacja dla pracowników zawierająca obowiązujące normy prawne dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu* stanowiącym załącznik do *Regulaminu pracy*. Dodatkowo kwestie te są regulowane w Procedurze Systemu Compliance – *Zgłaszanie Nieprawidłowości* oraz w *Polityce praw człowieka*.

[SI-1 24 b] Grupa WPIP szanuje równość wszystkich pracowników zapewniając, że w procesach rekrutacyjnych oraz w obszarach: zatrudnienia, wynagrodzenia i awansów nie występuje żadna forma dyskryminacji z jakiegokolwiek powodu, np. na podstawie rasy, płci, religii, pochodzenia etnicznego, orientacji seksualnej, wieku czy niepełnosprawności. Stanowi o tym przyjęta *Polityka praw człowieka*. Dodatkowo, w *Regulaminie pracy* spółka zobowiązuje się przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy, poprzez zapewnienie wszystkim pracownikom jednakowych warunków pracy na danym stanowisku. Dotyczy to w szczególności równego traktowania kobiet i mężczyzn, w zakresie nawiązywania oraz rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, zasad awansu i dostępu do szkoleń, w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

[SI-1 24 c, d] Grupa nie posiada szczególnych zobowiązań w zakresie polityk dotyczących włączenia społecznego osób z grup szczególnie narażonych na zagrożenia. Stosowanie się do polityk i procedur jest podstawowym obowiązkiem pracowników. Wszyscy zatrudnieni mają taki sam dostęp do benefitów pracowniczych, a plany rozwojowe dotyczą całej organizacji i nie są wdrażane za pomocą specjalnych procedur.

4.1.2 [SI-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

[SI-2 27] W trakcie bieżącej działalności organizacji, odpowiedzialność za współpracę oraz codzienny dialog z pracownikami spoczywa bezpośrednio na kadrze kierowniczej odpowiedzialnej za poszczególne komórki organizacyjne. Budowanie zaangażowanych zespołów jest jednym z kluczowych zadań kadry kierowniczej w Grupie WPIP.

Grupa WPIP wspiera inicjatywy pracownicze, jest otwarta na dialog i rekomendacje pracowników. Co roku organizowany jest charytatywny kiermasz świąteczny.

W drodze głosowania wybierana jest organizacja, której przekazywane jest wsparcie, a zebrana wśród pracowników kwota zostaje podwajana przez Grupę WPIP i przekazywana na działania charytatywne. W ostatnich latach środki trafiły m.in. do lokalnego hospicjum. Grupa, przy aktywnym udziale pracowników, angażuje się również w akcję Szlachetna Paczka, finansując zakup potrzebnych artykułów zgodnie z listą wskazaną przez rodzinę objętą wsparciem. Pokrywany jest również koszt udziału pracowników w wydarzeniach sportowych, takich jak Business Run czy Bieg Szpota. Opracowując *Strategię ESG*, jednostka przeprowadziła dialog w formie spotkania z grupą pracowników – wzięli w nim udział przedstawiciele wszystkich spółek należących do Grupy. Pozyskane w ramach dialogu opinie, dotyczące kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, zostały następnie uwzględnione w dalszych pracach nad dokumentem.

Ponadto w spółkach WPIP S.A., WPIP Construction sp. z o.o. oraz WPIP Green Energy II sp. z o.o. wybrano przedstawicieli pracowników, w drodze powszechnych wyborów. W pozostałych spółkach obecnie brak jest osób zatrudnionych na umowę o pracę i z tego powodu nie wybrano ich przedstawicieli. Współpraca z pracownikami odbywa się za pośrednictwem ich przedstawicieli.

Konsultacje z przedstawicielami pracowników odbywają się każdorazowo, gdy planowane są zmiany wpływające na prawa pracowników. Mają one formę spotkań z przedstawicielami i mogą dotyczyć następujących obszarów:

- porozumienia w sprawie wynikającego z Kodeksu Pracy zawieszenia w całości lub w części przepisów prawa pracy, takich jak regulacje w zakresie wynagrodzeń, czasu pracy i świadczeń dodatkowych (art. 91 § 2 kp);
- konsultacji w imieniu pracowników z pracodawcą warunków stosowania telepracy (art. 67(6) § 4 kp);
- porozumienia w sprawie możliwości wprowadzenia przerywanego systemu czasu pracy (art. 139 § 3 kp);
- konsultacji wykazu prac w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia oraz monotonnych i w ustalonym z góry tempie (art. 145 § 2 kp);
- porozumienia w sprawie możliwości przedłużenia okresu rozliczeniowego i wprowadzenia ruchomego rozkładu czasu pracy (art. 150 § 3 kp);
- konsultacji wykazu prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby, w celu zapewnienia asekuracji (art. 225 § 2);
- konsultacji działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (art. 237(11a) kp);
- powołania komisji bezpieczeństwa i higieny pracy (art. 237(12) § 1 kp);
- uzgodnienia w imieniu pracowników z pracodawcą warunków korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (art. 8 ust. 2 Ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych);
- uzgodnienia w imieniu pracowników z pracodawcą zamiaru i zasad przeprowadzenia zwolnień grupowych (art. 2 ust. 7 Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników);
- zadań związanych z pracą w zespole powypadkowym (§ 5 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia

- 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy);
- zawarcia w imieniu pracowników z pracodawcą umowy o utworzenie pracowniczego programu emerytalnego (art. 11 ust. 3 Ustawy o pracowniczych programach emerytalnych).

Zarządy poszczególnych spółek Grupy WPIP są operacyjnie odpowiedzialne za zapewnienie współpracy z pracownikami oraz za to, by jej wyniki wpływały na podejście jednostki.

Grupa WPIP w ramach *Strategii ESG* i realizacji jej celu „Budowanie zaangażowania pracowników poprzez ciągły rozwój kompetencji zawodowych (Ścieżki Kariery)” zaplanowała przeprowadzenie badania satysfakcji pracowników. Pierwsze badanie planowane jest na 2025 rok.

[SI-2 AR 25 c] W Grupie WPIP komunikacja wewnętrzna prowadzona jest za pomocą intranetu. Najważniejsze informacje dotyczące organizacji publikowane są w formie wiadomości i postów dostępnych dla własnych zasobów pracowniczych. Publikacje dotyczą informacji m.in. z następujących obszarów: HR, compliance, marketing, sprzedaż, procedury wewnętrzne, status realizowanych inwestycji.

Informacje dotyczące wiedzy technicznej oraz obowiązujących procedur dostępne są także w ramach wewnętrznej Bazy Wiedzy. Obie platformy dostępne są dla pracowników przez całą dobę.

W przypadku nowych pracowników, wszystkie najważniejsze informacje dotyczące Grupy WPIP, przyjętych wartości, sposobu działania, narzędzi pracy, sposobów komunikacji, organizacji pracy oraz spraw formalnych i kadrowych przekazywane są w procesie onboardingu.

4.1.3 [SI-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

[SI-3 32] W ramach obowiązującego Systemu Compliance wprowadzono dokumenty *Procedura zgłaszania nieprawidłowości* oraz *Procedura postępowania ze zgłoszeniami*. We wskazanych procedurach, Grupa WPIP umożliwia pracownikom zgłaszanie nieprawidłowości z obszaru naruszeń prawa, praw człowieka i praw pracowniczych oraz procedur wewnętrznych, jak również zobowiązuje się do ich każdorazowego rzetelnego rozpatrywania. Zobowiązuje się też do ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości. Zapewnia im pełną poufność przekazywanych informacji. System zgłaszania nieprawidłowości obowiązujący w Grupie jest zgodny z Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Proces zgłaszania nieprawidłowości oraz postępowania ze zgłoszeniami został opisany w rozdziale GI-1.

[SI-3 33] Szkolenia onboardingowe (wprowadzające) w Grupie WPIP obejmują elementy dotyczące zgłaszania nieprawidłowości. Dział Audytu i Compliance prowadzi szkolenia z zasad Systemu Compliance dla wszystkich nowo zatrudnionych pracowników, podczas których omawiane są obowiązujące procedury, kluczowe

dokumenty oraz zasady dokonywania i rozpatrywania zgłoszeń.

Pracownikom udostępniona jest Baza Wiedzy, która zawiera wszelkie niezbędne informacje w tym obszarze. Dodatkowo, osoby zatrudnione przechodzą test wiedzy z obszaru Compliance, w celu utrwalenia tych wiadomości. Testy odbywają się raz do roku.

4.1.4 [SI-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

[SI-4 MDR-A 62, SI-4 38, 40] Grupa WPIP na bieżąco realizuje działania dotyczące własnych zasobów pracowniczych. Inicjatywy zrealizowane w 2024 roku nie były wcześniej planowane w odpowiedzi na istotne wpływy, ryzyka i szanse. Zostały one określone na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, pod koniec tego okresu.

W 2024 Grupa podjęła działania w ramach poszczególnych polityk lub niezależnie od nich.

Regulamin pracy i Regulamin Wynagradzania

Po utworzeniu Grupy WPIP w jej spółkach wprowadzono każdorazowo *Regulamin pracy i Regulamin Wynagradzania*.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

W 2024 oferowano dofinansowanie do wypoczynku pracowników z budżetu ZFŚS.

System Compliance

Od 2022 roku Grupa WPIP posiada wdrożony System Compliance, który pozwala własnym zasobom pracowniczym oraz osobom spoza organizacji zgłaszać wszelkie nieprawidłowości związane z naruszeniem prawa, wewnętrznych procedur lub zasad etyki biznesowej. W 2024 roku System Compliance został dostosowany do Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów oraz rozbudowany o dodatkowe dokumenty m.in. *Politykę praw człowieka*.

Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu, stosowane przez Grupę WPIP, w miejscu pracy:

- wprowadzenie dodatkowego kanału do zgłaszania nieprawidłowości (formularz zgłoszeń na stronie internetowej),
- bieżące monitorowanie procedur Systemu Compliance i dostosowywanie dokumentów do bieżących potrzeb organizacji.

Polityki BHP

Dla Grupy WPIP kluczowe jest zapewnienie bezpieczeństwa własnym zasobom pracowniczym oraz pracownikom podwykonawców, którzy wykonują prace na realizowanych przez Grupę inwestycjach.

Od 2014 roku Grupa WPIP utrzymuje certyfikowany System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001 (wcześniej PN-N 18001). Grupa podejmuje systematyczne działania na rzecz poprawy

stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zarówno dla własnych zasobów pracowniczych, jak i pracowników podwykonawców. Na bieżąco aktualizuje i weryfikuje zgodność istniejących procedur z trendami rynkowymi oraz wymaganiami prawnymi.

- Ponadto prowadzi:
- działania uświadamiające dla własnych zasobów pracowniczych w zakresie BHP wykonywanych prac budowlanych, m.in. program „BudujeMY Bezpiecznie” (opisany szczegółowo w Planie szkoleń),
 - regularne raportowanie kwestii BHP,
 - rozszerzone analizy ryzyk BHP dla inwestycji budowlanych.

Dodatkowo w 2024 roku 2 budowy realizowane przez WPIP Construction zdobyły nagrodę w organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy konkursie „Buduj bezpiecznie” – łącznie WPIP Construction zdobyło już w ramach tego konkursu 13 nagród.

Plan szkoleń

Działania podjęte w 2024 roku miały na celu budowanie zaangażowania pracowników poprzez ciągły rozwój kompetencji. Działania Grupy w tym zakresie to:

- realizacja planu szkoleniowego ustalonego na wskazany rok, który obejmował szkolenia indywidualne pracowników oraz szkolenia dedykowane dla całych działów;
- realizacja drugiej edycji Akademii Menedżera, która zakończyła się w 2024 roku. Jest to cykl szkoleń prowadzonych w Grupie WPIP, mających na celu podniesienie kompetencji pracowników z zakresu zarządzania. W ramach trzynastu całodniowych spotkań, uczestnicy poszerzali wiedzę oraz umiejętności z zakresu zarządzania projektami, zespołem i sobą w czasie, ESG i zrównoważonego rozwoju, wywierania wpływu i autoprezentacji, bycia liderem oraz myślenia strategicznego, komunikacji w pracy menedżera, negocjacji;
- realizacja pilotażowego programu systemu ocen pracowniczych, wprowadzona w 2024 roku, którego głównym celem jest umożliwienie planowania indywidualnej ścieżki kariery dla pracowników, a także rozwój kluczowych kompetencji, niezbędnych do realizacji celów organizacji;
- realizacja tygodnia bezpieczeństwa pod hasłem „BudujeMY Bezpiecznie” – cykl szkoleń podnoszących kompetencje pracowników, który związany był z bezpieczną pracą na budowie. W 2024 roku w ramach akcji zorganizowano szkolenie z bezpiecznego prowadzenia prac na wysokości. Było ono skierowane do kierowników budowy, kierowników robót oraz inżynierów budowy wykonujących prace na realizowanych przez WPIP inwestycjach budowlanych, a także pracowników podwykonawców. W ramach poszerzania wiedzy przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy poprowadził wykład dotyczący bezpieczeństwa na budowie;
- rozbudowa Bazy Wiedzy, funkcjonującej od 2022 roku w WPIP Construction. Jest to platforma do wymiany dobrych praktyk zarówno z obszaru realizacji inwestycji (proces budowlany), jak i z obszaru procesu projektowego. Dla każdej realizowanej

inwestycji wybierany jest Lider dobrych praktyk, który odpowiada za zebranie najlepszych przykładów realizowanych w ramach tej inwestycji i podzielenie się nimi w ramach wewnętrznej platformy.

- Inne działania**
- W roku 2024 podjęto również działania niewynikające z żadnej ze wskazanych polityk:
- przeprowadzono dialog z pracownikami, który był jednym z ważniejszych elementów procesu wyznaczania celów strategicznych Grupy na kolejne lata;
 - w celu poprawy dobrostanu i satysfakcji pracowników, oferowano: owoce w poniedziałki, prozdrowotny sok z likopenem 2 razy w miesiącu;
 - motywowano pracowników do aktywnego trybu życia poprzez program „Złotówki za kilometr”.
 - na bieżąco monitorowano lukę płacową przez dział HR;
 - dofinansowywano kursy językowe, karty sportowe (MultiSport), wypoczynek, pakiet prywatnej opieki medycznej;
 - organizowano imprezy integracyjne.

Na rok 2025 zaplanowano kolejne działania, z których część odpowiada na zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse.

- Negatywne wpływy:**
- Grupa WPIP dostrzegła zagrożenia związane m.in. ze stresem w pracy, brakiem równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, pracą w nadgodzinach oraz niebezpiecznym środowiskiem na budowach. W odpowiedzi zaplanowano:
- poprawę warunków pracy – m.in. poprzez szkolenia z zakresu BHP, usprawnienie komunikacji wewnętrznej oraz narzędzi i procesów pracy;
 - działania wspierające dobrostan pracowników – wprowadzenie „dnia odporności psychicznej i walki ze stresem”, organizację badań lekarskich w siedzibie WPIP oraz kontynuację dofinansowania kart MultiSport.

- Pozytywne wpływy:**
- W 2025 roku Grupa planuje rozwijać programy szkoleniowe, w tym:
- trzy edycje programu „Akademia Menedżera”;
 - bieżącą analizę potrzeb rozwojowych;
 - szkolenia realizowane w ramach „Ścieżek kariery”.

- Ryzyka:**
- Zidentyfikowano również ryzyko utrudnionej komunikacji wewnętrznej. W odpowiedzi planowane są działania na rzecz budowania kultury dialogu, w tym:
- częstsza i bardziej przejrzysta komunikacja z pracownikami;
 - usprawnienie kanałów i procesów komunikacyjnych w organizacji.

- Szanse:**
- Zwiększenie lojalności pracowników poprzez przestrzeganie ich praw oraz zapewnianie dobrych warunków pracy stwarza istotną szansę rozwojową. W związku z tym zaplanowano:
- przeprowadzenie badania satysfakcji pracowników oraz określenie miernika zadowolenia;

- aktualizację systemu motywacyjnego, który będzie oparty na wspólnym celu wszystkich działów – tak, by wzmacniać współpracę i podkreślać znaczenie każdej jednostki dla efektu synergii;
- wdrożenie rozwiązań wspierających różnorodność i integrację oraz podpisanie Karty Różnorodności.

- Działania planowane na kolejne lata zgodnie ze strategią ESG Grupy WPIP na lata 2025–2027:
- budowanie kultury bezpieczeństwa poprzez zwiększanie świadomości i programy szkoleniowe;
 - badania profilaktyczne dla własnych zasobów pracowniczych Grupy WPIP, które zrealizowano także w 2023 roku z okazji Dnia Kobiet oraz Dnia Mężczyzn. W związku z pozytywną opinią tej inicjatywy wśród pracowników, Grupa postanowiła wpisać ją w swoją Strategię Zrównoważonego Rozwoju i realizować ją systematycznie, począwszy od 2025 roku, w ramach programu BudujeMY Zdrowie.

Zakres kluczowych działań obejmuje wszystkie własne zasoby pracownicze Grupy WPIP. Kluczowe inicjatywy na rzecz pracowników planowane są każdorazowo w ujęciu krótkoterminowym z wyprzedzeniem na kolejny rok. Ich realizacja nie wiąże się ze znacznymi wydatkami operacyjnymi (OPEX).

Skuteczność działań i inicjatyw ocenia się m.in. na podstawie ankiet ewaluacyjnych po szkoleniach, monitorowania liczby awansów wewnętrznych oraz opinii zebranych po ocenach pracowniczych dotyczących funkcjonowania organizacji i możliwych usprawnień.

Zarząd systematycznie, minimum raz na kwartał, spotyka się z dyrektorami i kierownikami jednostek. Podczas spotkań analizowane są sytuacje, które mogą wpływać negatywnie na zasoby pracownicze Grupy.

- [SI-4 39] Grupa określa działania minimalizujące negatywny wpływ na zasoby pracownicze poprzez zbieranie opinii pracowników (konsultacje, opinie zbierane w ramach programu ocen pracowniczych) oraz bieżące śledzenie i analizowanie najlepszych praktyk rynkowych.

- [SI-4 41] Grupa zapewnia, że jej praktyki nie powodują ani nie przyczyniają się do istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze, poprzez:
- weryfikację dostawców i podwykonawców, z którymi podejmowana jest współpraca, pod kątem przestrzegania norm BHP na realizowanych inwestycjach. Zapewnia tym samym bezpieczne warunki pracy dla własnych zasobów pracowniczych Grupy.
 - prowadzenie działań zgodnie z przepisami RODO, zapewniając ochronę danych pracowników i zapobieganie ich niewłaściwemu wykorzystaniu,
 - prowadzenie działań sprzedażowych zgodnie z zasadami etyki biznesowej,
 - umożliwienie zgłaszania wszelkich nieprawidłowości poprzez wewnętrzne kanały.

- [SI-4 43] Zasoby własne przeznaczone na zarządzanie istotnymi wpływami zostały opisane na schemacie w SBM-1. Są to zasoby odpowiedzialne za rekrutację, rozwój pracowników, relacje pracownicze, analizę wskaźników

kadrowych (Dział HR), nadzór nad etyką, obsługa wewnętrznych zgłoszeń nieprawidłowości i wdrażanie działań korygujących (Compliance Officer), bieżący nadzór nad bezpieczeństwem pracy i przestrzeganiem procedur BHP (Inspektor BHP) oraz monitoring i aktualizacje wewnętrznych procedur zgodności (Dział Audytu i Compliance).

[SI-4 AR 43] Grupa na bieżąco dostosowuje swoją ofertę oraz model biznesowy do zmieniających się warunków rynkowych. W ramach wprowadzanych zmian, oferuje szkolenia oraz możliwość przejścia do innych działów oraz innych spółek pracownikom, którzy wykazują chęć rozwoju zawodowego i chcą poszerzać swoje umiejętności w różnych obszarach organizacji. Celem tych działań jest wspieranie rozwoju kariery pracowników oraz umożliwienie im dalszego rozwoju w ramach organizacji.

4.1.5 [SI-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

[SI-5 MDR-T, SI-5 46] W 2024 Grupa nie posiadała wyznaczonych wymiernych celów.

Rok 2024 był rokiem transformacji, WPIP S.A. zbudowała grupę kapitałową złożoną z kilku spółek. Celem strategicznym na ten rok było zapewnienie własnym zasobom pracowniczym bezpiecznych warunków pracy i sprawliwej płacy poprzez wprowadzenie Regulaminu pracy i Regulaminu Wynagradzania w każdej ze spółek (mimo, że nie wszystkie spółki z Grupy WPIP były do tego prawnie zobowiązane).

Celem Grupy WPIP była realizacja zaplanowanego na 2024 rok planu szkoleń oraz zapewnienie bezpieczeństwa pracy (regulaminy, działania mające na celu podniesienie poziomu bezpieczeństwa na budowach: szkolenia w ramach tygodnia bezpieczeństwa).

Grupa WPIP w ramach swojej *Strategii ESG* wyznaczyła wymierne, zorientowane na rezultaty cele związane z własnymi zasobami pracowniczymi. Każdy z nich posiada przypisane działania, których realizacja będzie świadczyła o postępie w realizacji celu. Dla żadnego z nich nie zostały określone jeszcze poziomy docelowe.

Dla poszczególnych celów określone są mierniki, na podstawie których, po zakończeniu realizacji Strategii ESG, określone zostaną poziomy docelowe. Wyznaczono cele strategiczne, a w ich ramach również cele szczegółowe:

- Spełnienie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy**
- budowanie kultury bezpieczeństwa poprzez zwiększenie świadomości i programy szkoleniowe,
 - minimalizacja wypadków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych na realizowanych inwestycjach,
 - utrzymanie certyfikatów branżowych i uczestnictwo w konkursach dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy.

- Tworzenie wspierającego i angażującego środowiska pracy**
- budowanie zaangażowania pracowników poprzez



- ciągły rozwój kompetencji zawodowych (program „Ścieżki kariery”),
- dbanie o dobrostan pracowników poprzez działania wspierające ich zdrowie psychiczne i fizyczne,
 - kultura współpracy.

Wszystkie cele zakresem obejmują operacje własne i terytorialnie obszar Polski. Ponadto cel „Minimalizacja wypadków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych na realizowanych inwestycjach” dotyczy również łańcucha wartości wyższego szczebla.

[SI-5 47 a] Grupa WPIP w swojej Strategii ESG uwzględniła interesy i opinie własnych zasobów pracowniczych, zidentyfikowane w ramach przeprowadzonego dialogu.

Na podstawie spotkań z pracownikami jednostka wypracowała spis tematów i zagadnień, które są ważne dla tej kategorii interesariuszy. Następnie dokonano analizy wszystkich zagadnień i wyodrębniono te, które mają potencjalnie negatywny wpływ na zasoby pracownicze Grupy. Wśród nich znalazły się m.in.: potrzeba podniesienia dobrostanu pracowników i ograniczenia wpływu stresu, zapewnienie możliwości rozwoju, a także badanie poziomu satysfakcji i podejmowanie działań służących jej wzmocnieniu.

[SI-5 47b] Grupa w 2024 roku przyjęła do realizacji cele w ramach *Strategii ESG na lata 2025–2027*. Od tego momentu prowadzony będzie systematyczny monitoring

postępów oraz ocena realizacji wyznaczonych celów i powiązanych z nimi mierników.

W proces ten zaangażowani zostaną również pracownicy Grupy WPIP m.in. poprzez konsultacje, udział w zespołach roboczych powołanych projektów oraz regularne przeglądy wyników. Ma to na celu zapewnienie transparentności działań wraz z budowaniem kultury współodpowiedzialności za realizację *Strategii ESG*.

[SI-5 47c] Grupa WPIP zweryfikuje konieczność wprowadzenia ulepszeń po przeprowadzeniu pierwszej analizy w zakresie realizacji wyznaczonych celów oraz konsultacjach z przedstawicielami własnych zasobów pracowniczych.

Cel	Działania w ramach celu	Mierniki	Rok bazowy	Okres	Metody przy wyznaczaniu celu	Udział zainteresowanych stron
Budowanie kultury bezpieczeństwa poprzez zwiększanie świadomości i programy szkoleniowe	• Coroczna organizacja programu „Tydzień bezpieczeństwa”, • Audyty ergonomii stanowisk pracy w celu poprawy komfortu i zmniejszenia ryzyka urazów. • Ustalenie programów szkoleniowych z obszaru BHP z uwzględnieniem bieżących potrzeb pracowników oraz specyfiki realizowanych kontraktów.	• Liczba przeprowadzonych szkoleń z obszaru BHP	2024	01.01.2025–31.12.2025	Analiza podwójnej istotności	Spotkanie z pracownikami, dialog z interesariuszami
Minimalizacja wypadków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych na realizowanych inwestycjach	• Regularne przeprowadzanie ocen ryzyka oraz audytów bezpieczeństwa, aby zidentyfikować potencjalne zagrożenia i wprowadzać odpowiednie środki zaradcze. • Obligatoryjna ocena ryzyk BHP dla każdej inwestycji • Utrzymanie zerowego współczynnika wypadków śmiertelnych na budowach wśród pracowników własnych. • Zerowy współczynnik wypadków śmiertelnych na budowach wśród pracowników podwykonawców.	• Liczba wypadków przy pracy, w tym śmiertelnych w odniesieniu do pracowników własnych i pracowników w łańcuchu wartości • Wskaźnik wypadkowości w odniesieniu do pracowników własnych	2024	01.01.2025–31.12.2025	Analiza podwójnej istotności	Analiza podwójnej istotności
Utrzymanie certyfikatów branżowych i uczestnictwo w konkursach dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy	• Udział w konkursach organizowanych przez PIP (np. Buduj bezpiecznie) w każdym roku. • Utrzymanie certyfikacji ISO 45001 dla WPIP Construction i WPIP S.A. • Bieżące monitorowanie procedur z obszaru BHP oraz ich aktualizacja.	• Liczba nagród uzyskanych w konkursie organizowanym przez PIP „Buduj Bezpiecznie”	2024	01.01.2025–31.12.2025	Analiza podwójnej istotności	Analiza podwójnej istotności
Budowanie zaangażowania pracowników poprzez ciągły rozwój kompetencji zawodowych (Ścieżki Kariery)	• Wykorzystanie systemu ocen pracowniczych do tworzenia indywidualnych ścieżek rozwoju dla pracowników w organizacji. • Kontynuacja programu „Akademia Menedżera” • Pomiar i analiza poziomu satysfakcji pracowników.	• Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery • Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery • Wskaźnik satysfakcji pracowników	2024	01.01.2025–31.12.2026	Dialog z interesariuszami był podstawą do wyznaczenia tego celu	Dialog z interesariuszami
Dbanie o dobrostan pracowników poprzez działania wspierające ich zdrowie psychiczne oraz fizyczne	• Organizacja corocznych badań lekarskich obejmujących kluczowe aspekty zdrowia fizycznego pracowników. • Wprowadzenie programów szkoleniowych z obszaru work-life balance oraz zarządzania stresem. • Dofinansowywanie kart sportowych.	• Odsetek pracowników objętych badaniami lekarskimi	–	01.01.2025–31.12.2025	Dialog z interesariuszami był podstawą do wyznaczenia tego celu	Dialog z interesariuszami
Kultura współpracy	• Wdrożenie mechanizmów promujących różnorodność i integrację w miejscu pracy. • Poprawa komunikacji wewnętrznej. • Realizacja polityki dobroczynności. • Wspieranie wspólnego celu.	• Podpisanie Karty Różnorodności (Diversity Charter). • Wdrożenie procedury należytej staranności dot. praw człowieka. • Ustanowienie zasad komunikacji wewnętrznej w celu usprawnienie przepływu informacji. Zwiększenie wykorzystania intranetu pracowniczego (EMPLO). • Przekazywanie 0,25% zysku netto Grupy WPIP na działalność dobroczynną. • Zbudowanie systemu motywacyjnego uwzględniającego wspólny cel.	–	01.01.2025–31.12.2027	Dialog z interesariuszami oraz analiza luk ESG	Dialog z interesariuszami

Tabela 18 Cele szczegółowe w Strategii ESG
Źródło: opracowanie własne

4.1.6 [SI-6] Charakterystyka pracowników jednostki

[SI-6 50] Liczba pracowników ogółem i w podziale na płeć:

Tabela 19 Liczba pracowników	
Kobiety	65
Mężczyźni	68
Razem	133

Źródło: opracowanie własne

Wszyscy pracownicy byli zatrudnieni w Polsce, w oparciu o umowę o pracę.

Liczba pracowników tymczasowych oraz tych, którym nie gwarantuje się godzin pracy, wyniosła 0.

Tabela 20 Wskaźnik rotacji pracowników	
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki	31
Wskaźnik rotacji	0,23

Źródło: opracowanie własne

Grupa WPIP realizuje inwestycje budowlane w różnych częściach Polski. Wysoki poziom fluktuacji kadr jest spowodowany częstymi przypadkami braku inwestycji w preferowanych przez pracowników lokalizacjach i koniecznością relokacji.

[SI-6 MDR-M] Liczba pracowników zatrudnionych w Grupie WPIP została obliczona na dzień 31 grudnia 2024 roku, zgodnie z danymi z systemu kadrowego i księgowego.

Wskaźnik rotacji obliczany jest jako stosunek liczby pracowników, którzy odeszli z Grupy WPIP w 2024 roku (licznik) do liczby zatrudnionych pracowników, zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia roku sprawozdawczego (mianownik).

Dane dotyczące poziomu zatrudnienia i rotacji nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny.

4.1.7 [SI-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

[SI-7 55] Osoby niebędące pracownikami, stanowiące własne zasoby pracownicze:

Tabela 21 Osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze

Osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze	Osoby związane z jednostką umowami dotyczącymi świadczenia pracy	Osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia	Razem
	27	15	

Źródło: opracowanie własne

Osoby związane z jednostką umowami dotyczącymi świadczenia pracy to wszystkie osoby, które w 2024 roku współpracowały z Grupą WPIP w oparciu o umowę współpracy (B2B). Grupa WPIP stawia na stabilne formy zatrudnienia, preferując zawieranie umów na podstawie umowy o pracę. Jednocześnie, mając na uwadze potrzebę pozyskiwania wyspecjalizowanych kompetencji, Grupa dopuszcza również inne, zgodne

z prawem formy współpracy, w tym m.in. współpracę na podstawie umowy B2B (samozatrudnienie) lub na podstawie umowy zlecenia.

Grupa WPIP nie korzystała w 2024 roku z usług jednostek prowadzących działalność związaną z zatrudnieniem.

[SI-7 MDR-M] Dane dotyczące osób zwiqzanych z jednostką umowami dotyczącymi świadczenia pracy zostały przedstawione jako liczba zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego (tj. 31.12.2024).

Liczba osób samozatrudnionych została określona jako suma liczby osób prowadzących działalność gospodarczą lub świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, współpracujących na stałe z Grupą WPIP. Osoby współpracujące z kilkoma spółkami Grupy zostały wykazane jednokrotnie, bez podwójnego ujęcia.

4.1.8 [SI-9] Mierniki różnorodności

[SI-9 66 a] Poniższa tabela przedstawia strukturę zatrudnienia w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla:

Tabela 22 Struktura zatrudnienia w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla

	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba zatrudnionych osób w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla	2	6	8
Rozkład płci w ujęciu procentowym w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla	25%	75%	100%

Źródło: opracowanie własne

[SI-9 AR 71] Ujawniając informacje na temat rozkładu płci w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla jednostka zdefiniowała kadrę kierowniczą jako stanowiska z poziomu N-1, zgodnie z wewnętrzną nomenklaturą w Grupie. Są to stanowiska na szczeblu dyrektorskim, które mają kluczowy wpływ na kształtowanie strategii Grupy WPIP i raportują bezpośrednio do zarządów spółek z Grupy WPIP.

[SI-9 66 b] Poniższa tabela przedstawia strukturę wiekową wszystkich pracowników Grupy WPIP.

Tabela 23 Struktura wiekowa pracowników Grupy WPIP

Kategoria wiekowa	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Struktura wiekowa pracowników w ujęciu procentowym
Poniżej 30 lat	10	16	26	20%
Od 30 do 50 lat	53	41	94	71%
Powyżej 50 lat	2	11	13	10%
Razem	65	68	133	100%

Źródło: opracowanie własne

[SI-9 MDR-M] Liczba zatrudnionych osób w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla

Liczba pracowników na stanowiskach z poziomu N-1 została obliczona na dzień 31 grudnia 2024 roku.

Rozkład płci w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla

Stosunek liczby kobiet zatrudnionych w kadrze kierowniczej wyższego szczebla (licznik) do liczby zatrudnionych w niej mężczyzn (mianownik) obliczono na podstawie stanu zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2024 roku. Wartość miernika wyrażana jest w procentach.

Struktura wiekowa pracowników

Miernik przedstawia rozkład zatrudnionych pracowników według trzech kategorii wiekowych: poniżej 30 lat, od 30 do 50 lat oraz powyżej 50. roku życia. Obliczany jest na podstawie stanu zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2024 roku. Dane dotyczące różnorodności nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny..

4.1.9 [SI-10] Adekwatna płaca

[SI-10 69] [SI-10 MDR-M] W polityce płacowej Grupy WPIP nie stosuje się żadnego wskaźnika referencyjnego. W obliczeniach jednostka opiera się na publikowanym przez Radę Ministrów rozporządzeniu w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej. Wszyscy pracownicy Grupy WPIP otrzymują adekwatną płacę stanowiącą co najmniej minimalne wynagrodzenie zgodnie z ww. rozporządzeniem.

Dane dotyczące odsetka pracowników jednostki otrzymujących adekwatną płacę nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny.

4.1.10 [SI-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

[SI-13 83 a] Tabela 24 Pracownicy uczestniczący w regularnych przeglądach wyników rozwoju i kariery

Łączna liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	113
Liczba pracowników – kobiet, które uczestniczyły w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	56
Liczba pracowników – mężczyzn, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	57

Źródło: opracowanie własne

Tabela 25 Odsetek pracowników uczestniczących w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery

Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	86%
Odsetek pracowników – kobiet, które uczestniczyły w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	86%
Odsetek pracowników – mężczyzn, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	85%

Źródło: opracowanie własne

[SI-13 83 b] Tabela 26 Suma godzin szkoleniowych

Łączna liczba godzin szkoleniowych – wszyscy pracownicy	3299,5
Łączna liczba godzin szkoleniowych – mężczyźni	1837
Łączna liczba godzin szkoleniowych – kobiety	1462,5

Źródło: opracowanie własne

Tabela 27 Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika

Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika – wszyscy pracownicy	24,9
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika – mężczyźni	27,4
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika – kobiety	22,5

Źródło: opracowanie własne

[SI-13 MDR-M] Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery

Miernik ten określa całkowitą liczbę pracowników, którzy w okresie sprawozdawczym uczestniczyli w formalnych procesach oceny wyników i planowania rozwoju kariery w Grupie WPIP. Dokonano także podziału pracowników ze względu na płeć.

Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery

Miernik ten określa wyrażony w procentach stosunek liczby pracowników, którzy przeszli proces oceny okresowej (liczba pracowników zgodnie z danymi z systemu informatycznego) do całkowitej liczby pracowników (stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2024 roku). Dokonano podziału pracowników ze względu na płeć.

Łączna liczba godzin szkoleniowych

Miernik ten określa sumę godzin wszystkich szkoleń przeprowadzonych w okresie sprawozdawczym, z wyłączeniem obowiązkowych szkoleń wprowadzających oraz szkoleń okresowych pracowników. Nie odliczono przerw, w tym 30-minutowych przerw obiadowych w przypadku szkoleń trwających powyżej pięciu godzin.

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika

Miernik ten określa średnią liczbę godzin szkoleń przypadającą na jednego pracownika w okresie sprawozdawczym. Jest on obliczany poprzez podzielenie łącznej liczby godzin szkoleniowych (licznik) przez liczbę pracowników zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2024 roku (mianownik). Dokonano także podziału średniej liczby godzin szkoleniowych w odniesieniu do kobiet i mężczyzn.

Dane dotyczące szkoleń nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny.

4.1.11 [SI-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

[SI-14 88 a] Tabela 28 Własne zasoby pracownicze objęte systemem zarządzania BHP

Liczba pracowników i osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	175
Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych	175
Odsetek osób stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki, które są objęte jej systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	100%

Źródło: opracowanie własne

Wszystkie osoby, stanowiące własne zasoby pracownicze Grupy WPIP objęte są zasadami BHP. Wynika to ze specyfiki branży budowlanej, która wiąże się z wyższym ryzykiem wypadków i zagrożeń zdrowotnych. Niezależnie od formy zatrudnienia, muszą przestrzegać rygorystycznych norm BHP dla zapewnienia ich bezpieczeństwa i zdrowia.

[SI-14 88 b] Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą

Tabela 29 Liczba ofiar śmiertelnych	
Pracownicy jednostki	0
Osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze jednostki	0
Inne osoby pracujące w lokalizacjach należących do jednostki, takie jak osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	2

Źródło: opracowanie własne

W raportowanym okresie odnotowano dwa wypadki na placach budowy z udziałem pracowników podwykonawców. Pierwszy z nich był skutkiem nagłego pogorszenia stanu zdrowia pracownika podwykonawcy, co doprowadziło do utraty równowagi i upadku w obrębie strefy pracy żurawia. Drugi przypadek dotyczył upadku z wysokości. W obu sytuacjach przeprowadzono szczegółową analizę zdarzeń oraz wdrożono działania zapobiegawcze mające na celu minimalizowanie ryzyka podobnych incydentów w przyszłości.

[SI-14 88 c] Tabela 30 Wskaźnik wypadków związanych z pracą wśród pracowników

Łączna liczba godzin przepracowanych przez pracowników jednostki (w tys. godzin)	267,6
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu, którym ulegli pracownicy jednostki	3
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	11,21

Źródło: opracowanie własne

Zgłoszone w okresie raportowym wypadki przy pracy pracowników Grupy WPIP miały charakter niegroźny i nie skutkowały nieobecnością ani utratą dni pracy. Zdarzenia te zostały odpowiednio udokumentowane i przeanalizowane zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Tabela 31 Wskaźnik wypadków związanych z pracą wśród osób niebędących pracownikami

Łączna liczba godzin przepracowanych przez osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze jednostki (w tys. godzin)	305,33
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu, którym uległy takie osoby	0
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	0

Źródło: opracowanie własne

[SI-14 88 d,89, SI-14 AR 94] Nie stwierdzono w okresie sprawozdawczym przypadków:

- złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu – w odniesieniu do pracowników,
- złego stanu zdrowia związanego z pracą, które wykryto w okresie sprawozdawczym wśród osób, które w przeszłości należały do zasobów pracowniczych jednostki,
- złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu – w odniesieniu do osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki.

[SI-14 88 e] Tabela 32 Liczba dni straconych wśród pracowników

Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą	0
Liczba dni straconych z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą	0

Źródło: opracowanie własne

[SI-14 90] [SI-14 AR. 81] 100 % własnych zasobów pracowniczych spółek WPIP Construction Sp. z o.o. i WPIP S.A. (co stanowi 94,3 % własnych zasobów pracowniczych Grupy WPIP) objętych jest systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnym z normą ISO 45001. Zasady systemu obowiązują w całej Grupie WPIP, również w spółkach nieobjętych formalnym procesem certyfikacji. Zgodność systemu z wymaganiami wspomnianej normy potwierdza certyfikat przyznany przez niezależną jednostkę zewnętrzną – DEKRA Certification sp. z o.o. Audyty certyfikujące i nadzorcze realizowane są zgodnie z harmonogramem wynikającym z cyklu certyfikacji.

[SI-14 MDR-M] Jako liczbę wypadków przy pracy, w tym śmiertelnych, ujawniono sumę wszystkich zgłoszonych wypadków przy pracy pracowników i osób niebędących pracownikami Grupy WPIP w roku sprawozdawczym. Wskaźnik wypadkowości w odniesieniu do pracowników i osób niebędących pracownikami obliczono dzieląc liczbę urazów przez liczbę przepracowanych godzin, a następnie mnożąc ją razy 1 000 000 godzin. Liczba przepracowanych godzin obejmuje godziny normalne i nadliczbowe (w tym soboty, niedziele, 50%, 100%).

Dane dotyczące BHP nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny.

4.1.12 [SI-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

[SI-15 93 a,94] Wszyscy pracownicy jednostki uprawnieni są do urlopu ze względów rodzinnych, na mocy powszechnie obowiązujących przepisów ustawowych.

[SI-15 93 b]

Tabela 33 Liczba pracowników uprawnionych do korzystania z urlopów rodzinnych

	Liczba pracowników ogółem	Liczba pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	Liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	Procent pracowników uprawnionych do urlopu ze względów rodzinnych	Procent uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych
Kobiety	65	26	14	40%	54%
Mężczyźni	68	16	12	24%	75%
Razem	133	42	26	32%	62%

Źródło: opracowanie własne

[SI-15 MDR-M] W odniesieniu do kwestii związanych z urlopami ze względów rodzinnych Grupa opiera się na *Kodeksie pracy* oraz *Regulaminie pracy*. Przez pracowników uprawnionych do urlopu ze względów rodzinnych należy rozumieć osoby, które – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy – posiadają prawo do skorzystania z takiego urlopu oraz poinformowały pracodawcę o przysługującym im uprawnieniu.

Procent pracowników uprawnionych do urlopu ze względów rodzinnych

Miernik obliczany jest jako stosunek liczby pracowników, którzy uprawnieni są do urlopu ze względów rodzinnych (licznik), do ogólnej liczby pracowników (mianownik), pomnożony przez 100. Przyjęto liczbę pracowników uprawnionych na dzień 31 grudnia 2024 roku. Wartość wyrażana jest w procentach.

Procent uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych

Miernik obliczany jest jako stosunek liczby uprawnionych pracowników, którzy faktycznie skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych (licznik) do całkowitej liczby pracowników uprawnionych (mianownik), pomnożony przez 100. Wyrażono go w procentach i ujawniono w podziale ze względu na płeć pracowników. Przyjęto liczbę pracowników na dzień 31 grudnia 2024 roku sprawozdawczego.

Dane dotyczące urlopów ze względów rodzinnych nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny.

4.1.13 [SI-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

[SI-16 97 a] W odniesieniu do wszystkich pracowników:

Tabela 34 Średni poziom stawki godzinowej brutto	
Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników – mężczyzn (płaca podstawowa)	68,10 zł
Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników – kobiet (płaca podstawowa)	59,22 zł
Luka płacowa między kobietami a mężczyznami	13,04%

Źródło: opracowanie własne

[SI-16 97 c] Przedstawiona w ramach ujawnienia luka płacowa nie uwzględnia różnic w strukturze zatrudnienia, w tym poziomów zajmowanych stanowisk. W Grupie WPIP więcej kobiet pracuje na stanowiskach administracyjnych oraz specjalistycznych, co istotnie wpływa na średnie poziomy wynagrodzeń wykazywane w analizie.

[SI-16 MDR-M] Luka płacowa

Miernik ten obrazuje różnicę w średnich stawkach godzinowych brutto pomiędzy pracownikami mężczyznami a pracownikami kobietami, przy uwzględnieniu tylko płacy podstawowej (bez bonusów, premii itp.). Jest on wyrażany w procentach i obliczany zgodnie ze wzorem:

Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn - Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet

Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn

x 100

Poziom wspomnianego miernika określany jest na podstawie danych za rok sprawozdawczy 2024. Wartość wyrażana jest w procentach.

Dane dotyczące wynagrodzeń nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny.

4.1.14 [SI-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

[SI-17 103 a] W 2024 roku w Grupie WPIP nie zgłoszono żadnych przypadków dyskryminacji lub molestowania. Zgłoszono jedno naruszenie dotyczące mobbingu.

Zgłoszenie zostało rozpatrzone zgodnie z obowiązującymi procedurami, a przypadek mobbingu został potwierdzony w toku wewnętrznego postępowania wyjaśniającego. Wobec pracownika dopuszczającego się mobbingu podjęto odpowiednie działania następcze.

[SI-17 103 b] W 2024 roku w Grupie WPIP zgłoszono także skargi związane z nieprawidłowo obliczonym systemem motywacyjnym oraz podejrzenie związane z próbą korupcji podjętą przez podwykonawcę współpracującym z jedną ze spółek z Grupy. Oba incydenty zostały rozpatrzone zgodnie z wewnętrzną *Procedurą postępowania ze zgłoszeniami*. Komisja Wyjaśniająca oraz Compliance Officer przeprowadzili wewnętrzne działania wyjaśniające, w ramach których nie potwierdzono, że doszło do naruszeń we wskazanych obszarach w związku z czym nie wprowadzono działań korygujących.

W 2024 roku do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytocznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych nie wpłynęła żadna skarga w stosunku do spółek z Grupy WPIP.

[SI-17 103 c] W 2024 na spółki z Grupy WPIP nie została nałożona żadna grzywna, kara lub odszkodowanie za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg w odniesieniu do praw człowieka.

[SI-17 103 d] Informacje dotyczące zgłoszeń zawiera raport Działu Compliance za rok 2024.

[SI-17 104 a] W 2024 roku nie odnotowano żadnych naruszeń dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z zasobami pracowniczymi.

[SI-17 MDR-M] Liczba naruszeń zasad określonych w dokumentach składających się na System Compliance rozumiana jest jako suma wszystkich naruszeń, które zostały zgłoszone w okresie sprawozdawczym przy wykorzystaniu oficjalnych, przeznaczonych do tego kanałów.

Sporządzając powyższe ujawnienia wykorzystano roczny raport w sprawie Compliance i dane o wszystkich zgłoszeniach, które wpłynęły w roku sprawozdawczym.

Dane dotyczące naruszeń związanych z prawami człowieka nie zostały zatwierdzone przez żaden podmiot zewnętrzny.



05

Informacje związane z łaodem korporacyjnym

5.1 ESRS G1: Postępowanie w biznesie

5.1.1 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

[MDR-P] Grupa WPIP posiada wdrożone polityki odnoszące się do postępowania w biznesie, które mają zapewnić prowadzenie działań zgodnych z ustalonymi wartościami. Ich celem jest także zapobieganie konfliktom i nieprawidłowościom, które mogłyby powstać wskutek naruszenia norm oraz stanowią podstawę wewnętrznego systemu zarządzania zgodnością w Grupie WPIP.

Za ustanawianie polityk i ich wdrażanie w Grupie WPIP odpowiada Zarząd spółki WPIP S.A.

Dokumenty, które wdrażają polityki dotyczące postępowania w biznesie to:

- Kodeks Etyki,
- Kodeks postępowania dla podwykonawców,
- System Compliance w którego skład wchodzi:
- Polityka compliance,
- Polityka realizacji zakupów i weryfikacji kontrahentów,
- Polityka antykorupcyjna,
- Polityka upominkowa,
- Procedura zarządzania konfliktem interesów,
- Polityka zatrudniania osób bliskich,
- Procedura zgłaszania nieprawidłowości,
- Procedura postępowania ze zgłoszeniami,
- Procedura postępowania na wypadek kontroli,
- Polityka social media,
- Polityka dobroczynności i sponsoringu,
- Procedura dobroczynności,
- Polityka praw człowieka,
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- Ogólne Warunki Umów.

Kodeks Etyki

Grupa WPIP stworzyła *Kodeks Etyki*, który oparty został na wartościach Grupy WPIP (Rysunek 8), którymi kieruje się organizacja w swojej bieżącej działalności. Określone są w nim zachowania oraz zasady kultury korporacyjnej, do których przestrzegania zobowiązuje się organizacja. Priorytetem Grupy WPIP jest odpowiedzialność społeczna i zrównoważony rozwój. W ramach *Kodeksu* organizacja zobowiązuje się do przestrzegania zasad i standardów zawartych w *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*, które stanowią fundament podejścia jednostki do prowadzenia działalności. *Kodeks Etyki* dostępny jest na stronie internetowej Grupy WPIP.

Grupa WPIP wdrażając *Kodeks Etyki*, zobowiązuje się do określonych działań i tego samego oczekuje od swoich pracowników. Są to m.in.:

- prowadzenie odpowiedzialnego biznesu, m.in. w zakresie przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska i

- uczciwości w relacjach biznesowych,
- wdrażanie należytej staranności i przejrzystości działań, poprzez identyfikację i minimalizowanie ryzyk w łańcuchu wartości,
- prowadzenie działań zgodnie z etyką biznesową,
- otwartość i dialog, prowadzenie komunikacji z interesariuszami i dążenie do doskonalenia działań Grupy.

Kodeks postępowania dla podwykonawców

Dokument zawiera zbiór zasad, którymi powinny kierować się podmioty współpracujące ze spółkami z Grupy WPIP. Dokument został opracowany w oparciu o *Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*, *Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka* oraz wewnętrzne procedury stosowanych w organizacji.

Celem wdrożenia Kodeksu jest budowanie świadomości i minimalizowanie niezgodności w łańcuchu wartości.

Akceptując ten dokument podwykonawcy zobowiązują się do:

- przestrzegania przepisów prawa,
- działania zgodnie z etyką biznesową i uczciwością,
- przestrzegania zasad związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy,

- ochrony środowiska naturalnego,
- wysokiej jakości realizowanych prac oraz stosowanych materiałów,
- ochrony danych osobowych i informacji biznesowych, równości zatrudnienia wśród swoich pracowników,
- przestrzegania praw człowieka,
- prowadzenia otwartej komunikacji i współpracy.

System Compliance

Dokumenty składające się na System Compliance w Grupie WPIP obejmują zarządzanie w zakresie obszarów obejmujących:

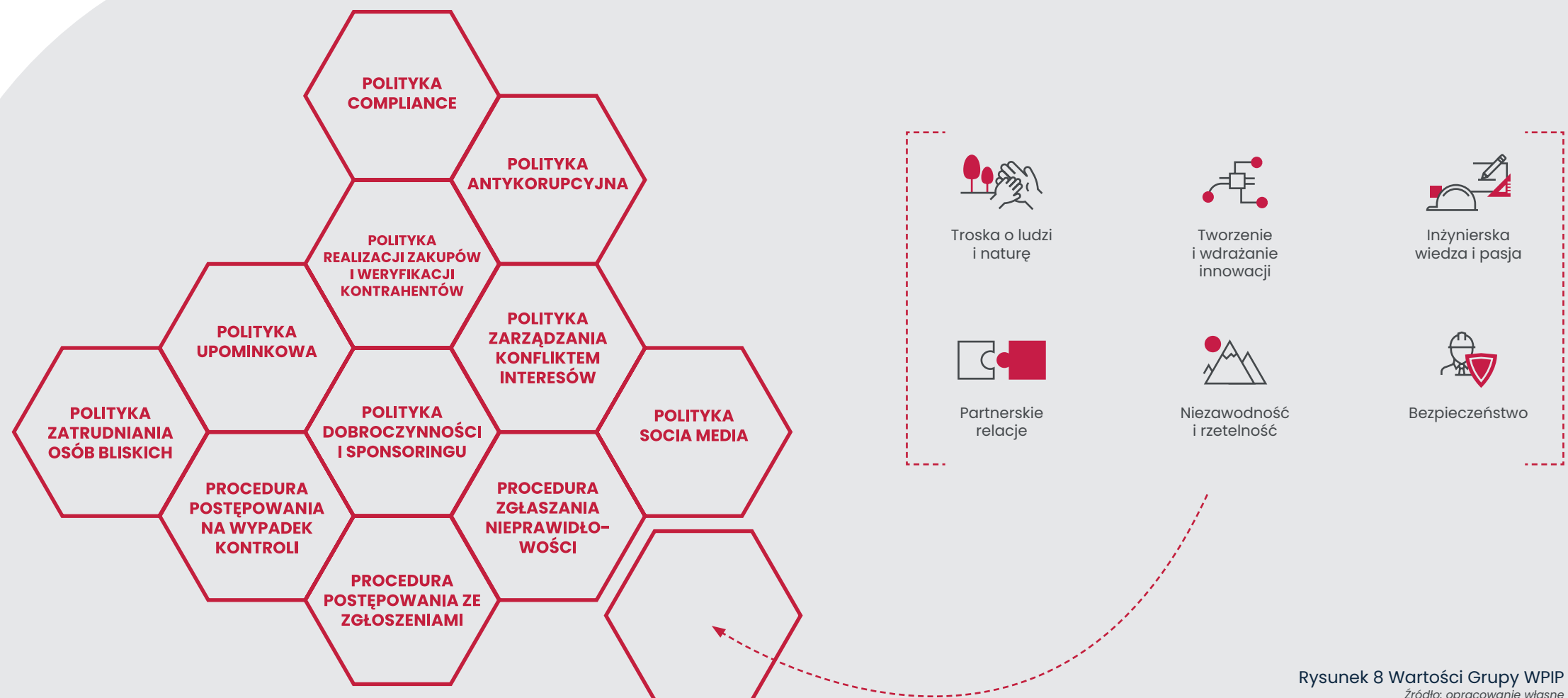
- zasady etycznego postępowania,
- system zgłaszania naruszeń prawa i innych nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszenia,
- wewnętrzne postępowania wyjaśniające,
- reagowanie w przypadku ryzyka naruszenia obowiązków wynikających z Narzędzi Compliance,
- przeciwdziałanie korupcji oraz innym nadużyciom na szkodę Grupy WPIP oraz poszczególnych spółek,
- zarządzanie konfliktem interesów,
- przyjmowanie i przekazywanie upominków w relacjach z kontrahentami lub ich pracownikami,
- przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu,

- należytą staranność w zakresie praw człowieka w ramach działalności własnej oraz łańcucha dostaw,
- inne zagadnienia związane z zapewnieniem zgodności z regulacjami prawnymi, innego rodzaju wymogami lub standardami, które decyzją Zarządu WPIP S.A. zostały uwzględnione w ramach Systemu Compliance Grupy Kapitałowej WPIP lub danej Spółki.

W 2024 roku Grupa WPIP wprowadziła *Politykę praw człowieka*, która również stanowi element Systemu Compliance. Dokument reguluje kwestie związane z ochroną dzieci, pracą małoletnich oraz równym traktowaniem i przeciwdziałaniu dyskryminacji.

Polityka praw człowieka zobowiązuje Grupę WPIP do:

- poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych poprzez działanie zgodnie z *Wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącymi podstawowych zasad i praw w miejscu pracy*, *Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych* oraz *Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka*;
- współpracy wyłącznie z kontrahentami, którzy w swojej działalności przestrzegają praw człowieka i praw pracowniczych. Szczegółowe wytyczne dla



Rysunek 8 Wartości Grupy WPIP
Źródło: opracowanie własne

- kontrahentów znajdują się w dokumencie *Kodeks postępowania dla podwykonawców*;
- promowania odpowiedzialnych praktyk w swoim łańcuchu wartości (organizacja szkoleń z obszaru BHP dla podwykonawców, wsparcie i uświadamianie podwykonawców w zakresie bezpiecznej pracy przez inspektorów BHP na budowach);
 - wdrożenia i utrzymywania skutecznych mechanizmów zgłaszania naruszeń, umożliwiających pracownikom i kontrahentom zgłaszanie wszelkich przypadków naruszenia praw człowieka i praw pracowniczych w sposób poufny;
 - podejmowania działań naprawczych w przypadku naruszenia postanowień omawianej polityki.

Wszyscy pracownicy Grupy WPIP zostają zapoznani ze wskazanymi politykami w ramach prowadzonego onboardingu. Obowiązujące dokumenty dostępne są dla wszystkich pracowników na serwerze wewnętrznym organizacji. Grupa WPIP na bieżąco informuje pracowników o wszelkich aktualizacjach istniejących dokumentów oraz nowych procedurach. Komunikacja prowadzona jest za pomocą wewnętrznego intranetu.

Naruszenia polityk składających się na System Compliance podlegają zgłoszeniom zgodnie z *Procedurą zgłaszania naruszeń*. Wszystkie osoby dokonujące zgłoszenia podlegają ochronie.

Powołany w Grupie WPIP Compliance Officer monitoruje przestrzeganie wskazanych zasad oraz przyjmuje zgłoszenia wszelkich naruszeń. Na bieżąco przekazuje do Zarządu WPIP S.A. informację o wszelkich naruszeniach wskazanych polityk.

Podwykonawcy z którymi współpracują spółki z Grupy WPIP informowani są o obowiązujących politykach przed nawiązaniem współpracy.

Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ)

Grupa WPIP posiada certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania zgodny z normami:

- ISO 9001 – System Zarządzania Jakością,
- ISO 14001 – System Zarządzania Środowiskowego,
- ISO 45001 – System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.

Dzięki wdrożonym politykom Grupa posiada jednolite standardy postępowania we wszystkich spółkach oraz na wszystkich realizowanych inwestycjach, co pozwala na ciągłe doskonalenie wewnętrznych procedur i zwiększanie jakości wykonywanych prac. Monitoring stosowania polityk i procedur ZSZ oraz ich skuteczność odbywa się w ramach audytów wewnętrznych.

Ogólne Warunki Umów (OWU)

Stanowią one załącznik do umów z Kontrahentami współpracującymi z Grupą WPIP. Określają kluczowe zasady współpracy ze spółkami z Grupy, wskazując zakres odpowiedzialności stron, zasady gwarancji oraz procedury rozwiązywania sporów. Każdorazowo rodzaj OWU dobierany jest w zależności od specyfiki zlecanych prac oraz potencjalnych zagrożeń ich realizacji.

[G1-1 9] Grupa WPIP stale się rozwija i identyfikuje nowe obszary, na które ma znaczący wpływ. Aby sprawnie nimi

zarządzać, zasady spisywane są w formie wewnętrznych polityk oraz procedur, które są aktualizowane wedle potrzeb. W 2024 roku Grupa wprowadziła następujące dokumenty i aktualizacje:

- *Kodeks postępowania dla podwykonawców*,
- *Polityka Praw Człowieka* dodana w ramach systemu Compliance,
- Aktualizacja: *Kodeks Etyki* Grupy WPIP,
- Aktualizacja: System Compliance (dostosowanie do wymogów ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, pod który podlega Grupa WPIP [G1-1 11]),
- dodatkowo, aby utrzymać jednakowe standardy w całej Grupie WPIP organizacja wdrożyła certyfikację grupową w zakresie Zintegrowanego Systemu Zarządzania (normy ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001).

Kwestie ła du korporacyjnego zostały również zawarte w *Strategii ESG* w celach strategicznych:

Cel: Wdrożenie najwyższych standardów kultury organizacyjnej.

- W ramach jej celów szczegółowych Grupa WPIP planuje: wdrożenie najlepszych praktyk w zarządzaniu ryzykami,
- podniesienie innowacyjności i zwiększenie cyberbezpieczeństwa,
- wdrożenie praktyk ESG do działalności Grupy WPIP.

Cel: Tworzenie wspierającego i angażującego środowiska pracy. W ramach celu szczegółowego Grupa WPIP zobowiązuje się do:

- utrzymania kultury współpracy.

[G1-1 10a] Grupa WPIP posiada *Procedurę zgłaszania nieprawidłowości* oraz *Procedurę postępowania ze zgłoszeniami*. W przypadku wystąpienia nieprawidłowości, czyli naruszenia przepisów prawa, *Kodeksu Etyki*, zasad Systemu Compliance lub innych istnieje możliwość zgłoszenia naruszenia (lub podejrzenia wystąpienia naruszenia) korzystając z kanałów zgłoszeń dostępnych, zarówno dla wewnętrznych, jak i zewnętrznych zainteresowanych stron.

Informacja dotycząca możliwości zgłaszania nieprawidłowości jest komunikowana każdemu nowemu pracownikowi w ramach onboardingu. Dodatkowo Grupa WPIP przeprowadza coroczne testy wiedzy, które mają na celu odświeżenie i utrwalenie informacji dotyczących typów naruszeń i właściwych reakcji.

Podwykonawcy współpracujący z Grupą WPIP zobowiązani są do poinformowania swoich pracowników, współpracowników, dalszych podwykonawców i poddostawców o istnieniu w Grupie WPIP procedur zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów.

Procedura zgłaszania nieprawidłowości

Dokument określa zasady zgłaszania nieprawidłowości w Grupie WPIP. Definiuje, czym dokładnie są nieprawidłowości, wskazuje kanały, poprzez które można dokonać zgłoszenia, a także określa co powinna zawierać minimalna treść zgłoszenia.

Procedura postępowania ze zgłoszeniami

Określa zasady postępowania z otrzymanymi zgłoszeniami, w tym kryteriów ich weryfikacji i trybu podejmowania ewentualnych działań wyjaśniających lub naprawczych. Dotyczy procesu rozpatrywania zgłoszeń w Grupie WPIP.

Mechanizm procedowania skarg obejmuje zarówno zgłoszenia imienne, jak i anonimowe. Rozpatrywanie zgłoszeń obejmuje: weryfikację, postępowanie wyjaśniające oraz działania naprawcze. Zgłoszenia są obsługiwane (przez Compliance Officera albo Komisję Wyjaśniającą) niezwłocznie, w czasie nie dłuższym niż 1 miesiąc od dnia otrzymania zgłoszenia z jakiegokolwiek źródła.

Kanały zgłoszeń

Grupa WPIP posiada obecnie 4 kanały, które umożliwiają zgłaszanie nieprawidłowości, anonimowo lub jawnie:

- mailowo na adres compliance@wpip.pl,
- pisemnie na adres ul. Poznańska 31, 62-020 Jasin z dopiskiem „Compliance Officer – do rąk własnych”,
- osobiście do Compliance Officera pod numerem telefonu 502 175 618,
- przez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej.

Wskazane kanały zostały ustanowione przez Grupę WPIP i obowiązują we wszystkich spółkach z Grupy.

Proces przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń

Do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń wewnętrznych, podejmowania działań następczych oraz przetwarzania danych osobowych ww. osób upoważniony jest Compliance Officer, działający w ramach struktur spółki WPIP S.A. Compliance Officer zobowiązany jest do zachowania tajemnicy w zakresie informacji i danych osobowych, które uzyskał w ramach przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń wewnętrznych, oraz podejmowania działań następczych, także po ustaniu stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, w ramach którego wykonywał tę pracę.

Komisja Wyjaśniająca jest powoływana przez Zarząd WPIP S.A. Jest to zespół, który składa się z następujących osób: Członek Zarządu WPIP S.A., Dyrektor Działu HR WPIP S.A., Dyrektor Finansowy WPIP S.A. oraz Compliance Officer. Zadaniem Komisji jest podejmowanie działań w celu zgromadzenia informacji umożliwiających ustalenie, czy faktycznie doszło do nadużycia oraz przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego. Wszystkie zgłoszenia co do zasady otrzymuje Compliance Officer, który może podjąć decyzję o samodzielnym rozpatrywaniu zgłoszenia lub o przekazaniu danego zgłoszenia do Komisji Wyjaśniającej, jeśli dany wypadek wymaga szerszego rozpatrzenia.

Zgłoszenia są rozpatrywane (przez Compliance Officera albo Komisję Wyjaśniającą) niezwłocznie, w czasie nie dłuższym niż 1 miesiąc od dnia otrzymania zgłoszenia z jakiegokolwiek źródła. Jeśli jest to uzasadnione okolicznościami danego przypadku, termin odpowiedzi może ulec wydłużeniu o czas niezbędny do ich należytego wyjaśnienia, przy czym maksymalny termin na przekazanie sygnaliście informacji zwrotnej nie może być dłuższy niż 3 miesiące od dnia potwierdzenia

przyjęcia zgłoszenia.

Komisja Wyjaśniająca rozpatruje zgłoszenie na posiedzeniu, które w miarę możliwości odbywa się nie później niż w terminie 14 dni od otrzymania zgłoszenia przez Komisję. Po zakończonym posiedzeniu i podjęciu decyzji Komisja ma 14 dni na sformułowanie odpowiedzi na piśmie i przekazanie jej sygnaliście. Do zakończenia działań wyjaśniających dane pozwalające na ustalenie tożsamości osób, których dotyczą zgłoszone nieprawidłowości, są poufne i nie podlegają ujawnieniu bez ich wyraźnej zgody. W toku działań wyjaśniających i naprawczych dane te podlegają ujawnieniu w niezbędnym zakresie, uzasadnionym charakterem stwierdzonych nieprawidłowości oraz udziałem poszczególnych osób w ich wystąpieniu lub przebiegu.

Jeśli którykolwiek z członków Komisji Wyjaśniającej poweźmie informację o ryzyku wystąpienia nieprawidłowości w inny sposób niż wskutek otrzymania zgłoszenia, może złożyć wniosek do Komisji Wyjaśniającej o wyjaśnienie tej informacji przy odpowiednim zastosowaniu postanowień niniejszej Procedury.

[G1-1 10c, d] Grupa WPIP zobowiązuje się do ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości. Żadna osoba działająca w dobrej wierze, informująca o występujących nieprawidłowościach (zarówno jawnie, jak i anonimowo) nie poniesie konsekwencji takiego zgłoszenia. Grupa WPIP zapewnia pełną poufność przekazywanych informacji. Procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz związane z przyjmowaniem zgłoszeń przetwarzanie danych osobowych uniemożliwiają nieupoważnionym osobom uzyskanie dostępu do informacji objętych zgłoszeniem oraz zapewniają ochronę poufności tożsamości sygnalisty, osoby, której dotyczy zgłoszenie, oraz osoby trzeciej wskazanej w zgłoszeniu.

[G1-1 10b] Polityka Antykorupcyjna

Grupa WPIP wdrożyła *Politykę Antykorupcyjną*, która wchodzi w System Compliance i jest zgodna z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.

Ustanowiona *Polityka Antykorupcyjna* ma za zadanie zwalczanie działań polegających na proponowaniu, wręczaniu, żądaniu lub przyjmowaniu jakiegokolwiek korzyści osobistej lub majątkowej.

Polityka reguluje postępowanie w przypadku podejrzenia oraz uczestniczenia w sytuacji korupcyjnej, a także określa konsekwencje dla działań o charakterze korupcyjnym. Dzięki przestrzeganiu *Polityki Antykorupcyjnej* w Grupie WPIP budowane jest zaufanie wewnątrz jak i na zewnątrz organizacji, co pozytywnie wpływa na relacje biznesowe. W Grupie WPIP stosowana jest zasada „Zero tolerancji dla korupcji”.

[G1-1 10e] Grupa nie posiada obecnie dodatkowych procedur związanych z postępowaniem w biznesie, w tym dotyczących korupcji i przekupstwa, wykraczających poza wymagania przepisów transponujących dyrektywę UE 2019/1937.

[G1-1 10h] Zidentyfikowano stanowiska o podwyższonym ryzyku korupcji i przekupstwa, ze względu na charakter wykonywanych zadań oraz częsty kontakt z

interesariuszami zewnętrznymi. Do funkcji tych należą:

- członkowie zarządu,
- dyrektorzy ds. klientów kluczowych,
- kierownicy projektu,
- kierownicy budowy,
- pracownicy działu ofertowania,
- pracownicy działu zakupów.

[G1-110g] Grupa WPIP nie posiada obecnie sformalizowanej polityki w zakresie szkoleń dotyczących postępowania w biznesie. Do tej pory szkolenia prowadzone były zgodnie z rocznym planem szkoleń (raz w roku) i dotyczyły głównie kadry zarządzającej.

W 2025 roku planowane jest wdrożenie polityki szkoleniowej z tego zakresu dla wszystkich pracowników, określającej częstotliwość oraz zakres szkoleń. Jednocześnie szkolenia z tego zakresu będą kontynuowane w ramach onboardingu nowych pracowników.

5.1.2 [G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

[G1-2 15a, b] Grupa WPIP przywiązuje dużą wagę do budowania partnerskich relacji z dostawcami i podwykonawcami, opierając je na wzajemnym szacunku i otwartej komunikacji. Przedsiębiorstwo dąży do wspólnego rozwoju z kontrahentami, zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. W związku z tym planując Strategię ESG Grupa WPIP wzięła pod uwagę także obszar związany z łańcuchem wartości.

W *Strategii ESG* Grupa WPIP uwzględniła w swoich celach:

- działania edukacyjne i szkoleniowe dla podwykonawców i dostawców, z którymi współpracuje – tak aby wspomóc jednostki w dostosowaniu się do stawianych im wymagań. Grupa WPIP jest świadoma, że bez współpracy nie będzie w stanie spełnić postawionych sobie celów związanych ze zrównoważonym rozwojem, a kontrahenci nie będą w stanie spełnić rosnących wymagań rynku.
- rozszerzenie kryteriów związanych ze środowiskiem w procesie prekwalifikacji podwykonawców i dostawców (w perspektywie krótkoterminowej). Kryteria zostaną włączone do funkcjonującego już w 2024 roku systemu oceny kontrahentów pod kątem środowiskowym w zakresie wynikającym z procedur ISO 14001.

Grupa WPIP warunkuje podpisanie umowy z podwykonawcami i dostawcami zapoznaniem się przez nich z poniższymi dokumentami oraz zobowiązanie się do ich przestrzegania poprzez:

- oświadczenie o przestrzeganiu *Kodeksu postępowania dla Podwykonawców i Polityki praw człowieka* obowiązujących w Grupie WPIP,
- oświadczanie o zapoznaniu się z Procedurą zgłaszania nieprawidłowości oraz poinformowaniu swoich pracowników, współpracowników, podwykonawców i poddostawców o istnieniu w Grupie WPIP procedur zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów.

[G1-2 14] Grupa WPIP nie posiada formalnej polityki dotyczącej terminowego regulowania płatności, jednak

stosuje praktyki mające na celu minimalizację ryzyka opóźnień w płatnościach dla kontrahentów. Kwestie tego dotyczące zostały opisane w sekcji G1-6.

5.1.3 [G1-6] Praktyki płatnicze

[MDR-M] Jako miernik w zakresie praktyk płatniczych Grupa WPIP przyjęła odsetek faktur opłaconych w ustalonym terminie względem wszystkich wystawionych faktur w danym okresie rozliczeniowym.

[G1-6 33a, b, c, d] Płatności na rzecz dostawców i podwykonawców odbywają się zgodnie z określonymi w umowach terminami płatności. Standardowo ogólne warunki umów stosowane w Grupie WPIP zakładają 30-dniowy termin płatności, licząc od dnia prawidłowo dostarczonej faktury. Prawie wszystkie faktury kosztowe Grupy WPIP (ok. 95%) dotyczą branży budowlanej, gdzie przyjętym okresem płatności jest 30 dni. Jednak należy podkreślić, że w przypadku każdej indywidualnej inwestycji, termin płatności jest ściśle powiązany z terminami płatności od Inwestorów (klientów), więc może się on różnić od branżowych norm.

Obecnie Grupa WPIP stosuje jednakowe praktyki płatnicze wobec wszystkich kontrahentów, niezależnie od ich wielkości. Większość podmiotów, z którymi podjęto współpracę w 2024 roku to MŚP, w związku z czym nie stwierdzono potrzeby dla tworzenia specyficznego podejścia w obszarze terminów płatności.

Grupa WPIP przykładą dużą wagę do terminowego regulowania zobowiązań wobec swoich dostawców i podwykonawców, uznając to za kluczowy element budowania zaufania i stabilnych relacji biznesowych. 98% płatności jest realizowanych zgodnie z warunkami opisanymi w umowach.

W 2024 roku Grupa WPIP nie prowadziła żadnych sporów sądowych związanych z nieterminowymi płatnościami. Choć Grupa WPIP nie posiada formalnej polityki dotyczącej terminowego regulowania płatności, stosuje praktyki mające na celu minimalizację ryzyka opóźnień w płatnościach dla kontrahentów:

- przejrzyste warunki płatności określone w ogólnych warunkach umów,
- monitorowanie terminów płatności przez Dział Finansowy,
- możliwość wcześniejszej płatności z zastosowaniem skonta (rabatu za szybszą zapłatę).

6. Informacje uzupełniające

6.1 Słownik wykorzystanych pojęć i skrótów

CSRD	ang. Corporate Sustainability Reporting Directive, Dyrektywa o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju
Downstream	łańcuch wartości niższego szczebla, obejmuje procesy związane z dystrybucją produktów i usług do konsumenta końcowego
DMA	ang. Double Materiality Assessment, analiza podwójnej istotności
EFRAG	ang. European Financial Reporting Advisory Group, Europejska Grupa Doradcza ds. Sprawozdawczości Finansowej
ESG	ang. Environmental, Social, and Governance, wskaźniki środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego
ESRS	ang. European Sustainability Reporting Standards, Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju
GHG	ang. greenhouse gases, gazy cieplarniane
GOZ	Gospodarka Obiegu Zamkniętego (ang. Circular Economy)
IRO	ang. impacts, risks and opportunities, wpływy, ryzyka i szanse
NACE	fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne, statystyczna klasyfikacja działalności gospodarczej w Unii Europejskiej
OECD	ang. Organisation for Economic Co-operation and Development, Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju
SASB	ang. Sustainability Accounting Standards Board, Rada Standardów Rachunkowości Zrównoważonego Rozwoju
Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju	Dalej w tekście: sprawozdanie, sprawozdanie zrównoważonego rozwoju
Upstream	łańcuch wartości wyższego szczebla, obejmuje procesy związane z poszukiwaniem i wydobywaniem surowców oraz produkcją półproduktów, a także transportem surowców do przedsiębiorstwa.

grupa

wpip

buildings
make you better

