



Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej WPIP za rok 2025

grupa

wpip

buildings
make you better

wpip

Słowo wstępu

01

- 1.1 List Właściciela Grupy Kapitałowej WPIP
- 1.2 List Przewodniczącego Rady Nadzorczej

SMART
BUILDING
CENTER

List właściciela Grupy WPIP

Szanowni Państwo,

Rok 2025 był dla naszej organizacji momentem szczególnym, który postrzegam jako ważny etap naszego dalszego rozwoju. Był to pierwszy pełny rok obrotowy funkcjonowania Grupy WPIP w obecnym kształcie, ale również rok, w którym europejskie otoczenie regulacyjne w obszarze zrównoważonego rozwoju uległo istotnym zmianom. Decyzje instytucji unijnych, w tym wdrożenie mechanizmu Stop the Clock, doprowadziły do czasowego odsunięcia obowiązku raportowania niefinansowego dla części podmiotów – w tym Grupy WPIP.

Pomimo braku formalnego obowiązku zdecydowaliśmy się przygotować i opublikować raport zrównoważonego rozwoju za 2025 rok. Zrobiliśmy to świadomie, ponieważ wierzę, że odpowiedzialność biznesu nie powinna wynikać wyłącznie z regulacji, ale przede wszystkim z wartości i odpowiedzialności, które stoją u podstaw działalności organizacji.

Dla mnie zrównoważony rozwój to przede wszystkim umiejętność patrzenia daleko w przyszłość. Żyjemy w czasach, w których odpowiadamy przed przyszłymi pokoleniami za to, w jakich warunkach, w jakim środowisku i na jakiej planecie będą żyły nasze dzieci i kolejne generacje. Z jednej strony jest to ogromna odpowiedzialność za to, co robimy dzisiaj, ale z drugiej – wyjątkowy przywilej, że możemy mieć wpływ na ich przyszłość. W kolejnych latach planujemy dalsze wzmocnianie systemów zarządzania ESG, rozwój mierników oraz zwiększanie transparentności i ujawnień, niezależnie od tempa zmian regulacyjnych.

Dziękuję wszystkim pracownikom, partnerom biznesowym i interesariuszom, którzy współtworzą Grupę WPIP i każdego dnia przyczyniają się do jej rozwoju. Zapraszam do lektury raportu oraz do dalszego dialogu na temat odpowiedzialnego i trwałego budowania wartościowych przestrzeni dla przyszłych pokoleń.

Z wyrazami szacunku,
Dariusz Stasik
Dariusz Stasik
Właściciel i Prezes Grupy WPIP





List Przewodniczącego Rady Nadzorczej

Szanowni Państwo,

Miniony rok stanowił dla Grupy WPIP ważny etap dalszego rozwoju organizacyjnego i strategicznego. Jako Rada Nadzorcza koncentrowaliśmy się na zapewnieniu stabilności Grupy WPIP, długoterminowej perspektywy rozwoju oraz odpowiedzialnego podejścia do prowadzenia działalności.

WPIP jest firmą rodzinną, której rozwój od początku opiera się na wartościach takich jak odpowiedzialność, wiarygodność i myślenie w długim horyzoncie. Te same wartości towarzyszą nam dziś, gdy Grupa WPIP funkcjonuje w bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym i biznesowym. W 2025 roku Rada Nadzorcza sprawowała nadzór nad realizacją strategii, analizowała kluczowe ryzyka, w tym ryzyka ESG oraz wspierała Zarząd w podejmowaniu decyzji istotnych dla trwałego rozwoju Grupy.

Choć zmiany regulacyjne czasowo ograniczyły formalne obowiązki raportowe, decyzja o przygotowaniu Sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju za 2025 rok potwierdza dojrzałość organizacyjną Grupy WPIP i jej gotowość do transparentnej komunikacji z interesariuszami. Traktujemy ten raport jako element budowania zaufania oraz fundament pod dalszy rozwój ładu korporacyjnego i odpowiedzialnego zarządzania.

W imieniu Rady Nadzorczej dziękuję Zarządowi oraz wszystkim pracownikom Grupy WPIP za zaangażowanie i konsekwencję w realizacji przyjętych kierunków rozwoju.

Z wyrazami szacunku,

Bolesław Jerzy Stasik

Bolesław Stasik

Przewodniczący Rady Nadzorczej WPIP S.A.

02

Informacje ogólne

- 2.1 Podstawa sporządzenia sprawozdawczości
- 2.2 Ład korporacyjny
- 2.3 Strategia
- 2.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami



2.1 Podstawa sporządzenia sprawozdawczości

2.1.1 [BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Niniejsze sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupy WPIP zostało sporządzone z uwzględnieniem założeń dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (dalej: CSRD) oraz rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. ustanawiającego europejskie standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (dalej: ESRS).

Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupy WPIP zostało przygotowane dobrowolnie. Z uwagi na brak ustawowego obowiązku raportowego wskazane standardy ESRS wykorzystano jako punkt odniesienia przy opracowaniu niniejszego sprawozdania, a wybrane ujawnienia mogą być prezentowane w ograniczonym zakresie.

Zakres konsolidacji w niniejszym raporcie jest taki sam, jak w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy WPIP i obejmuje spółkę WPIP S.A. i jej spółki zależne, które prowadziły w 2025 roku działalność operacyjną. Sprawozdanie obejmuje dane za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

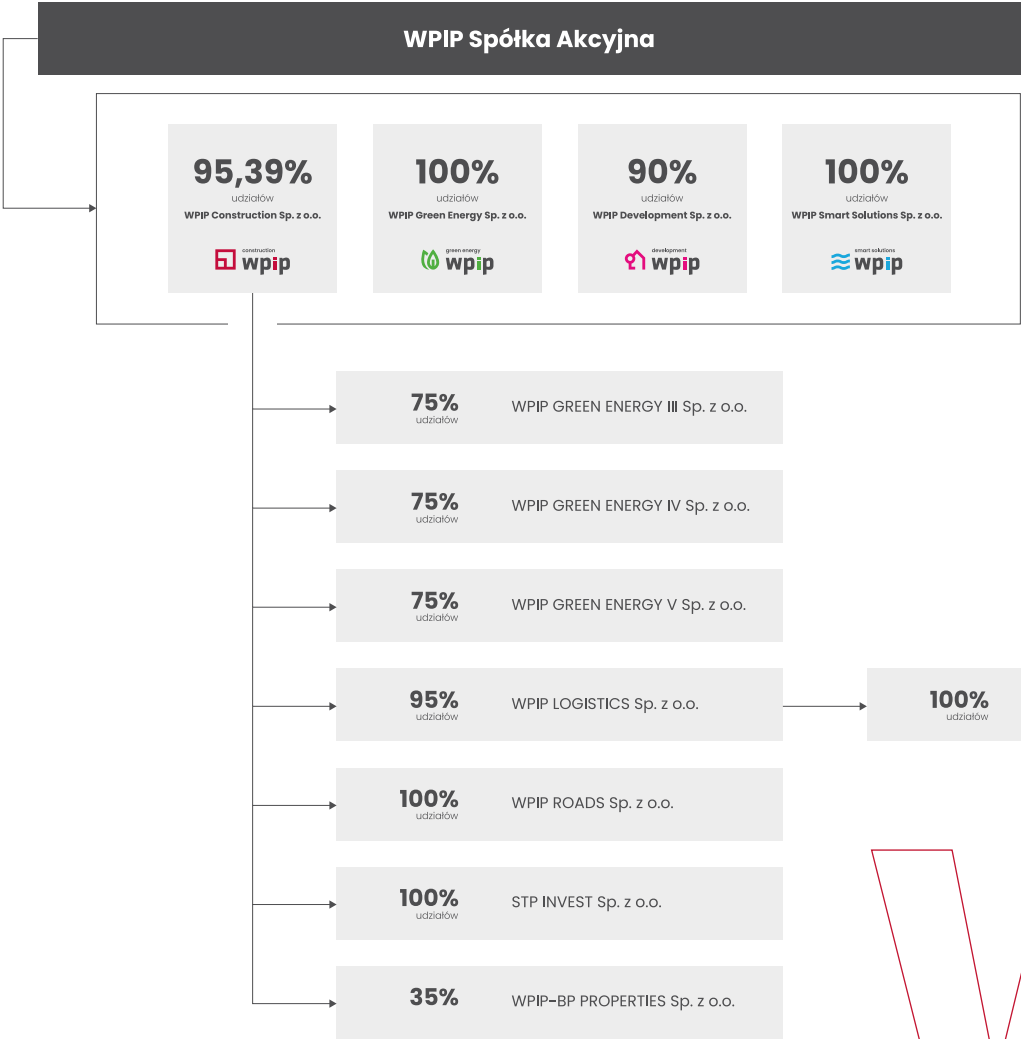
Powiązania pomiędzy spółkami z Grupy WPIP oraz zakres spółek objętych raportowaniem przedstawiono na Rysunku 1.

Niniejsze sprawozdanie odnosi się do operacji własnych Grupy WPIP oraz jej łańcucha wartości. Łańcuch wartości Grupy WPIP obejmuje dostawców i podwykonawców (kontrahentów), stanowiących wyższy szczebel łańcucha wartości, oraz klientów i użytkowników końcowych, stanowiących niższy szczebel łańcucha wartości.

Łańcuch wartości Grupy WPIP został opisany w ramach ujawnienia SBM-1.

Grupa WPIP nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how oraz wyników innowacji.

Ponadto Grupa WPIP nie skorzystała ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji, o których mowa w art. 19a ust. 3 i art. 29 ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.



Rys. 1 Powiązania spółek wchodzących w skład Grupy WPIP



2.1.2 [BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Grupa WPIP nie odstąpiła w sprawozdaniu od standardowych definicji perspektyw czasowych określonych w ESRS 1, stosując te same perspektywy w analizie podwójnej istotności (*ang. Double Materiality Assessment, DMA*):

- perspektywa krótkoterminowa – 1 rok obrotowy,
- perspektywa średnioterminowa – od zakończenia roku obrotowego do 5 lat,
- perspektywa długoterminowa – powyżej 5 lat.

Dla celów określonych w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027 zdefiniowano trzy horyzonty czasowe: krótkoterminowy (1 – 3 lat), średnioterminowy (3 – 5 lat) oraz długoterminowy (powyżej 5 lat).

Każdorazowo, kiedy w kolejnych rozdziałach będzie mowa o „perspektywie”, będzie ona dotyczyła tej określonej w ESRS, a jeśli o „horyzoncie”, dotyczyć on będzie terminów wynikających ze strategii zrównoważonego rozwoju.

Mierniki ujawnione w sprawozdaniu nie obejmują danych dotyczących pełnego łańcucha wartości – uwzględniono wyłącznie dane z operacji własnych. W sprawozdaniu nie ujawniono mierników ilościowych ani kwot pieniężnych, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru.

W 2025 roku zaszła istotna zmiana w strukturze i granicach sprawozdawczych Grupy WPIP. W trakcie roku organizacja zbyła udziały w spółce WPIP Green Energy Sp. z o.o., będącej właścicielem instalacji biogazowni. W związku z utratą kontroli operacyjnej oraz dostępu do bieżących danych, zbyta spółka została w całości wyłączona z zakresu raportowania za 2025 rok.

Aby zapewnić czytelnikom miarodajne i uczciwe porównanie wyników rok do roku (zgodnie z wytycznymi standardu ESRS 1), Grupa WPIP dokonała przeliczenia danych porównawczych za rok bazowy (2024). Historyczne wyniki zostały skorygowane poprzez wyłączenie z nich danych operacyjnych należących do zbytej spółki. Korekta dotyczy wskaźników tematycznych w obszarze środowiskowym, w szczególności zużycia energii (wymóg EI-5) oraz emisji gazów cieplarnianych (wymóg EI-6). Szczegółowe informacje o zaktualizowanych wartościach zostały opatrzone notatkami metodologicznymi bezpośrednio pod odpowiednimi tabelami.

Poza wyżej wymienioną korektą wynikającą ze zmiany strukturalnej, w bieżącym okresie sprawozdawczym nie

wystąpiły inne zmiany w metodyce przygotowywania i prezentacji informacji w porównaniu z poprzednim okresem. Nie stwierdzono także istotnych błędów. Sprawozdanie nie zawiera dodatkowych informacji ujawnianych na podstawie innych przepisów nakładających obowiązek ujawniania informacji na temat zrównoważonego rozwoju. Żadne wymogi dotyczące ujawniania informacji ani konkretne punkty danych nie zostały włączone do niniejszego sprawozdania przez odniesienie.

Na podstawie przeprowadzonej analizy podwójnej istotności Grupa WPIP określiła 9 tematów i 19 podtematów istotnych wynikających z ESRS. Poniżej przedstawiono je w podziale na kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze.

ŚRODOWISKO – ENVIRONMENT (E)

E1 Klimat

- Przystosowanie do zmiany klimatu
- Łagodzenie zmiany klimatu
- Energia

E2 Zanieczyszczenia

- Zanieczyszczenia powietrza
- Zanieczyszczenia wody
- Zanieczyszczenia gleby

E3 Woda i zasoby morskie

- Woda

E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

- Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności
- Wpływy na stan gatunków
- Wpływy na zasięg i stan ekosystemów

E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym

- Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów
- Odpady

SPOŁECZEŃSTWO – SOCIAL (S)

S1 Własne zasoby pracownicze

- Warunki pracy
- Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich

S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

- Warunki pracy

S3 Dotknięte społeczności

- Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności

ŁĄD KORPORACYJNY – GOVERNANCE (G)

G1 Postępowanie w biznesie

- Kultura korporacyjna

- Ochrona sygnalistów
- Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze

Zgodnie z Dodatkiem C do ESRS 1 Grupa WPIP skorzystała z przepisów dotyczących stopniowego wdrażania wymogów ujawnieniowych, przewidzianych dla grup nieprzekraczających na dzień bilansowy średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. W związku z powyższym Grupa WPIP nie przedstawia pełnych ujawnień wymaganych przez standardy tematyczne ESRS E4 „Bioróżnorodność i ekosystemy”, ESRS S2 „Pracownicy w łańcuchu wartości” oraz ESRS S3 „Dotknięte społeczności”.

Zgodnie z pkt. 17 Dodatku C do ESRS 1 w sprawozdaniu przedstawiono skrótove informacje dotyczące tych tematów, w szczególności informacje odnoszące się do polityk, działań, celów oraz stosowanych mierników.



ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	ESRS S3 Dotknięte społeczności
POWIĄZANIE Z MODELEM BIZNESOWYM I STRATEGIĄ		
Istotność zagadnień związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami jest bezpośrednio związana z realizacją inwestycji budowlanych przez Grupę WPIP, w szczególności na etapie projektowania oraz realizacji robót budowlanych. Zagadnienia te nie zostały bezpośrednio ujęte w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027, jednak są pośrednio uwzględniane w działaniach Grupy WPIP poprzez podejście do projektowania inwestycji, doboru technologii oraz zarządzanie aspektami środowiskowymi w ramach prowadzonej działalności. Grupa planuje pogłębienie analizy tego obszaru w kolejnych okresach sprawozdawczych.	Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, w szczególności podwykonawcy oraz ich pracownicy, odgrywają kluczową rolę w realizacji inwestycji prowadzonych przez Grupę WPIP. Zagadnienia związane z bezpieczeństwem pracy, warunkami współpracy oraz przestrzeganiem zasad etycznych w relacjach z kontrahentami, zostały uwzględnione w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027, w ramach celu „Spełnienie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy”.	Wpływ na społeczności lokalne może występować na etapie prowadzenia prac budowlanych przez Grupę WPIP. Zagadnienia dotyczące dotkniętych społeczności nie zostały formalnie uwzględnione w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027 ani w obowiązujących politykach. Grupa planuje pogłębienie analizy tego obszaru w kolejnych okresach sprawozdawczych.
POWIĄZANE POLITYKI		
Grupa WPIP posiada polityki odnoszące się do ochrony środowiska, które pośrednio obejmują zagadnienia związane z bioróżnorodnością i ekosystemami, w tym Kodeks Etyki, Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz Politykę Środowiskową.	Grupa WPIP posiada polityki i dokumenty wewnętrzne odnoszące się do kwestii osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, w tym: - Kodeks Etyki, określający zasady współpracy z dostawcami i podwykonawcami, - Zintegrowany System Zarządzania, obejmujący system zarządzania BHP zgodny z normą ISO 45001, - Kodeks Postępowania dla Podwykonawców, określający wymagania wobec podmiotów współpracujących z Grupą WPIP, opracowany w oparciu o Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.	Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa WPIP nie posiadała odrębnych polityk dedykowanych zagadnieniom dotkniętych społeczności. Kwestie te są obecnie adresowane pośrednio w ramach ogólnych zasad prowadzenia działalności oraz obowiązujących procedurach operacyjnych związanych z realizacją inwestycji.
CELE		
Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa WPIP nie określiła odrębnych, mierzalnych i terminowych celów dotyczących bioróżnorodności i ekosystemów. Grupa planuje pogłębienie analizy tego obszaru w horyzoncie średnioterminowym w celu określenia adekwatnych celów.	W Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP określono cele dotyczące bezpieczeństwa pracy, które obejmują także osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Cele te dotyczą budowania kultury bezpieczeństwa oraz dążenia do ograniczania wypadkowości na realizowanych inwestycjach. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa WPIP nie posiada odrębnych, ilościowych i terminowych celów dedykowanych tej grupie.	Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa WPIP nie określiła odrębnych, mierzalnych i terminowych celów dotyczących dotkniętych społeczności.
DZIAŁANIA		
Działania Grupy w obszarze bioróżnorodności i ekosystemów w 2025 roku koncentrowały się na: - dobrze rozwiązań projektowych i technologicznych ograniczających wpływ na środowisko naturalne, - uwzględnianiu wymogów środowiskowych na etapie planowania i realizacji inwestycji, - podnoszeniu świadomości pracowników oraz partnerów biznesowych w zakresie ochrony środowiska. Wskazane działania mają charakter ogólny i są realizowane w ramach istniejących systemów zarządzania.	Działania Grupy WPIP w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości obejmują: - stosowanie procedur weryfikacji kontrahentów przed nawiązaniem współpracy, - egzekwowanie wymogów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wobec podwykonawców, - realizację inicjatyw szkoleniowych, podnoszących świadomość w zakresie BHP, obejmujących pracowników podwykonawców.	Grupa WPIP nie prowadzi sformalizowanych, dedykowanych działań operacyjnych odnoszących się wyłącznie do dotkniętych społeczności.
MIERNIKI		
Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa WPIP nie monitoruje i nie raportuje dedykowanych mierników ilościowych odnoszących się do wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy.	Grupa WPIP gromadzi na potrzeby wewnętrzne dane dotyczące wypadkowości podwykonawców (wyłącznie w obrębie własnych placów budowy). Na dzień sporządzenia sprawozdania wartości te nie są raportowane zewnętrznie.	Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa WPIP nie monitoruje i nie raportuje dedykowanych mierników ilościowych odnoszących się do dotkniętych społeczności.

2.2 Ład korporacyjny

2.2.1 [GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Struktura zarządcza w Grupie WPIP składa się z Zarządu Spółki WPIP S.A. oraz Rady Nadzorczej WPIP S.A., a także zarządów spółek zależnych, które odpowiadają za zarządzanie bieżącą działalnością operacyjną spółek.

Spółka WPIP S.A. pełni funkcję koordynującą i nadzorczą wobec spółek zależnych, w szczególności poprzez wyznaczanie kierunków strategicznych i nadzór właścicielski.

W 2025 roku w zarządzie spółki WPIP S.A. zasiadało 4 członków, a skład zarządu nie uległ zmianie. W zarządzie nie zasiadała reprezentacja pracowników ani innych osób świadczących pracę. Odsetek niezależnych członków zarządu spółki WPIP S.A. wyniósł 25%.

Wskaźnik różnorodności w Zarządzie WPIP S.A. (w podziale na płeć): Kobiety 25%, Mężczyźni 75%.

RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza w WPIP S.A. odpowiada za nadzór nad strategią oraz sytuacją finansową spółki, a także zatwierdza sprawozdania finansowe i sprawozdania zrównoważonego rozwoju. Monitoruje ryzyka prawne, finansowe i operacyjne oraz zapewnia zgodność działalności z obowiązującymi regulacjami. W Grupie WPIP Rada Nadzorcza pełni funkcję kontrolną i doradczą, wspierając przejrzystość realizowanych działań.

W 2025 roku odbyły się 4 posiedzenia Rady Nadzorczej.

W 2025 roku Rada Nadzorcza składała się z 4 członków, w tym 3 członków niewykonawczych oraz jednego członka wykonawczego. W Radzie Nadzorczej nie zasiadała reprezentacja pracowników ani innych osób świadczących pracę.

Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wyniósł 50%. Przy ocenie niezależności członków Zarządu WPIP S.A. i Rady Nadzorczej wzięto pod uwagę brak powiązań gospodarczych, rodzinnych lub innych relacji z Grupą WPIP, które mogłyby skutkować sprzecznością interesów i wpływać na niezależność osądu.

Wskaźnik różnorodności w Radzie Nadzorczej WPIP S.A. (w podziale na płeć):

- Kobiety 50%,
- Mężczyźni 50%.

ZARZĄD WPIP S.A.



Dariusz Stasik
Prezes Zarządu WPIP S.A.

Właściciel Grupy WPIP, związany ze spółką od 1993 roku. Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu oraz studiów z zakresu zarządzania (Harvard ICAN Institute). Od 2014 roku członek zarządu odpowiedzialny za innowacje i rozwój strategiczny, a od 2023 roku Prezes Zarządu WPIP S.A. Ekspert w obszarze innowacji, nowych technologii i zrównoważonego rozwoju w budownictwie. Pełni również funkcje zarządcze w spółkach zależnych Grupy WPIP.

Zakres odpowiedzialności: strategia oraz PR i komunikacja, w tym transparentna komunikacja działań ESG i przeciwdziałanie greenwashingowi.



Michał Nowak
Wiceprezes Zarządu WPIP S.A.

Dyrektor finansowy z wieloletnim doświadczeniem w obszarze finansów i rachunkowości. Posiada uprawnienia do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych nadane przez Ministra Finansów. Absolwent Wyższej Szkoły Bankowej oraz Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu (rachunkowość i finanse przedsiębiorstw, polskie i międzynarodowe standardy rachunkowości).

Zakres odpowiedzialności: finanse oraz zarządzanie ryzykiem, w tym zapewnienie zgodności regulacyjnej i stabilności finansowej organizacji.



Anna Obuchowicz
Członek Zarządu WPIP S.A.

Dyrektor HR z doświadczeniem w zarządzaniu zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach polskich i zagranicznych. Odpowiada za strategiczne procesy HR, w tym rekrutację kadry menedżerskiej i specjalistycznej oraz rozwój kompetencji pracowników. Absolwentka Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz studiów podyplomowych i MBA w obszarze zarządzania.

Zakres odpowiedzialności: HR oraz zrównoważony rozwój, w tym zarządzanie talentami i wdrażanie działań ESG wspierających etyczny i odpowiedzialny rozwój organizacji.



Piotr Matysiak
Członek Zarządu WPIP S.A.

Radca prawny, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Poznaniu, specjalizujący się w prawie gospodarczym i spółek handlowych, prawie budowlanym oraz obsłudze sporów sądowych. Posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych spółek Skarbu Państwa. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji UAM oraz studiów podyplomowych MBA i z zakresu zarządzania.

Zakres odpowiedzialności: obszar prawny i compliance, w tym zapewnienie zgodności regulacyjnej, etycznej i transparentności działalności.

RADA NADZORCZA WPIP S.A.

Bolesław Stasik
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Założyciel (w 1993 r.), wieloletni właściciel i prezes zarządu Wielkopolskiego Przedsiębiorstwa Inżynierii Przemysłowej (obecnie WPIP Construction). W ramach sukcesji przekazał swoje udziały w spółce synowi – Dariuszowi Stasikowi.

Specjalizuje się w spółkach budowlanych, posiadając bogate doświadczenie w opracowywaniu strategii oraz zarządzaniu.

Adrianna Lewandowska
Członek Rady Nadzorczej

Założycielka i Prezesa Instytutu Biznesu Rodzinnego, Doradca ds. strategii właścicielskiej i sukcesji. Absolwentka zagranicznego MBA, stypendystka Uniwersytetu St. Gallen w Center for Family Business i Uniwersytetu Wiedeńskiego w Institut für Familienunternehmen.

Specjalizuje się w budowaniu strategii dla firm rodzinnych opartych na wartościach, opracowywaniu konstytucji dla rodzin biznesowych oraz w moderacji procesu sukcesji.

Kinga Harłóżyńska
Członek Rady Nadzorczej

Obecnie pełni funkcję Dyrektora Operacyjnego oraz Audytora wewnętrznego w spółce WPIP S.A.

Posiada tytuł audytora wewnętrznego systemów zarządzania według norm ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001. Absolwentka Wydziału Biologii Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu (kierunek: ekologia). Ukończyła studia podyplomowe Zintegrowane Systemy Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu.

Specjalizuje się w ustanawianiu i wdrażaniu standardów, a także monitorowaniu oraz usprawnianiu procesów biznesowych.

Sebastian Bedekier
Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, a także stypendysta Swedish Institute w Sztokholmie „Leadership and CSR for Northern Europe”. Twórca i były dyrektor Biura Obsługi Inwestorów i Promocji Inwestorów Urzędu Miasta Poznania. Posiada wieloletnie doświadczenie zdobyte podczas pracy w globalnej firmie doradczej z zakresu nieruchomości komercyjnych, gdzie pełnił przez wiele lat funkcję partnera i dyrektora generalnego.

Specjalizuje się w zarządzaniu projektami oraz opracowywaniu strategii rozwoju w branży nieruchomości.

W celu zwiększenia przejrzystości informacji dotyczącej struktury zarządczej Grupy WPIP, poniżej ujawniono także informacje dotyczące zarządu spółki WPIP Construction Sp. z o.o., będącej największą spółką operacyjną w Grupie WPIP.



Marek Mielnik
Wiceprezes Zarządu – pełniący funkcję Prezesa Zarządu WPIP Construction sp. z o.o.

Związany z WPIP Construction od 2011 roku. Absolwent Politechniki Poznańskiej (architektura i urbanistyka) oraz Uniwersytetu Szczecińskiego (sociologia). Posiada uprawnienia budowlane w specjalności architektonicznej bez ograniczeń. Doświadczenie zawodowe zdobywał pełniąc funkcje kierownicze i dyrektorskie w obszarze projektowania oraz realizacji inwestycji.

Zakres odpowiedzialności: realizacja usług.



Maciej Szczygielski
Członek Zarządu WPIP Construction sp. z o.o.

Absolwent Politechniki Poznańskiej oraz Politechniki Wrocławskiej. Posiada wieloletnie doświadczenie w branży budowlanej, w tym w realizacji złożonych projektów dla sektora naftowo-gazowniczego oraz infrastruktury przemysłowej. Z WPIP Construction związany od 2016 roku. Pełnił funkcje inżynierskie i menedżerskie, w tym dyrektora Oddziału Południe.

Zakres odpowiedzialności: sprzedaż oraz rozwój biznesu.

ZARZĄD WPIP CONSTRUCTION



Zarząd WPIP S.A. oraz Rada Nadzorcza rozwijają kompetencje w zakresie zrównoważonego rozwoju poprzez udział w webinarach i szkoleniach dopasowanych do zakresu obowiązków. Szkolenia realizowane są indywidualnie, w zależności od potrzeb i obszarów odpowiedzialności poszczególnych osób.

Wszyscy Członkowie Zarządu WPIP S.A. pełnią funkcje operacyjne w spółkach należących do Grupy WPIP. Dzięki temu posiadają pełną wiedzę na temat działalności organizacji oraz doświadczenie w wyspecjalizowanych obszarach jej funkcjonowania, w tym w obszarach powiązanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w zakresie zrównoważonego rozwoju zidentyfikowanymi w procesie analizy podwójnej istotności.

W 2024 roku Zarząd Grupy WPIP uczestniczył w opracowaniu Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027 oraz zatwierdził jej cele i kierunki działań. Od 2025 roku Strategia jest wdrażana w organizacji poprzez Karty Celów przypisane do poszczególnych działów i spółek Grupy WPIP. Narzędzie to pozwala przełożyć cele strategiczne na działania operacyjne oraz monitorować postępy ich realizacji.

Za monitorowanie realizacji strategii zrównoważonego rozwoju odpowiada Dyrektor Operacyjny, działający w ramach wewnętrznego Działu ESG. Do jego zadań należy nadzór nad realizacją działań wynikających ze strategii oraz raportowanie postępów do Zarządu WPIP S.A.

W organizacji funkcjonuje również wewnętrzna procedura „Zasady sporządzania sprawozdań w zakresie zrównoważonego rozwoju”, która określa sposób przygotowywania raportów ESG oraz zakres odpowiedzialności w tym obszarze.

Zarząd sprawuje nadzór nad realizacją działań związanych ze zrównoważonym rozwojem, natomiast Rada Nadzorcza monitoruje działania Zarządu w tym zakresie.

Zarządzanie zagadnieniami zrównoważonego rozwoju w Grupie WPIP realizowane jest na różnych poziomach organizacyjnych. Obok przedstawiono podział ról kierownictwa oraz strukturę raportowania.

Zarząd WPIP S.A., we współpracy z zarządami spółek Grupy WPIP, na bieżąco ocenia dostępność kompetencji i wiedzy niezbędnych do realizacji celów zrównoważonego rozwoju. W przypadku zidentyfikowania luk kompetencyjnych podejmowane są działania mające na celu ich uzupełnienie, w tym udział pracowników w szkoleniach oraz korzystanie ze wsparcia zewnętrznych ekspertów.

POZIOM	ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI
Rada Nadzorcza WPIP S.A.	• zatwierdzanie strategii ESG, • monitorowanie realizacji celów ESG. Nadzór realizowany jest poprzez analizę raportów dotyczących realizacji celów ESG przedstawianych w ramach agendy posiedzeń.
Zarząd WPIP S.A.	• integracja zagadnień ESG ze strategią Grupy WPIP, • nadzór nad realizacją strategii ESG, • odpowiedzialność za rzetelność i zgodność sprawozdawczości ESG z ESRS i innymi obowiązującymi regulacjami. Zarząd monitoruje realizację działań poprzez cykliczne spotkania z zarządami spółek z Grupy WPIP oraz analizę raportów Dyrektora Operacyjnego odpowiedzialnego za kwestie zrównoważonego rozwoju.
Dyrektor Operacyjny	• koordynacja zarządzania wpływami, ryzykami i szansami ESG, • nadzór nad wdrażaniem oraz realizacją celów ESG, • raportowanie Zarządowi postępów i ryzyk związanych z ESG. Realizacja działań ESG monitorowana jest podczas cyklicznych spotkań z kadrą zarządzającą i zarządami spółek.
Zarządy spółek Grupy WPIP	• realizacja celów ESG w ramach swoich obszarów działalności, • wdrażanie działań wynikających ze strategii ESG. Postępy w realizacji działań ESG raportowane są półroczne do Zarządu WPIP S.A.
Kadra zarządzająca	• identyfikacja i ocena istotnych wpływów, ryzyk i szans ESG, • wdrażanie i realizacja działań z zakresu ESG, • dostarczanie danych do sprawozdawczości. Postępy w realizacji celów raportowane są kwartalnie.
Dział ESG	• monitorowanie zmian regulacyjnych w obszarze ESG, • koordynacja działań związanych z raportowaniem ESG, • odpowiedzialność za sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju, • opracowywanie i aktualizacja procedur ESG. Dział ESG raportuje postępy prac oraz status realizacji obowiązków regulacyjnych do Dyrektora Operacyjnego i Zarządu.

2.2.2 [GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Informowanie organów administrujących, zarządzających i nadzorczych o istotnych wpływach, ryzykach i szansach (ang. *Impacts, Risks, Opportunities, IRO*) odbywa się w ramach przyjętego w organizacji procesu raportowania.

Dyrektor Operacyjny przekazuje Zarządowi WPIP S.A. informacje dotyczące IRO oraz realizacji działań w zakresie zrównoważonego rozwoju w ramach półrocznych raportów zarządczych. W przypadku istotnych zdarzeń informacje przekazywane są w trybie bieżącym.

Rada Nadzorcza WPIP S.A. jest informowana o kluczowych kwestiach w obszarze zrównoważonego rozwoju podczas posiedzeń Rady Nadzorczej. Zakres ten stanowi element agendy posiedzeń Rady i jest omawiany nie rzadziej niż raz w roku.

Strategia zrównoważonego rozwoju opracowana w 2024 roku w oparciu o zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse, pozostawała w 2025 roku aktualna i stanowiła podstawę realizacji celów strategicznych w obszarze zrównoważonego rozwoju.

W 2025 roku Dyrektor Operacyjny, w porozumieniu z Zarządem WPIP S.A. oraz zarządami spółek Grupy, przeprowadzał okresową weryfikację adekwatności Strategii w odniesieniu do zmian w otoczeniu regulacyjnym, rynkowym i operacyjnym. W wyniku przeglądu nie zidentyfikowano potrzeby wprowadzania istotnych zmian w celach strategicznych ani dokonywania kompromisów pomiędzy wpływami, ryzykami i szansami.

W 2025 roku zagadnienia z obszaru zrównoważonego rozwoju omawiane podczas narad Zarządu WPIP S.A. dotyczyły przede wszystkim zmian w otoczeniu regulacyjnym, w tym czasowego odroczenia obowiązków sprawozdawczych w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju oraz zapewnienia zgodności działań Grupy WPIP z obowiązującymi wymaganiami prawnymi.

Podczas posiedzeń Rady Nadzorczej WPIP S.A. omawiane były kwestie związane z wpływem zmian regulacyjnych na obowiązki sprawozdawcze Grupy WPIP oraz wynikające z nich wyzwania organizacyjne i biznesowe.

Lista istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze zrównoważonego rozwoju została przedstawiona w ujawnieniu SBM-3 i stanowiła przedmiot bieżących analiz

oraz dyskusji Zarządu WPIP S.A. w 2025 roku.
2.2.3 [GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

System premiowy w Grupie WPIP opiera się na realizacji celów biznesowych powiązanych ze strategią zrównoważonego rozwoju. Cele środowiskowe, społeczne oraz z zakresu ładu korporacyjnego są przypisane poszczególnym jednostkom organizacyjnym zgodnie z ich kompetencjami i zakresem odpowiedzialności.

W 2025 roku zagadnienia związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych, ujawniane zgodnie z wymogiem ESRS EI-4, nie były powiązane z wynagrodzeniem członków organów administrujących, zarządzających ani nadzorczych Grupy WPIP.

Niezależnie od systemu wynagrodzeń, Grupa WPIP umożliwia rozwój kompetencji w obszarach związanych ze zrównoważonym rozwojem w ramach programu corocznych ocen pracowniczych, obejmującego wszystkich pracowników.

2.2.4 [GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w łańdźce korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, GOV-3, SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	GOV-2, SBM-2, IRO-1, SI-2, GI-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	EI-3, E2-2, E3-2, E5-2, SI-4, GI-1, GI-2
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-2, EI-4, E2-3, E3-3, SI-5, SI-14, SI-16, SI-17, GI-6

2.2.5 [GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Proces przygotowania sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju został uregulowany w Grupie WPIP w 2025 roku w wewnętrznej procedurze „Zasady sporządzania sprawozdań w zakresie zrównoważonego rozwoju”. Procedura reguluje proces zbierania, weryfikacji oraz raportowania danych środowiskowych, społecznych i z zakresu ładu korporacyjnego.

Procedura określa podział odpowiedzialności pomiędzy jednostki organizacyjne w zakresie dostarczania danych do sprawozdania zrównoważonego rozwoju oraz wskazuje osoby odpowiedzialne za koordynację procesu raportowania oraz weryfikację przekazywanych informacji. Dane wykorzystywane w sprawozdawczości muszą być poparte dokumentacją źródłową i podlegają przeglądowi przed ich wykorzystaniem w raporcie – weryfikacja obejmuje sprawdzenie kompletności danych, ich spójności z dokumentacją źródłową oraz porównanie z danymi historycznymi, jeżeli są dostępne.

Za koordynację procesu przygotowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju odpowiada w Grupie WPIP Menadżer ds. raportowania ESG. Do głównych zadań osoby odpowiedzialnej należy koordynowanie zbierania danych, współpraca z jednostkami organizacyjnymi oraz przygotowanie projektu raportu. Ostateczna wersja sprawozdania zrównoważonego rozwoju podlega zatwierdzeniu przez Zarząd WPIP S.A.

W Grupie WPIP podejście do zarządzania ryzykiem jest stopniowo rozwijane. Obecnie ryzyka są identyfikowane i monitorowane w ramach poszczególnych procesów organizacyjnych, w tym procesu przygotowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. W kolejnych latach planowane jest sformalizowanie tego procesu dla całej Grupy WPIP.

Zidentyfikowane w poprzednim okresie raportowym ryzyka związane ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju pozostają aktualne i są monitorowane w ramach procesu przygotowania raportu. Do najważniejszych należą:

- zmiany regulacyjne w obszarze ESG,
- trudności w pozyskiwaniu danych od podmiotów w łańcuchu wartości,
- brak dedykowanego systemu do gromadzenia i analizy danych ESG.

W celu ograniczenia tych ryzyk w organizacji prowadzony jest bieżący monitoring zmian regulacyjnych oraz weryfikacja danych przekazywanych przez jednostki organizacyjne. Informacje dotyczące procesu raportowania przekazywane są Zarządowi WPIP S.A. w ramach nadzoru nad przygotowaniem sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.



2.3 Strategia

2.3.1 [SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

MODEL BIZNESOWY

Grupa WPIP jest grupą spółek z polskim kapitałem, zatrudniającą w 2025 roku ponad 165 pracowników. Grupa działa w sektorze budownictwa, projektowania inwestycji oraz rozwoju infrastruktury przemysłowej, magazynowej i logistycznej. Model biznesowy Grupy opiera się na kompleksowej realizacji inwestycji, od etapu przygotowania inwestycji i projektowania, przez realizację robót budowlanych, po przekazanie obiektów do użytkowania.

Świadczy także usługi powiązane z zieloną energią, działalnością deweloperską oraz rozwiązaniami technologicznymi wspierającymi zarządzanie energią i funkcjonowanie budynków. Działalność Grupy realizowana jest poprzez wyspecjalizowane spółki zależne funkcjonujące w ramach poszczególnych sektorów działalności.

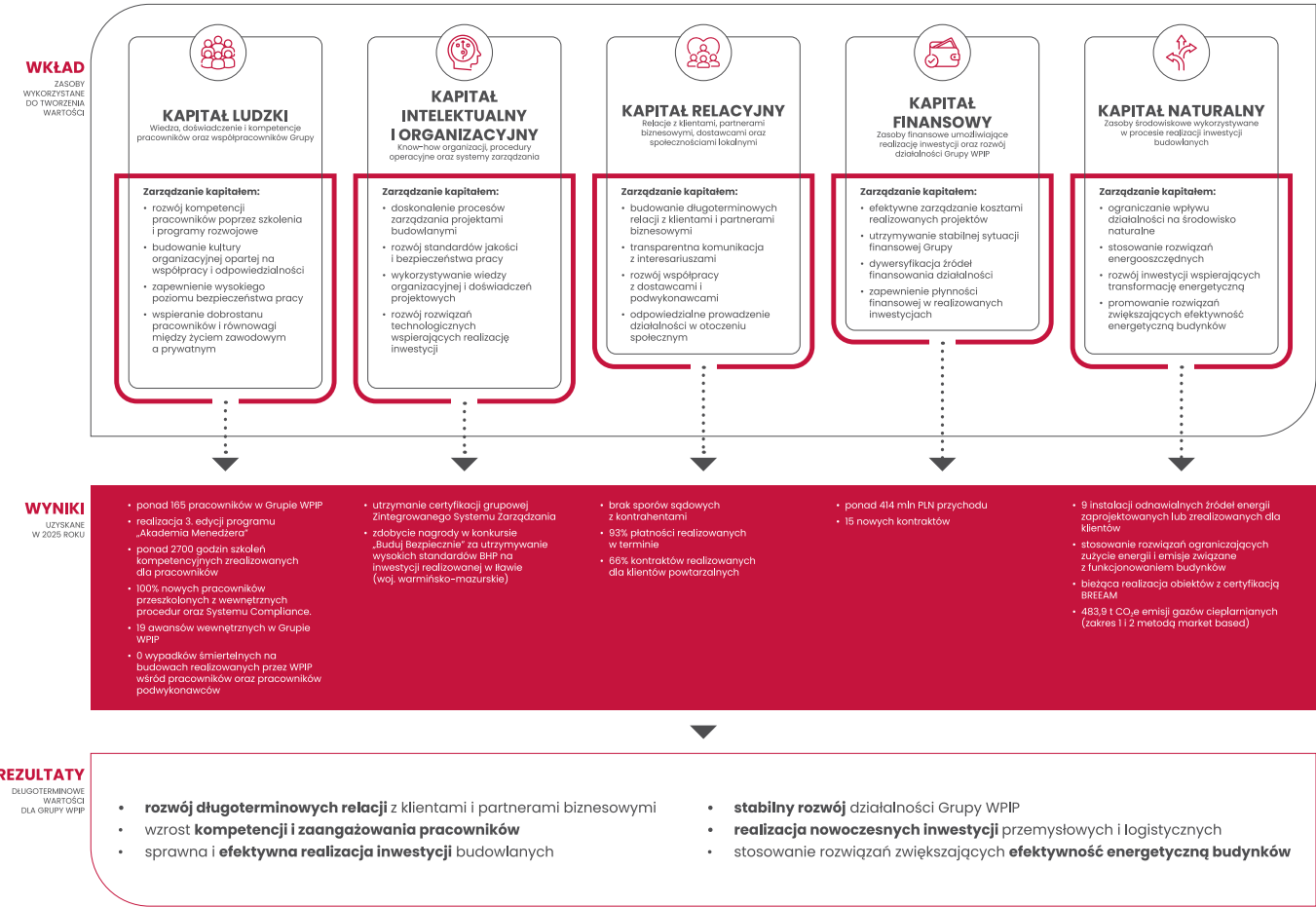
Model biznesowy Grupy WPIP pozostaje niezmienny w stosunku do poprzedniego okresu raportowego.

Klientami Grupy WPIP są przede wszystkim przedsiębiorstwa działające w sektorach przemysłowym, logistycznym, produkcyjnym oraz e-commerce. Projekty realizowane są zarówno dla inwestorów krajowych, jak i międzynarodowych. W 2025 roku działalność operacyjną Grupy WPIP prowadzona była wyłącznie na terytorium Polski.

Strategia biznesowa Grupy WPIP koncentruje się na realizacji nowoczesnych inwestycji przemysłowych i logistycznych przy jednoczesnym uwzględnianiu aspektów środowiskowych i społecznych w procesie projektowania oraz realizacji inwestycji. Grupa rozwija działalność w obszarach wspierających transformację energetyczną oraz rozwój zrównoważonego budownictwa, w tym poprzez stosowanie rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną obiektów oraz integrację instalacji odnawialnych źródeł energii w realizowanych projektach.

TWORZENIE WARTOŚCI W MODELU BIZNESOWYM GRUPY WPIP

Model biznesowy Grupy WPIP opiera się na wykorzystaniu kluczowych zasobów organizacji w celu realizacji kompleksowych inwestycji budowlanych oraz tworzenia wartości dla klientów, pracowników i partnerów biznesowych.



STRUKTURA DZIAŁALNOŚCI GRUPY WPIP

Poniższy podział odzwierciedla operacyjne filary działalności Grupy WPIP. Pełną strukturę kapitałową oraz wykaz wszystkich podmiotów zależnych przedstawiono na Rys. 1 (Powiązania spółek wchodzących w skład Grupy WPIP, s.6).

WPIP S.A.
WPIP S.A. jako jednostka dominująca Grupy WPIP wyznacza cele strategiczne dla spółek zależnych oraz sprawuje nadzór nad ich realizacją. Spółka świadczy na rzecz podmiotów Grupy WPIP wyspecjalizowane usługi wspólne, w szczególności w obszarach marketingu, zarządzania zasobami ludzkimi, finansów oraz compliance.

Sektor Construction
Sektor Construction obejmuje działalność w zakresie generalnego wykonawstwa i projektowania inwestycji budowlanych, w szczególności obiektów przemysłowych, magazynowych oraz innych obiektów kubaturowych. Działalność sektora prowadzona jest przez spółkę WPIP Construction sp. z o.o., która realizuje projekty dla klientów z różnych branż gospodarki, w tym m.in. branży motoryzacyjnej, chemicznej, farmaceutycznej i spożywczej.

Spółka specjalizuje się w prowadzeniu projektów w standardzie umożliwiającym uzyskanie certyfikacji środowiskowych budynków, w szczególności BREEAM, LEED oraz WELL. Decyzja o uzyskaniu certyfikacji podejmowana jest przez inwestora i uzależniona od wymagań projektu oraz dostępnego budżetu inwestycji.

Sektor Green Energy
Sektor Green Energy obejmuje działalność związaną z projektowaniem oraz realizacją inwestycji w obszarze odnawialnych źródeł energii, w szczególności instalacji fotowoltaicznych, magazynów energii, pomp ciepła oraz biogazowni realizowanych na rzecz klientów.

W 2025 roku ze struktury Grupy wyłączona została spółka WPIP Green Energy sp. z o.o., będąca właścicielem instalacji biogazowej. Po jej sprzedaży, model biznesowy sektora opiera się wyłącznie na dostarczaniu kompleksowych usług projektowych i wykonawczych dla inwestorów, bez prowadzenia i eksploatacji własnych instalacji wytwórczych.

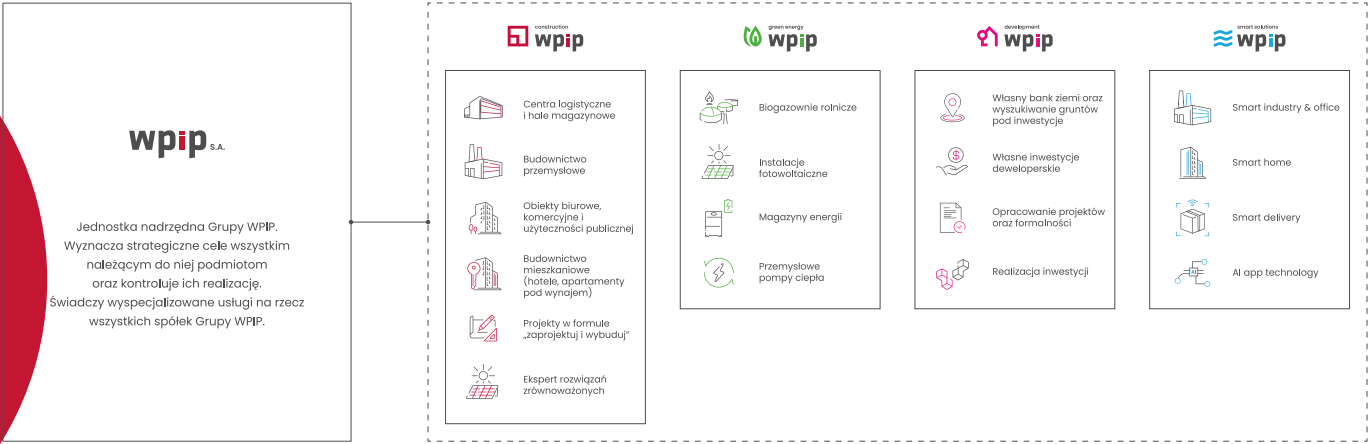
Sektor Development
Sektor Development obejmuje działalność inwestycyjną Grupy WPIP związaną z przygotowaniem oraz realizacją projektów deweloperskich. Działalność ta obejmuje m.in. przygotowanie koncepcji inwestycji, rozwój projektów budowlanych oraz zarządzanie procesem inwestycyjnym.

W 2025 roku spółka WPIP Development A sp. z o.o. została przekształcona w WPIP Logistics sp. z o.o., koncentrując działalność Grupy w tym obszarze na rozwoju nowoczesnych powierzchni magazynowych oraz logistycznych przeznaczonych na wynajem.

Sektor Smart Solutions
Sektor Smart Solutions obejmuje tworzenie i integrację rozwiązań z zakresu inteligentnego budownictwa w celu polepszenia jakości życia użytkowników obiektów i optymalnego wykorzystania zasobów, a także automatyzacji produkcji.

Zakres działalności obejmuje rozwiązania typu Smart Home, Smart Industry oraz Smart Office, w tym systemy automatyki budynkowej oraz systemy zarządzania energią.

ZAKRESEM
DZIAŁALNOŚCI
SPÓŁEK



Poniższa tabela przedstawia przychody Grupy WPIP osiągnięte w 2025 roku, w podziale na znaczące sektory zgodnie z klasyfikacją ESRS.

Przychody z podziałem na znaczące sektory ESRS	Przychody
Kwota przychodów ogółem	414 556 106,66 PLN
Budownictwo (CCE) – inżynieria budowlana	406 903 309,10 PLN
Usługi (SPS) – Usługi profesjonalne	7 652 797,56 PLN

Grupa WPIP nie osiąga przychodów z sektorów związanych z paliwami kopalnymi, produkcją chemikaliów, kontrowersyjnymi rodzajami broni ani produkcją wyrobów tytoniowych. Na dzień raportowy żaden z produktów ani usług Grupy nie był objęty ograniczeniami ani zakazami rynkowymi.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Łańcuch wartości Grupy WPIP obejmuje etapy związane z przygotowaniem, projektowaniem oraz realizacją inwestycji budowlanych i transformacji energetycznej. W procesie tym Grupa WPIP współpracuje z dostawcami materiałów budowlanych, komponentów technicznych oraz z wyspecjalizowanymi podwykonawcami branżowymi, którzy realizują poszczególne zakresy prac w ramach prowadzonych inwestycji.

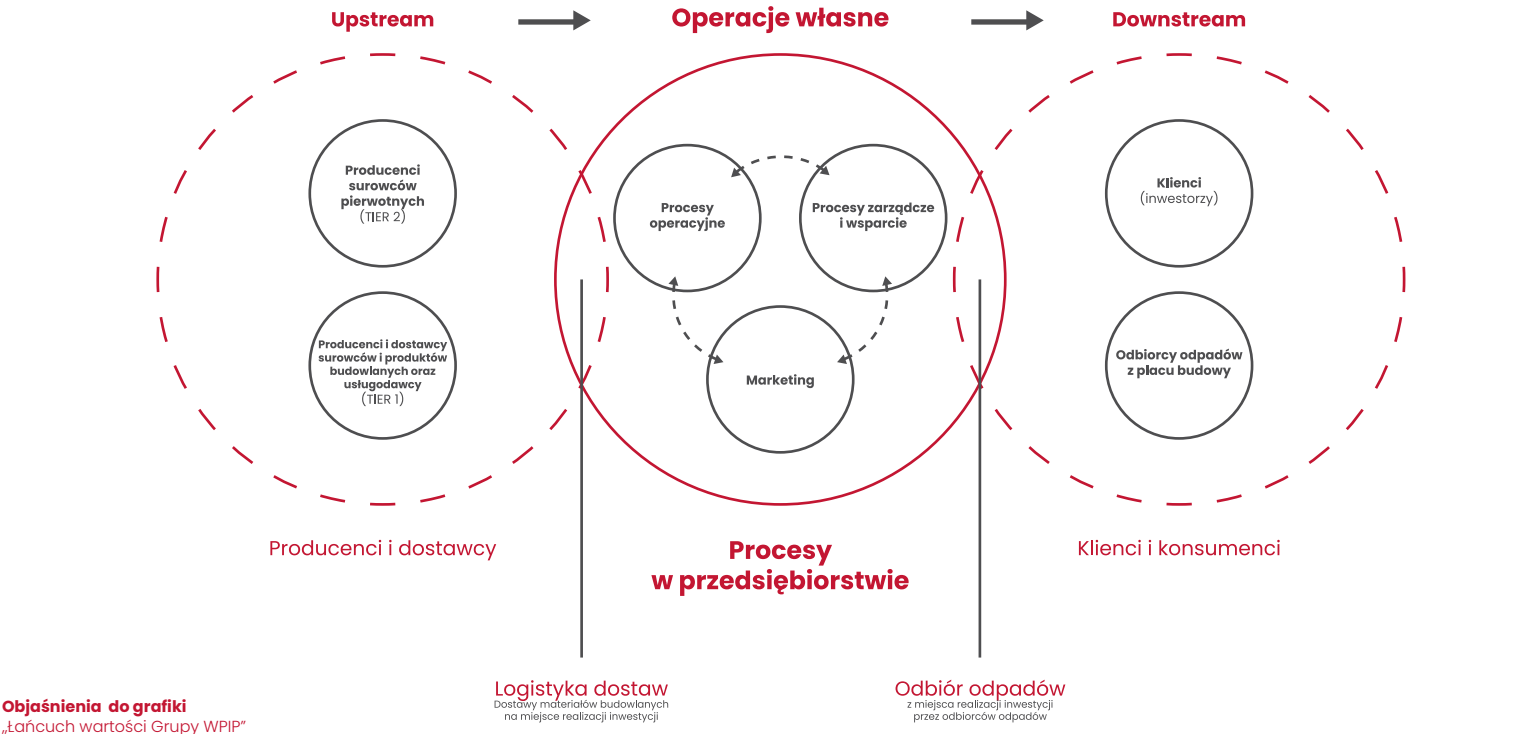
Na niższym szczeblu łańcucha wartości znajdują się klienci Grupy WPIP, w szczególności przedsiębiorstwa z sektorów przemysłowego, logistycznego, produkcyjnego oraz e-commerce, które wykorzystują zrealizowane obiekty i instalacje OZE w swojej działalności operacyjnej.

Mapowanie łańcucha wartości zostało przeprowadzone po raz pierwszy w 2024 roku w ramach prac nad analizą podwójnej istotności. W 2025 roku dokonano przeglądu przyjętego modelu łańcucha wartości oraz potwierdzono jego aktualność w odniesieniu do prowadzonej działalności operacyjnej Grupy WPIP.

Łańcuch wartości obejmuje trzy główne obszary:

- upstream – relacje z producentami surowców pierwotnych (TIER 2) oraz bezpośrednimi dostawcami materiałów budowlanych, komponentów i usługodawcami (TIER 1),
 - operacje własne – procesy operacyjne (np. przygotowanie i realizacja inwestycji) oraz procesy zarządcze i wspierające realizowane w spółkach Grupy,
 - downstream – relacje z klientami (inwestorami) oraz podmiotami odbierającymi odpady z placów budowy.
- Szczegółowy model łańcucha wartości wraz z mapą procesów przedstawia grafika.

Struktura łańcucha wartości stanowiła podstawę do identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z działalnością Grupy WPIP w ramach analizy podwójnej istotności przedstawionej w dalszej części raportu.



Objaśnienia do grafiki „Łańcuch wartości Grupy WPIP”

PRODUCENCI SUROWCÓW PIERWOTNYCH (TIER 2) do produkcji materiałów budowlanych (surowce i materiały pierwotne).

PRODUCENCI I DOSTAWCY SUROWCÓW I PRODUKTÓW BUDOWLANYCH ORAZ USŁUGODAWCY (TIER 1)

- Producenci i dostawcy materiałów budowlanych i surowców energetycznych oraz usługodawcy
- Materiały budowlane
- Surowce energetyczne (energia elektryczna, gaz, paliwa do pojazdów)
- Usługi niezbędne do funkcjonowania przedsiębiorstwa (systemy IT i telekomunikacja, usługi doradcze)

Procesy operacyjne:

- Sprzedaż usług (kompleksowa obsługa inwestora, nadzór nad przygotowaniem oferty, uzgodnienia warunków umowy)
- Ofertowanie i planowanie (przygotowywanie przedmiotu robót, kosztorysów oraz harmonogramów oraz dostarczanie ofert handlowych)
- Zakupy i logistyka (przygotowanie zapytań ofertowych, prowadzenie negocjacji i przygotowanie umów handlowych, weryfikacja dostawców i podwykonawców)
- Realizacja prac projektowych (opracowanie projektów budowlanych i wykonawczych, nadzór nad dokumentacją projektową oraz uzgodnienia i decyzje urzędowe)
- Realizacja prac budowlanych i wykonawczych (planowanie i koordynacja etapów realizacji inwestycji, kontrola budżetu i harmonogramu realizowanych projektów, nadzór nad podwykonawcami i dostawcami, obsługa zgłoszeń reklamacyjnych)

Procesy zarządcze i wsparcia:

- Zarząd (wyznaczanie celów strategicznych i kontrola ich realizacji)
- Finanse, księgowość i controlling (zarządzanie systemem księgowym i kontrolą płatności, przygotowanie bilansów i sprawozdań finansowych, wykonywanie obowiązków kontrolingowych)
- Zarządzanie zasobami ludzkimi (wdrażanie długoterminowej strategii zarządzania personelem i szkoleniami, prowadzenie procesów rekrutacyjnych, obsługa wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych)
- Biuro Zarządu (planowanie i przeprowadzanie audytów wewnętrznych, monitorowanie i przestrzeganie przepisów regulacyjnych oraz zarządzanie ryzykiem operacyjnym, nadzór nad systemem compliance, nadzór nad sprawozdawczością ESG, nadzór nad projektami rozwojowymi)
- Administracja (zarządzanie przepływem dokumentów wewnętrznych i zewnętrznych, zaopatrzenie biurowe, administrowanie nieruchomościami, flotą i narzędziami pracy, sprawozdawczość w zakresie odpadów i środowiska)
- Marketing (wsparcie sprzedaży w zakresie obsługi inwestora, przygotowanie strategii sprzedażowej, opracowanie i wdrożenie strategii marketingowej oraz pp, monitorowanie rynków oraz trendów, tworzenie i zarządzanie wizerunkiem marki, tworzenie kampanii reklamowych, komunikacja wewnętrzna, zarządzanie stronami internetowymi i mediami społecznościowymi)

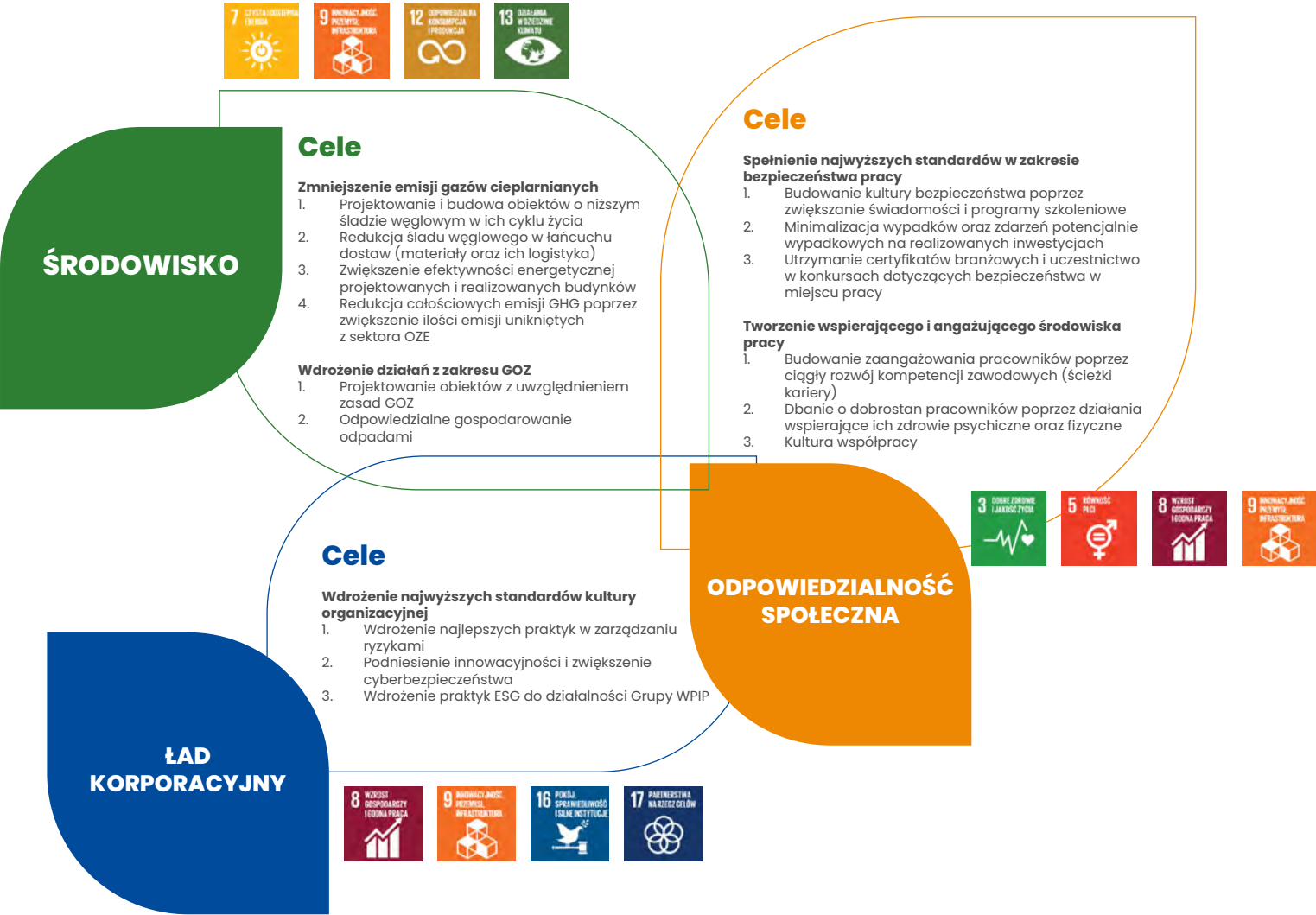
STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY WPIP

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP została opracowana w 2024 roku na podstawie analizy działalności organizacji, jej modelu biznesowego oraz łańcucha wartości. W procesie wykorzystano wyniki analizy podwójnej istotności oraz uwzględniono opinie interesariuszy, w tym pracowników, klientów i partnerów biznesowych, pozyskane podczas prowadzonych dialogów. Grupa WPIP określiła kluczowe kierunki działań oraz cele strategiczne w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego. Strategia została zatwierdzona przez Zarząd spółki WPIP S.A.

Podjęcie Grupy WPIP do zrównoważonego rozwoju wynika z charakteru prowadzonej działalności – realizowane inwestycje mają realny wpływ na środowisko naturalne, społeczności lokalne oraz warunki pracy osób zaangażowanych w proces budowlany. Strategia Grupy WPIP koncentruje się na ograniczaniu wpływu działalności na środowisko, zapewnieniu wysokich standardów bezpieczeństwa pracy oraz rozwoju transparentnych zasad zarządzania.

Realizacja strategii jest monitorowana w ramach wewnętrznych procesów zarządczych, a postępy w realizacji celów są analizowane przez Zarząd WPIP S.A. oraz odpowiednie jednostki organizacyjne. Strategia podlega okresowym przeglądom w celu dostosowania jej do zmian w otoczeniu regulacyjnym i rynkowym.

Cele strategii ESG





2.3.2 [SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa WPIP prowadzi bieżącą komunikację z kluczowymi interesariuszami, do których zalicza w szczególności pracowników, klientów, podwykonawców, dostawców, biura projektowe, środowisko naturalne oraz konkurencję. Celem tego dialogu jest poznanie oczekiwań interesariuszy oraz uwzględnianie ich w procesach zarządczych, w tym w analizie podwójnej istotności oraz w działaniach związanych ze zrównoważonym rozwojem. Dialog wspiera również budowanie długoterminowych relacji z pracownikami i partnerami biznesowymi.

Ostatni sformalizowany dialog został przeprowadzony w 2024 roku z wykorzystaniem ankiet oraz spotkań prowadzonych zgodnie ze standardem AA1000. W dialogu uczestniczyli przedstawiciele pracowników, klientów oraz kontrahentów (podwykonawców, dostawców i biur projektowych).

W 2025 roku Grupa WPIP dokonała przeglądu wyników przeprowadzonego dialogu. Na podstawie weryfikacji potwierdzono aktualność zidentyfikowanych grup interesariuszy, a także adekwatność ich oczekiwań względem prowadzonej działalności. Z tego względu w analizowanym roku nie prowadzono ponownego, sformalizowanego dialogu, a przegląd nie wykazał potrzeby aktualizacji przyjętych kierunków działania czy modelu biznesowego. Kolejna pełna weryfikacja analizy podwójnej istotności planowana jest w kolejnych latach raportowych lub w przypadku istotnych zmian w działalności Grupy.

Oprócz sformalizowanych dialogów prowadzonych na potrzeby analizy podwójnej istotności, Grupa WPIP zbiera opinie interesariuszy w ramach bieżącej współpracy operacyjnej, w szczególności podczas realizacji kontraktów, spotkań projektowych, badań satysfakcji pracowników oraz okresowych ocen pracowniczych.

• Pracownicy

Sposoby angażowania: intranet, mailingi informacyjne, strona www, portal wewnętrzny Baza Wiedzy, szkolenia i warsztaty, spotkania indywidualne, spotkania integracyjne, badania satysfakcji pracowników, okresowe oceny pracownicze, kanały do zgłaszania naruszeń, udział w procesie analizy podwójnej istotności.

• Klienci

Sposoby angażowania: bieżący kontakt w ramach realizacji kontraktów, spotkania indywidualne, materiały prasowe, udział w procesie analizy podwójnej istotności, badania satysfakcji, strona www, media społecznościowe.

• Dostawcy, podwykonawcy i biura projektowe

Sposoby angażowania: bieżący kontakt w ramach realizacji kontraktów, spotkania indywidualne, zapisy w umowach, udział w procesie analizy podwójnej istotności, ankiety ESG, strona www, media społecznościowe.

Interesy i opinie kluczowych interesariuszy, zidentyfikowane w ramach dialogu przeprowadzonego w 2024 roku, zostały uwzględnione w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027.

Zarząd jest na bieżąco informowany o opiniach interesariuszy, które są pozyskiwane w ramach codziennej współpracy i komunikacji z partnerami biznesowymi oraz pracownikami w ramach cyklicznych raportów.

2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa WPIP zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse (IRO) w ramach analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2024 roku. W 2025 roku organizacja dokonała przeglądu wyników analizy oraz potwierdziła ich aktualność w odniesieniu do prowadzonej działalności Grupy WPIP.

Zidentyfikowane IRO są bezpośrednio związane z modelem biznesowym Grupy WPIP, opartym na projektowaniu i realizacji inwestycji budowlanych we współpracy z szerokim łańcuchem dostaw materiałów budowlanych oraz podwykonawców. Koncentrują się one w dwóch głównych obszarach:

- Środowiskowym: obejmują emisje gazów cieplarnianych związane z produkcją i dostawami materiałów budowlanych oraz oddziaływanie inwestycji na środowisko naturalne. Jednocześnie Grupa wywiera w tym obszarze istotne oddziaływanie pozytywne, projektując obiekty o wysokiej efektywności energetycznej, które ograniczają zużycie zasobów w trakcie ich użytkowania.
- Społecznym: dotyczą przede wszystkim warunków oraz bezpieczeństwa pracy osób uczestniczących w procesie budowlanym (zarówno pracowników własnych, jak i podwykonawców), a także oddziaływania na społeczność lokalne.

Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse zostały zaakceptowane przez Zarząd WPIP S.A. oraz uwzględnione przy opracowaniu Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027. Stanowią one również jeden z elementów branych pod uwagę w procesach

decyzyjnych dotyczących rozwoju działalności oraz realizacji inwestycji.

W analizowanym okresie sprawozdawczym nie odnotowano istotnych skutków finansowych wynikających ze zmaterializowania zidentyfikowanych ryzyk i szans. Na obecnym etapie Grupa WPIP nie dokonuje ilościowego oszacowania potencjalnych skutków finansowych w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.

Perspektywy czasowe zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans zostały określone w ramach analizy podwójnej istotności i przedstawione w poniższej tabeli.

Szczegółowe informacje dotyczące sposobu zarządzania poszczególnymi wpływami, ryzykami i szansami zostały przedstawione w odpowiednich ujawnieniach tematycznych standardów ESRS.

W ramach prowadzonej analizy nie zidentyfikowano istotnych ryzyk fizycznych związanych z klimatem. Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa WPIP nie przeprowadziła szczegółowej analizy odporności swojej strategii i modelu biznesowego na zmiany klimatu. Analiza taka zostanie przeprowadzona w kolejnych okresach raportowych.

ESRS Standard	Podtemat	Rodzaj IRO	Krótki opis IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Planowane działania
EI – Zmiana klimatu	EI – łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko	Duże emisje CO ₂ związane z produkcją cementu i betonu stanowią istotne ryzyko regulacyjne (np. w regulacji CBAM) mogące prowadzić do wzrostu cen cementu i betonu i tym samym wzrostu kosztów operacyjnych dla przedsiębiorstwa i skurczenia marży.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	Bieżące monitorowanie sytuacji na rynku materiałów budowlanych oraz nawiązanie współpracy z dostawcami prowadzącymi działalność w sposób zrównoważony przy zachowaniu cen rynkowych.
		Negatywny wpływ	Produkcja materiałów budowlanych, zwłaszcza cementu, wiąże się ze spalaniem paliw na miejscu oraz procesów chemicznych. Prowadzi to do generowania znaczących bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych (GHG).	Upstream	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	W trakcie budowy wykorzystuje się wiele maszyn i narzędzi, które często działają na paliwa kopalne, takie jak spychacze, koparki, betoniarki itp. Spalanie tych paliw generuje emisje CO ₂ i innych szkodliwych gazów.	Upstream	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Produkcja betonu i prefabrykatów betonowych wiąże się z emisją CO ₂ głównie ze względu na obecność cementu – jego produkcja odpowiada za znaczną część śladu węglowego betonu i generuje ok. 7 – 8% globalnych emisji CO ₂ .	Upstream	Krótkoterminowa	Dotyczące tego cele zostały określone w ramach Strategii ESG na lata 2025-2027.
		Negatywny wpływ	Produkcja rur plastikowych wymaga dużych ilości surowców petrochemicznych, takich jak polichlorek winylu (PVC), polietylen (PE) czy polipropylen (PP), których produkcja jest energochłonna i znacznie przyczynia się do emisji gazów cieplarnianych.	Upstream	Krótkoterminowa	
		Negatywny wpływ	Produkcja stali i aluminium jest jednym z najbardziej energochłonnych procesów przemysłowych, co wiąże się z wysokimi emisjami dwutlenku węgla	Upstream	Krótkoterminowa	
		Pozytywny wpływ	Stal i aluminium pochodzące z recyklingu mają znacznie mniejszy ślad węglowy niż stal i aluminium produkowane z surowców pierwotnych. Zakup stali z recyklingu lub pochodzącej od dostawców z zaawansowanymi procesami odzysku materiałów może zmniejszyć negatywny wpływ na środowisko.	Upstream	Krótkoterminowa	Wprowadzenie procedury związanej ze zrównoważoną logistyką dostaw materiałów budowlanych na realizowane inwestycje.
		Negatywny wpływ	Przenoszenie kosztów wprowadzenia zmian wymaganych do pozytywnej oceny na podwykonawców: wymóg wykorzystania nowoczesnych maszyn i urządzeń zostanie wprowadzony do umów, przy utrzymaniu stawek.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	
		Pozytywny wpływ	Stosowanie betonu o niskiej emisyjności CO ₂ zbrojeń pochodzących z recyklingu (x-carb).	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	
		Pozytywny wpływ	Zminimalizowanie procesu dostaw, ekonomiczne podejście do logistyki towaru.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	Działania zostały uwzględnione w Strategii ESG Grupy WPIP na lata 2025-2027. Promowanie i zwiększanie świadomości Klientów poprzez organizację szkoleń i warsztatów dotyczących korzyści z OZE i zielonego budownictwa. Wprowadzenie do ofert propozycji rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną i przedstawienie klientowi ich wpływu na przyszłe koszty. Opracowanie wewnętrznego standardu zawierającego wytyczne w zakresie wpływu projektowanych rozwiązań i stosowanych materiałów na efektywność energetyczną budynków.
		Negatywny wpływ	Materiały budowlane często muszą być transportowane na duże odległości od miejsca produkcji do miejsca budowy. W przypadku długich tras, transport drogowy, lotniczy lub morski może generować znaczne ilości CO ₂ i innych gazów cieplarnianych.	Upstream	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Budynki i hale mogą generować znaczne emisje CO ₂ i zużywać dużo energii w procesie użytkowania, zwłaszcza jeśli nie są zaprojektowane z uwzględnieniem energooszczędnych technologii, takich jak izolacja termiczna, oświetlenie LED czy systemy zarządzania energią.	Downstream, Operacje własne	Długoterminowa	
		Szansa	Optymalizowanie procesu budowlanego (m.in. pod kątem wydajności energetycznej) przyniesie oszczędności finansowe oraz skrócenie przebiegu prac budowlanych.	Operacje własne	Średnioterminowa	Grupa WPIP planuje wykorzystać szansę poprzez rozwój segmentu WPIP Green Energy, dzięki czemu będzie mogła wspierać swoich Klientów w dążeniu do łagodzenia zmian klimatu oferując im rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój ich biznesu oraz profesjonalne doradztwo w tym obszarze.
		Szansa	Działalność spółki WPIP Green Energy wspiera dążenie do łagodzenia zmian klimatu.	Operacje własne	Długoterminowa	
		Szansa	Przekonanie inwestorów do inwestowania w nowoczesne rozwiązania związane ze środowiskiem i zmiana klimatu, które na ogół są rozwiązaniami droższymi.	Downstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	
EI – Zmiana klimatu	EI – Przystosowanie do zmiany klimatu	Ryzyko	Ze względu na wysoki profil emisji gazów cieplarnianych produkcja stali podlega szeregowi regulacji, w tym regulacji CBAM (dla stali sprowadzanej spoza UE). W związku z rozwojem regulacji i opłat emisyjnych dla stali należy spodziewać się wzrostu kosztów stali, co może mieć istotny wpływ na koszty i marżę osiąganą przez przedsiębiorstwo.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	Bieżące monitorowanie sytuacji na rynku materiałów budowlanych oraz nawiązanie współpracy z dostawcami prowadzącymi działalność w sposób zrównoważony przy zachowaniu cen rynkowych.
		Ryzyko	Brak optymalnego zarządzania efektywnością energetyczną, poleganie na niezrównoważonych źródłach energii oraz brak inwestycji w alternatywne i odnawialne źródła energii może negatywnie wpłynąć na wyniki spółki pod względem reputacji i sytuacji konkurencyjnej. To może prowadzić do utraty szans biznesowych i zaufania inwestorów i ostatecznie wpłynąć na obniżenie przychodów i utratę rynku.	Operacje własne	Długoterminowa	Grupa WPIP planuje dywersyfikację źródeł energii zasilających siedzibę spółki. Do 2025 roku 100% energii wykorzystywanej na zasilanie siedziby WPIP będzie pochodziło z OZE – własna instalacja PV będzie pokrywała 50% zapotrzebowania biurowca na energię, natomiast pozostała część będzie potwierdzona gwarancją pochodzenia.
	EI – Energia	Szansa	Dywersyfikacja źródeł energii zabezpiecza przed zakłóceniami w dostawie i fluktuacjami cen. Przedsiębiorstwo może eksplorować pozyskanie nowych źródeł energii w celu optymalizacji kosztów i wzrostu wydajności.	Operacje własne	Długoterminowa	
		Szansa	Inwestycje w badania i rozwój nad innowacyjnymi rozwiązaniami energetycznymi dla budynków oraz nawiązywanie partnerstw z dostawcami technologii i instytucjami badawczymi może przyspieszyć innowacje i odblokować nowe możliwości biznesowe dla przedsiębiorstwa.	Operacje własne	Długoterminowa	Grupa WPIP planuje wykorzystać szansę poprzez rozwój segmentu WPIP Green Energy, dzięki czemu będzie mogła wspierać swoich Klientów w dążeniu do łagodzenia zmian klimatu oferując im rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój ich biznesu oraz profesjonalne doradztwo w tym obszarze.
		Ryzyko	Koszty zakupionych paliw i energii elektrycznej stanowią znaczną część ogólnych kosztów produkcji w branży materiałów budowlanych. Zmiany cen energii lub zmiany regulacyjne dotyczące efektywności energetycznej mogą wpłynąć na rentowność i konkurencyjność podmiotów w łańcuchu dostaw przedsiębiorstwa i tym samym wpłynąć na wzrost kosztów pozyskania tych materiałów.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	
		Pozytywny wpływ	Okna aluminiowe i konstrukcje aluminiowo-szklane mogą znacząco wpłynąć na efektywność energetyczną budynków. Wysokiej jakości materiały mogą poprawić izolację termiczną, co przekłada się na zmniejszenie zużycia energii na ogrzewanie i chłodzenie.	Downstream	Długoterminowa	Bieżące monitorowanie sytuacji na rynku materiałów budowlanych oraz nawiązanie współpracy z dostawcami prowadzącymi działalność w sposób zrównoważony przy zachowaniu cen rynkowych.
		Negatywny wpływ	Produkcja materiałów budowlanych w porównaniu z innymi branżami pozostaje względnie obciążona węglem, którego operacje generują znaczce bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (GHG) lub CO ₂ . Procesy produkcyjne materiałów budowlanych są energochłonne, a wiele zakładów przemysłowych nadal opiera się głównie na tradycyjnych źródłach energii, takich jak węgiel.	Upstream	Średnioterminowa	

ESRS Standard	Podtemat	Rodzaj IRO	Krótki opis IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Planowane działania
E2 – Zanieczyszczenie	E2 – Zanieczyszczenia powietrza	Negatywny wpływ	Proces produkcji chemii budowlanej może generować lotne związki organiczne (LZO) oraz emisje zanieczyszczeń do atmosfery, wód i gleb.	Upstream	Średnioterminowa	Grupa WPIP w ramach swojej strategii planuje podejmować współpracę z dostawcami i podwykonawcami prowadzącymi działalność w sposób zrównoważony. Cele zostały określone w ramach Strategii ESG na lata 2025–2027.
		Negatywny wpływ	Wytwarzanie plastikowych produktów może prowadzić do emisji szkodliwych substancji chemicznych, takich jak chlorowodor (HCl) podczas produkcji PVC, co zanieczyszcza powietrze, wodę i glebę.	Upstream	Średnioterminowa	
	E2 – Zanieczyszczenia gleby	Negatywny wpływ	Produkcja paneli fotowoltaicznych wymaga znacznych ilości surowców, takich jak krzem, srebro, aluminium, miedź i szkło. Wydobycie i przetwarzanie tych materiałów mogą mieć negatywny wpływ na środowisko, jeśli nie są prowadzone w sposób zrównoważony.	Upstream	Średnioterminowa	
	E2 – Zanieczyszczenia wody	Negatywny wpływ	Produkcja prefabrykatów betonowych i wyrobów betonowych wymaga dużych ilości surowców, takich jak piasek, kruszywa i cement, a w przypadku płyt gipsowo-kartonowych – gips. Wydobycie i przetwarzanie tych surowców mogą prowadzić do degradacji środowiska, w tym erozji gleby, zanieczyszczenia wód i zniszczenia ekosystemów u producentów w łańcuchu wartości.	Upstream	Średnioterminowa	
E3 – Woda i zasoby morskie	E3 – Woda	Negatywny wpływ	Produkcja betonu i prefabrykatów betonowych jest bardzo wodochłonna. W regionach o ograniczonych zasobach wodnych, duże zapotrzebowanie na wodę może prowadzić do konfliktów o zasoby i wpływać na dostępność wody dla lokalnych społeczności.	Upstream	Średnioterminowa	Grupa WPIP w ramach swojej strategii planuje podejmować współpracę z dostawcami i podwykonawcami prowadzącymi działalność w sposób zrównoważony. Cele zostały określone w ramach Strategii ESG na lata 2025–2027.
		Negatywny wpływ	Produkcja stali wymaga znacznych ilości wody i energii, co może wpływać na lokalne zasoby naturalne. Wybór dostawców, którzy efektywnie zarządzają zasobami, może zmniejszyć ten wpływ.	Upstream	Średnioterminowa	
E4 – Różnorodność biologiczna i ekosystemy	E4 – Oddziaływanie na stan gatunków	Negatywny wpływ	Trwale zmiany krajobrazu mogą prowadzić do utraty naturalnych siedlisk i zniszczenia ekosystemów, co skutkuje długoterminowymi konsekwencjami środowiskowymi. Negatywne zmiany krajobrazu mogą obniżyć wartość terenów i zwiększyć koszty związane z rekultywacją.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	Grupa WPIP realizuje wszystkie inwestycje budowlane na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz wymaganych pozwoleń administracyjnych. Działania te prowadzone są zgodnie z wewnętrznymi procedurami wynikającymi z funkcjonującego w organizacji systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001, co pozwala na monitorowanie i minimalizowanie potencjalnego wpływu inwestycji na środowisko naturalne.
	E4 – Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Negatywny wpływ	Usunięcie roślinności i wierzchniej warstwy gleby prowadzi do degradacji siedlisk naturalnych, co może powodować negatywne reakcje ze strony społeczności lokalnych i organizacji ekologicznych.	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	
		Negatywny wpływ	Budowa infrastruktury, takiej jak drogi, mosty czy budynki, nieraz wymaga usunięcia istniejących siedlisk naturalnych, co prowadzi do utraty różnorodności biologicznej oraz zniszczenia środowiska życia dla wielu gatunków.	Operacje własne, Upstream	Długoterminowa	
	E4 – Oddziaływanie na zasięg i stan ekosystemów	Negatywny wpływ	Niekontrolowane lub nieodpowiedzialne pozyskiwanie drewna może prowadzić do wylesiania, utraty bioróżnorodności, degradacji gleb oraz negatywnego wpływu na klimat.	Upstream	Długoterminowa	
		Negatywny wpływ	Roboty ziemne mogą wpływać na lokalny ekosystem, w tym na faunę i florę.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	Brak zaplanowanych działań.
		Negatywny wpływ	Zajmowanie dużych obszarów na cele budowy hal magazynowych może prowadzić do utraty siedlisk naturalnych, co wpływa na lokalną bioróżnorodność. Szczególnie dotyczy to terenów zielonych, które są przekształcane w powierzchnie przemysłowe.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	
		Negatywny wpływ	Proces budowy wymaga wykorzystania dużych ilości surowców naturalnych, takich jak drewno, kamień, piasek, żwir, cement, stal i inne materiały budowlane. Wydobycie tych surowców często prowadzi do niszczenia ekosystemów naturalnych, wycinania lasów, degradacji gleby i erozji terenu.	Upstream	Długoterminowa	
	E4 – Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależność od nich	Pozytywny wpływ	Materiały budowlane często muszą być transportowane na duże odległości od miejsca produkcji do miejsca budowy. W przypadku długich tras, transport drogowy, lotniczy lub morski może generować znaczne ilości CO ₂ i innych gazów cieplarnianych.	Upstream	Średnioterminowa	Planowane wprowadzenie procedury związanej ze zrównoważoną logistyką dostaw materiałów budowlanych na realizowane inwestycje.
E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym	E5 – Odpady	Pozytywny wpływ	Na etapie projektu WPIP Construction jako Generalny Wykonawca może projektować rozwiązania GOZ.	Operacje własne, Downstream	Długoterminowa	Jednym z celów Strategii ESG Grupy WPIP jest posiadanie eksperckiej wiedzy w zakresie projektowania i realizowania obiektów o możliwie najmniejszym wpływie na środowisko naturalne.
		Pozytywny wpływ	Odpowiednia segregacja odpadów na budowach.	Upstream, Operacje własne	Długoterminowa	Obszar ten został uwzględniony w Strategii ESG. Certyfikowany system zarządzania środowiskiem wg ISO 14001 wspiera organizację w realizacji wyznaczonych celów.
		Pozytywny wpływ	Zakup produktów pakowanych w ekologiczne opakowania.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	Brak zaplanowanych działań.
		Szansa	Przedsiębiorstwo może zbadać możliwość odzyskiwania cennych zasobów z odpadów generowanych w procesie budowlanym poprzez wdrożenie gospodarki obiegu zamkniętego. Poprzez wdrażanie technologii odzyskiwania zasobów i wykorzystania produktów ubocznych we własnych operacjach, przedsiębiorstwo może zminimalizować ilość odpadów i generować dodatkowe źródła przychodów.	Operacje własne	Długoterminowa	Grupa WPIP planuje wykorzystać szansę poprzez wdrożenie zasad projektowania i budowania zrównoważonego, zgodnego z Taksąonomią UE oraz określenie kluczowych obszarów, w których można zwiększyć poziom panownego użycia, recyklingu i odzysku wykorzystywanych materiałów.
	E5 – Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	Pozytywny wpływ	Wykorzystanie wody deszczowej do podlewania roślin w siedzibie WPIP.	Operacje własne	Długoterminowa	Działanie realizowane w siedzibie Grupy WPIP.
		Pozytywny wpływ	Wykorzystanie surowców wtórnych do produkcji nowych materiałów budowlanych zmniejsza koszty produkcji oraz obciążenie środowiska. Promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym pozwala na bardziej efektywne wykorzystanie zasobów, co jest korzystne zarówno ekonomicznie, jak i ekologicznie.	Upstream, Operacje własne, Downstream	Średnioterminowa	Brak zaplanowanych działań.

ESRS Standard	Podtemat	Rodzaj IRO	Krótki opis IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Planowane działania
S1 – Właśni pracownicy	S1 – Warunki pracy	Negatywny wpływ	Placa nieadekwatna do zajmowanego stanowiska i ponoszonej odpowiedzialności. Brak dodatkowych benefitów za pracę w nadgodzinach. Zaburzenie work-life balance.	Operacje własne	Średnioterminowa	Weryfikacja siatki płac oraz systemu motywacyjnego. Realne oszacowanie zasobów na etapie planowania inwestycji i dostosowanie do wymagań projektu w celu minimalizowania pracy w godzinach nadliczbowych i zwiększenie work-life balance. Promowanie kultury organizacyjnej, w której zdrowie i bezpieczeństwo są integralnymi elementami działalności przedsiębiorstwa. Organizacja corocznych badań lekarskich obejmujących kluczowe aspekty zdrowia fizycznego pracowników.
		Negatywny wpływ	Szybkie tempo projektów może powodować pracę w nadgodzinach.	Operacje własne	Średnioterminowa	Wprowadzenie zaawansowanych narzędzi do planowania projektów, które pozwalają na realistyczne oszacowanie zasobów i czasu potrzebnego do realizacji zadań. Dostosowanie zasobów. Organizacja szkolenia dot. metod radzenia sobie ze stresem.
		Negatywny wpływ	Przeciążanie pracowników – zbyt małe zasoby ludzkie w stosunku do realizowanych projektów, które przekładają się na godziny pracy.	Operacje własne	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Stres związany z pracą oraz napięte harmonogramy budowlane wpływają na kadrę pracowniczą.	Operacje własne	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Praca z ciężkim sprzętem wiąże się z wysokim ryzykiem poważnych wypadków i urazów, co może naruszać prawo pracowników do bezpiecznych warunków pracy.	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	Ustalenie programów szkoleniowych z obszaru BHP z uwzględnieniem bieżących potrzeb pracowników oraz specyfiki realizowanych kontraktów. Udział w konkursach organizowanych przez PIP (np. Buduj bezpiecznie) w każdym roku. Utrzymanie certyfikacji grupowej ISO 45001.
		Negatywny wpływ	Używanie ciężkiego sprzętu i ekspozycja na zagrożenia, takie jak wdychanie pyłów, może prowadzić do wypadków i śmiertelnych zdarzeń wśród pracowników i kontrahentów.	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	
		Pozytywny wpływ	Spółka realizuje procedury związane z bezpieczeństwem na budowie – w porównaniu do konkurencyjnych podmiotów z branży działania WPIP realizowane są na wysokim poziomie.	Operacje własne, Upstream	Średnioterminowa	
		Ryzyko	Utrudniona komunikacja wewnętrzna.	Operacje własne	Krótkoterminowa	Ustanowienie zasad komunikacji wewnętrznej w celu usprawnienia przepływu informacji oraz zwiększenie wykorzystania intranetu pracowniczego (EMPLO).
		Szansa	Wzrost lojalności pracowników w wyniku przestrzegania przez WPIP praw pracowniczych i zapewniania dogodnych warunków pracy.	Operacje własne	Średnioterminowa	Grupa WPIP w swoich celach przyjęła likwidację luki płacowej. Organizacja planuje wdrożenie mechanizmów promujących różnorodność i integrację w miejscu pracy oraz podpisanie Karty Różnorodności (Diversity Charter) Corocznie planowane są szkolenia rozwojowe dostosowane do potrzeb organizacji oraz uwzględniające indywidualne potrzeby pracowników. Działania Grupy WPIP skupiają się na promowaniu kultury organizacyjnej, w której zdrowie i bezpieczeństwo są integralnymi elementami działalności spółki oraz organizację corocznych badań lekarskich obejmujących kluczowe aspekty zdrowia fizycznego pracowników.
	S1 – Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Pozytywny wpływ	Oferowanie kompleksowych programów szkoleniowych, rozwojowych i edukacyjnych w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa może zwiększyć świadomość pracowników i ich przestrzeganie, prowadząc do bezpieczniejszego środowiska pracy i potencjalnego zmniejszenia liczby wypadków i chorób.	Operacje własne	Średnioterminowa	
S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	S2 – Warunki pracy	Negatywny wpływ	Brak wdrożenia kultury opartej o ochronę zdrowia i zapewnienie bezpieczeństwa pracowników może prowadzić do nieprzestrzegania standardów bezpieczeństwa, zwiększając ryzyko wypadków.	Operacje własne, Upstream	Średnioterminowa	Coroczna organizacja programu „Tydzień bezpieczeństwa”, którego celem jest podniesienie kompetencji pracowników i podwykonawców w zakresie bezpieczeństwa na budowie. Udział w konkursach organizowanych przez PIP (np. Buduj bezpiecznie) w każdym roku. Utrzymanie certyfikacji grupowej ISO 45001. Bieżące monitorowanie procedur z obszaru BHP oraz ich aktualizacja.
		Pozytywny wpływ	Inwestowanie w innowacyjne technologie i praktyki bezpieczeństwa, takie jak zaawansowany sprzęt ochrony osobistej (PPE), zautomatyzowane systemy bezpieczeństwa czy rozwiązania monitorujące w czasie rzeczywistym, może poprawić bezpieczeństwo i produktywność pracowników.	Operacje własne, Upstream	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Urazy, choroby i wypadki śmiertelne mają poważne negatywne skutki zdrowotne dla pracowników, wpływając na ich zdolność do pracy oraz ogólne zdrowie.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	
		Pozytywny wpływ	Wdrożenie silnej kultury bezpieczeństwa oraz skutecznej polityki BHP może znacząco zmniejszyć ryzyko wypadków i urazów w miejscu pracy. To prowadzi do poprawy morale pracowników, zwiększenia ich produktywności oraz zmniejszenia kosztów związanych z absencjami i odszkodowaniami.	Operacje własne, Upstream	Średnioterminowa	
		Negatywny wpływ	Wysoki wskaźnik śmiertelności w branży budowlanej jest poważnym problemem, naruszającym fundamentalne prawo do życia.	Upstream, Operacje własne	Średnioterminowa	
		Szansa	Priorytetowe traktowanie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników może stworzyć pozytywne środowisko pracy, zwiększyć zadowolenie pracowników i poprawić wskaźniki retencji, co przyczyni się do większej stabilności kadrowej i stabilniejszych przychodów.	Operacje własne	Średnioterminowa	
S3 – Dotknięte społeczności	S3 – Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Ryzyko	Zwiększony ruch drogowy, hałas oraz zmiany w krajobrazie mogą prowadzić do protestów społeczności lokalnych skutkujących wstrzymaniem prac budowlanych i stratami finansowymi przedsiębiorstwa.	Upstream, Operacje własne	Krótkoterminowa	Grupa WPIP planuje opracować wewnętrzne standardy, dzięki którym będzie mogła minimalizować swój negatywny wpływ na lokalne społeczności.
G1 – Prowadzenie działalności gospodarczej	G1 – Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Szansa	Inwestowanie w zrównoważone innowacje produktowe wspiera długoterminowy wzrost i konkurencyjność spółki. Poprawia to relacje z interesariuszami oraz buduje reputację WPIP jako lidera w dziedzinie zrównoważonego budownictwa, co może przyciągać nowych klientów i inwestorów.	Operacje własne	Długoterminowa	Organizacja planuje wykorzystać szansę poprzez realizację założonej strategii biznesowej rozwoju Grupy WPIP w sektorze Smart Solutions.
	G1 – Kultura korporacyjna	Ryzyko	Wprowadzenie nowych technologii może napotkać opór wewnętrzny i zewnętrzny. Może to prowadzić do trudności w adaptacji i wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań, co z kolei może wpływać na efektywność operacyjną i reputację spółki.	Operacje własne	Średnioterminowa	Grupa WPIP planuje minimalizować ryzyko poprzez odpowiednie planowanie procesów wdrażaniowych w organizacji a także prowadzenie transparentnych działań komunikacyjnych z pracownikami, dając im możliwość swobodnej wypowiedzi.
		Pozytywny wpływ	WPIP blisko współpracuje z klientami, dając im wgląd w niezbędne informacje dotyczące przebiegu projektów. Budowa dobrej relacji z klientami i reputacji marki.	Operacje własne, Downstream	Długoterminowa	Grupa WPIP planuje wspierać klientów w dążeniu do łagodzenia zmian klimatu oferując im rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój ich biznesu oraz profesjonalne doradztwo w tym obszarze.
	G1 – Ochrona sygnalistów	Pozytywny wpływ	Spółka posiada system compliance umożliwiający zgłaszanie nieprawidłowości.	Operacje własne	Krótkoterminowa	Grupa WPIP planuje utrzymywać i na bieżąco aktualizować procedury wewnętrzne z obszaru Compliance.

2.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami

2.4.1 [IRO-1] Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Grupa WPIP przeprowadziła w 2024 roku wieloetapowy proces identyfikacji kluczowych wpływów, ryzyk i szans (IRO) oraz oceny ich istotności. Proces obejmował analizę zagadnień wynikających z działalności Grupy WPIP, jej łańcucha wartości oraz dialogu z interesariuszami. Analiza została przeprowadzona zgodnie z wytycznymi ESRS z wykorzystaniem jakościowej i ilościowej oceny wpływów, ryzyk i szans.

W pierwszym etapie opracowano długą listę potencjalnych IRO, uwzględniając specyfikę działalności Grupy WPIP, analizę operacji własnych, relacje z partnerami w łańcuchu wartości oraz informacje pozyskane w ramach dialogu z interesariuszami. W procesie identyfikacji uwzględniono również standard sektorowy SASB – Construction Materials Industry Standard Version 2023-12, który został wykorzystany jako punkt odniesienia przy identyfikacji dodatkowych wpływów, ryzyk i szans charakterystycznych dla branży budowlanej.

Dla każdego zidentyfikowanego IRO określono temat i podtemat ESRS, charakter i status wpływu, jego przyczynę, miejsce w łańcuchu wartości, horyzont czasowy, powiązanie z prawami człowieka oraz ocenę istotności wpływu i istotności finansowej. Wszystkie zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse zostały przeanalizowane

z uwzględnieniem ich lokalizacji w operacjach własnych Grupy WPIP oraz w jej łańcuchu wartości.

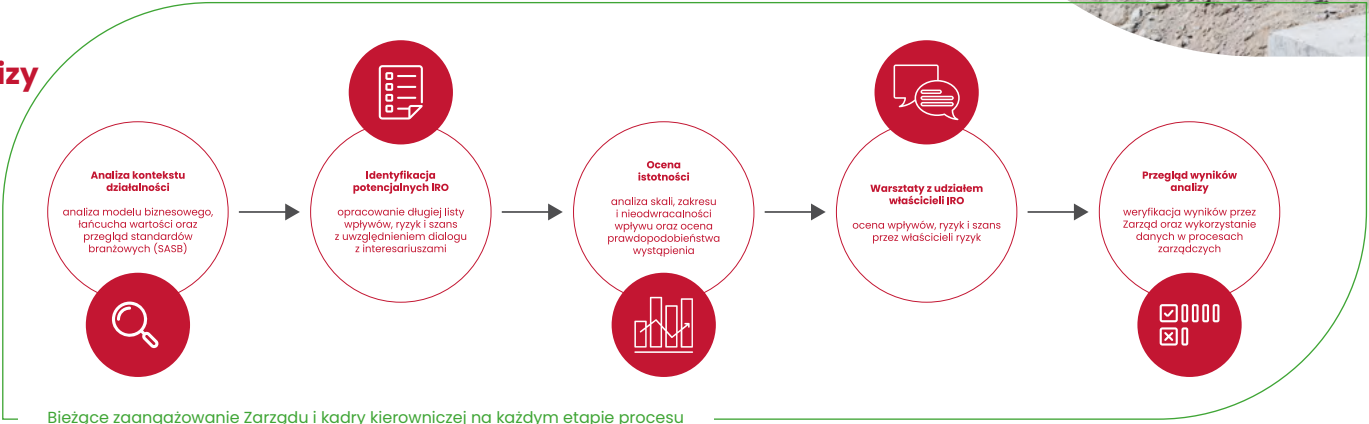
Ocena istotności wpływu obejmowała analizę skali, zakresu, nieodwracalności oraz prawdopodobieństwa jego wystąpienia. Ocena istotności finansowej obejmowała analizę prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyk i szans oraz ich potencjalnych skutków finansowych. Proces oceny był wspierany kwestionariuszem jakościowo-ilościowym wypełnianym przez właścicieli poszczególnych IRO.

W procesie uczestniczyła kadra kierownicza Grupy WPIP, wykorzystując do oceny swoją wiedzę specjalistyczną i operacyjną. Poszczególni przedstawiciele kadry kierowniczej analizowali wpływy, ryzyka i szanse w zakresie odpowiadającym ich obszarom odpowiedzialności i działalności operacyjnej. Proces obejmował również konsultacje z interesariuszami prowadzone w formie spotkań oraz ankiet elektronicznych.

Zidentyfikowane kluczowe wpływy, ryzyka i szanse stanowiły podstawę opracowania Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025-2027. W 2025 roku Grupa WPIP przeprowadziła przegląd wyników analizy podwójnej istotności z 2024 roku. Przegląd nie wykazał konieczności wprowadzenia istotnych zmian w zidentyfikowanych wpływach, ryzykach i szansach. Grupa WPIP planuje prowadzić okresową aktualizację analizy podwójnej istotności w kolejnych latach raportowych lub w przypadku istotnych zmian w działalności organizacji.



Proces analizy podwójnej istotności



Nazwa standardu	Znacznik DR	Wymóg ujawnieniowy	Strona	Podrozdział
ESRS 2	BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju		2.1.1
	BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności		2.1.2
	GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych		2.2.1
	GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem		2.2.2
	GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt		2.2.3
	GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności		2.2.4
	GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju		2.2.5
	SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości		2.3.1
	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron		2.3.2
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym		2.3.3
	IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans		2.4.1
	IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju		2.4.2
E1 – Zmiany klimatu	E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu		3.1.1
	E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej		3.1.2
	E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej		3.1.3
	E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej		3.1.4
	E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny		3.1.5
E2 – Zanieczyszczenie	E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych		3.1.6
	E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem		3.2.1
	E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem		3.2.2
	E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem		3.2.3
E3 – Woda i zasoby morskie	E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi		3.3.1
	E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi		3.3.2
	E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi		3.3.3
	E3-4	Zużycie wody		3.3.4
E5 – Wykorzystanie zasobów i GOZ	E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym		3.4.1
	E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym		3.4.2
	E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym		3.4.3
	E5-4	Zasoby wprowadzane		3.4.4
	E5-5	Zasoby odprowadzane		3.4.5
SI – Własne zasoby pracownicze	SI-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi		4.1.1
	SI-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów		4.1.2
	SI-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze		4.1.3
	SI-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań		4.1.4
	SI-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami		4.1.5
	SI-6	Charakterystyka pracowników jednostki		4.1.6
	SI-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki		4.1.7
	SI-9	Mierniki różnorodności		4.1.8
	SI-10	Adekwatna płaca		4.1.9
	SI-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności		4.1.10
	SI-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy		4.1.11
	SI-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym		4.1.12
	SI-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)		4.1.13
	SI-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka		4.1.14
GI – Postępowanie w biznesie	GI-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna		5.1.1
	GI-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami		5.1.2
	GI-6	Praktyki płatnicze		5.1.3

03

Informacje o środowisku

- 3.1 Zmiana klimatu
- 3.2 Zanieczyszczenie
- 3.3 Woda i zasoby morskie
- 3.4 Wykorzystanie zasobów
oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

3.1 ESRS EI: Zmiana klimatu

Działalność Grupy WPIP wiąże się z oddziaływaniem na środowisko, w szczególności poprzez zużycie energii, emisję gazów cieplarnianych oraz wykorzystanie materiałów budowlanych. Grupa konsekwentnie rozwija podejście do zarządzania tymi obszarami, koncentrując się na ograniczaniu wpływu środowiskowego zarówno w ramach własnych operacji, jak i w łańcuchu wartości, w szczególności w obszarze produkcji materiałów budowlanych oraz współpracy z podwykonawcami.

3.1.1 [EI-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa WPIP nie posiada formalnego planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu. Grupa znajduje się na wczesnym etapie zarządzania danymi klimatycznymi – w 2024 roku po raz pierwszy obliczono emisję gazów cieplarnianych w Zakresie 1 i 2. Ze względu na ograniczoną dostępność danych dotyczących emisji w całym łańcuchu wartości nie opracowano dotychczas planu przejścia zgodnego z założeniem ograniczenia globalnego ocieplenia do poziomu 1,5°C.

Obecnie Grupa WPIP koncentruje się na rozwijaniu systemu monitorowania emisji gazów cieplarnianych oraz realizacji działań określonych w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027. W kolejnych latach Grupa będzie rozwijać podejście do zarządzania emisjami gazów cieplarnianych, w tym analizować możliwość opracowania planu przejścia.

Na dzień sporządzenia raportu Grupa WPIP nie przeprowadziła analizy odporności swojej strategii i modelu biznesowego na scenariusze klimatyczne.

3.1.2 [EI-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Podejście Grupy WPIP do łagodzenia zmian klimatu określone jest w politykach i procedurach środowiskowych, które odnoszą się do istotnych wpływów, ryzyk i szans. Celem przyjętych polityk jest ograniczanie wpływu działalności Grupy WPIP na środowisko naturalne, w szczególności w obszarze emisji gazów cieplarnianych, zużycia energii oraz efektywności energetycznej realizowanych inwestycji.

Dokumentem regulującym podejście Grupy WPIP do kwestii środowiskowych jest Polityka Środowiskowa. Wdrażanie jej założeń wspierane jest przez system zarządzania środowiskowego zgodny z międzynarodową normą ISO 14001.

Polityka Środowiskowa określa ogólne zasady prowadzenia działalności z uwzględnieniem ochrony środowiska naturalnego, w szczególności poprzez:

- racjonalne gospodarowanie surowcami, materiałami, energią i wodą,
- ograniczanie ilości powstających odpadów oraz minimalizowanie ich wpływu na środowisko,
- stosowanie technologii i rozwiązań projektowych sprzyjających ograniczaniu wpływu inwestycji budowlanych na środowisko,
- współpracę z dostawcami i podwykonawcami prowadzącymi działalność z poszanowaniem środowiska naturalnego,
- podnoszenie świadomości środowiskowej pracowników oraz partnerów biznesowych.

Kwestie środowiskowe oraz klimatyczne w łańcuchu wartości Grupy WPIP adresowane są w Kodeksie postępowania dla podwykonawców. Dokument definiuje wymagania środowiskowe wobec dostawców i podwykonawców, m.in. zobowiązanie do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska, ograniczania zużycia zasobów naturalnych oraz podejmowania działań mających na celu zmniejszanie negatywnego wpływu działalności na środowisko, w tym w zakresie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych.

W Grupie WPIP funkcjonują wewnętrzne wytyczne projektowe i realizacyjne dla inwestycji budowlanych, aby utrzymać ich zgodność z wymaganiami Taksonomii UE. Dokument zawiera wytyczne dotyczące rozwiązań technicznych i projektowych, które przyczyniają się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych. Opracowanie ma charakter operacyjny i stanowi wsparcie dla zespołów projektowych, sprzedażowych oraz realizacyjnych.

Od 2025 roku działania Grupy WPIP w obszarze środowiskowym i klimatycznym wspierane są przez Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027, która wyznacza kierunki rozwoju organizacji w obszarze zrównoważonego budownictwa oraz zarządzania wpływem środowiskowym działalności.

Polityki Grupy WPIP odnoszą się do następujących obszarów:

Łagodzenie zmiany klimatu

Polityka Środowiskowa oraz wymagania środowiskowe wobec dostawców i podwykonawców wspierają ograniczenie emisji gazów cieplarnianych oraz stosowanie zrównoważonych rozwiązań w procesie projektowania i realizacji inwestycji.



Przystosowanie się do zmiany klimatu

Grupa WPIP nie posiada odrębnej polityki dotyczącej adaptacji do zmian klimatu. Kwestie te uwzględniane są w ramach systemu zarządzania środowiskowego oraz w procesach projektowania i realizacji inwestycji, w szczególności poprzez uwzględnianie aspektów środowiskowych i klimatycznych.

Efektywność energetyczna

W ramach Polityki Środowiskowej Grupa WPIP deklaruje racjonalne wykorzystanie energii oraz stosowanie rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną projektowanych i realizowanych obiektów.

Wykorzystanie energii odnawialnej

Grupa WPIP nie posiada odrębnej polityki dotyczącej wykorzystania odnawialnych źródeł energii. Kwestie te uwzględniane są na etapie projektowania i realizacji inwestycji, w szczególności poprzez stosowanie rozwiązań energetycznych o niższym wpływie środowiskowym, w tym rozwiązań opartych na odnawialnych źródłach energii.

3.1.3 [EI-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Grupa WPIP realizuje działania związane z ograniczaniem wpływu działalności na klimat, wynikające z przyjętych polityk środowiskowych oraz strategii zrównoważonego rozwoju.

Od 2012 roku Grupa WPIP utrzymuje certyfikację systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. W 2025 roku system został pozytywnie zweryfikowany w ramach audytu nadzoru.

W 2025 roku zakończono rozbudowę instalacji fotowoltaicznej w siedzibie Grupy WPIP – Smart Building Center – zwiększając jej moc z 50 kW do 185 kW. Od 2025 roku budynek zasilany jest energią pochodzącą z własnej instalacji fotowoltaicznej oraz energią zakupioną od zewnętrznego dostawcy, objętą gwarancją pochodzenia.

W 2025 roku zakończono realizację wewnętrznego programu „Liderzy Taksonomii”, którego celem było pogłębienie wiedzy organizacji na temat wymagań Taksonomii UE oraz ich wpływu na działalność Grupy WPIP i branżę budowlaną. Efektem programu jest rozwój wewnętrznych kompetencji w zakresie przygotowania i realizacji inwestycji zgodnych Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji Taksonomii UE.

Od 2025 roku Grupa monitoruje emisję gazów cieplarnianych w Zakresie 1 i 2 oraz analizuje możliwości ich ograniczenia.

Pozostałe działania w obszarze klimatu, które wspierają realizację celów Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027, zostały określone w wewnętrznych planach operacyjnych i obejmują w szczególności:

- opracowanie i wdrożenie zasad zrównoważonego projektowania i budowania do 2026 roku,
- opracowanie polityki dotyczącej zrównoważonej logistyki do 2026 roku,
- rozwój metodyki obliczania emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 3 do 2027 roku,
- wdrożenie procedury oceny dostawców i podwykonawców pod kątem aspektów środowiskowych i zrównoważonej działalności,
- promowanie wśród klientów rozwiązań sprzyjających ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych.

Działania te obejmują zarówno operacje własne Grupy WPIIP, jak i elementy łańcucha wartości, w szczególności w obszarze współpracy z dostawcami i podwykonawcami. Wyznaczono osoby odpowiedzialne za realizację poszczególnych działań wynikających ze strategii zrównoważonego rozwoju.

Działania wpisują się w dźwignię dekarbonizacji, obejmując w szczególności zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej oraz poprawę efektywności energetycznej operacji własnych Grupy. Na obecnym etapie Grupa WPIIP nie prowadzi ilościowej oceny redukcji emisji gazów cieplarnianych wynikającej z poszczególnych działań. Na dzień sporządzenia raportu Grupa WPIIP nie określiła odrębnego budżetu inwestycyjnego dla działań klimatycznych. Realizowane inicjatywy są wdrażane w ramach bieżącej działalności operacyjnej organizacji.

3.1.4 [E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Na dzień sporządzenia raportu Grupa WPIIP nie wyznaczyła mierzalnych celów związanych z łagodzeniem zmiany klimatu ani z przystosowaniem się do jej skutków. Wynika to z ograniczonej dostępności danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych.

W celu przygotowania do wyznaczenia mierzalnych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych Grupa WPIIP określiła cele jakościowe wspierające rozwój systemu zarządzania emisjami oraz gromadzenie danych środowiskowych. Grupa WPIIP planuje określenie mierzalnych celów klimatycznych po osiągnięciu odpowiedniej jakości i kompletności danych, nie później niż do 2027 roku.

Obecnie Grupa WPIIP rozwija system monitorowania emisji gazów cieplarnianych oraz zbierania danych środowiskowych, aby określić mierzalne cele w przyszłości. Planowane działania obejmują:

- monitorowanie emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1 i 2,
- opracowanie metodyki obliczania emisji z Zakresu 3 zgodnie z GHG Protocol,
- rozwój systemów raportowania środowiskowego umożliwiających gromadzenie danych dotyczących zużycia energii w realizowanych inwestycjach.

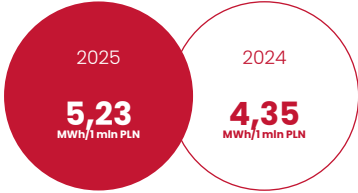
Kluczowe znaczenie dla dalszego zarządzania emisjami będzie miało pozyskanie danych dotyczących emisji w Zakresie 3, związanych przede wszystkim z łańcuchem dostaw i wykorzystaniem materiałów budowlanych. Po zebraniu kompletnych danych możliwe będzie określenie konkretnych celów w zakresie redukcji emisji. Proces ten stanowi element realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIIP na lata 2025–2027.

3.1.5 [E1-5] Zużycie energii i koszt energetyczny

Całkowite zużycia energii Grupy WPIIP w podziale na źródła jej pochodzenia.

Grupa WPIIP produkuje energię wyłącznie na potrzeby własne. Energia pochodzi z paneli fotowoltaicznych zlokalizowanych w siedzibie.

Całkowite zużycie energii w przeliczeniu na przychody netto [MWh/1 mln PLN]



Grupa WPIIP nie identyfikuje odrębnych segmentów działalności wymagających oddzielnego raportowania kwestii klimatycznych. Z uwagi na jednorodny profil operacyjny ujawnienia dotyczące wpływu, ryzyk i szans klimatycznych prezentowane są na poziomie całej Grupy.

Zużycie energii i koszt energetyczny [MWh]	2025	2024*
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0	0
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	1640,55	1738,20
Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	140,45	131,74
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0	0
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	35,22	306,95
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh)	1816,22	2176,89
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	83,83 %	98,49 %
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	313,18	0
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	37,04	33,38
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh)	350,22	33,38
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	16,17 %	1,51%
Całkowite zużycie energii (MWh)	2166,44	2210,27

*Notatka metodologiczna: W 2025 roku Grupa WPIIP sprzedała spółkę WPIP Green Energy Sp. z o.o. będącą właścicielem biogazowni. Aby zapewnić uczciwe porównanie wyników rok do roku, z historycznych danych za 2024 rok usunęto energię zakupioną i zużytą przez ten obiekt.

Grupa WPIIP przedstawiła całkowite przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat, w wysokości 414 mln PLN.

Dane dotyczące zużycia energii pochodzą z faktur dostawców energii elektrycznej oraz ewidencji zużycia paliw. W raportowaniu uwzględniono zarówno energię zakupioną, jak i energię wytworzoną na potrzeby własne.

W 2025 roku siedziba Grupy WPIIP, zlokalizowana w Jasinie, zużyła 313,18 MWh energii elektrycznej zakupionej od zewnętrznego dostawcy. Całość zakupionej energii była objęta gwarancjami pochodzenia umorzonymi na rzecz Grupy WPIIP przez Towarową Giełdę Energii, dlatego zgodnie z metodą rynkową (market-based) została zakwalifikowana jako energia pochodząca ze źródeł odnawialnych.

Grupa WPIIP posiada również własną instalację fotowoltaiczną, zlokalizowaną na dachu budynku w Jasinie. Energia wytworzona przez instalację fotowoltaiczną w ilości 37,04 MWh została wykorzystana na pokrycie wewnętrznego zapotrzebowania energetycznego i stanowiła 10,6% całkowitego zużycia energii elektrycznej w tej lokalizacji. Własna produkcja energii ogranicza zapotrzebowanie na

energię zewnętrzną oraz zwiększa udział odnawialnych źródeł energii w działalności Grupy WPIIP. Łącznie energia zakupiona z gwarancjami pochodzenia oraz energia wytworzona we własnej instalacji fotowoltaicznej pokryły 100% zapotrzebowania energetycznego lokalizacji Jasin.

Pozostałe 35,22 MWh zakupionej energii elektrycznej, pochodzącej ze źródeł kopalnych, zostało zużyte na potrzeby funkcjonowania biura najmowanego w Gdańsku oraz na placu budowy inwestycji własnej, realizowanej dla WPIIP Logistics w Bydgoszczy.

Energia elektryczna wykorzystywana na placach budowy, dostarczana przez inwestora, nie została ujęta w Zakresie 1 i 2, lecz klasyfikowana jako emisje w Zakresie 3. W 2025 roku Grupa WPIIP nie nabywała energii elektrycznej na potrzeby budów, w związku z czym nie została ona uwzględniona w zestawieniu.

W 2025 roku Grupa nie pozyskiwała energii cieplnej, pary wodnej oraz chłodu sieciowego, a także nie zużywała energii pochodzącej ze źródeł jądrowych.

Ograniczenia stosowanych metod obejmują m.in.:

- brak automatyzacji zbierania danych,
- energia elektryczna wykorzystywana na placach budowy jest dostarczana przez inwestora i refakturowana na organizację, co może utrudniać precyzyjne przypisanie zużycia energii do poszczególnych projektów i okresów czasowych.

Pomiar zużycia energii nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych. Dane dotyczące zużycia energii opierają się na fakturach od dostawców energii i wewnętrznych systemach monitorowania.

3.1.6 [E1-E] Emisje gazów cieplarnianych Zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Grupa WPIP prowadzi monitorowanie emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1 i 2 zgodnie z metodyką GHG Protocol. Emisje te zostały po raz pierwszy obliczone za rok 2024, który stanowi rok bazowy i podstawę do analiz porównawczych w kolejnych latach sprawozdawczych.

Grupa WPIP planuje rozszerzenie zakresu raportowania o emisje z Zakresu 3 po wdrożeniu odpowiednich rozwiązań w zakresie zbierania i analizy danych.

Prezentowane emisje mają charakter brutto i nie uwzględniają kompensacji emisji gazów cieplarnianych.

Poniżej przedstawiono emisje gazów cieplarnianych Grupy WPIP.

	2025	Rok bazowy (2024)*
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1		
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1 brutto [t CO ₂ e]	407,69	453,18
Odsetek emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	-	-
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 2		
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji [t CO ₂ e]	192,66	171,59
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku [t CO ₂ e]	19,18	241,95
Całkowite emisje gazów cieplarnianych		
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) [t CO ₂ e]	600,35	624,76
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) [t CO ₂ e]	426,87	695,13

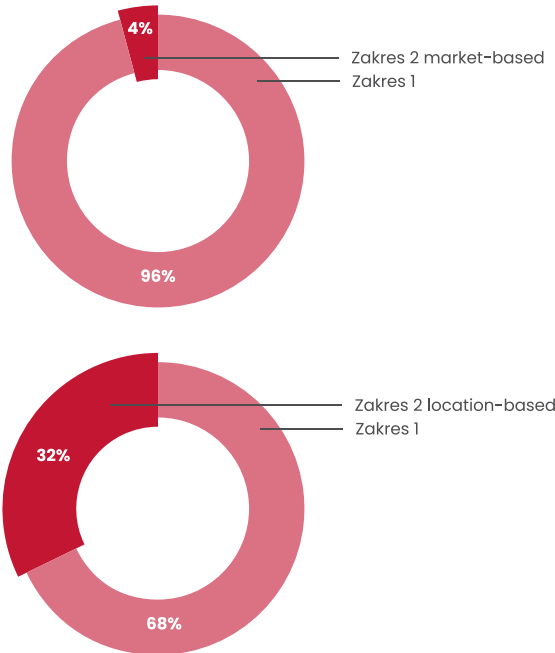
*Notatka metodologiczna: W 2025 roku Grupa WPIP sprzedała instalację biogazowni, co ostatecznie wykluczyło to aktywo z bieżącego raportowania. Aby zminimalizować pełną nieporównywalność danych, organizacja postąpiła zgodnie z zasadami GHG Protocol oraz standardem ESRS E1 i przeanalizowała historyczny rok bazowy 2024. Z wyników za ubiegły rok usunięto całkowity ślad węglowy zbytej spółki. Dzięki temu porównanie lat 2024 i 2025 odzwierciedla realne zmiany w emisjach operacyjnych Grupy, a nie jedynie efekt transakcji biznesowej i sprzedaży majątku.

W porównaniu do skorygowanego roku bazowego 2024, całkowite emisje gazów cieplarnianych Grupy WPIP w 2025 roku uległy zmniejszeniu. Całkowite emisje według metody opartej na lokalizacji spadły z 624,76 tCO₂e do 600,35 tCO₂e (o 3,9%), natomiast według metody opartej na rynku – z 695,13 tCO₂e do 426,87 tCO₂e (o 38,6%).

Redukcja ta jest odzwierciedleniem faktycznego spadku emisji operacyjnych Grupy. Istotny wpływ na to miała zmiana dostawcy energii elektrycznej oraz zakup energii objętej gwarancjami pochodzenia w wybranych lokalizacjach, co przełożyło się na drastyczny spadek emisji Zakresu 2 według metody market-based z 241,95 tCO₂e do 19,18 tCO₂e. Z kolei emisje bezpośrednie w Zakresie 1 spadły rok do roku o 10,0% (z 453,18 tCO₂e do 407,69 tCO₂e).

Emisje gazów cieplarnianych brutto Grupy WPIP przedstawiono w tonach ekwiwalentu CO₂ (tCO₂e). Dane obejmują główne gazy cieplarniane wskazane w GHG Protocol, w tym CO₂, CH₄ oraz N₂O. Dane do obliczeń emisji pochodzą z faktur za energię elektryczną oraz ewidencji zużycia paliw.

Struktura emisji Grupy WPIP w 2025 roku



Zakres 1

Zakres 1 obejmuje emisje bezpośrednie pochodzące ze źródeł należących do Grupy WPIP lub przez nią kontrolowanych. W przypadku Grupy WPIP obejmują one przede wszystkim spalanie paliw w źródłach stacjonarnych (np. kotły gazowe) oraz mobilnych (np. paliwo używane przez flotę samochodową).

W 2025 roku zakres działalności Grupy uległ zmianie w związku ze sprzedażą spółki posiadającej biogazownię. Aktywo to zostało całkowicie wyłączone z raportowania za bieżący okres, a organizacja – jak wskazano w notatce metodologicznej – dokonała przeliczenia roku bazowego 2024, wyliczając z niego ślad węglowy zbytej spółki. Zapewnia to rzetelność i pełną porównywalność danych rok do roku.

Dla paliw wykorzystano standardowe współczynniki emisyjne publikowane przez DEFRA (UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting).

Zakres 2

Zakres 2 obejmuje emisje pośrednie związane z produkcją zakupionej energii elektrycznej wykorzystywanej przez Grupę WPIP. Emisje w Zakresie 2 zostały obliczone zgodnie z metodyką GHG Protocol z wykorzystaniem dwóch podejść:

- metody rynkowej (market-based), uwzględniającej decyzje zakupowe Grupy w zakresie energii, w tym energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych,
- metody lokalizacyjnej (location-based), opartej na średnim miksie energetycznym dla kraju, w którym prowadzona jest działalność.

Do obliczeń wykorzystano współczynniki emisji zgodne z metodyką GHG Protocol. W przypadku energii elektrycznej dla metody opartej na lokalizacji (location-based) zastosowano krajowe wskaźniki emisji publikowane przez KOBiZE.

Dla metody opartej na rynku (market-based) zastosowano wskaźniki emisyjności przekazane przez dostawców

energii elektrycznej w przypadku, gdy były one dostępne. W sytuacji braku takich danych zastosowano krajowy wskaźnik emisyjności jako podejście zastępcze.

W przypadku inwestycji realizowanych dla podmiotów spoza Grupy:

- jeżeli energia jest kupowana przez Grupę WPIP (np. na podstawie faktur wystawionych bezpośrednio na nią), emisje z nią związane ujmowane są w Zakresie 2,
- jeżeli energia zapewniana jest przez inwestora, emisje te klasyfikowane są jako emisje pośrednie w Zakresie 3.

W przypadku inwestycji realizowanych na potrzeby własne Grupy, zużycie energii ujmowane jest w Zakresie 2 na poziomie Grupy, zgodnie z zasadą operacyjnej kontroli.

Ze względu na prowadzenie działalności wyłącznie na terenie Polski, emisje prezentowane są dla jednego obszaru geograficznego.

Zakres 3

W bieżącym raporcie Grupa WPIP odstąpiła od wyliczania emisji w Zakresie 3. Jako organizacja zatrudniająca poniżej 750 pracowników, raportująca dobrowolnie, Grupa skorzystała z przepisów przejściowych ESRS, które pozwalają na przesunięcie tego wymogu w czasie.

Organizacja ma jednak świadomość, że w branży budowlanej to właśnie łańcuch wartości (m.in. podwykonawcy, materiały, transport) odpowiada za kluczową część emisji. Dlatego, zgodnie ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju, prowadzone są aktywne prace nad mechanizmami pozyskiwania tych danych. Krok po kroku Grupa WPIP przygotowuje się do objęcia Zakresu 3 raportowaniem węglowym (zgodnie z GHG Protocol) w nadchodzących latach.

3.2 ESRS E2: Zanieczyszczenie

3.2.1 [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa WPIP nie posiada osobnej polityki dotyczącej zanieczyszczeń. Obszar regulują wewnętrzne procedury wynikające z normy ISO 14001, Polityka Środowiskowa, Kodeks Postępowania dla Podwykonawców oraz plany BIOZ dla poszczególnych inwestycji. Wskazane dokumenty nie określają mierzalnych celów w odniesieniu do zanieczyszczeń.

W ramach systemu zarządzania środowiskowego funkcjonuje procedura Gotowość na awarie, obejmująca identyfikację zdarzeń mogących prowadzić do zanieczyszczeń oraz określającą działania prewencyjne i zasady postępowania w przypadku ich wystąpienia.

Kodeks Postępowania dla Podwykonawców stanowi element umów z kontrahentami i zobowiązuje ich do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym w zakresie emisji zanieczyszczeń, gospodarki odpadami oraz ochrony zasobów naturalnych. Grupa WPIP dąży do stosowania przez dostawców i podwykonawców rozwiązań bardziej przyjaznych dla środowiska, przy zachowaniu zgodności z obowiązującymi przepisami.

W działalności budowlanej działania zapobiegawcze i kontrolne, związane z zanieczyszczeniami, określone są w planach BIOZ dla poszczególnych inwestycji. Podwykonawcy oraz pracownicy zobowiązani są do przestrzegania procedur dotyczących m.in. postępowania z substancjami niebezpiecznymi, eksploatacji sprzętu oraz ochrony środowiska na placu budowy.

Główne negatywne wpływy związane z zanieczyszczeniami zidentyfikowano w łańcuchu wartości wyższego szczebla, w szczególności w procesach produkcji materiałów budowlanych. W ramach działalności operacyjnej Grupy WPIP nie zidentyfikowano znaczących wpływów, ryzyk ani szans wymagających odrębnych działań zarządczych.

Substancje potencjalnie niebezpieczne wykorzystywane są w działalności Grupy WPIP w ograniczonym zakresie, głównie na etapie realizacji prac budowlanych (m.in. żywice epoksydowe i poliuretanowe). Ich stosowanie odbywa się zgodnie z kartami charakterystyki oraz zasadami określonymi przez służby BHP.

W 2025 roku nie odnotowano incydentów związanych z wykorzystaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych wymagających interwencji wykraczającej poza standardowe środki ostrożności.

Grupa WPIP identyfikuje potencjalne sytuacje awaryjne w ramach arkusza oceny zagrożeń, który określa sposób postępowania w przypadku wystąpienia incydentów środowiskowych.

3.2.2 [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Grupa WPIP posiada certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który obejmuje zagadnienia związane z ograniczaniem zanieczyszczeń. W ramach systemu Grupa prowadzi bieżący monitoring zgodności środowiskowej.

W celu minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko, w procesie budowlanym stosowane są materiały dopuszczone do użytku i zgodne z obowiązującymi przepisami. Inwestycje realizowane przez Grupę WPIP mają charakter punktowy i prowadzone są na terenach już zagospodarowanych. Model działalności Grupy został opisany w rozdziale SBM-1.

Potencjalne zagrożenia środowiskowe mają charakter incydentalny i dotyczą przede wszystkim sytuacji awaryjnych, takich jak wycieki z maszyn lub nieprawidłowe składowanie materiałów.

Na placach budów stosowane są środki prewencyjne ograniczające ryzyko zanieczyszczeń, w tym m.in. dostępność sorbentów umożliwiających szybką neutralizację ewentualnych wycieków. W przypadku wybranych inwestycji stosowane są również dodatkowe procedury środowiskowe wynikające z wymagań certyfikacyjnych (np. BREEAM), obejmujące m.in. ochronę wód gruntowych oraz ograniczanie zapylenia i zanieczyszczenia świetlnego.

W ramach realizacji inwestycji stosowane są również procedury określone w planach BIOZ, obejmujące m.in. kontrolę stanu technicznego maszyn, zasady składowania materiałów oraz postępowania z substancjami niebezpiecznymi.

Na podstawie przeprowadzonych analiz nie zidentyfikowano istotnych emisji zanieczyszczeń w ramach operacji własnych wymagających odrębnych działań zarządczych.

3.2.3 [E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem

Na dzień sporządzenia raportu Grupa WPIP nie wyznaczyła mierzalnych celów związanych z zanieczyszczeniami. Pomimo uznania tego obszaru za istotny w ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, obecny

poziom rozwoju systemów zarządzania środowiskowego oraz dostępności danych nie pozwala na określenie mierzalnych celów w tym obszarze.

Grupa monitoruje obszar związany z zanieczyszczeniami i rozważy określenie celów w przyszłości.

3.3 ESRS E3: Woda i zasoby morskie

3.3.1 [E3-1] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa WPIP nie posiada odrębnej polityki dotyczącej zarządzania zasobami wodnymi. Kwestie związane z wykorzystaniem wody są częściowo ujęte w obowiązujących dokumentach wewnętrznych, w szczególności w Polityce Środowiskowej, Kodeksie Postępowania dla Podwykonawców oraz Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027.

Polityka Środowiskowa określa ogólne zasady prowadzenia działalności z poszanowaniem zasobów naturalnych, w tym racjonalnego wykorzystania surowców i wody.

Ze względu na charakter działalności Grupy WPIP jako generalnego wykonawcy inwestycji budowlanych, istotną część potencjalnego wpływu związanego z wykorzystaniem wody występuje na wcześniejszych etapach łańcucha wartości i dotyczy przede wszystkim produkcji materiałów budowlanych, wykorzystywanych na realizowanych inwestycjach. Wymagania dotyczące odpowiedzialnego gospodarowania zasobami naturalnymi zostały uwzględnione w Kodeksie Postępowania dla Podwykonawców. Dokument ten zobowiązuje partnerów biznesowych do podejmowania działań ograniczających zużycie materiałów i surowców naturalnych, w tym wody.

W Grupie WPIP woda wykorzystywana jest głównie do celów higieniczno-sanitarnych oraz w ograniczonym zakresie podczas realizacji prac budowlanych.

Obszar związany z zasobami morskimi nie został uznany za istotny dla działalności Grupy WPIP.

Inwestycje realizowane przez Grupę WPIP prowadzone są na terenach należących do inwestorów, w związku z tym Grupa nie ma bezpośredniego wpływu na lokalizację projektów ani na dostępność zasobów wodnych w danym regionie. Jednocześnie część inwestycji realizowana była na obszarach o podwyższonym poziomie stresu wodnego, w tym jedna lokalizacja sklasyfikowana została jako „High”, zgodnie ze wskaźnikiem Baseline Water Stress.

3.3.2 [E3-2] Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa WPIP podejmuje wybrane działania wspierające racjonalne wykorzystanie wody w ramach swoich operacji oraz współpracy z partnerami biznesowymi. W siedzibie Grupy – budynku Smart Building Center w Jasinie, stosowane są rozwiązania ograniczające zużycie wody, takie jak perlatory oraz reduktory przepływu wody w instalacjach sanitarnych. Roślinność znajdująca się na terenie obiektu została dobrana w sposób niewymagający dodatkowego nawadniania.

Grupa WPIP oczekuje również odpowiedzialnego podejścia do gospodarowania zasobami naturalnymi od swoich podwykonawców i dostawców. Wymagania w tym zakresie zostały ujęte w Kodeksie postępowania dla podwykonawców, którego przestrzeganie potwierdzone jest poprzez oświadczenia, składane przez partnerów biznesowych w ramach współpracy.

Na dzień sporządzenia raportu Grupa WPIP nie prowadzi systematycznego monitorowania zużycia wody na wszystkich realizowanych inwestycjach budowlanych. Wynika to ze specyfiki realizacji projektów budowlanych, w których instalacja liczników oraz rozliczanie zużycia wody często pozostają po stronie inwestora. Grupa analizuje możliwość stopniowego rozwijania systemu monitorowania zużycia wody na realizowanych inwestycjach w kolejnych latach sprawozdawczych.

Na dzień sporządzenia raportu Grupa WPIP nie wdrożyła odrębnych działań, dotyczących inwestycji realizowanych na obszarach o podwyższonym poziomie stresu wodnego. Wszystkie wskazane działania realizowane są w ramach bieżącej działalności operacyjnej i nie wymagają odrębnych nakładów inwestycyjnych.

3.3.3 [E3-3] Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Na dzień sporządzenia raportu Grupa WPIP nie wyznaczyła mierzalnych celów, związanych z wykorzystaniem wody i zasobów morskich, oraz nie planuje ich wprowadzenia w krótkim horyzoncie czasowym.

Wynika to z charakteru działalności Grupy jako generalnego wykonawcy inwestycji budowlanych oraz ograniczonego poziomu bezpośredniej kontroli nad zużyciem wody w ramach realizowanych projektów.

Grupa analizuje możliwość rozwijania systemu monitorowania zużycia wody na realizowanych inwestycjach, co w przyszłości może stanowić podstawę do określenia ewentualnych celów w tym obszarze.

3.3.4 [E3-4] Zużycie wody

Dane dotyczące zużycia wody w siedzibie Grupy WPIP oraz w biurach budowy, zlokalizowanych na terenach realizowanych inwestycji, przedstawiono w tabeli. Całkowite zużycie wody określono jako sumę zużycia wody w siedzibie Grupy WPIP, Smart Building Center, oraz szacunkowego zużycia wody na terenie realizowanych inwestycji.

Dane dla siedziby pochodzą z bezpośredniego odczytu licznika wody. Zużycie wody na budowach oszacowano na podstawie średniego miesięcznego zużycia z inwestycji, dla których dostępne były bezpośrednie odczyty, a następnie przemnożono przez liczbę miesięcy prowadzenia prac. Łączna wartość uwzględnia oba te elementy. Szacunki obarczone są niepewnością, wynikającą z ograniczonej dostępności danych pomiarowych.

Za obszary narażone na ryzyko związane z wodą uznano lokalizacje sklasyfikowane jako inne niż „Low”, zgodnie ze wskaźnikiem Baseline Water Stress.

W 2025 roku Grupa WPIP nie magazynowała ani nie poddawała wody recyklingowi.

	2025	2024
Całkowite zużycie wody [m3]	26 030,76	40 248,71
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody [m3]	23 366,88	32 701,05

Wskaźnik wodochłonności:

	2025	2024
Wodochłonność (całkowite zużycie wody na każdy 1 mln EUR przychodu netto)	0,0002654	0,0003360
Wodochłonność (całkowite zużycie wody na każdy 1 mln PLN przychodu netto)	0,00006279	0,00007864

* Wskaźnik wodochłonności obliczono jako stosunek całkowitego zużycia wody w ramach własnych operacji do przychodów netto, wyrażony w m³ na 1 mln przychodu.

3.4 ESR5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

3.4.1 [E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa WPIP prowadzi działania w zakresie wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym w ramach funkcjonującego systemu zarządzania środowiskowego oraz przyjętych dokumentów wewnętrznych, które regulują sposób prowadzenia inwestycji budowlanych.

Podstawowym dokumentem określającym podejście Grupy WPIP do kwestii środowiskowych jest Polityka Środowiskowa, wdrożona w ramach certyfikowanego systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001.

System obejmuje identyfikację wpływów środowiskowych, związanych z realizacją inwestycji budowlanych, monitorowanie powstających odpadów oraz działania mające na celu ograniczanie negatywnego wpływu działalności na środowisko. Nadzór nad realizacją Polityki Środowiskowej sprawowany jest w ramach systemu zarządzania środowiskowego, funkcjonującego w Grupie WPIP.

W ramach Polityki Środowiskowej Grupa WPIP deklaruje w szczególności:

- racjonalne wykorzystywanie surowców i materiałów w procesie realizacji inwestycji budowlanych,
- ograniczanie ilości powstających odpadów oraz właściwe gospodarowanie odpadami budowlanymi,
- stosowanie rozwiązań technologicznych i materiałowych o mniejszym wpływie na środowisko,
- uwzględnianie aspektów środowiskowych na etapie projektowania oraz przygotowania inwestycji.

Elementem systemu zarządzania jest również Kodeks Postępowania dla Podwykonawców, który określa podstawowe wymagania środowiskowe wobec partnerów biznesowych w zakresie odpowiedzialnego gospodarowania zasobami i odpadami.

W ramach rozwijania podejścia do gospodarki o obiegu zamkniętym, Grupa WPIP uwzględniła zasady efektywnego wykorzystania zasobów w procesie projektowania i realizacji inwestycji.

Kierunki działań w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym zostały uwzględnione w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027.

Przyjęte w Grupie WPIP polityki odnoszą się w szczególności do:

- gospodarowania odpadami powstającymi w trakcie realizacji inwestycji budowlanych,
- racjonalnego wykorzystania materiałów budowlanych,
- wspierania projektowania budynków w sposób umożliwiający bardziej efektywne wykorzystanie zasobów oraz ograniczanie powstawania odpadów w cyklu życia obiektów.

Zakres dokumentów obejmuje przede wszystkim operacje własne Grupy WPIP, a w wybranych obszarach również łańcuch wartości, w szczególności poprzez wymagania środowiskowe, stawiane dostawcom i podwykonawcom.

Obowiązujące w Grupie WPIP polityki nie obejmują obecnie zagadnień związanych z odejściem od korzystania z zasobów pierwotnych ani szczegółowych zasad zrównoważonego pozyskiwania i wykorzystywania zasobów odnawialnych.

3.4.2 [E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa WPIP rozwija działania wspierające wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) w procesach projektowania oraz realizacji inwestycji budowlanych. Podejmowane inicjatywy koncentrują się na odpowiedzialnym gospodarowaniu odpadami powstającymi na placach budowy oraz na promowaniu rozwiązań projektowych sprzyjających efektywnemu wykorzystaniu zasobów materiałowych.

W 2025 roku Grupa rozszerzyła zakres monitorowanych danych dotyczących gospodarki odpadami wytwarzanymi podczas realizacji inwestycji. Rozpoczęto systematyczne gromadzenie informacji, dotyczących sposobów zagospodarowania odpadów, w tym danych o poziomach odzysku i recyklingu odpadów przekazywanych do uprawnionych podmiotów. Dane będą wykorzystywane do oceny skuteczności działań w zakresie gospodarowania odpadami oraz do wyznaczania przyszłych celów środowiskowych.

W analizowanym roku rozpoczęto również prace nad opracowaniem wewnętrznych wytycznych, dotyczących projektowania i realizacji inwestycji, z uwzględnieniem zasad gospodarki o obiegu zamkniętym oraz wysokiej efektywności energetycznej budynków. Dokument ma wspierać zespoły projektowe i realizacyjne w procesie przygotowania inwestycji, w szczególności w zakresie wyboru rozwiązań materiałowych i technologicznych, ograniczających zużycie zasobów oraz powstawanie odpadów. Publikacja wytycznych planowana jest na 2026 rok.

W 2025 roku zakończono również realizację programu „Li-deryz Taksonomii”, w ramach którego opracowano zestaw wytycznych wspierających spełnianie wymagań Taksonomii UE dla działalności „Budowa nowych budynków”. Wytyczne obejmują m.in. zagadnienia związane z gospodarką o obiegu zamkniętym, gospodarowaniem odpadami budowlanymi oraz stosowaniem rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną budynków.

3.4.3 [E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W 2025 roku Grupa WPIP nie posiadała mierzalnych celów ilościowych, dotyczących wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Kierunki działań w tym obszarze zostały określone w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027.

Strategia identyfikuje dwa główne obszary działań związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym:

- projektowanie obiektów z uwzględnieniem zasad gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ),
- odpowiedzialne gospodarowanie odpadami powstającymi w trakcie realizacji inwestycji budowlanych.

Istotna część oddziaływania środowiskowego związana jest z doborem materiałów budowlanych oraz z gospodarowaniem odpadami powstającymi podczas realizacji prac budowlanych. W związku z tym Grupa WPIP w pierwszej kolejności koncentruje się na rozwijaniu systemu gromadzenia danych dotyczących wykorzystania zasobów oraz zagospodarowania odpadów.

W 2025 roku rozpoczęto systematyczne gromadzenie danych dotyczących gospodarki odpadami powstającymi podczas realizacji inwestycji, w tym informacji o sposobach ich zagospodarowania oraz poziomach odzysku i recyklingu. Dane te będą stanowiły podstawę do określenia wartości bazowych oraz do wyznaczenia mierzalnych celów środowiskowych w kolejnych latach.

Przyjęte kierunki działań pozostają spójne z wymaganiami Taksonomii UE dotyczącymi działalności „Budowa nowych budynków”. Potencjalne cele w tym obszarze będą miały charakter dobrowolny i będą określone wraz z dalszym rozwojem systemu zarządzania środowiskowego oraz w oparciu o dane gromadzone w kolejnych latach.

3.4.4 [E5-4] Zasoby wprowadzane

Do głównych materiałów i produktów wykorzystywanych w działalności Grupy WPIP należą w szczególności:

- stal zbrojeniowa oraz elementy konstrukcyjne stalowe,
- beton i prefabrykaty żelbetowe,
- materiały izolacyjne (m.in. wełna mineralna, PIR),
- materiały murowe (cegły, pustaki, bloczki),
- komponenty elektroniczne i instalacyjne, w tym m.in. panele fotowoltaiczne, systemy zarządzania budynkiem (BMS), czujniki, sterowniki oraz elementy instalacji elektrycznych i teletechnicznych,

- materiały i urządzenia do budowy instalacji sanitarnych, w tym m.in. systemy wodno-kanalizacyjne, instalacje grzewcze i wentylacyjne oraz armatura sanitarna i techniczna.

Część materiałów wykorzystywanych w realizowanych projektach dostarczana jest bezpośrednio przez podwykonawców lub inwestorów, w związku z tym Grupa WPIP nie posiada obecnie pełnych danych ilościowych dotyczących zużycia wszystkich materiałów wykorzystywanych w realizowanych inwestycjach.

W 2025 roku Grupa WPIP rozpoczęła prace nad wdrożeniem nowego systemu informatycznego, wspierającego zarządzanie projektami budowlanymi. Jednym z jego elementów będzie możliwość gromadzenia danych dotyczących materiałów, wykorzystywanych w realizowanych inwestycjach. Wdrożenie tego rozwiązania umożliwi stopniowe rozwijanie systemu monitorowania wykorzystania zasobów oraz ujawnianie bardziej szczegółowych danych ilościowych w kolejnych latach sprawozdawczych.

Na dzień sporządzenia raportu Grupa nie prowadzi systematycznego monitorowania udziału materiałów pochodzących z recyklingu w wykorzystywanych materiałach budowlanych. Organizacja ma jednak pełną świadomość, że materiały budowlane wykorzystywane w realizowanych inwestycjach mają istotny wpływ na ślad środowiskowy budynków, w szczególności na emisję gazów cieplarnianych w ich cyklu życia.

3.4.5 [E5-5] Zasoby odprowadzane

Głównym źródłem powstawania odpadów w działalności Grupy WPIP są procesy budowlane. Grupa nie prowadzi działalności produkcyjnej. Odpady powstają głównie podczas prac konstrukcyjnych, instalacyjnych oraz wykończeniowych i obejmują przede wszystkim odpady budowlane i rozbiórkowe.

- Główne rodzaje odpadów obejmują:
- gruz betonowy (kod odpadów 17 01 01),
 - gruz ceglany (kod odpadów 17 01 02),
 - płyty kartonowo-gipsowe (kod odpadów 17 08 02),
 - materiały izolacyjne (kod odpadów 17 06 04),
 - drewno (kod odpadów 17 02 01),
 - tworzywa sztuczne (kod odpadów 17 02 03),
 - odpady komunalne (kod odpadów 20 03 01).

Procesy związane z wytwarzaniem, zbieraniem, transportem oraz zagospodarowaniem odpadów realizowane są przez podmioty zewnętrzne, posiadające odpowiednie

uprawnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami środowiskowymi.

W ramach wszystkich realizowanych inwestycji Grupa WPIP odpowiada za organizację i nadzór nad systemem gospodarowania odpadami powstającymi w trakcie realizacji prac budowlanych. Odpady wytwarzane podczas robót, w tym przez podwykonawców, są włączane do systemu gospodarowania odpadami funkcjonującego na budowie i przekazywane do dalszego zagospodarowania przez uprawnione podmioty. Odpady te są ujmowane w systemie ewidencji odpadów, prowadzonym przez Grupę WPIP. Takie podejście pozwala na zapewnienie właściwej ewidencji oraz monitorowanie sposobu zagospodarowania odpadów powstających w trakcie realizacji inwestycji.

Wszystkie dane dotyczące odpadów ujawniane w sprawozdaniu pochodzą z ewidencji prowadzonej w systemie Bazy Danych o Odpadach (BDO). Gospodarowanie odpadami w Grupie WPIP prowadzone jest zgodnie z zasadą hierarchii postępowania z odpadami, która w pierwszej kolejności zakłada zapobieganie powstawaniu odpadów, następnie przygotowanie do ponownego użycia, recykling oraz inne procesy odzysku.

W Grupie WPIP za prowadzenie ewidencji odpadów oraz przygotowanie wymaganej sprawozdawczości środowiskowej odpowiada Specjalista ds. BDO.

W 2025 roku Grupa WPIP dostosowała swoje standardy postępowania z odpadami do zmian w przepisach dotyczących gospodarowania odpadami budowlanymi i rozbiórkowymi. Od 2025 roku Grupa WPIP zbiera również dane dotyczące sposobu zagospodarowania odpadów, w tym informacje o poziomie ich recyklingu. Monitoring sposobu zagospodarowania odpadów prowadzony jest na podstawie dokumentacji przekazywanej przez odbiorców odpadów oraz danych ewidencyjnych w systemie BDO.



Ilość wytworzonych odpadów w podziale na kategorie

	2025	2024 (rok bazowy)
Całkowita ilość wytworzonych odpadów [t]	1677,3041	1462,8776
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania, w podziale na następujące rodzaje procesu odzysku:		
przygotowanie do ponownego użycia [t]	0	0
recykling [t]	0	0
inne procesy odzysku [t]	0	0
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania, w podziale na następujące rodzaje procesu odzysku:		
przygotowanie do ponownego użycia [t]	0	0
recykling [t]	1308,1100	154,4836
inne procesy odzysku [t]	0	0
Całkowita ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwienia, w podziale na rodzaj przetwarzania odpadów:		
spalanie [t]	0	0
składowanie [t]	125,0932	0
inne procesy unieszkodliwiania [t]	244,1041*	1308,3940**
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych skierowanych do unieszkodliwienia [t]	4,3000	0,0470
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne skierowanych do unieszkodliwienia [t]	364,8973	1308,3470
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi [t]	369,1973	1308,3940
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	22,00 %	89,43 %
Całkowita ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych [t]	4,3000	0,0470
Całkowita ilość wytworzonych odpadów promieniotwórczych [t]	0	0

* W przypadku 244,1009 t odpadów przekazanych w 2025 roku odbiorcom zewnętrznym (zgodnie z wystawionymi Kartami Przekazania Odpadu w systemie BDO), na dzień sporządzenia raportu Grupa WPIP nie otrzymała jeszcze ostatecznego potwierdzenia procesu ich zagospodarowania. Zgodnie z zasadą ostrożności, wolumen ten został sklasyfikowany w tabeli jako „inne procesy unieszkodliwiania” i wliczony do puli odpadów niepoddanych recyklingowi.

** W przypadku 1308,3470 t odpadów wytworzonych w 2024 roku, ze względu na brak sformalizowanego systemu weryfikacji ostatecznego statusu zagospodarowania u zewnętrznych odbiorców w tamtym okresie, szczegółowe dane o procesach ich przetwarzania nie były dostępne. Zgodnie z zasadą ostrożności, wolumen ten został w całości zakwalifikowany jako „inne procesy unieszkodliwiania” i wykazany jako odpady niepoddane recyklingowi.

04

Informacje dotyczące kwestii społecznych

4.1 Własne zasoby pracownicze



4.1 ESR5 S1: Własne zasoby pracownicze

[SBM-2 S1]

Pracownicy są kluczowym filarem działalności Grupy WPIP. Jakość realizowanych projektów oraz bezpieczeństwo pracowników na budowach w dużej mierze zależą od kompetencji kadry inżynierskiej i osób zarządzających projektami. Potrzeby i opinie pracowników mają więc realny wpływ na sposób funkcjonowania organizacji oraz podejmowane decyzje.

W Grupie WPIP pracują osoby pełniące różne role – od specjalistów technicznych i kadry zarządzającej, zaangażowanej w realizację inwestycji, po pracowników wspierających działalność operacyjną, zarówno w biurze, jak i na budowach. Perspektywa pracowników uwzględniana jest w działalności Grupy WPIP m.in. poprzez dialog, coroczne oceny pracownicze oraz badanie satysfakcji. W 2024 roku wyniki przeprowadzonego dialogu wykorzystano w analizie podwójnej istotności oraz przy opracowaniu Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025 – 2027, która obejmuje m.in. redukcję poziomu stresu, zwiększenie bezpieczeństwa pracy i usprawnienie komunikacji wewnętrznej.

[SBM-3 S1]

W ramach strategii zrównoważonego rozwoju Grupa WPIP wyznaczyła sobie cele dotyczące pracowników. Koncentrują się one na rozwoju kultury bezpieczeństwa i zwiększaniu świadomości pracowników w zakresie BHP, podnoszeniu kompetencji oraz działaniach wspierających dobrostan pracowników, m.in. w obszarze zdrowia psychicznego i fizycznego.

Realizacja celów opiera się m.in. na:

- rozwoju kompetencji pracowników poprzez realizację rocznych planów szkoleń oraz programów rozwojowych,
- działaniach w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym szkoleniach oraz zarządzaniu ryzykiem BHP, w szczególności na budowach,
- usprawnianiu planowania zasobów i organizacji pracy w celu ograniczenia nadmiernego obciążenia pracą,
- działaniach wspierających dobrostan pracowników oraz rozwój kultury organizacyjnej.

Działania te odpowiadają na zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse. Realizacja celów jest monitorowana na poziomie organizacji, a odpowiedzialność za ich wdrażanie przypisana jest do poszczególnych działów i kadry menedżerskiej.

4.1.1 [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Zarządzanie obszarem pracowniczym stanowi istotny element podejścia Grupy WPIP do odpowiedzialnego prowadzenia działalności. W Grupie WPIP obowiązują polityki i procedury regulujące kwestie zatrudnienia, warunków pracy, bezpieczeństwa oraz rozwoju pracowników. Obowiązujące polityki i procedury odnoszą się do kluczowych wpływów, ryzyk i szans zidentyfikowanych w analizie podwójnej istotności.

W szczególności obejmują one regulaminy pracownicze (Regulamin pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFSS), Kodeks Etyki i System Compliance, System Zarządzania BHP, roczne plany szkoleń oraz dokumenty strategiczne, w tym Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP. Ponadto Grupa WPIP jest oficjalnym sygnatariuszem programu „Karta Różnorodności”. Dodatkowo w 2025 roku Grupa WPIP opracowała i wprowadziła wewnętrzny dokument Kultura Organizacyjna, który porządkuje zasady współpracy w organizacji, określając standardy zachowań, styl komunikacji oraz odpowiedzialność pracowników za wspólne cele.

System Compliance, Kodeks Etyki oraz Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP obowiązują we wszystkich spółkach wchodzących w skład Grupy WPIP, a wybrane zasady, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa, etyki oraz praw człowieka, adresowane są również do podwykonawców i dostawców współpracujących z Grupą WPIP.

Za wdrażanie oraz nadzór nad realizacją polityk odpowiada Zarząd WPIP S.A. Obowiązujące polityki i procedury odnoszą się do kluczowych ryzyk i wpływów zidentyfikowanych w obszarze własnych zasobów pracowniczych. Dokumenty te są aktualizowane, w szczególności w przypadku zmian regulacyjnych lub organizacyjnych.

Polityki i procedury dostępne są dla pracowników w ramach firmowej bazy dokumentów. Informacje o zmianach i aktualizacjach przekazywane są pracownikom za pośrednictwem intranetu. Nowi pracownicy zapoznawani są z kluczowymi zasadami w ramach procesu onboardingu. Przestrzeganie polityk jest na bieżąco monitorowane, a wnioski z tego procesu wykorzystywane są do ich aktualizacji i doskonalenia.

4.1.2 [S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

DIALOG I WSPÓŁPRACA Z PRACOWNIKAMI

Dialog z pracownikami stanowi stały element funkcjonowania Grupy WPIP. Za bieżącą współpracę i wymianę informacji z pracownikami odpowiadają menedżerowie poszczególnych komórek organizacyjnych. Za nadzór nad procesami współpracy z pracownikami odpowiada Dział HR, raportujący do zarządów spółek Grupy WPIP.

W spółkach zatrudniających pracowników na podstawie umowy o pracę zostali wybrani przedstawiciele pracowników. Konsultacje z ich udziałem odbywają się każdorazowo w przypadku zmian wpływających na prawa pracowników, warunki zatrudnienia czy kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy. W 2025 roku Grupa WPIP kontynuowała współpracę z przedstawicielami wybranymi w 2024 roku.

W 2024 przeprowadzono oficjalny dialog z udziałem pracowników ze wszystkich spółek Grupy WPIP. Pozwolił on zidentyfikować kluczowe obszary oczekiwań pracowników, które następnie włączono do Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2025–2027.

BADANIE SATYSFAKCJI PRACOWNIKÓW

W 2025 Grupa WPIP przeprowadziła pierwsze anonimowe Badanie Satysfakcji Pracowników, którego celem była ocena poziomu satysfakcji oraz zebranie opinii dotyczących funkcjonowania organizacji. W badaniu wzięło udział 63% pracowników, a według danych z ankiet, poziom ogólnego zadowolenia wyniósł 72%.

Pracownicy w ramach badania najwyżej ocenili atmosferę pracy, relacje z przełożonymi oraz standardy BHP. Obszary, które zdaniem pracowników wymagają poprawy, tj. obciążenie pracą i poziom stresu, zostały uwzględnione w planowaniu dalszych działań przez Grupę WPIP. Wyniki badania zostały opracowane w formie oficjalnego raportu Działu HR i przekazane zarządom spółek Grupy WPIP. Stanowią one podstawę do planowania działań rozwojowych oraz usprawnień w środowisku pracy. Celem na kolejne lata jest podniesienie poziomu frekwencji w badaniu oraz wprowadzenie zmian w obszarach, które uzyskały niższe wyniki.

KANAŁY KOMUNIKACJI Z PRACOWNIKAMI

Głównym kanałem codziennej komunikacji wewnętrznej w Grupie WPIP jest intranet. W 2025 roku organizacja wprowadziła na platformie bardziej przejrzysty sposób publikowania treści – informacje są porządkowane w ramach grup tematycznych, co zwiększa ich czytelność i ułatwia dostęp pracownikom do kluczowych komunikatów. Publikacje mają charakter regularny i obejmują m.in. zagadnienia z obszaru HR, compliance, marketingu, sprzedaży, procedur wewnętrznych oraz realizowanych inwestycji. W 2025 roku spółka kontynuuje rozwój inicjatywy “BudujeMY Zdrowie”, regularnie publikując treści w grupie Wellbeing, poświęcone zdrowiu, profilaktyce oraz kształtowaniu pozytywnych nawyków wspierających równowagę życiową i budowanie odporności psychofizycznej pracowników.

Uzupełnieniem intranetu jest wewnętrzna Baza Wiedzy DESK, w której pracownicy mogą znaleźć informacje techniczne, informacje dotyczące organizacji, wewnętrzne regulacje oraz obowiązujące procedury. Obie platformy są dostępne dla wszystkich pracowników.

W przypadku istotnych zmian organizacyjnych lub strategicznych, informacje przekazywane są pracownikom poprzez komunikaty Zarządu oraz spotkania informacyjne. Istotnym elementem komunikacji zwrotnej w Grupie WPIP stało się badanie satysfakcji.

Do kanałów komunikacji organizacji należą m.in. firmowe media społecznościowe oraz strona internetowa, na których pracownicy mogą znaleźć informacje dotyczące działalności poszczególnych działów, realizowanych projektów oraz wydarzeń, w których organizacja bierze udział.

4.1.3 [S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

KANAŁY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI I PROCES ICH ROZPATRYWANIA

Grupa WPIP umożliwiła pracownikom zgłaszanie nieprawidłowości za pośrednictwem wewnętrznych kanałów zgłoszeń (zarówno jawnych jak i anonimowych). Zgłoszenia mogą dotyczyć naruszeń praw, praw człowieka, praw pracowniczych oraz procedur wewnętrznych.

Zgłoszenia są weryfikowane przez Compliance Officera, a w uzasadnionych przypadkach przez Komisję Wyjaśniającą. Wszystkie zgłoszenia rozpatrywane są zgodnie z obowiązującą Procedurą postępowania ze

zgłoszeniami, obejmującą analizę sprawy oraz wdrożenie działań naprawczych.

Zgłoszenia są rejestrowane i monitorowane. Compliance Officer analizuje zgłoszenia pod kątem powtarzalności oraz występujących ryzyk, a zbiorcze informacje przekazywane są do Zarządu WPIP S.A. w celu podejmowania działań zapobiegawczych.

Informacje o dostępnych kanałach zgłaszania nieprawidłowości przekazywane są pracownikom w ramach onboardingu oraz publikowane w intranecie i wewnętrznej Bazie Wiedzy DESK.

Szczegółowy opis procesów związanych z dokonywaniem zgłoszeń oraz dostępnych kanałów zgłoszeń znajduje się w ujawnieniu G1-1.

Badanie satysfakcji pracowników jest jednym z narzędzi oceny poziomu świadomości i zaufania do obowiązujących polityk oraz mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości. Badanie obejmuje m.in. zagadnienia związane z kulturą organizacyjną, różnorodnością, możliwością zgłaszania uwag oraz zrozumiałością procedur wewnętrznych. Wyniki badania są analizowane przez Dział HR i wykorzystywane do identyfikacji obszarów wymagających usprawnień.

Uzupełnieniem tego procesu jest monitoring zgłoszeń prowadzony przez Compliance Officera oraz coroczne testy wiedzy z zakresu Systemu Compliance, które pozwalają ocenić poziom znajomości obowiązujących zasad.

4.1.4 [S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Grupa WPIP podejmuje działania dotyczące własnych zasobów pracowniczych w oparciu o polityki wewnętrzne oraz Strategię Zrównoważonego Rozwoju na lata 2025 – 2027. Działania zostały zaplanowane w odpowiedzi na istotne wpływy, ryzyka i szanse, zidentyfikowane w analizie podwójnej istotności.

W celu ograniczania negatywnych wpływów na pracowników, Grupa WPIP realizuje działania w następujących obszarach:

- bezpieczeństwo pracy – działania nastawione na rozwój kultury bezpieczeństwa, systemowe zarządzanie ryzykiem BHP (zgodnie z wymaganiami normy ISO 45001), bieżące szkolenia pracowników

- oraz działania prewencyjne na budowach, organizacja pracy – ciągła praca nastawiona na doskonalenie planowania zasobów i harmonogramów w celu ograniczenia obciążenia pracowników oraz pracy w nadgodzinach, m.in. poprzez wdrożenie nowego programu do zarządzania projektami (system ERP),
- zdrowie i stres – działania wspierające dobrostan psychiczny i fizyczny pracowników, w tym warsztaty radzenia sobie ze stresem, połączone z ćwiczeniami oddechowymi, oraz działania profilaktyczne (cykliczne badania lekarskie pracowników),
- zgodność i etyka – ciągłe doskonalenie wewnętrznego Systemu Compliance, obejmującego m.in. mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz działania zapobiegające naruszeniom praw pracowniczych.

Działania uzupełniane są świadczeniami pozapłacowymi, takimi jak m.in. dofinansowanie aktywności sportowej (karty MultiSport), prywatna opieka medyczna oraz inicjatywy wspierające zdrowy styl życia i integrację zespołów.

Grupa WPIP realizuje również działania ukierunkowane na wzmacnianie pozytywnego wpływu na pracowników, w szczególności w zakresie rozwoju, zaangażowania i dobrostanu. W 2025 roku działania koncentrowały się na:

- podnoszeniu kompetencji, poprzez realizację rocznych planów szkoleń, programów rozwojowych oraz programu „Akademia Menedżera”, wspierającego rozwój kadry i awanse wewnętrzne,
- zarządzaniu rozwojem pracowników, poprzez wdrożenie i realizację procesu ocen okresowych, umożliwiającym planowanie ścieżek kariery i identyfikację potrzeb rozwojowych pracowników,
- zwiększeniu bezpieczeństwa pracy poprzez realizację programu „BudujeMY Bezpiecznie”, który obejmuje m.in. szkolenia z zakresu pierwszej pomocy i bezpiecznej pracy na budowie, a także utrzymanie normy ISO 45001,
- utrzymaniu dobrostanu pracowników, dzięki realizacji badań profilaktycznych w ramach akcji „BudujeMY Zdrowie” oraz prowadzenie działań edukacyjnych,
- zwiększeniu zaangażowania pracowników poprzez badanie satysfakcji.

W odpowiedzi na zidentyfikowane ryzyka i szanse Grupa podejmuje działania w szczególności w zakresie:

- ograniczania ryzyk operacyjnych, takich jak rotacja pracowników, przeciążenie pracą czy utrudniona komunikacja wewnętrzna – poprzez rozwój narzędzi komunikacyjnych, planowanie zasobów oraz działania wzmacniające kulturę organizacyjną,

Akademia Menedżera

Celem Akademii jest przygotowanie pracowników do pełnienia ról menedżerskich w Grupie WPIP oraz wspieranie awansów wewnętrznych. Program obejmuje osoby z różnych poziomów i obszarów organizacji, co sprzyja wymianie doświadczeń, budowaniu współpracy oraz wzmacnianiu poczucia przynależności.

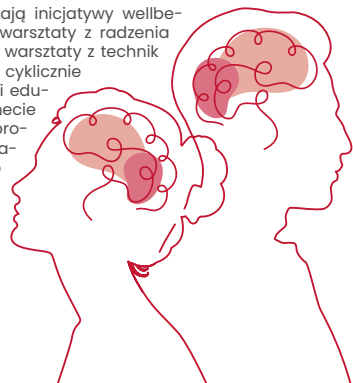
Akademia obejmuje intensywny cykl szkoleń, prowadzonych przez ekspertów zewnętrznych, których zakres tematyczny obejmuje m.in. zarządzanie zespołem i projektami, komunikację, zarządzanie czasem, podstawy finansów, negocjacje, rozwój kompetencji przywódczych oraz radzenie sobie ze stresem.



BudujeMY Zdrowie

W ramach programu Grupa WPIP wspiera zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników poprzez profilaktyczne badania medyczne organizowane cyklicznie dla kobiet i mężczyzn (m.in. z okazji Dnia Kobiet i Dnia Mężczyzn).

Działania uzupełniają inicjatywy wellbeingowe, takie jak warsztaty z radzenia sobie ze stresem i warsztaty z technik oddechowych, cyklicznie publikowane treści edukacyjne w intranecie oraz inicjatywy promujące zdrowe nawyki, m.in. dostęp do świeżych owoców oraz akcje takie jak „Liko-penowe środy”.



- wykorzystywania szans, w tym wzrostu zaangażowania i lojalności pracowników – poprzez rozwój programów szkoleniowych oraz działań wellbeingowe.

Skuteczność działań, podejmowanych w obszarze pracowniczym, jest na bieżąco monitorowana przy wykorzystaniu wybranych wskaźników oraz narzędzi zarządczych. Skuteczność podejmowanych działań Grupa WPIP ocenia za wdrażanie określonych działań odpowiada Dział HR przy wsparciu poszczególnych komórek organizacyjnych.

Grupa WPIP określa zakres realizowanych działań w oparciu o dialog z pracownikami, wnioski z ocen okresowych oraz analizę praktyk rynkowych. W 2025 roku proces ten uzupełniono o wyniki badania satysfakcji pracowników.

Grupa WPIP ogranicza ryzyko negatywnego wpływu swoich praktyk na pracowników poprzez stosowanie zasad w obszarze bezpieczeństwa pracy, etyki biznesowej i zgodności z przepisami, weryfikację podwykonawców, ochronę danych osobowych oraz system zgłaszania nieprawidłowości.

Zarządzanie obszarem pracowniczym realizowane jest w oparciu o zasoby wewnętrzne, w szczególności Dział HR, Compliance Officera, służby BHP oraz Dział Audytu i Compliance, odpowiedzialny za nadzór nad zgodnością i procedurami wewnętrznymi.

Grupa WPIP nie zidentyfikowała istotnych wpływów związanych z transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych. Jednocześnie Grupa wspiera rozwój kompetencji pracowników poprzez szkolenia oraz umożliwia rozwój wewnętrzny, w tym zmianę stanowisk lub przejścia pomiędzy spółkami w ramach Grupy.

4.1.5 [S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa WPIP określiła cele dotyczące pracowników w Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2025 – 2027. Wyznaczone cele odpowiadają na wyniki analizy podwójnej istotności oraz zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse w obszarze pracowniczym.

Cele koncentrują się na zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy oraz tworzeniu środowiska, które wspiera zaangażowanie i rozwój pracowników. Działania obejmują zarówno ograniczanie negatywnych wpływów (np. wypadków czy nadmiernego obciążenia pracą), jak i wzmacnianie pozytywnych wpływów, takich jak rozwój kompetencji i dobrostan pracowników. Jednocześnie brane są pod uwagę kluczowe zidentyfikowane ryzyka, w tym rotacja pracowników i wyzwania w komunikacji wewnętrznej.

W 2024 roku Grupa WPIP przeprowadziła dialog z pracownikami w ramach przygotowania do raportowania zgodnie z wymogami ESRS. Na tej podstawie zidentyfikowano najważniejsze obszary istotne dla pracowników i uwzględniono je przy określaniu celów w strategii zrównoważonego rozwoju. W 2025 roku Grupa WPIP kontynuowała dialog z pracownikami pozyskując informacje zwrotne za pośrednictwem badania satysfakcji oraz rozmów prowadzonych w ramach corocznego procesu ocen pracowniczych.

Dla części mierników określono kierunek zmian, natomiast konkretne wartości docelowe zostaną ustalone w kolejnych okresach, wraz z rozwojem systemu monitorowania. Grupa WPIP na bieżąco monitoruje postępy w realizacji określonych celów. Wszystkie cele przypisane są do poszczególnych komórek organizacyjnych i osób odpowiedzialnych za ich realizację.

W obszarze pracowniczym realizacja celów jest dodatkowo monitorowana na podstawie wyników badania opinii pracowników oraz corocznych ocen pracowniczych. Narzędzia te pozwalają ocenić poziom satysfakcji, dobrostan oraz rozwój pracowników, a wnioski z tych działań są uwzględniane przy podejmowaniu decyzji i planowaniu kolejnych działań.

Cele szczegółowe określone w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP

Cel nadrzędny	Cel podrzędny	Mierniki realizacji	Okres	Podstawa
Spełnienie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy	Budowanie kultury bezpieczeństwa poprzez zwiększanie świadomości i programy szkoleniowe	Liczba przeprowadzonych szkoleń z obszaru BHP	Do końca 2025	Analiza podwójnej istotności Dialog z interesariuszami
	Minimalizacja wypadków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych na realizowanych inwestycjach	Liczba wypadków przy pracy, w tym śmiertelnych, w odniesieniu do pracowników własnych i pracowników w łańcuchu wartości	Do końca 2025	Analiza podwójnej istotności
		Wskaźnik wypadkowości w odniesieniu do pracowników własnych	Do końca 2025	Analiza podwójnej istotności
Tworzenie wspierającego i angażującego środowiska pracy	Utrzymanie certyfikatów branżowych i uczestnictwo w konkursach dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy	Liczba nagród uzyskanych w konkursie organizowanym przez PIP „Buduj Bezpiecznie”	Do końca 2025	Analiza podwójnej istotności
	Budowanie zaangażowania pracowników poprzez ciągły rozwój kompetencji zawodowych (ścieżki kariery)	Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	Do końca 2026	Dialog z interesariuszami
		Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery		
		Wskaźnik satysfakcji pracowników		
	Dbanie o dobrostan pracowników poprzez działania wspierające ich zdrowie psychiczne oraz fizyczne	Odsetek pracowników objętych profilaktycznymi badaniami lekarskimi (program Budujemy Zdrowie)	Do końca 2025	Dialog z interesariuszami
	Kultura współpracy	Podpisanie Karty Różnorodności (Diversity Charter)	Do końca 2027	Dialog z interesariuszami Analiza luk ESG
		Wdrożenie procedury należytej staranności dot. praw człowieka		
		Ustanowienie zasad komunikacji wewnętrznej w celu usprawnienia przepływu informacji. Zwiększenie wykorzystania intranetu pracowniczego		
		Przekazywanie 0,25% zysku netto Grupy WPIP na działalność dobroczynną		
		Zbudowanie systemu motywacyjnego uwzględniającego wspólny cel		

4.1.6 [s1-6] Charakterystyka pracowników jednostki

CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW GRUPY WPIP

Zespół Grupy WPIP tworzą przede wszystkim specjaliści zobszarubudownictwaiinżynierii.Sątozarównoinżynierowie i kadra techniczna odpowiedzialna za przygotowanie oraz realizację inwestycji, jak i pracownicy zaangażowani bezpośrednio w prowadzenie projektów na terenach budów. Strukturę zatrudnienia uzupełniają pracownicy administracyjni, osoby wspierające procesy operacyjne w obszarach zarządzania, finansów i organizacji projektów.

Specyfika działalności Grupy WPIP opiera się na realizacji projektów wymagających wiedzy technicznej oraz doświadczenia inżynierskiego, co ma bezpośredni wpływ na kształt i strukturę stanowisk w organizacji a także proporcje płci w zatrudnieniu.

Grupa WPIP w 2025 roku prowadziła swoją działalność operacyjną wyłącznie na terenie Polski. Na dzień 31 grudnia 2025 roku w Grupie WPIP było zatrudnionych 137 pracowników.

	2025	2024
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	137	133
Kobiety	66 (48,2%)	65 (48,9%)
Mężczyźni	71 (51,8%)	68 (51,1%)
Inna*	Brak danych	Brak danych
Nie zgłoszono*	Brak danych	Brak danych

* W raportowanym okresie nie odnotowano pracowników w kategorii „Inna”, a w odniesieniu do żadnego pracownika nie wystąpił brak danych dotyczących płci. Dane ustalane są na podstawie dokumentacji kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

	2025	2024
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki	45	31
Wskaźnik rotacji	27,1%	23%

*Wskaźnik rotacji pracowników obliczany jest jako stosunek liczby pracowników, którzy zakończyli współpracę z Grupą WPIP w 2025 roku, do średniej liczby pracowników zatrudnionych w danym roku obrotowym.

	2025	2024
Pracownicy zatrudnieni na czas określony	37	35
Kobiety	17	16
Mężczyźni	20	19
Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony	100	97
Kobiety	49	49
Mężczyźni	51	48
Pracownicy zatrudnieni bez gwarancji godzin pracy	5	4
Kobiety	3	3
Mężczyźni	2	1
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	134	130
Kobiety	64	65
Mężczyźni	70	65
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	3	2
Kobiety	2	0
Mężczyźni	1	2

* Liczba pracowników Grupy WPIP została ustalona według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku na podstawie danych z wewnętrznego systemu kadrowo-płacowego. Do kategorii pracowników zatrudnionych bez gwarancji godzin pracy zaliczaliśmy osoby świadczące pracę na podstawie umowy zlecenia. Wszyscy pracownicy byli zatrudnieni na terytorium Polski.

Grupa WPIP realizuje projekty w różnych regionach Polski. Ze względu na projektowy charakter działalności oraz wykorzystanie lokalnych zasobów, przy realizacji inwestycji Grupa WPIP często współpracuje z pracownikami z danego regionu.

Podejście to wspiera efektywną realizację projektów, jednak jednocześnie wpływa na poziom rotacji – część pracowników nie kontynuuje współpracy z Grupą WPIP przy kolejnych inwestycjach w innych lokalizacjach.

4.1.7 [s1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Niezależnie od pracowników etatowych, Grupa WPIP współpracuje również z osobami świadczącymi pracę na podstawie umów cywilnoprawnych. Do tej kategorii zaliczamy wszystkie osoby, które w 2025 roku realizowały zadania na rzecz Grupy WPIP w oparciu o umowę współpracy, w tym w formule B2B (samozatrudnienie).

Podstawową i preferowaną formą zatrudnienia w Grupie WPIP pozostaje umowa o pracę. Jednocześnie, w celu zapewnienia dostępu do wyspecjalizowanych kompetencji oraz elastycznego wsparcia projektowego, organizacja dopuszcza inne, zgodne z prawem formy współpracy.

W 2025 roku Grupa WPIP nie korzystała z usług agencji pracy tymczasowej ani innych podmiotów prowadzących działalność w zakresie pośrednictwa pracy.

Osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze

	2025	2024
Osoby związane z Grupą WPIP umowami dotyczącymi świadczenia pracy	28	27
Kobiety	3	4
Mężczyźni	25	25

* Dane dotyczące osób niebędących pracownikami zostały zaprezentowane jako liczba osób współpracujących z Grupą WPIP według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku. Liczba obejmuje osoby prowadzące działalność gospodarczą lub świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, współpracujące z Grupą w sposób stały. W przypadku współpracy z więcej niż jedną spółką Grupy dana osoba została wykazana jednokrotnie, bez podwójnego ujęcia.

4.1.8 [s1-9] Mierniki różnorodności

W 2025 roku Grupa WPIP przystąpiła do Karty Różnorodności, co stanowi potwierdzenie zobowiązania do przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy, promowania różnorodności oraz angażowania pracowników, partnerów biznesowych i społecznych w działania na rzecz równego traktowania i włączenia społecznego.

Inicjatywa ta uzupełnia obowiązujące w Grupie WPIP polityki w obszarze równego traktowania i wspiera realizację zasad zawartych w Polityce Praw Człowieka Grupy WPIP, która stanowi element procesu należytej staranności. Dokument ten obejmuje wszystkich pracowników, niezależnie od formy zatrudnienia, oraz kontrahentów. Polityka jest zgodna z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, podstawowymi konwencjami Międzynarodowej

Organizacji Pracy (MOP) oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Struktura zatrudnienia w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla

	2025	2024
Liczba zatrudnionych osób w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla	8	8
Kobiety	3 / 37,5%	2 / 25%
Mężczyźni	5 / 62,5%	6 / 75%

Grupa WPIP zdefiniowała kadre kierowniczą najwyższego szczebla jako stanowiska z poziomu N-1, zgodnie z wewnętrzną strukturą organizacyjną. Obejmuje ona stanowiska dyrektorskie i kierownicze raportujące bezpośrednio do zarządców spółek Grupy oraz współodpowiedzialne za podejmowanie kluczowych decyzji strategicznych i operacyjnych.

Struktura wiekowa pracowników Grupy WPIP

Kategoria wiekowa	2025		2024	
Poniżej 30 lat	27	20%	26	20%
Kobiety	11	8%	10	8%
Mężczyźni	16	12%	16	12%
Od 30 do 50 lat	99	72%	94	71%
Kobiety	54	39%	53	40%
Mężczyźni	45	33%	41	31%
Powyżej 50 lat	11	8%	13	10%
Kobiety	1	1%	2	2%
Mężczyźni	10	7%	11	8%
Razem	137		133	

* Dane zaprezentowane w tabelach przedstawiają stan na dzień 31 grudnia 2025 r. Wszystkie dane pochodzą z wewnętrznego systemu kadrowo-księgowego.

4.1.9 [S1-10] Adekwatna płaca

Zasady wynagradzania pracowników określone są w obowiązujących regulaminach wewnętrznych oraz umowach o pracę i są zgodne z przepisami prawa pracy. Regulamin pracy oraz Regulamin wynagradzania określają prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy, zasady równego traktowania, sprawiedliwego wynagradzania, organizacji czasu pracy oraz zapewniania bezpiecznych warunków pracy.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych reguluje w Grupie WPIP zasady przyznawania świadczeń socjalnych, dofinansowań do wypoczynku oraz pomocy finansowej, z uwzględnieniem sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej pracowników.

Na potrzeby niniejszego ujawnienia Grupa WPIP przyjmuje jako punkt odniesienia minimalne wynagrodzenie za pracę oraz minimalną stawkę godzinową określone w obowiązującym rozporządzeniu Rady Ministrów.

W 2024 i 2025 roku 100% pracowników Grupy WPIP (zatrudnionych na podstawie umowy o pracę) otrzymywało wynagrodzenie na poziomie co najmniej minimalnego wynagrodzenia określonego przepisami prawa.

4.1.10 [S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Rozwój pracowników stanowi jeden z kluczowych elementów podejścia Grupy WPIP do budowania wartości organizacji oraz zapewnienia wysokiej jakości realizowanych projektów. Każda ze spółek w porozumieniu z Działem HR opracowuje roczny plan szkoleń, który wyznacza kierunki rozwoju kompetencji pracowników. Plan powstaje w oparciu o potrzeby identyfikowane przez kadrę menedżerską oraz wnioski z rocznych ocen pracowniczych, co zapewnia jego dopasowanie do wymagań biznesowych i rozwojowych organizacji.

Każdy pracownik objęty systemem ocen pracowniczych posiada indywidualne cele rozwojowe na dany rok, ustalane we współpracy z przełożonym w oparciu o zdefiniowane ścieżki rozwoju i potrzeby organizacji.

Niezależnie od szkoleń rozwojowych, realizowane są również szkolenia wymagane przepisami prawa i regulacjami branżowymi. W Grupie WPIP dostęp do szkoleń mają wszyscy pracownicy, w zależności od zakresu obowiązków i potrzeb stanowiska. Realizacja planu jest monitorowana przez Dział HR.

Rozwój kompetencji pracowników został wskazany jako jeden z celów Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy WPIP na lata 2025–2027. Organizacja wspiera pracowników w rozwoju osobistym oraz w awansach wewnętrznych poprzez program „Akademia Menedżera”.

Pracownicy uczestniczący w regularnych przeglądach wyników rozwoju i kariery

	2025	2024
Łączna liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	120	113
Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	87%	86%
Kobiety	83%	86%
Mężczyźni	90%	85%

Liczba godzin szkoleniowych

	2025	2024
Łączna liczba godzin szkoleniowych	2743	3299
Kobiety	1809	1837
Mężczyźni	928	1462
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika	19,88	24,9
Kobiety	27,41	22,5
Mężczyźni	12,89	27,4

* Liczbę pracowników przedstawiono według stanu na dzień 31 grudnia danego roku raportowego. Godziny szkoleniowe obejmują szkolenia zrealizowane w danym roku, z wyłączeniem szkoleń obowiązkowych wymaganych przepisami prawa.

4.1.11 [S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W Grupie WPIP funkcjonuje certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001. Zgodność systemu z wymaganiami normy potwierdza certyfikat wydany przez niezależną jednostkę zewnętrzną – DEKRA Certification.

System obejmuje identyfikację zagrożeń, ocenę ryzyka zawodowego na wszystkich stanowiskach oraz wdrażanie środków minimalizujących ryzyka. Dla każdej nowej inwestycji sporządzana jest odrębna ocena ryzyka w zakresie BHP wraz z planem działań zapobiegawczych.



System BHP w Grupie WPIP podlega regularnym audytom wewnętrznym oraz przeglądowi zarządczym. Na bieżąco analizowana jest skuteczność wdrożonych rozwiązań oraz identyfikowane są obszary wymagające doskonalenia. Wnioski z audytów stanowią podstawę do aktualizacji procedur, wdrażania działań korygujących oraz planowania dalszych działań prewencyjnych w Grupie WPIP.

Nadzór nad systemem sprawuje kadra menedżerska przy wsparciu służb BHP. Określone zasady bezpieczeństwa obowiązują zarówno pracowników Grupy WPIP, jak i pracowników podwykonawców realizujących prace budowlane. Nowo zatrudnieni pracownicy przechodzą obowiązkowe szkolenia BHP przed dopuszczeniem do pracy. W przypadku pracowników podwykonawców, każdorazowo stosowana jest procedura wprowadzenia na budowę, która obejmuje szkolenie z zasad BHP obowiązujących w Grupie WPIP.

Celem Grupy WPIP jest systemowe ograniczanie ryzyk oraz wypadków poprzez rozwój kultury bezpieczeństwa oraz konsekwentne działania prewencyjne.

Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy – pracownicy Grupy WPIP

	2025	2024
Odsetek pracowników objętych systemem BHP	100%	100%
Łączna liczba godzin przepracowanych (tys. h)	230,02	267,6
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	0	3
Wskaźnik wypadków (na 1 mln przepracowanych godzin) *	0	11,21
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą	0	11
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą (podlegających zgłoszeniu)	0	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą	0	0

Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy – osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze

	2025	2024
Łączna liczba godzin przepracowanych (tys. h)	46,33	35,33
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	0	0
Wskaźnik wypadków (na 1 mln przepracowanych godzin) *	0	0
Liczba ofiar śmiertelnych	0	0

* Liczba wypadków obejmuje wszystkie wypadki związane z pracą, podlegające zgłoszeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, odnotowane w danym roku sprawozdawczym. Dane prezentowane są oddzielnie dla pracowników oraz osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze. Wskaźnik wypadków obliczono jako liczbę wypadków związanych z pracą, podlegających zgłoszeniu w danym roku, podzieloną przez łączną liczbę przepracowanych godzin i pomnożoną przez 1 000 000. Metodologia ta ma zastosowanie zarówno do pracowników Grupy WPIP, jak i osób niebędących pracownikami, stanowiących własne zasoby pracownicze.

Ofiary śmiertelne wśród innych osób pracujących w lokalizacjach należących do jednostki

	2025	2024
Liczba ofiar śmiertelnych	0	2

W 2024 roku odnotowano dwa wypadki śmiertelne z udziałem pracowników podwykonawców realizujących prace na placach budowy prowadzonych przez Grupę WPIP. Zdarzenia z 2024 roku zostały poddane analizie i objęte działaniami zapobiegawczymi. W 2025 roku nie odnotowano ofiar śmiertelnych w tej kategorii.

4.1.12 [SI-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Grupa WPIP wspiera pracowników w zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, umożliwiając łączenie obowiązków zawodowych z życiem rodzinnym.

Pracownicy, którzy spełniają warunki określone w przepisach prawa pracy, mogą korzystać z urlopów rodzicielskich. Powrót do pracy po zakończeniu urlopu odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W zależności od charakteru stanowiska oraz potrzeb organizacyjnych możliwe jest dostosowanie czasu pracy do indywidualnych potrzeb pracownika. Pracownicy mogą również korzystać z okazjonalnej pracy zdalnej w wymiarze przewidzianym przepisami prawa (do 24 dni w roku kalendarzowym).

W 2025 roku Grupa WPIP wprowadziła inicjatywę „Dwie godziny dla Rodziny, dwie godziny dla Człowieka”, umożliwiającą pracownikom wcześniejsze zakończenie pracy w wybranym dniu, w celu wsparcia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Urlopy ze względów rodzinnych

	2025	2024
Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	41%	32%
Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	80%	62%
Kobiety	57%	54%
Mężczyźni	100%	75%

* Liczba wypadków obejmuje wszystkie wypadki związane z pracą, podlegające zgłoszeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, odnotowane w danym roku sprawozdawczym. Dane prezentowane są oddzielnie dla pracowników oraz osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze. Wskaźnik wypadków obliczono jako liczbę wypadków związanych z pracą, podlegających zgłoszeniu w danym roku, podzieloną przez łączną liczbę przepracowanych godzin i pomnożoną przez 1 000 000. Metodologia ta ma zastosowanie zarówno do pracowników Grupy WPIP, jak i osób niebędących pracownikami, stanowiących własne zasoby pracownicze.

4.1.13 [SI-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Wynagrodzenia w Grupie WPIP ustalane są w oparciu o zakres obowiązków, poziom odpowiedzialności, doświadczenie oraz kompetencje, z uwzględnieniem realiów rynkowych i obowiązujących przepisów prawa.

Wysokość luki płacowej jest związana ze strukturą zatrudnienia w Grupie WPIP, w tym poziomem zajmowanych stanowisk. Kobiety częściej zatrudnione są na stanowiskach administracyjnych i specjalistycznych, natomiast mężczyźni dominują w obszarach technicznych i realizacyjnych, co wpływa na średni poziom wynagrodzeń.

Luka płacowa między kobietami a mężczyznami

	2025	2024
Luka płacowa między kobietami a mężczyznami	23,79%	13,04%

* Luka płacowa przedstawia różnicę pomiędzy średnim poziomem stawki godzinowej brutto mężczyzn i kobiet, przy uwzględnieniu wyłącznie wynagrodzenia podstawowego (bez premii i innych składników zmiennej). Wskaźnik wyrażony jest w procentach i obliczony na podstawie danych za dany rok sprawozdawczy.

W 2025 roku stosunek rocznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego wynagrodzenia pozostałych pracowników wyniósł 5,11. Wskaźnik został obliczony na podstawie wynagrodzenia podstawowego pracowników, bez uwzględnienia składników zmiennych.

4.1.14 [SI-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W Grupie WPIP obowiązują zasady i polityki regulujące kwestie praw człowieka, równego traktowania oraz etyki w miejscu pracy. Kluczowe ramy w tym zakresie określają w szczególności Regulamin pracy, Polityka Praw Człowieka, Kodeks Etyki oraz System Compliance.

Przyjęte podejście opiera się na poszanowaniu praw człowieka, przeciwdziałaniu dyskryminacji oraz zapewnieniu bezpiecznych i godnych warunków pracy dla wszystkich osób współpracujących z Grupą, niezależnie od formy zatrudnienia.

Grupa WPIP zobowiązuje się do identyfikowania, zapobiegania i ograniczania potencjalnych negatywnych wpływów na prawa człowieka, a w przypadku ich wystąpienia – do podejmowania adekwatnych działań naprawczych. Pracownicy mają możliwość zgłaszania nieprawidłowości za pośrednictwem funkcjonującego systemu zgłoszeń, zgodnego z obowiązującymi przepisami, w tym ustawą o ochronie sygnalistów (System Compliance). Wszystkie zgłoszenia są analizowane, a w uzasadnionych przypadkach podejmowane są działania naprawcze.

Szczegółowe informacje dotyczące polityk, zasad postępowania oraz funkcjonowania Systemu Compliance przedstawiono w ujawnieniach SI-1 oraz GI-1.

W 2025 roku w Grupie WPIP nie odnotowano istotnych naruszeń praw człowieka.

W 2025 roku nie nałożono na Grupę WPIP kar ani nie wypłacono odszkodowań w związku z naruszeniami praw człowieka. W okresie sprawozdawczym nie odnotowano również poważnych incydentów w tym zakresie.

	2025
Liczba zgłoszonych przypadków dyskryminacji	1
Liczba zgłoszonych przypadków mobbingu	0
Liczba zgłoszeń złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych	5
Liczba skarg złożonych do krajowych punktów kontaktowych OECD	0

* Dane obejmują wszystkie zgłoszenia dokonane w okresie sprawozdawczym za pośrednictwem funkcjonujących w Grupie WPIP kanałów zgłaszania nieprawidłowości. Każde zgłoszenie było przedmiotem postępowania wyjaśniającego, prowadzonego zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Informacje dotyczące skarg złożonych do krajowych punktów kontaktowych OECD pochodzą z publicznie dostępnych źródeł OECD.

05

Informacje związane z łańcuchem korporacyjnym

5.1 Postępowanie w biznesie

5.1 ESR5 G1: Postępowanie w biznesie

5.1.1 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

W celu zidentyfikowania wpływów, ryzyki i szans, związanych z prowadzeniem działalności biznesowej Grupa WPIP przeprowadziła w 2024 roku badanie podwójnej istotności, którego celem była identyfikacja i ocena istotnych IRO. W ramach procesu Grupa WPIP wzięła pod uwagę przepisy prawa, standardy branżowe, bezpieczeństwo pracy, odpowiedzialność środowiskową i społeczną, relacje z interesariuszami oraz kluczowe procesy operacyjne Grupy WPIP.

Ze względu na specyfikę branży budowlanej, w której istotna rolę odgrywają relacje biznesowe, szczególną wagę zwrócono na relacje z dostawcami i podwykonawcami oraz praktyki płacnicze. Istotnym obszarem analizy była również kultura korporacyjna, w tym kwestie etyki, praw człowieka oraz możliwości zgłaszania naruszeń. Na tej podstawie określono kluczowe obszary wpływów, ryzyk i szans w zakresie ładu korporacyjnego Grupy WPIP.

Szczegółowe informacje dotyczące procesu identyfikacji istotnych wpływów, ryzy i szans, w tym opis zastosowanej metodyki przedstawiono w ramach rozdziału 2.4. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami.

W 2025 roku Grupa WPIP dokonała przeglądu wyników analizy podwójnej istotności. W ramach przeglądu nie dokonano zmian w zakresie zidentyfikowanych obszarów ani przyjętych celów.

Zidentyfikowane obszary stanowiły podstawę działań do wdrażania najwyższych standardów kultury organizacyjnej oraz wyznaczenia celów w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2025–2027.

Cele przyjęte przez Grupę WPIP w zakresie ładu korporacyjnego to:

- Wdrożenie najlepszych praktyk w zarządzaniu ryzykami.
- Podniesienie innowacyjności i zwiększenie cyberbezpieczeństwa.
- Wdrożenie praktyk ESG do działalności Grupy WPIP.

Tabela prezentuje działania podjęte przez Grupę WPIP w 2025 roku.

Grupa WPIP posiada wdrożone polityki dotyczące postępowania w biznesie, które wspierają pracowników i całą organizację w realizacji codziennych działań zgodnie z wartościami organizacji. Wytyczne mają na celu zapobieganie konfliktom interesów i innym nieprawidłowościom oraz stanowią podstawę wewnętrznego systemu zarządzania zgodnością. Za opracowanie i wdrażanie polityk w Grupie WPIP odpowiada Zarząd WPIP S.A., który zapewnia ich spójne stosowanie w organizacji.

Dokumenty funkcjonujące w Grupie WPIP, odnoszące się do zasad postępowania w biznesie:

- Kodeks Etyki;
- System Compliance w którego skład wchodzi:
 - Polityka Compliance,
 - Polityka Realizacji Zakupów i Weryfikacji Kontrahentów,
 - Polityka Antykorupcyjna,
 - Polityka Upominkowa,
 - Procedura Zarządzania Konfliktom Interesów,
 - Polityka Zatrudniania Osób Bliskich,
 - Procedura Zgłaszania Nieprawidłowości,
 - Procedura Postępowania ze Zgłoszeniami,
 - Procedura Postępowania na Wypadek Kontroli,
 - Polityka Social Media,
 - Polityka Dobroczynności i Sponsoringu,

Cel szczegółowy	Opis działań	Status realizacji
Wdrożenie najlepszych praktyk w zarządzaniu ryzykami	W 2025 roku, ze względu na uwarunkowania biznesowe, nie zrealizowano zaplanowanych działań w zakresie wdrożenia najlepszych praktyk zarządzania ryzykiem. Realizacja celu została przesunięta i planowana jest na 2026 rok.	 w trakcie
	W 2025 roku uruchomiono projekt związany z wdrożeniem nowego systemu ERP do zarządzania projektami, umożliwiającego bardziej precyzyjne planowanie zasobów i czasu realizacji zadań.	
Podniesienie innowacyjności i zwiększenie cyberbezpieczeństwa	Ze względu na szeroki zakres projektu jego zakończenie planowane jest na 2027 rok.	 w trakcie
	Równoległe w 2025 roku prowadzono prace związane z rozwojem infrastruktury IT, w tym aktualizacją systemów oraz wzmocnieniem poziomu cyberbezpieczeństwa.	
Wdrożenie praktyk ESG do działalności Grupy WPIP	Działania te będą kontynuowane w kolejnych latach.	 w trakcie
	W kartach celów na 2025 rok dla większości stanowisk menedżerskich uwzględniono cele związane ze zrównoważonym rozwojem.	
	Na rok 2026 cele ESG zostały formalnie włączone do systemu celów organizacyjnych.	
	Prowadzono bieżące działania informacyjne skierowane do klientów i kontrahentów dotyczące inicjatyw Grupy WPIP w obszarze zrównoważonego rozwoju, m.in. poprzez materiały informacyjne załączone do ofert oraz indywidualne spotkania z klientami i kontrahentami.	
	Zrealizowano działania ukierunkowane na podnoszenie świadomości inwestorów w obszarze zrównoważonego budownictwa, obejmujące m.in. szkolenia dotyczące biogazowni oraz magazynów energii.	
	Grupa WPIP prowadzi bieżące prace związane z raportowaniem zgodnie z wymogami CSRD.	
	Pomimo braku obowiązku prawnego, kontynuowane są działania w zakresie monitorowania zmian regulacyjnych oraz corocznej publikacji sprawozdań zrównoważonego rozwoju.	

- Procedura Dobroczynności,
- Polityka Praw Człowieka,
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania;
- Ogólne Warunki Umów,
- Kodeks Postępowania dla Podwykonawców,
- Kultura Organizacyjna,
- Procedura AML.

KODEKS ETYKI

Kodeks Etyki Grupy WPIP oparty jest na wartościach organizacji i określa zasady postępowania oraz kulturę korporacyjną obowiązujące w codziennej działalności Grupy. Dokument podkreśla znaczenie odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju oraz zobowiązuje Grupę do przestrzegania standardów zawartych w Wytucznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

W ramach Kodeksu Etyki Grupa WPIP oraz jej pracownicy zobowiązują się do:

- prowadzenia odpowiedzialnego biznesu, w tym przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska oraz uczciwości w relacjach biznesowych, przy jednoczesnym identyfikowaniu i minimalizowaniu ryzyk w łańcuchu wartości;
- działania zgodnie z zasadami etyki biznesowej;
- otwartości i dialogu z interesariuszami
- ciągłego doskonalenia procesów i praktyk w organizacji.

SYSTEM COMPLIANCE

W trosce o transparentność, odpowiedzialność i zgodność z obowiązującymi regulacjami Grupa WPIP wdrożyła kompleksowy System Compliance, który składa się z 13 dokumentów wewnętrznych.

Dokumenty tworzące System Compliance regulują kluczowe obszary działalności organizacji, w tym etyczne standardy postępowania, przeciwdziałanie korupcji oraz innym nadużyciom, ochronę sygnalistów, zarządzanie konfliktem interesów, przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz należytą staranność w zakresie praw człowieka. System Compliance wspiera przestrzeganie prawa, standardów etycznych i zasad odpowiedzialnego biznesu, a także budowanie zaufania w relacjach z interesariuszami. Głównym celem wdrożenia Systemu Compliance w Grupie WPIP jest zapobieganie stratom finansowym oraz eliminacja potencjalnych ryzyk reputacyjnych i prawnych.

Jednym z kluczowych dokumentów Systemu Compliance jest Polityka Praw Człowieka. Dokument ten reguluje kwestie związane z zakazem pracy dzieci i pracy małoletnich, zasadami równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Polityka zobowiązuje Grupę do przestrzegania międzynarodowych standardów praw człowieka i pracowniczych, współpracy z kontrahentami respektującymi te prawa, promowania odpowiedzialnych praktyk w łańcuchu wartości oraz zapewnienia mechanizmów zgłaszania naruszeń i działań naprawczych w razie ich stwierdzenia. Wszyscy pracownicy Grupy WPIP zapoznają się z Systemem Compliance w ramach prowadzonego procesu onboardingu. Co roku przeprowadzane są także obowiązkowe testy wiedzy z tego obszaru.

Obowiązujące dokumenty udostępne są dla wszystkich pracowników na serwerze wewnętrznym organizacji oraz na wewnętrznej platformie Baza Wiedzy. Pracownicy są na bieżąco informowani o aktualizacjach dokumentów oraz nowych procedurach. Komunikacja prowadzona jest za pomocą wewnętrznego intranetu.

Naruszenia polityk wchodzących w skład Systemu Compliance podlegają zgłoszeniom zgodnie z procedurą zgłaszania naruszeń, a osoby dokonujące zgłoszeń objęte są ochroną.

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA (ZSZ)

Grupa WPIP posiada certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania, zgodny z normami ISO 9001 (system zarządzania jakością), ISO 14001 (system zarządzania środowiskowego) oraz ISO 45001 (system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy). Dzięki

wdrożonym politykom Grupa stosuje jednolite standardy postępowania na wszystkich realizowanych inwestycjach, co umożliwia ciągłe doskonalenie procedur wewnętrznych i podnoszenie jakości wykonywanych prac. Efektywność i stosowanie polityk oraz procedur ZSZ monitorowane są w ramach audytów wewnętrznych.

W 2025 roku Grupa WPIP pozytywnie przeszła audyt nadzoru przeprowadzony przez DEKRA Certification. Audyt nie wykazał żadnych nieprawidłowości.

OGÓLNE WARUNKI UMÓW (OWU)

Ogólne Warunki Umów stanowią główny załącznik do umów z kontrahentami współpracującymi z Grupą WPIP. Określają kluczowe zasady współpracy ze spółkami z Grupy, wskazując zakres odpowiedzialności stron, zasady gwarancji oraz procedury rozwiązywania sporów. Każdorazowo rodzaj OWU dobierany jest w zależności od specyfiki zlecanych prac oraz potencjalnych zagrożeń ich realizacji.

KULTURA ORGANIZACYJNA

W 2025 roku Grupa WPIP opracowała wewnętrzny dokument Kultura Organizacyjna, który w prosty i przystępny sposób porządkuje zasady etycznego postępowania w biznesie określone w obowiązujących dokumentach wewnętrznych oraz ułatwia pracownikom orientację w kluczowych zasadach i terminologii organizacyjnej. Celem inicjatywy było zwiększenie świadomości pracowników oraz poprawa jakości komunikacji wewnętrznej, wspierając realizację celów zrównoważonego rozwoju w obszarze ładu korporacyjnego.

PROCEDURY AML

W spółce WPIP S.A. funkcjonuje procedura przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz anonimowego zgłaszania nieprawidłowości tym obszarze. Dokument określa czynności podejmowane przez spółkę w celu ograniczenia ryzyka prania pieniędzy i finansowania terroryzmu, zasady identyfikacji i oceny tego ryzyka, zasady stosowania środków bezpieczeństwa, a także zakres obowiązków realizowanych w ramach pełnionej funkcji przez Oficera AML, powołanego w ramach spółki WPIP S.A.

Jako Grupa WPIP na bieżąco śledzimy najlepsze praktyki rynkowe w zakresie kultury korporacyjnej i dostosowujemy dokumenty oraz procedury do aktualnych zmian i potrzeb organizacji.

ZARZĄDZENIE ZGODNOŚCIĄ W GRUPIE WPIP

Grupa WPIP posiada wewnętrzne procedury rozpatrywania nieprawidłowości, opisane w dokumentach Procedura zgłaszania nieprawidłowości oraz Procedura postępowania ze zgłoszeniami. W przypadku wystąpienia nieprawidłowości, czyli naruszenia przepisów prawa, Kodeksu Etyki, zasad Systemu Compliance lub innych wewnętrznych dokumentów wewnętrzne, jak i zewnętrzne zainteresowane strony mają możliwość zgłoszenia naruszenia (lub podejrzenia wystąpienia naruszenia) korzystając z kanałów zgłoszeń.

Informacja dotycząca możliwości zgłaszania nieprawidłowości jest komunikowana każdemu nowemu pracownikowi w ramach onboardingu. Dodatkowo Grupa WPIP przeprowadza coroczne testy wiedzy, które mają na celu odświeżenie i utrwalenie

informacji dotyczących typów naruszeń i właściwych reakcji na zdarzenia. Podwykonawcy informowani są o obowiązujących procedurach w ramach dokumentu Kodeks Postępowania dla Podwykonawców (GI-2).

PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Dokument określa zasady zgłaszania nieprawidłowości. Definiuje, czym dokładnie są nieprawidłowości, wskazuje kanały, poprzez które można dokonać zgłoszenia, a także określa, co powinna zawierać minimalna treść zgłoszenia. Do rozpatrywania zgłoszeń nieprawidłowości upoważniony jest Compliance Officer. Jeżeli zgłoszenie dotyczy bezpośrednio Compliance Officer'a lub pomimo wcześniejszych zgłoszeń nie podjął on działań wyjaśniających, zgłoszenie należy skierować do Komisji Wyjaśniającej, ustnie lub na adres komisjacompliance@wpip.pl.

PROCEDURA POSTĘPOWANIA ZE ZGŁOSZENIAMI

Procedura określa zasady postępowania ze zgłoszeniami, w tym kryteria ich weryfikacji oraz tryb podejmowania działań wyjaśniających lub naprawczych.

Mechanizm dotyczy zgłoszeń jawnych, jak i anonimowych. Proces rozpatrywania zgłoszeń obejmuje weryfikację zgłoszenia, prowadzenie postępowania wyjaśniającego oraz na etapie końcowym – działania naprawcze wprowadzane przez Grupę WPIP.

Zgodnie z dokumentem, wszystkie zgłoszenia są rozpatrywane niezwłocznie, nie później niż w ciągu miesiąca od ich otrzymania. Za ich rozpatrzenie odpowiada Compliance Officer lub – w przypadku zgłoszeń dotyczących działalności Compliance Officer'a – Komisja Wyjaśniająca.

Jeśli jest to uzasadnione okolicznościami danego przypadku, termin rozpatrzenia zgłoszenia może ulec wydłużeniu o czas niezbędny do należytego wyjaśnienia, przy czym maksymalny termin na przekazanie sygnaliście informacji zwrotnej nie może być dłuższy niż 3 miesiące od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia.

Procedura obejmuje wyłącznie zgłoszenia składane za pośrednictwem oficjalnych kanałów.

KANAŁY ZGŁOSZEŃ

Kanały zgłaszania nieprawidłowości w Grupie WPIP:

- e-mail: compliance@wpip.pl,
- listownie: ul. Poznańska 31, 62-020 Jasin („Compliance Officer”),
- osobiście lub telefonicznie: 502 175 618,
- formularz online: „Zgłaszanie naruszeń” na wpip.pl

Wszystkie dostępne kanały zapewniają ochronę sygnalistów.

COMPLIANCE OFFICER

W ramach systemu zgodności w Grupie WPIP Compliance Officer monitoruje przestrzeganie zasad, przyjmuje zgłoszenia naruszeń oraz na bieżąco przekazuje Zarządowi WPIP S.A. informacje o wykrytych nieprawidłowościach. Compliance Officer wydaje również rekomendacje dotyczące aktualizacji i udoskonalania polityk, uwzględniając aktualną sytuację organizacji. Osoba pełniąca tę funkcję zobowiązana jest do zachowania poufności w zakresie informacji i danych osobowych, które uzyskał w ramach przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń oraz zapewnienia bezpieczeństwa sygnalistom.

KOMISJA WYJAŚNIAJĄCA

Zarząd WPIP S.A. powołuje Komisję Wyjaśniającą, która składa się z przedstawicieli Zarządu, obszaru HR, obszaru finansowego oraz Compliance Officer'a. Do Komisji kierowane są zgłoszenia wymagające szczegółowego wyjaśnienia, np. w przypadku rozległych lub złożonych spraw. Decyzję o włączeniu do postępowania Komisji podejmuje Compliance Officer.

Compliance Officer koordynuje działania Komisji i w razie konfliktu interesów może wyłączyć wybranych członków z postępowania, informując o tym pozostałych.



Grupa WPIP zobowiązuje się do ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości. Żadna osoba działająca w dobrej wierze, informująca o występujących nieprawidłowościach (zarówno jawnie, jak i anonimowo) nie poniesie konsekwencji takiego zgłoszenia. Grupa WPIP zapewnia pełną poufność przekazywanych informacji. Procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz związane z przyjmowaniem zgłoszeń przetwarzanie danych osobowych uniemożliwiają nieupoważnionym osobom uzyskanie dostępu do informacji objętych zgłoszeniem oraz zapewniają ochronę poufności tożsamości sygnalisty, osoby, której dotyczy zgłoszenie, oraz osoby trzeciej wskazanej w zgłoszeniu.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Grupa WPIP ustanowiła Politykę Antykorupcyjną, w której precyzowała definicję korzyści i korupcji. Ma ona służyć wspieraniu pracowników w radzeniu sobie z sytuacjami polegającymi na proponowaniu, wręczaniu, żądaniu lub przyjmowaniu jakiegokolwiek korzyści osobistej lub majątkowej. Polityka reguluje postępowanie w przypadku podejrzenia lub uczestnictwa w sytuacji korupcyjnej oraz określa konsekwencje takich działań. W Grupie WPIP obowiązuje zasada „**zero tolerancji dla korupcji**”.

Uzupełnieniem dokumentu jest Polityka Upominkowa, w której określone zostały zasady oferowania i przyjmowania upominków przez pracowników, zapewniając przejrzystość, etykę i przeciwdziałanie korupcji.

Dzięki przestrzeganiu polityk w Grupie WPIP budowane jest zaufanie zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji, co pozytywnie wpływa na relacje biznesowe.

Obowiązująca w Grupie WPIP Polityka Antykorupcyjna jest zgodna z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.

Grupa nie posiada obecnie dodatkowych procedur związanych z postępowaniem w biznesie, w tym dotyczących korupcji i przekupstwa, wykraczających poza wymagania przepisów transponujących dyrektywę UE 2019/1937.

Grupa WPIP zidentyfikowała grupy pracowników o podwyższonym ryzyku korupcji, głównie ze względu na charakter zadań i kontakt z interesariuszami zewnętrznymi. Dotyczy to przede wszystkim osób zaangażowanych w podejmowanie decyzji biznesowych, zarządzanie projektami, kontakt z kluczowymi klientami oraz realizację zakupów i ofertowanie. Wobec pracowników stosowane są dodatkowe procesy kontroli, m.in. podwójna akceptacja decyzji, audyty, dokumentowanie działań oraz szkolenia antykorupcyjne.

Szkolenia dotyczące postępowania w biznesie realizowane są zgodnie z rocznym planem szkoleń. W przypadku nowych pracowników szkolenia prowadzone są w ramach onboardingu.

5.1.2 [G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

Grupa WPIP kształtuje relacje z kontrahentami w oparciu o transparentne zasady współpracy, uregulowane w wewnętrznych dokumentach. W 2025 roku w organizacji funkcjonowały dokumenty takie jak Polityka Realizacji Zakupów i Weryfikacji Kontrahentów oraz Kodeks Postępowania dla Podwykonawców. Jednocześnie wszystkie zakupy dokonywane w ramach działalności Grupy WPIP realizowane były z uwzględnieniem zasad określonych w procedurze Zakupy i Płatności.

W 2025 roku po raz pierwszy przeprowadzono badania ankietowe kontrahentów pod kątem zrównoważonego rozwoju.

PROCEDURA ZAKUPY I PŁATNOŚCI

Procedura ma na celu wspieranie współpracy z podwykonawcami poprzez weryfikację i ocenę ich kwalifikacji, aby wspólnie zapewnić wysoką jakość dostarczanych materiałów i usług. Obejmuje także nadzór nad realizacją zamówień oraz prawidłowy obieg dokumentacji zakupowej.

POLITYKA REALIZACJI ZAKUPÓW I WERYFIKACJI KONTRAHENTÓW

Dokument określa zasady prowadzenia relacji z kontrahentami obowiązujące w Grupie WPIP. Standardy współpracy, którymi kieruje się Grupa, obejmują partnerstwo, transparentność oraz dążenie do obopólnych korzyści. Polityka reguluje także zasady przeciwdziałania korupcji, przestrzegania zasad uczciwej konkurencji oraz wymagania dotyczące ochrony informacji, w tym danych osobowych i informacji biznesowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami.

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PODWYKONAWCÓW

Podwykonawcy i dostawcy, przed zawarciem umowy, są zobowiązani do zapoznania się z Kodeksem Postępowania dla Podwykonawców oraz stosowania się do zasad określonych w dokumencie w ramach prowadzonej współpracy. Kodeks określa zasady dotyczące m.in. przestrzegania prawa, etyki biznesowej, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska, jakości realizowanych prac, ochrony danych, równego traktowania, poszanowania praw człowieka oraz otwartej i transparentnej komunikacji.

Kontrahenci zobowiązani są do informowania swoich pracowników oraz dalszych podwykonawców o obowiązujących w Grupie WPIP procedurach zgłaszania nieprawidłowości, zgodnych z ustawą o ochronie sygnalistów.

Celem wdrożenia dokumentu było budowanie świadomości i minimalizowanie niezgodności w łańcuchu wartości Grupy WPIP.

BADANIE KONTRAHENTÓW POD KĄTEM ESG

W 2025 roku Grupa WPIP po raz pierwszy przeprowadziła pogłębione badanie kluczowych dostawców i podwykonawców w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wśród kluczowych kontrahentów przeprowadzono ankiety obejmujące kwestie społeczne i środowiskowe oraz podejście kontrahentów do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Działania te będą kontynuowane w kolejnych latach w celu monitorowania praktyk kontrahentów oraz podnoszenia standardów społecznych i środowiskowych w łańcuchu dostaw Grupy WPIP.

Grupa WPIP nie posiada formalnej polityki terminowego regulowania płatności względem kontrahentów. Stosowane są jednak praktyki minimalizujące ryzyko opóźnień, w tym: przejrzyste warunki płatności w umowach, monitorowanie terminów przez Dział Finansowy oraz możliwość wcześniejszej zapłaty ze skontem.

5.1.3 [G1-6] Praktyki płatnicze

Standardowy termin płatności w Grupie WPIP wynosi 30 dni od daty prawidłowo wystawionej i dostarczonej faktury. Jest to termin zgodny ze standardami branżowymi. Terminy płatności w przypadku poszczególnych inwestycji mogą być dostosowywane do harmonogramów płatności klientów.

Grupa WPIP stosuje jednolite praktyki płatnicze wobec wszystkich kontrahentów, zarówno małych i średnich przedsiębiorstw (MSP), jak i dużych firm.

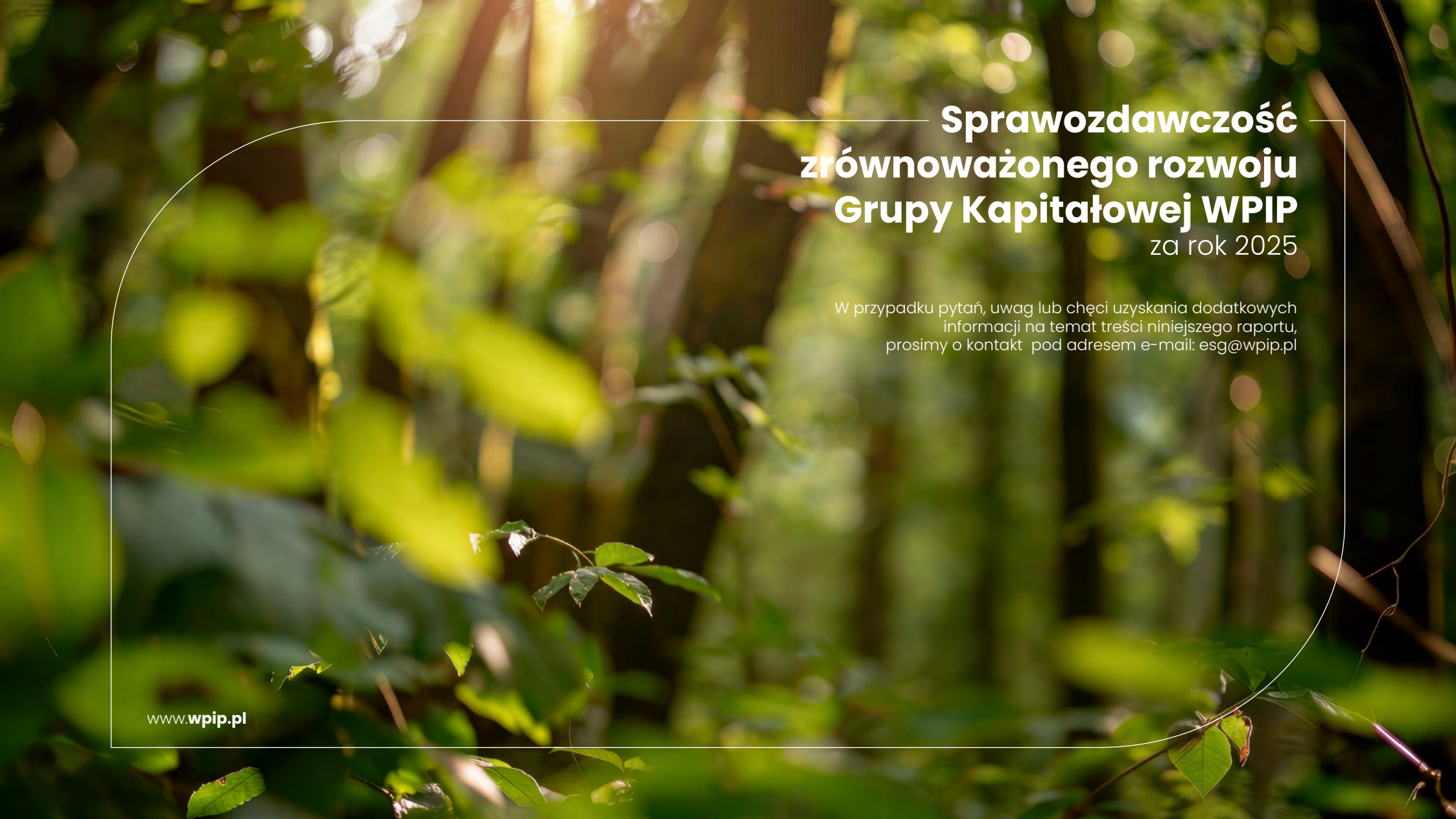
Grupa WPIP przykłada dużą wagę do terminowego regulowania zobowiązań wobec swoich dostawców i podwykonawców, uznając to za kluczowy element budowania zaufania i stabilnych relacji biznesowych. Monitorujemy terminowość płatności w łańcuchu podwykonawców i w razie potrzeby, w ramach solidarnej odpowiedzialności, przejmujemy regulowanie zobowiązań, chroniąc mniejsze podmioty i ciągłość realizacji projektów. **W 2025 roku około 93% faktur uregulowaliśmy w wyznaczonym terminie.***

W 2025 roku Grupa WPIP współpracowała z ponad 1770 podwykonawcami. Średni czas opłacenia faktury wynosił 30 dni.

W 2025 roku przeciwko Grupie WPIP nie toczyły się żadne spory sądowe związane z nieterminowymi płatnościami.

* Jako miernik praktyk płatniczych Grupa WPIP przyjęła procent faktur opłaconych w terminie w stosunku do wszystkich otrzymanych faktur w danym okresie rozliczeniowym. Niewielka część płatności zrealizowanych po terminie wynikała głównie z przyczyn operacyjnych, takich jak konieczność wyświadczenia rozliczenia lub merytorycznych w dokumentach rozliczeniowych.





Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej WPIP za rok 2025

W przypadku pytań, uwag lub chęci uzyskania dodatkowych informacji na temat treści niniejszego raportu, prosimy o kontakt pod adresem e-mail: esg@wpip.pl